



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 212

9 Φεβρουαρίου 2012

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Σύσταση Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου με την επωνυμία Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Αντιπάρου (Κ.Ε.Δ.Α.)..... 1
- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή υπαλλήλων της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου για το έτος 2012..... 2
- Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργαζομένων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για το Α΄ Εξάμηνο του έτους 2012..... 3
- Καθιέρωση Υπερωριακής Εργασίας με αμοιβή, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων, της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων..... 4

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Αριθμ. 11677/11 (1)
Σύσταση Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου με την επωνυμία Κοινωφελής Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου (Κ.Ε.Δ.Α.).

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΙΓΑΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 252, 254-264 και 268-270 του Ν. 3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/Α΄).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α΄).
3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 143/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου» (ΦΕΚ 236/Α΄).
4. Την από τον Ιούλιο του 2011 οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας για την σύσταση Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου.
5. Την 117/15-11-2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αντιπάρου «Σύσταση Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου (Κ.Ε.Δ.Α.)», αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Σύσταση - Επωνυμία

Συστήνουμε Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση, κατά τα άρθρα 252 και 254 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463 / 2006) με την επωνυμία «Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Αντιπάρου» και διακριτικό τίτλο «Κ.Ε.Δ.Α».

Η Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Αντιπάρου είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, το οποίο διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 254 έως 264 και 268 έως 270 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/06, ΦΕΚ 114 Α΄).

Για τις σχέσεις και συναλλαγές της εταιρείας με πρόσωπα της αλλοδαπής, η επωνυμία της εταιρείας θα αποδίδεται σε πιστή μετάφραση στην ξένη γλώσσα.

Άρθρο 2
Σκοπός

Σκοπός της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Αντιπάρου (Κ.Ε.Δ.Α.) είναι η οργάνωση λειτουργιών και δραστηριοτήτων, καθώς και η παροχή υπηρεσιών συναφών ή που σχετίζονται άμεσα με τις αρμοδιότητες του Δήμου Αντιπάρου στους παρακάτω τομείς:

- Κοινωνική Προστασία και Αλληλεγγύη
- Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός
- Περιβάλλον

• Οργάνωση Δημοτικής Συγκοινωνίας σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 83 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν. 3463/2006).

• Εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας, τεχνολογίας και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής του Δήμου Αντιπάρου.

Συγκεκριμένα, στους παραπάνω άξονες δράσης, βασικός σκοπός ίδρυσης και λειτουργίας της εν λόγω Επιχείρησης είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων ανεξαιρέτως των κατοίκων του Δήμου Αντιπάρου, με συντονισμένες και αποτελεσματικές παροχές Κοινωφελών Υπηρεσιών. Για τον λόγο αυτό οι δράσεις της Επιχείρησης στοχεύουν:

Τομέας Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης.

• Στην εφαρμογή πολιτικών ή τη συμμετοχή σε δράσεις, για την πρόληψη ή και θεραπεία κοινωνικών προβλημάτων ατόμων και ομάδων του πληθυσμού της περιοχής και ιδιαίτερα την υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα της βρεφικής, παιδικής και τρίτης ηλικίας, καθώς και τη μελέτη και εφαρμογή σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων προς αυτό.

Συγκεκριμένα, σχεδιασμός, οργάνωση, υλοποίηση και διαχείριση κέντρων και προγραμμάτων στήριξης των ατόμων που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα στην υποστήριξη και φροντίδα της βρεφικής, παιδικής και τρίτης ηλικίας, με τη δημιουργία Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, Βρεφονηπιακών, Παιδικών Σταθμών, Προγραμμάτων Βοήθεια στο Σπίτι, Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων, Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων, Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας και πάσης φύσεως προγραμμάτων που οδηγούν άμεσα ή έμμεσα στη φροντίδα και υποστήριξη όλων των άμεσα ή έμμεσα εμπλεκόμενων φορέων ή ατόμων.

- Στην εφαρμογή πολιτικών ή τη συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα, που στοχεύουν στη μέριμνα, υποστήριξη και φροντίδα ευπαθών κοινωνικά ομάδων, με την παροχή υπηρεσιών υγείας και την προαγωγή ψυχικής υγείας, τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την προφύλαξη των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εκπαίδευση, τον πολιτισμό, την απασχόληση, την κατοικία, το υγιές περιβάλλον, στη νόμιμη προστασία, καθώς και την πρόληψη ή και θεραπεία κάθε είδους κοινωνικού αποκλεισμού λόγω φύλου, φυλής, πολιτισμικής, φυσικής και εν γένει κοινωνικής ιδιαιτερότητας ή διαφορετικότητας.

