



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 1357

13 Μαΐου 2016

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Τροποποίηση της με αριθ. πρωτ. Α1β/Γ.Π.οικ. 77529/09-10-2015 απόφασης, με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και του δικαιώματος υπογραφής εγγράφων «Με εντολή Υπουργού» στον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας»..... 1
- Λύση και εκκαθάριση της κοινωφελούς επιχείρησης του Δήμου Χίου Νομού Χίου με την επωνυμία «ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Β. Αιγαίου Κ.Ε.Δ.Χ.», ορισμός εκκαθαριστή, ανάληψη δραστηριοτήτων από το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δ. Χίου «ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Δ. ΧΙΟΥ» και μεταφορά προσωπικού..... 2
- Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας των μηνών Α΄ εξαμήνου 2016 των Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του Ξενώνα Φιλοξενίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Θεσσαλονίκης..... 3
- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών..... 4
- Καθιέρωση υπερωριακής εργασία υπαλλήλου του γραφείου Ληξιαρχείου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών..... 5
- Έγκριση καθιέρωσης και αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυχτερινής, εργασίμων ημερών και ημερήσιας ή νυχτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για το έτος 2016..... 6
- Τροποποίηση υπ' αριθμ. 2085/19-2-2016 (ΦΕΚ 1056/Τ.Β./14-4-2016) απόφασης μας με θέμα: «Έγκριση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής, και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν. Χαλκιδικής και του Ψυχιατρικού Ξενώνα Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2016»..... 7

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Αριθμ. Α1β/Γ.Π.οικ. 30684 (1)
Τροποποίηση της με αριθ. πρωτ. Α1β/Γ.Π.οικ. 77529/09-10-2015 απόφασης, με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και του δικαιώματος υπογραφής εγγράφων "Με εντολή Υπουργού" στον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- Τα άρθρα 54 και 90 του Π.δ. 63/2005, «Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα » (ΦΕΚ 98/Α΄/2005).
- Το άρθρο 81 παρ. 1 του Ν. 1892/1990, «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 101/Α΄/1990).
- Το άρθρο 25 του Ν. 4366/2016, «Κύρωση: α) της από 24.12.2015 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρύθμιση κατεπειγόντων θεμάτων των Υπουργείων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 18/Α΄/15-02-2016).
- Το Π.δ. 73/2015, «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (ΦΕΚ 116/Α΄/23-09-2015).
- Το Π.δ. 106/2014, «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας» (ΦΕΚ 173/Α΄/28-08-2014), όπως ισχύει.
- Της υπ' αριθμ. Α1α/οικ. 14111/2015 κοινής απόφασης του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 94/ΥΟΔΔ/04-03-2015) περί διορισμού Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας.
- Τη με αριθ. πρωτ. Α1β/Γ.Π.οικ. 77529/09-10-2015 απόφαση, με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και του δικαιώματος υπογραφής εγγράφων "Με εντολή Υπουργού" στον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας» (ΦΕΚ 2200/Β΄/13-10-2015).
- Τη με αριθ. πρωτ. Α1β/Γ.Π.οικ. 25242/04-04-2016 Κοινής απόφασης του Υπουργού και του Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας, με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας» (ΦΕΚ 1008/Β΄/12-04-2016).
- Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.
- Την ανάγκη εύρυθμης και αποδοτικής λειτουργίας των Υπηρεσιών του Υπουργείου και την ταχεία διεκπεραίωση των υποθέσεων αυτών, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την εν θέματι αναφερόμενη απόφαση, μόνο ως προς την πρώτη παράγραφο του άρθρου 2, η οποία πλέον έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 2

ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΣΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

1. Στο Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Υγείας μεταβιβάζονται οι ακόλουθες αρμοδιότητες:

Α. Η Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.).
Β. Το Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.).

Γ. Από τη Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσιών Υγείας:

- Η Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας.
- Από τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και Πρόληψης, την αρμοδιότητα έναρξης και λειτουργίας του Γ.Ν. Θήρας από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. του Τμήματος Δημόσιων Μονάδων Πρωτοβάθμιας.
- Η Διεύθυνση Φαρμάκων και Προϊόντων Υγείας.

Στην αρμοδιότητα του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Υγείας ανήκει η σύνθεση, λειτουργία και συντονισμός των συλλογικών οργάνων του Υπουργείου των Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσιών Υγείας αρμοδιότητας του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Υγείας, συμπεριλαμβανομένου του Εθνικού Συμβουλίου Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Υ.Δ.Υ.).

Δ. Από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και Διοικητικής Υποστήριξης, η Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ε. Εντάσσονται στην αρμοδιότητα του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Υγείας οι παρακάτω οργανικές μονάδες του Υπουργείου:

- Η Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Πολιτικής Υγείας.
- Η Μονάδα Διαμόρφωσης Πολιτικών Υγείας και Τουρισμού Υγείας.