Συγκεκριμένα, σχεδιασμός, οργάνωση και λειτουργία κέντρων, προγραμμάτων πρόληψης και θεραπείας του κοινωνικού αποκλεισμού ή περιόδων αποκλεισμού στη ζωή ενός ατόμου και ιδιαίτερα των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού με την εξασφάλιση προσβασιμότητας, ενημέρωσης, φιλοξενίας, φροντίδας συμβουλευτικής στήριξης, δικτύωσης, προστασίας, εκπαίδευσης, ένταξης ή επανένταξης θυμάτων κακοποίησης, ατόμων σε εξάρτηση, ατόμων ή ομάδων που αναπτύσσουν παραβατική συμπεριφορά, μεταναστών, παλλιννοστούντων, ομογενών, προσφύγων, αθίγγανων, θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και βίας κατά συνοικούντων προσώπων, μονογονεϊκών οικογενειών, πολύτεκνων, ανέργων, ατόμων σε επανένταξη, ατόμων με αναπηρία και γενικότερα ατόμων, που βιώνουν ή κινδυνεύουν να βιώσουν κοινωνικό αποκλεισμό.

- Στη μέριμνα για τη στήριξη αστέγων και οικονομικά αδύνατων δημοτών, με την παροχή βοηθημάτων, ειδών διαβίωσης και περίθαλψης σε κατοίκους που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα διαβίωσης.

- Στην προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών που θα δραστηριοποιούνται για την επίτευξη των στόχων και την υποβοήθηση του έργου της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης του Δήμου Αντιπάρου.

- Στην ενημέρωση, πληροφόρηση, προβολή, ανάπτυξη και διάδοση των υπηρεσιών που προσφέρουν οι υπάρχουσες κοινωνικές δομές ή οι δομές που θα δημιουργηθούν, στους δικαιούχους των υπηρεσιών αυτών.

- Στην αξιοποίηση των οικονομικών και θεσμικών δυνατοτήτων κοινωνικής πολιτικής και πρόνοιας σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

- Στο σχεδιασμό προτάσεων του τομέα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης και την ένταξή τους σε συγχρηματοδοτούμενα από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης Προγράμματα, σε Εθνικά, Διακρατικά, Διαπεριφερειακά προγράμματα χρηματοδοτήσεων και στη διαχείριση και υλοποίηση των προτάσεων αυτών (είτε αυτοτελώς ως δικαιούχος είτε ως υπεργολάβος είτε με εκχώρηση προς πιστοποιημένο τρίτο φορέα - δικαιούχο).

- Στην προώθηση, αξιοποίηση, συντονισμό και έλεγχο των υπάρχουσων κοινωνικών δομών και υπηρεσιών σε τοπικό επίπεδο, καθώς και στην προώθηση συνεργασίας αυτών με κοινωνικές δομές και υπηρεσίες σε Περιφερειακό, Εθνικό και Ευρωπαϊκό Επίπεδο.

- Στη σύνταξη, ανάπτυξη και υλοποίηση κοινωνικού σχεδιασμού του Δήμου, καθώς και στην υλοποίηση κοινωνικών ερευνών με σκοπό την ορθολογική λήψη αποφάσεων και με στόχο τη μεθόδευση και υλοποίηση επιθυμητών στόχων για την επίλυση και έγκαιρη αντιμετώπιση κάθε κοινωνικού προβλήματος προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

- Στη συμβολή για τη δημιουργία και ανάπτυξη της απαραίτητης υποδομής για τη βελτίωση των παρεχόμενων κοινωνικών υπηρεσιών και την εξασφάλιση προσβασιμότητας των κατοίκων σε αυτές, τη δημιουργική αξιοποίηση τους και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων των κατοίκων του Δήμου.

- Στην αποδοχή δωρεών, κληροδοτημάτων, ενισχύσεων από φυσικά ή νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και την αξιοποίησή τους, για την επίτευξη των σκοπών της Επιχείρησης.

- Στη σύναψη συμβάσεων έργου με φυσικά πρόσωπα, που θα συμβάλλουν στην υλοποίηση των δράσεων της, καθώς και στη σύναψη συμβάσεων με πάσης φύσεως φορείς για την εκτέλεση έργων, που συνάδουν με τους σκοπούς της Επιχείρησης.

Απασχόλησης:

- Στην υλοποίηση ή τη συμμετοχή σε ολοκληρωμένα τοπικά σχέδια και προγράμματα δράσης και πρωτοβουλίες, για την εφαρμογή και ανάπτυξη πολιτικών προώθησης της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης διαφόρων κατηγοριών ανέργων, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.

- Στην προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης, με την ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, προσαρμοσμένα στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες, στο πλαίσιο του Εθνικού και Ευρωπαϊκού Σχεδιασμού.

Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού:

- Στην ουσιαστική και ολοκληρωμένη πολιτιστική ανάπτυξη του Δήμου και την καλλιέργεια σε βάθος της καλλιτεχνικής ευαισθησίας και της αγάπης για τις τέχνες, την προβολή, την ανάπτυξη και διάδοση τους, με τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, την προστασία της τοπικής πολιτιστικής κληρονομιάς και γενικότερα της εθνικής πολιτιστικής ταυτότητας, την αναγωγή των πολιτιστικών, πνευματικών και καλλιτεχνικών αγαθών σε οργανικά στοιχεία της καθημερινής ζωής, την ενεργητική και συνειδητή συμμετοχή και τη δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου των κατοίκων και ιδιαίτερα των νέων του Δήμου. Συγκεκριμένα, η εφαρμογή πολιτικών και η ανάπτυξη δράσεων, για την καλλιέργεια της πολιτιστικής παιδείας όλων ανεξαιρέτως των κατοίκων του νησιού μας και των επισκεπτών του, μέσω της διοργάνωσης εκδηλώσεων, συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων, εκθέσεων, διαγωνισμών, φεστιβάλ, σεμιναρίων, ημερίδων, forum, πρότυπων δράσεων για τη νεολαία, δημιουργία πολιτιστικών δικτύων και γενικότερα υποστήριξης των βασικών πολιτιστικών και εκπαιδευτικών εκδηλώσεων του Δήμου.

- Στη δημιουργία της απαραίτητης πολιτιστικής υποδομής, στη στήριξη, ανάπτυξη και διάδοση της καλλιτεχνικής παιδείας στους τομείς της μουσικής, του χορού, του κινηματογράφου του θεάτρου, των εικαστικών τεχνών και των σύγχρονων οπτικοακουστικών μορφών τέχνης. Τη στήριξη και διάδοση της σύγχρονης καλλιτεχνικής και πνευματικής δημιουργίας και την εξασφάλιση των συνθηκών που θα επιτρέψουν την άσκηση και ανάπτυξη των ατομικών δημιουργικών ικανοτήτων των κατοίκων στους αντίστοιχους τομείς.

Συγκεκριμένα, η εφαρμογή πολιτικών και η ανάπτυξη δράσεων για την καλλιέργεια της πολιτιστικής παιδείας όλων ανεξαιρέτως των κατοίκων της περιοχής, μέσω της ίδρυσης και λειτουργίας εικαστικών, μουσικών και θεατρικών εργαστηρίων, βιβλιοθηκών, σχολών χορού, ζωγραφικής και γλυπτικής, σκακιού, σχολών σύγχρονης καλλιτεχνικής παιδείας, εκπαιδευτικών κέντρων και κέντρων δια βίου μάθησης, χορωδιών, ορχηστρών, φιλαρμονικών, πινακοθήκης, πολιτιστικών και πνευματικών κέντρων.

- Στην ανάπτυξη συνεργασίας με τους πολιτιστικούς φορείς και ομάδες του τόπου, με τα ερασιτεχνικά σωματεία, τις ομάδες και τα συγκροτήματα, την εκπαιδευτική και καλλιτεχνική κοινότητα του Δήμου, καθώς και την παροχή με κάθε δυνατό τρόπο ηθικής βοήθειας και υλικοτεχνικής υποστήριξης, με στόχο την ενίσχυση της τοπικής καλλιτεχνικής δημιουργίας. Συγκεκριμένα, ίδρυση και λειτουργία παραδοσιακών σχολών, λαογραφικών μουσείων και εργαστηρίων, διαπολιτιστικών κέντρων και κέντρων προστασίας και ανάδειξης της πολιτιστικής παράδοσης, όλων ανεξαιρέτως των κατοίκων και ομάδων του Δήμου.

- Στην προστασία μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, καθώς και αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της νήσου Αντιπάρου και των εγκαταστάσεων αυτών, τα οποία δεν ανήκουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Πολιτισμού.