- Ο συντονισμός του Εθνικού Κέντρου Επιχειρήσεων Υγείας (Ε.Κ.ΕΠ.Υ.) σε θέματα Δημόσιας Υγείας και η λειτουργία και εποπτεία του Υγειονομικού Χάρτη και θεμάτων τεχνικής και χρηστικής εξέλιξής του.

Κατά τα λοιπά ισχύει η με αριθ. πρωτ. Α1β/Γ.Π.οικ. 77529/09-10-2015 υπουργική απόφαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Απριλίου 2016

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ

Αριθμ. 30669 (2)

Λύση και εκκαθάριση της κοινωφελούς επιχείρησης του Δήμου Χίου Νομού Χίου με την επωνυμία «ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Β. Αιγαίου Κ.Ε.Δ.Χ.», ορισμός εκκαθαριστή, ανάληψη δραστηριοτήτων από το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δ. Χίου «ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Δ. ΧΙΟΥ» και μεταφορά προσωπικού.

Ο ΑΣΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1 παρ. 51 Α, 107, 109, 112, 214, 225, 238 παρ.1 και 280 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α/006-2010)

«Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύει.

2. Τις διατάξεις του Π.δ. 143/2010 (ΦΕΚ 236/τ.Α/27-12-2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 262 του Ν. 3463/2006 (ΔΚΚ).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 26, παρ.6 του Ν.3938/2011.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 43, παρ. 5 του Ν.3979/2011.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 1 του Ν. 4071/2012.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 16, του Ν. 4147/2013.

8. Την αριθ. 1189/161/10-02-2010 απόφαση της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου για τη μετατροπή του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου Επιχείρηση Κοινωφελούς χαρακτήρα.

9. Την αριθ. 186/16 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Χίου που αφορά τη λύση της ανωτέρω επιχείρησης, λόγω της δυσχερούς οικονομικής της κατάστασης, η οποία δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί πλέον και καθιστά αδύνατη τη συνέχιση της λειτουργίας της και την ορθή επανάληψη αυτής.

10. Την αριθ. 8/16 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Βορείου Αιγαίου.

11. Την με αριθ. πρωτ. 12347/25-04-2016 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δ.Χίου για ύπαρξη πιστώσεων.

12. Τις διατάξεις του άρθρου 56 κεφ. Γ' του Ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/Α/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» και του άρθρου 28 παρ. 1 του Ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α/11-05-2015), αποφασίζουμε:

1) Τη λύση και εκκαθάριση της κοινωφελούς επιχείρησης του Δήμου Χίου Νομού Χίου με την επωνυμία «ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Β. Αιγαίου Κ.Ε.Δ.Χ.» σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 262 του Ν. 3463/2006.

2) Τον ορισμό ως εκκαθαριστή της επιχείρησης την εταιρεία Abacus ελεγκτική Α.Ε. και συγκεκριμένα τους εκκαθαριστές: Θεόδωρο Ψαρρό, ορκωτό ελεγκτή-λογιστή, ΑΦΜ 008325359 και Χούντα Νικόλαο, ορκωτό λογιστή, ΑΦΜ 037963727.

Μετά την εκκαθάριση της επιχείρησης όσα περιουσιακά στοιχεία απομένουν θα περιέλθουν στο Δήμο Χίου.

Η αμοιβή των εκκαθαριστών ορίζεται στο ποσό των 6.000,00 ευρώ, συν Φ.Π.Α. για 12 μήνες από την ημερομηνία διορισμού τους. Αν η εκκαθάριση διαρκέσει πάνω από ένα έτος, ανά 12 μήνες θα συντάσσονται ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις οι οποίες θα εγκρίνονται από τον εκκαθαριστή και το Δημοτικό Συμβούλιο μέχρι τη λήξη της εκκαθάρισης. Παύει αυτοδίκαια η εξουσία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης και τις αρμοδιότητες του ασκούν οι εκκαθαριστές.

3) Την ανάληψη των δραστηριοτήτων της Κοινωφελούς Δημοτικής Επιχείρησης "ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ" από το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου του Δ. Χίου "ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Δ. ΧΙΟΥ" λαμβάνοντας υπόψη την συνάφεια των σκοπών και των υφιστάμενων αρμοδιοτήτων τους, όπως αναφέρονται στην 1189/161/10-02-2010 απόφαση σύστασης της (Σκοποί της επιχείρησης).