- Στην προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

- Στην ανάπτυξη του πολιτιστικού τουρισμού που δεν έχει εμπορικό χαρακτήρα που να αλλοιώνει τον κοινωνοφελή χαρακτήρα της Επιχείρησης.

Καθώς επίσης και τη διεθνή προβολή του νησιού μας με κάθε μέσο το οποίο θα συμβάλει στο σκοπό αυτό.

- Στην κατασκευή, συντήρηση και διαχείριση αθλητικών εγκαταστάσεων, όπως δημοτικών γυμναστηρίων, αθλητικών κέντρων και δημοτικών και χώρων άθλησης.

- Στην προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων ενίσχυσης μαζικού αθλητισμού και διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων.

Περιβάλλοντος, Έρευνας - Τεχνολογίας:

- Στην εκπόνηση τοπικών προγραμμάτων για την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού, αρχιτεκτονικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, καθώς και σε θέματα ανακύκλωσης, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.

- Στην προστασία και διαχείριση των υδάτινων πόρων, την προστασία του εδάφους και των εσωτερικών υδάτων από την αλιεία και την καταπολέμηση της ρύπανσης στην περιφέρεια του Δήμου Αντιπάρου. Τη διαχείριση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος, την

ευαισθητοποίηση των δημοτών σε αντίστοιχα θέματα, την προώθηση της περιβαλλοντικής επιμόρφωσης και της συνεργασίας με εξειδικευμένους Πανεπιστημιακούς και Δημόσιους Οργανισμούς και Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας, μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και Αστικές μη Κερδοσκοπικές Εταιρείες, που στόχο έχουν την ορθολογική διαχείριση των περιβαλλοντικών πόρων.

- Στην εκπόνηση και εφαρμογή μελετών και προγραμμάτων, που προωθούν την αειφόρο και ισόρροπη ανάπτυξη, που εξασφαλίζουν την παραγωγική και κοινωνική συνοχή και διασφαλίζουν την προστασία του περιβάλλοντος στο σύνολο της περιοχής του Δήμου.

- Στην παροχή συνδρομής στους αρμόδιους φορείς, με κάθε πρόσφορο μέσο που διαθέτουν, για την αντιμετώπιση πυρκαγιών και έκτακτων αναγκών.

- Στην εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας για την ανάπτυξη του νησιού μας.

- Στην έρευνα και σχεδίαση μελετών και προγραμμάτων για τη δημιουργία υποδομών και επιχειρήσεων, που θα προστατεύουν το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία.

- Στην εφαρμογή μελετών ψηφιακής τεχνολογίας και στην υλοποίηση προγραμμάτων υπηρεσιών ευρωζωνικών δικτύων.

- Στη συνεργασία με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα σε τοπικό, περιφερειακό εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

- Στο σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων, για την υποστήριξη και ανάπτυξη του Δημοτικού έργου και που σχετίζονται άμεσα με τις κύριες δραστηριότητες της Κοινωφελούς Επιχείρησης.

Δημοτική Συγκοινωνία:

Την άσκηση συγκοινωνιακού έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, για την εξυπηρέτηση των κατοίκων του Δήμου Αντιπάρου και κυρίως για τη μετακίνηση:

α) κατοίκων που ανήκουν σε κοινωνικές ομάδες, όπως ατόμων με αναπηρία, ηλικιωμένων και παιδιών,

β) των εργαζομένων και στα νομικά πρόσωπα αυτών και

γ) μαθητών στον τόπο που λειτουργεί το σχολείο, εφόσον η μετακίνησή τους δεν είναι δυνατή με μεταφορικά μέσα δημόσιας χρήσης.

- Κάθε άλλη δράση που εντάσσεται στους σχετικούς τομείς του άρθρου 75 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, ακόμα και αν δεν αναφέρεται ρητά στο παρόν και εφόσον η δράση αυτή, σχετίζεται άμεσα με την κύρια δραστηριότητα που ασκεί η Κοινωφελής Επιχείρηση.

Άρθρο 3

Έδρα

Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αντιπάρου του Νομού Κυκλάδων.

Η εταιρεία δύναται να ιδρύει στην ημεδαπή και αλλοδαπή υποκαταστήματα, πρακτορεία ή γραφεία.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η διάρκεια της εταιρείας είναι πενήνταετής (50) και αρχίζει από τη δημοσίευσή της κατά το νόμο απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η διάρκεια της είναι δυνατόν να παραταθεί ή συντομευτεί με νόμιμη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Άρθρο 5

Περιουσιακά Στοιχεία

Τα περιουσιακά στοιχεία τη χρήση των οποίων διαθέτει ο Δήμος στην Επιχείρηση είναι:

α) Γήπεδο ποδοσφαίρου και μπάσκετ στη περιοχή Γαλανταριές.

β) Γραφείο 32 τ.μ. στο οικισμό του Κάστρου και δίπλα μία Αποθήκη 18 τ.μ.

Επίσης, η Κοινοφελής Δημοτική Επιχείρηση, θα διαθέτει προς εκμετάλλευση τα εξής κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία:

1. Ένα λεωφορείο
2. Το σπήλαιο

Άρθρο 6

Ιδρυτικό Κεφάλαιο

1. Ο Δήμος διαθέτει στην επιχείρηση χρηματικό ποσό των Πενήντα Χιλιάδων Ευρώ (50.000,00€) ως ιδρυτικό κεφάλαιο έναρξης.

Άρθρο 7

Πόροι - Έσοδα Επιχείρησης

Οι πόροι της Επιχείρησης θα προέρχονται από την/τα:

(Α) Χρηματοδότηση του Δήμου Αντιπάρου για τις παρεχόμενες από αυτήν υπηρεσίες και δραστηριότητες, με την προϋπόθεση κατάθεσης πενταετούς προγράμματος δράσης εκ μέρους της Επιχείρησης και έγκρισης, μετά από σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, που θα λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

(Β) Έσοδα από εύλογη αποζημίωση από τους αποδέκτες των υπηρεσιών και των δραστηριοτήτων της, μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

(Γ) Έσοδα από τη χρηματοδότηση των δράσεων της από Εθνικά και Ευρωπαϊκά Προγράμματα.

(Δ) Έσοδα από πολιτιστικές, αθλητικές και λοιπές εκδηλώσεις και υπηρεσίες που θα διοργανώνει και δεν αλλοιώνουν τον κοινωφελή χαρακτήρα της Επιχείρησης.

(Ε) Έσοδα από προγραμματικές συμβάσεις, στο πλαίσιο που καθορίζεται από το άρθρο 225 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

(ΣΤ) Έσοδα από τις απ' ευθείας αναθέσεις από το Δήμο, μετά από απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, για την εκπόνηση μελέτης ή την παροχή υπηρεσιών συναφών προς τις δραστηριότητες της Επιχείρησης.

(Ζ) Έσοδα από δωρεές - κληρονομίες κλπ., καθώς και κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

(Η) Έσοδα από δάνεια, πιστώσεις ιδιωτών.

(Θ) Έσοδα από λοιπές δραστηριότητες που θα ασκεί.

Άρθρο 8

Σύνθεση και Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιχείρηση διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από επτά (7) μέλη, τα οποία ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους, από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Από τα μέλη του, τέσσερεις (4) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, εκ των οποίων οι τρεις (3) προέρχεται από το συνδυασμό της πλειοψηφίας και ένας (1) από το σύνολο της μειοψηφίας. Ένας (1) είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής της γεωγραφικής αρμοδιότητας του Δήμου Αντιπάρου.

Τα υπόλοιπα δύο (2) μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Αντιπάρου, που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της Επιχείρησης.

Το Δημοτικό Συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διετής.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δυνατόν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου που τα όρισε, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης προσλαμβάνεται Διευθυντής, μετά από σχετική προκήρυξη. Στον κανονισμό προσωπικού καθορίζονται τα προσόντα που πρέπει να έχει ο Διευθυντής της Επιχείρησης.

Ως Διευθυντής δεν μπορεί να ορισθεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης ή του Δημοτικού Συμβουλίου.

Στον Πρόεδρο ή στον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ανάλογα με τις υπηρεσίες που παρέχει στην Επιχείρηση, μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του.

Για τον καθορισμό των αποζημιώσεων της παραγράφου αυτής, λαμβάνεται οπωσδήποτε υπόψη η οικονομική κατάσταση της Επιχείρησης κατά την προηγούμενη διαχειριστική περίοδο και οι εκάστοτε εκδιδόμενες και ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 255 Δ.Κ.Κ.

Άρθρο 9

Έγκριση αποφάσεων - Κανονισμοί - Συμβάσεις - Προσωπικό

Για την έγκριση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, ισχύουν αυτούσιες οι διατάξεις του άρθρου 256 του Ν. 3463/2006.