4) Τη μεταφορά του προσωπικού της Κοινωφελούς Επιχείρησης ΔΗΠΕΘΕ Β. ΑΙΓΑΙΟΥ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο ΝΠΔΔ - "ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Δ. ΧΙΟΥ" όπου μεταφέρεται και η σχετική αρμοδιότητα, μετά τον έλεγχο των ατομικών υπηρεσιακών φακέλων του μεταφερόμενου προσωπικού και την διαπίστωση της συνδρομής όλων των απαραίτητων εκ του νόμου προϋποθέσεων για την νομιμότητα των διαδικασιών της μεταφοράς των εργαζομένων δηλ:

ΟΝΟΜΑΤΕ-ΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΑΔΟΣ
ΑΡΓΥΡΟΥΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ/ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	Π.Ε. ΤΕΧΝΙΚΩΝ
ΜΠΕΛΟΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΣΚΗΝΗΣ	Δ.Ε. ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Το Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δ. Χίου με απόφαση του θα συστήσει (2) προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τη μεταφορά του ως άνω προσωπικού στον οργανισμό του, με την ίδια σχέση εργασίας και αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου ή ειδικότητας.

5) Την ανάληψη από το Δήμο Χίου υποχρέωσης εξυπηρέτησης του εν ισχύ διακανονισμού της Κοινωνικού Επιχειρήσεως με το ΤΣΜΕΔΕ -Ε.Τ.Α.Α, βάσει γνωμοδότησης, αρ. πρωτ. 80/19-02-2016 της ΕΕΤΑΑ (Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε.), η οποία αναφέρει ότι "...ειδικά ως προς τις οφειλές των επιχειρήσεων αυτών προς το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία με το άρθρο 2 Ν.4047/2012 καθίσταται υποχρεωτική η ανάληψη τέτοιων οφειλών από τους Δήμους που τις συνέστησαν, προκειμένου η εξόφληση τους να εξασφαλιστεί...".

6) Την ανάληψη από το Δήμο Χίου οφειλών της επιχείρησης προς τρίτους κατοπιν των λογαριασμών εκκαθάρισης της κοινωφελούς επιχείρησης, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό του Δήμου Χίου για το έτος 2016 από τη λύση και εκκαθάριση του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. α) 7.380 ευρώ για την αμοιβή των εκκαθαριστών και ανάλογη πίστωση για τα επόμενα έτη και μέχρι το τέλος της εκκαθάρισης, β) 43.546 ευρώ για τον εν ισχύ διακανονισμό της Κοινωνικού Επιχειρήσεως με το ΤΣΜΕΔΕ -Ε.Τ.Α.Α στον κωδικό 006718.034 «κάλυψη ζημιών δημοτικών επιχειρήσεων» και ανάλογη πίστωση για τα επόμενα έτη μέχρι την αποπληρωμή της οφειλής, γ) πίστωση που θα προκύψει από την εκκαθάριση της επιχείρησης, θα αφορά τις οφειλές της προς τρίτους και θα δαπανάται μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χίος 26 Απριλίου 2016

Ο Ασκών καθήκοντα Γενικού Γραμματέα
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 2356 (3)
Καθιέρωση νυχτερινής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες με αμοιβή προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας των μηνών Α' εξαμήνου 2016 των Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του Ξενώνα Φιλοξενίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Θεσσαλονίκης.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Π.δ. 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 86 του Ν. 3463/2006 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 58 του Ν. 3852/7-7-2010 (ΦΕΚ 87 Α') «Νέα αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης- πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του Ν. 3584/2007 (Κύρωση και Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ΦΕΚ 143/τ.Α/28-6-2007).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 3979/2011 (ΦΕΚ 138/τ.Α/16-6-2011).

5. Τις διατάξεις της παρ. β του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015.

6. Την υπ' αριθμ. 4013/596/67035/28-8-2015 απόφαση Δημάρχου για ανάθεση αρμοδιοτήτων στο Γενικό Γραμματέα του Δήμου Θωμά Ψαρά και παροχή σ' αυτόν εξουσιοδότησης προς υπογραφή εγγράφων.

7. Την υπ' αριθμ. 2336/11-4-2016 απόφασης ένταξης της πράξης «Λειτουργία δομών και υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας - Ξενώνας φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης», με κωδικό πράξης/MIS (ΟΠΣ) 5000675, στο πλαίσιο του άξονα προτεραιότητας 9B «Πρωτότητα της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας- ΕΚΤ» του επιχειρησιακού προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020».

8. Το άρθρο 4 Φυσικό Αντικείμενο της απόφασης Ένταξης Πράξης «Λειτουργία δομών και υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας - Ξενώνας φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης», σύμφωνα με το οποίο «Ο Ξενώνας Φιλοξενίας θα λειτουργεί όλο το 24ωρο, Σαββατοκύριακα και αργίες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους».

9. Την υπ' αριθμ. 1853/2-12-2013 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 95249/17-2-2014 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 562/τ.Β/6-3-2014 σύμφωνα με την οποία εγκρίνεται «...24ωρη, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας για υπαλλήλους της Δ/νσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Θεσσαλονίκης ... καθορίζεται το ωράριο εργασίας των υπαλλήλων ως κατωτέρω: Δευτέρα - Κυριακή σε 24ωρη βάση σε βάρδιες».

10. Την υπ' αριθμ. 739/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Θεσσαλονίκης, όπως εγκρίθηκε με την 83000/30-11-2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3360/τ.Β/17-12-2012, με την οποία εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θεσσαλονίκης.

11. Την υπ' αριθμ. 4253/17-1-2013 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης, όπως αυτή δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 190/τ.Β'/4-2-2013 με την οποία διορθώθηκε - συμπληρώθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θεσσαλονίκης.

12. Το γεγονός ότι από τον Προϋπολογισμό του Δήμου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 2016, έχει δεσμευτεί η σχετική πίστωση ποσού 32.500,00€ ευρώ (ΠΑΥ 863/31-3-2016), σε βάρος του Κ.Α. 7341.01.01 της υπηρεσίας 15 της υπηρεσιακής μονάδας 002 Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας ο οποίος αφορά «Ανάπτυξη και λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας, ΕΣΠΑ», διαπιστώνουμε ότι:

Η φύλαξη του Ξενώνα Φιλοξενίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας συνιστά αυξημένη υπηρεσιακή ανάγκη δεδομένου ότι λειτουργεί επί 24ωρης βάσης και όλες τις ημέρες του μήνα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2012 και αποφασίζουμε:

Α. Την καθιέρωση νυχτερινής εργασίας (Δαα) καθώς και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες (Δββ) με αμοιβή προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας των μηνών Α εξαμήνου 2016 των Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλων του Ξενώνα Φιλοξενίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας», ως εξής:
Προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής Εβδομαδιαίας έτους 2016 Υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου:

Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου	Ειδικότητα	Προς συμπλήρωση Νυχτερινή εργασία (δαα)	Προς συμπλήρωση Εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων Ημερών (δββ)	ΣΥΝΟΛΟ
4	ΥΕ Φυλάκων	400	270	670
1	ΠΕ Παιδοψυχολόγων	-	100	100
1	ΠΕ Ψυχολόγων	-	100	100
1	ΥΕ Βοηθητικό Προσωπικό	-	100	100
	ΣΥΝΟΛΟ	400	570	970

1. Αριθμός προτεινόμενων υπαλλήλων: 7 (επτά)

2. Συνολικό ωρών: 970

3. Συνολική εκτιμώμενη δαπάνη: 2.425,00€ (ΚΑ. 15.002/7341.01.01)

Β. Οι εργαζόμενοι θα εναλλάσσονται ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Γ. Ο αριθμός τόσο των προτεινόμενων ωρών, συμπλήρωσης της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας νυχτερινής εργασίας Κυριακών και Εξαιρέσιμων ημερών, δεν θα είναι ο ίδιος, αλλά θα διαμορφώνεται συναρτήσει των αναγκών και των πραγματοποιούμενων ωρών εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση των εγγεγραμμένων και δεσμευμένων πιστώσεων και ωρών, όπως αυτές αναφέρονται ανωτέρω.

Σημειώνεται δε ότι, οι προτεινόμενες ώρες συμπλήρωσης της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας απασχόλησης, απο-τελούν πρόβλεψη των σχετικών διατάξεων.

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα πιστοποιείται με βεβαίωση του υπεύθυνου προϊσταμένου Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 14 Απριλίου 2016

Με εντολή Δημάρχου
Ο Γενικός Γραμματέας
ΘΩΜΑΣ ΨΑΡΡΑΣ

Αριθμ. 35946

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

Ο ΑΣΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 176 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Την αριθ. 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-Π07) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

3. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι εν λόγω αποφά-

σεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

4. Το αριθ. 35090/22-4-2016 έγγραφο της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικών Θεμάτων, στο οποίο επισμαίεται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας, κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2016, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανάγκες της υπηρεσίας που αφορούν στη φύλαξη του δημοτικού κτιρίου κατά τη διάρκεια προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων πολιτιστικών εκδηλώσεων, τέλεσης πολιτικών γάμων, συμβουλίων, κ.λπ.

5. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου.

6. Την αριθ. 847/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου (ΑΔΑ: 7Χ7ΓΩ96-ΠΣΛ) με την οποία ορίστηκε ο Αντιδήμαρχος Αθανάσιος Θεοδώρου να ασκεί τα καθήκοντα του Δημάρχου, αποφασίζουμε:

Την υπερωριακή εργασία ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας, κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2016, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι τακτικές και έκτακτες ανάγκες φύλαξης του δημοτικού καταστήματος κατά τη διάρκεια υλοποίησης προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων πολιτιστικών εκδηλώσεων, τέλεσης πολιτικών γάμων, συμβουλίων κ.λπ., ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων: 1 υπάλληλος ΙΔΑΧ, ειδικότητας Φύλακα Κτιρίων ΔΕ.

Υπερωριακή απογευματινή εργασία: 40 ώρες

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 40

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 160,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 10-6022.001 ποσού 3.000,00 €

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης του υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 26 Απριλίου 2016

Ο Ασκών καθήκοντα Δημάρχου
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. 35947

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασία υπαλλήλου του γραφείου Ληξιαρχείου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

Ο ΑΣΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 176 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» όπως ισχύουν, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16-12-2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Την αριθ. 554/2012 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που δημοσιεύθηκε στο αριθ. 2746/10-10-2012 ΦΕΚ τ. Β', με την οποία καθορίστηκε εξαιρετικό ωράριο λειτουργίας υπηρεσιών του Δήμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και τα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Βόλου.

3. Την αριθ. 2/2015/ΔΕΠ/5-1-2016 (ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ-Π07) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το αριθ. 35091/22-4-2016 έγγραφο της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικών Θεμάτων, στο οποίο επισημαίνεται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης καθώς και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, της υπαλλήλου ΙΔΑΧ του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας Ελένης Κολέτσιου του Δημητρίου, ειδικότητας Διοικητικού ΔΕ, κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2016, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι λειτουργικές ανάγκες του Ληξιαρχείου της Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας του Δήμου, το οποίο σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 344/76 και Ν. 4144/2013 και την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Ληξιαρχι-

κών Πράξεων πρέπει να παραμένει ανοιχτό πέραν του κανονικού ωραρίου και στο οποίο εργάζεται μόνο μία υπάλληλος που είναι και η Ληξιαρχος.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου.

7. Την αριθ. 847/2015 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βόλου (ΑΔΑ: 7Χ7ΓΩ96-ΠΣΛ) με την οποία ορίστηκε ο Αντιδήμαρχος Αθανάσιος Θεοδώρου να ασκεί τα καθήκοντα του Δημάρχου, αποφασίζουμε:

Την υπερωριακή εργασία, καθώς και την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, της υπαλλήλου ΙΔΑΧ του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας Ελένης Κολέτσιου του Δημητρίου, ειδικότητας Διοικητικού ΔΕ με βαθμό Ε', κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2016, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι λειτουργικές ανάγκες του Ληξιαρχείου της Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας του Δήμου, το οποίο σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4144/2013 και την έναρξη της παραγωγικής λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος Ληξιαρχικών Πράξεων πρέπει να παραμένει ανοιχτό πέραν του κανονικού ωραρίου.

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων: 1 υπάλληλος ΙΔΑΧ ειδικότητας Διοικητικού ΔΕ.

Υπερωριακή απογευματινή εργασία: 40 ώρες

Υπερωριακή κατά τις Κυριακές και Αργίες: 32 ώρες.

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 72.

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 355,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 10-6022.001 ποσού 3.000,00 €

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης του υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 26 Απριλίου 2016

Ο Ασκών καθήκοντα Δημάρχου
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 5832/25-4-2016

(6)

Έγκριση καθιέρωσης και αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυχτερινής, εργασίμων ημερών και ημερήσιας ή νυχτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για το έτος 2016.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α') σύμφωνα με τις οποίες «... Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο ...Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους...».

2) Την αριθ. 3369/28-01-2016 απόφαση της 4ης Υ.Π.Ε. Μακεδονίας και Θράκης, σύμφωνα με την οποία η

εγκεκριμένη πίστωση προσθέτων αμοιβών για το έτος 2016 ανέρχεται για το επιστημονικό προσωπικό στα 75.267,09€ και για υπερωρίες/νυχτερινά, εξαιρέσιμων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο ποσό των 565.702,29€ και οι οποίες έχουν προϋπολογισθεί στον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου για το έτος 2016.

3) Την αριθ. 3369/28-01-2016 (ορθή επανάληψη) απόφαση της 4ης Υ.Π.Ε. Μακεδονίας και Θράκης, σύμφωνα με την οποία η εγκεκριμένη πίστωση προσθέτων αμοιβών για το έτος 2016 ανέρχεται για το επιστημονικό προσωπικό στα 114.000,00€ και για υπερωρίες/νυχτερινά, εξαιρέσιμων του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο ποσό των 565.702,29€ με αριθμό ωρών 189.765.

4) Τα υπ' αριθ. 4133/21-03-2016 και 4428/28-3-2016 έγγραφα του Γραφείου Μισθοδοσίας προς τους: Δ/ντη Διοικητικής-Οικονομικής Υπηρεσίας (Προϊστάμενοι τμημάτων), Δ/ντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, Δ/ντη Τεχνικής Υπηρεσίας, Δ/ντη Ψυχιατρικού Τομέα, Δ/ντρια Εργαστηριακού Τομέα, Δ/ντρια Φαρμακείου, Διευθύντρια Αιμοδοσίας και Δ/ντη - Επιστημονικά Υπεύθυνο του Τμήματος Πυρηνικής Ιατρικής, σύμφωνα με τα οποία ζητείται εγγράφως να μας γνωρίσουν τον ακριβή αριθμό υπαλλήλων που θα πραγματοποιήσουν υπερωρίες, καθώς και τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης αυτών για όλο το τρέχον έτος.

5) Τα απαντητικά έγγραφα στα υπό ανωτέρω με τα οποία μας γνωρίζεται ο ακριβής αριθμός υπαλλήλων που θα πραγματοποιήσει υπερωρίες, καθώς και τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης αυτών για το χρονικό διάστημα μέχρι 31/12/2016.

6) Την αριθ. 8/29-03-2016/θ.14 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου με αριθ. πρωτ. 5705/20-04-2016 και θέμα «Εφημέρευση ιατρικού και λοιπού επιστημονικού προσωπικού» με την οποία αποφασίστηκε λόγω της μειωμένης εγκεκριμένης πίστωσης που έχει προϋπολογισθεί για το έτος 2016 σύμφωνα με την αρχική απόφαση κατανομής που αναφέρεται στο υπ' αριθ. 2 σχετικό, το επιστημονικό προσωπικό να αποζημιωθεί τις εφημερίες που έχει πραγματοποιήσει για το διάστημα από τον Ιανουάριο μέχρι και τον Απρίλιο του 2016 σύμφωνα με τα όσα ορίζονταν στην υπ' αριθ. 1/19-01-2015/θ.27 προηγούμενη απόφαση Δ.Σ. Για τους υπόλοιπους μήνες του 2016 αποφασίστηκε έκαστος υπάλληλος του λοιπού επιστημονικού προσωπικού να εφημερεύσει με πέντε εφημερίες ετοιμότητας (τρεις (3) καθημερινές ετοιμότητας και δύο (2) αργίες ετοιμότητας) και σε περίπτωση που εγκριθεί για το νοσοκομείο μας επιπλέον πίστωση ότι θα αναπροσαρμοστεί το πρόγραμμα εφημέριων του.

7) Τις υπηρεσιακές και λειτουργικές ανάγκες της Νοσηλευτικής, Τεχνικής, Ιατρικής και Διοικητικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου, λόγω της επί εικοσιτετραώρου λειτουργίας του, και της μη επαρκούς κάλυψης των τμημάτων με το αναγκαίο προσωπικό.

8) Το γεγονός ότι το νοσοκομείο μας εκτελεί καθημερινά εφημερία και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού και κατά τις Κυριακές - εξαιρέσιμες, ότι απουσιάζει μεγάλος αριθμός προσωπικού κάνοντας χρήση υπόλοιπης κανονικής άδειας του προηγούμενου έτους, καθώς και γερο εφημεριών, όπως και προσωπικό με χρήση άδειας ανατροφής, την μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου μετά

τις μαζικές προς συνταξιοδότηση αποχωρήσεις, καθώς και μετατάξεις - μετακινήσεις, αναγκάζεται να εργάζεται εξαντλητικά πολλές επιπλέον του ωραρίου ώρες, καθημερινές και αργίες, προκειμένου οι υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

9) Το γεγονός ότι το ποσό και ο αριθμός υπερωριών, νυχτερινών, εξαιρέσιμων Μόνιμου-ΙΔΟΧ Προσωπικού, σύμφωνα με την απόφαση κατανομής δεν επαρκούν για την κάλυψη των υπηρεσιακών και λειτουργικών αναγκών του Νοσοκομείου.

10) Την αριθμ. 10/22-04-2016 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (ΕΗΔ Θ. 13) σύμφωνα με την οποία εγκρίνεται, για το έτος 2016, η καθιέρωση και αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, και αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, του μόνιμου και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Γ.Ν. Καβάλας και του προσωπικού των Κέντρων Υγείας που υπηρετούν με μετακίνηση, σύμφωνα με την αριθ. 3369/28-01-2016 (ορθή επανάληψη) απόφαση της 4ης Υ.Π.Ε. Μακεδονίας-Θράκης «Κατανομή εφημεριών ιατρικού προσωπικού - επιστημονικού προσωπικού - πρόσθετων αμοιβών λοιπού προσωπικού του Γ.Ν. Καβάλας από 01-01-2016 έως 31-12-2016», ως κατωτέρω:

α) 114.000,00€ για τις εφημερίες του επιστημονικού προσωπικού και β) 565.702,29€ για τις πρόσθετες αμοιβές του λοιπού προσωπικού, πλην ιατρικού και αριθμό ωρών 189.765.

Αναλυτικά:

Πίνακας προϋπολογισμού των πρόσθετων αμοιβών προσωπικού του α' και β' εξαμήνου του έτους 2016 που περιλαμβάνει τον αριθμό των υπαλλήλων, το σύνολο των ωρών καθώς και την αντίστοιχη συνολική δαπάνη ύψους 679.702,29€, στους Κωδικούς Αριθμού Εξόδων (ΚΑΕ) 0261 και 0263

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ
ΕΤΟΥΣ 2016
Α' ΕΞΑΜΗΝΟ

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ	ΔΑΠΑΝΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ	14	9072	57.000,00€
ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ	413	94882	282.851,14€
ΣΥΝΟΛΟ	427	103954	339.851,14€

Β' ΕΞΑΜΗΝΟ

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΩΡΕΣ	ΔΑΠΑΝΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ	14	9072	57.000,00€
ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΥΚΤΕΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ	413	94883	282.851,15€
ΣΥΝΟΛΟ	427	103955	339.851,15€

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές

και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο σε 96 ώρες ανά υπάλληλο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα 26 Απριλίου 2016

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΜΑΝΩΛΟΥΔΗΣ

Αριθμ. 5054

(7)

Τροποποίηση υπ' αριθμ. 2085/19-2-2016 (ΦΕΚ 1056/τ.Β./14-4-2016) απόφασης μας με θέμα: «Έγκριση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν. Χαλκιδικής και του Ψυχιατρικού Ξενώνα Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2016».

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις».

β) Τις διατάξεις του Ν. 3527/2007 «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευομένων από το Υ.Υ.Κ.Κ.Α. και λοιπές διατάξεις».

γ) Τις διατάξεις του Ν. 3868/2010 «Αναβάθμιση Εθνικού Συστήματος Υγείας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υ.Υ.Κ.Κ.Α.».

δ) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 «Υπερωριακή Εργασία», όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν σήμερα.

ε) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

στ) Την υπ' αριθμ. 31715-12-2015 απόφαση του Δ.Σ. του Γ.Ν. Χαλκιδικής περί κατανομής υπερωριών, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν. Χαλκιδικής και του Ψυχιατρικού Ξενώνα Νομού Χαλκιδικής έτους 2016.

ζ) Την υπ' αριθμ. Α2β/Γ.Π./οικ. 95103/9-12-2015 (ΦΕΚ 913/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./14-12-2015) απόφαση του Υπουργού Υγείας με την οποία έγινε αποδεκτή η αίτηση παραίτησης του Διοικητή του Νοσοκομείου.

η) Την υπ' αριθμ. 102/4-1-2016 απόφαση του Διοικητή της 4ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης περί ορισμού της ιατρού Ε.Σ.Υ. Μιχαηλίδου Φωτεινής, Συντονίστριας Δ/ντριας Ακτινοδιαγνωστικού Εργαστηρίου ως Δ/ντριας Ιατρικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Χαλκιδικής.

θ) Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 3329/2005, σύμφωνα με τις οποίες ο Διοικητής του Νοσοκομείου αναπληρώνεται από τον Δ/ντή Ιατρικής Υπηρεσίας στα καθήκοντα του, ως Διοικητή.

ι) Την υπ' αριθμ. Α2β/Γ.Π. οικ. 99927/2015 (ΦΕΚ 2932/τ.Β./31-12-2015) απόφαση του Υπουργείου Υγείας περί καθιέρωσης με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ. των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων.

ια) Την υπ' αριθμ. 3.369/28-1-2016 απόφαση του Διοικητή της 4ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και

Θράκης με την οποία κατανέμεται στο Γ.Ν. Χαλκιδικής το ποσόν των (209.476,54) ευρώ για αποζημίωση υπερωριών, νυχτερινών και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού (μόνιμου και Ι.Δ.) του Νοσοκομείου για το έτος 2016.

ιβ) Την υπ' αριθμ. 3711-2-2016 απόφαση του Δ.Σ. του Γ.Ν. Χαλκιδικής περί καθιέρωσης με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του λοιπού προσωπικού (μόνιμου και Ι.Δ.) του Ψυχιατρικού Ξενώνα και του Γ.Ν. Χαλκιδικής για το έτος 2016.

ιγ) Το γεγονός ότι η συνεχής μείωση του προσωπικού καθιστά αδύνατη τη λειτουργία των τμημάτων του Νοσοκομείου και του Ψυχιατρικού Ξενώνα, που εφημερεύουν σε καθημερινή εικοσιτετράωρη βάση, αν οι υπηρετούντες υπάλληλοι δεν εργασθούν πέραν του κανονικού τους ωραρίου τις καθημερινές, τις νύχτες και τις εξαιρέσιμες ημέρες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2016.

ιδ) Την υπ' αριθμ. 2085/19-2-2016 (ΦΕΚ 1056/τ.Β./14-4-2016) απόφαση με θέμα: «Έγκριση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν. Χαλκιδικής και του Ψυχιατρικού Ξενώνα Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2016».

ιε) Την ορθή επανάληψη της υπ' αριθμ. 3369/28-1-2016 απόφασης του Διοικητή της 4ης Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης σύμφωνα με την οποία ο συνολικός αριθμός των ωρών υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για το λοιπό προσωπικό του Νοσοκομείου είναι (119.482) ώρες για το έτος 2016, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 2085/19-2-2016 (ΦΕΚ 1056/τ.Β./14-4-2016) απόφαση με θέμα «Έγκριση με αμοιβή υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Γ.Ν. Χαλκιδικής και του Ψυχιατρικού Ξενώνα Νομού Χαλκιδικής, για το έτος 2016» ως εξής:

Εγκρίνουμε την καταβολή αποζημίωσης:

α) υπερωριακής απασχόλησης τις καθημερινές, τις νύχτες και τις εξαιρέσιμες ημέρες των (260) υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του Ψυχιατρικού Ξενώνα, μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου, για το έτος 2016, συνολικών ωρών (2500) επιμεριζόμενης σε (1.250) ώρες για το α' εξάμηνο του 2016 με κόστος (4040) ευρώ (ΚΑΕ 0261) και (1.250) ώρες για το β' εξάμηνο του 2016 με κόστος (4.040) ευρώ (ΚΑΕ 0261).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται, ανά εξάμηνο, μέχρι (120) ώρες ανά υπάλληλο, η υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες μέχρι (96) ώρες ανά υπάλληλο και για τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες μέχρι (96) ώρες ανά υπάλληλο.

β) Νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας προς συμπλήρωση των (260) υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του Ψυχιατρικού Ξενώνα, μόνιμων και Ιδιωτικού Δικαίου, για το έτος 2016, συνολικών ωρών (116.982) επιμεριζόμενων σε (58.491) ώρες για το α' εξάμηνο του 2016 με κόστος (100.698) ευρώ (ΚΑΕ 0263) και (58.491) ώρες για το β' εξάμηνο του 2016 με κόστος (100.698) ευρώ (ΚΑΕ 0263).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πολύγυρος 22 Απριλίου 2016

Ο Διοικητής κ.α.
Η Διευθύντρια Ιατρικής Υπηρεσίας
ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ**

Το **Εθνικό Τυπογραφείο** είναι δημόσια υπηρεσία η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με κύρια αποστολή την έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία των φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) και την κάλυψη των εκτυπωτικών αναγκών του Δημοσίου. (ν. 3469/2006, Α' 131).

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**1. ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)**

Η **ηλεκτρονική μορφή των τευχών ΦΕΚ** καθώς και διάφορες πληροφορίες που σχετίζονται με τα δημοσιεύματα σε αυτά, **διατίθενται δωρεάν από την ιστοσελίδα www.et.gr**. Για τα ΦΕΚ που δεν έχουν καταχωρισθεί στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου δίνεται η δυνατότητα δωρεάν αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο κατόπιν αίτησης που υποβάλλεται με τη συμπλήρωση ειδικής φόρμας στην ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου.

Η **έντυπη μορφή των τευχών ΦΕΚ** διατίθεται για μεμονωμένα φύλλα με το ανάλογο κόστος από το τμήμα Πωλήσεων απευθείας ή με ταχυδρομική αποστολή μέσω αίτησης παραγγελίας στα ΚΕΠ ενώ για ετήσια κυκλοφορία τευχών ΦΕΚ η διάθεση γίνεται υπό μορφή συνδρομής από το τμήμα Συνδρομητών.

Πληροφορίες σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την διαθεσιμότητα των τευχών και τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες θα βρείτε στην ιστοσελίδα. Επίσης στην ιστοσελίδα μπορείτε να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, εφόσον γνωρίζετε τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ).

Περισσότερες πληροφορίες για δημοσιεύματα και λοιπά θέματα, μπορείτε να αναζητήσετε από το **Τμήμα Πληροφοριών** καθώς και από το τηλεφωνικό κέντρο του Εθνικού Τυπογραφείου.

2. ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ του Δημοσίου και των φορέων του

Το Εθνικό Τυπογραφείο μετά από σχετικό αίτημα φορέα του Δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει κάρτες, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους, φακέλους αλληλογραφίας, κ.ά. Επίσης σχεδιάζει και κατασκευάζει σφραγίδες.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ**1. ΜΕ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ, ΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ κ.λπ.**

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα.

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

Ωράριο λειτουργίας για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ

Τμήμα Πωλήσεων: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Τμήμα Συνδρομητών: (Ημιόροφος, τηλ. 210 5279136)

Τμήμα Πληροφοριών: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφωνικό κέντρο 210 5279000)

Τμήμα Α1 Παραλαβής Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

2. ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΡΟΠΟ

Ιστοσελίδα: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία της ιστοσελίδας: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**



* 0 2 0 1 3 5 7 1 3 0 5 1 6 0 0 8 *

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 79 054
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: <http://www.et.gr> – e-mail: webmaster.et@et.gr