Για τους υποχρεωτικούς κανονισμούς και τις συμβάσεις, ισχύουν αυτούσιες οι διατάξεις του άρθρου 257 του Ν. 3463/2006. Για το προσωπικό, ισχύουν αυτούσιες οι διατάξεις του άρθρου 258 του Ν. 3463/2006.

Άρθρο 10

Διαχείριση

Η διαχείριση της Επιχείρησης θα γίνεται στη βάση ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων - εξόδων και με τον κανονισμό διαχείρισης της Επιχείρησης, κατά τις διατάξεις του άρθρου 260 του Ν. 3463/2006.

Άρθρο 11

Διαχειριστικός Έλεγχος

Ο τακτικός και έκτακτος διαχειριστικός έλεγχος, θα ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 261 του Ν. 3463/2006

Άρθρο 12

Συγχώνευση

Σε περίπτωση συγχωνεύσεως θα τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 263 του Ν. 3463/06 και του Κ.Ν. 2190/1920 σε συνδυασμό με τον Ν. 2166/1993 ή άλλον ανάλογο νόμο που θα εφαρμοστεί στο μέλλον.

Άρθρο 13
Λύση και εκκαθάριση

Η Επιχείρηση λύεται όταν παρέλθει ο χρόνος διάρκειας της ή πριν την πάροδο διάρκειάς της, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 262 του Ν. 3463/2006. Τα η λύση της Επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση αυτής, κατά τις διατάξεις της παρ.2 και 3 του άρθρου 262 του Ν. 3463/2006.

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Αντιπάρου έτους 2012, ύψους 50.000,00 € το οποίο έχει εγγραφεί στον Κ.Α. 00.6731.005 του σκέλους των εξόδων του.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 9 Ιανουαρίου 2012

Ο Γενικός Γραμματέας
ΦΩΤΗΣ ΧΑΤΖΗΜΙΧΑΛΗΣ

Αριθμ. 7 (2)
Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή υπαλλήλων της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου για το έτος 2012.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΕΒΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α') «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 144/2010 (ΦΕΚ 237/27-12-2010) «Οργανισμός Περιφέρειας Α.Μ.Θ.».

3. Τις διατάξεις του Ν. 3833/2010 «προστασία της εθνικής οικονομίας- Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» (ΦΕΚ 40/Α'/15-3-2010).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 266/Β'/27-10-2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/τ.Α'/2003) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ και ΟΤΑ κ.λπ.».

6. Τις διατάξεις του άρθρου 25, παραγρ. 7 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180/τ.Α') σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 34, παραγράφου 5 του Ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273/τ.Α').

7. Την υπ' αριθμ. 39/14-1-2011 απόφαση του Περιφερειάρχη Α.Μ.Θ. περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους άμεσα εκλεγμένους Αντιπεριφερειάρχες.

8. Την υπ' αριθμ. 51670/19-12-2001 απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί καθιέρωσης λειτουργίας των υπηρεσιών τεχνικού εξοπλισμού των Ν.Α σε 24ωρη βάση η οποία δίνει την δυνατότητα αποζημίωσης για τους υπαλλήλους που εργάστηκαν υπερωριακά και κατά τις νυχτερινές ώρες καθώς και τις ημέρες αργίας και Κυριακής.

9. Τις ειδικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που παρουσιάζονται (χιονοπτώσεις -πλημμύρες - πυρκαγιές κ.λπ.) για την αντιμετώπιση των οποίων απασχολείται το προσωπικό του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας, της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου και του αποκεντρωμένου Τμήματος Τεχνικών Έργων Ορεστιάδας πέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας σε 24ωρη και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

10. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για ένα οδηγό για τις ανάγκες μετακίνησης της Αντιπεριφερειάρχη με σκοπό την κάλυψη έκτακτων και επείγουσών αναγκών.

11. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη που ανέρχεται στο ποσό των 79.000,00 ευρώ και θα καλυφθεί από τις πιστώσεις των ΚΑΕ 0511 και 0512 σε βάρος του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης του έτους 2012, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, των παρακάτω υπαλλήλων ως ακολούθως:

1. Του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου, της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων της ΠΕ Έβρου και του Τμήματος Τεχνικών Έργων Ορεστιάδας κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες των εργάσιμων ημερών, Κυριακών και εξαιρέσιμων, για την αντιμετώπιση ειδικών, εκτάκτων και επείγουσών αναγκών (χιονοπτώσεις, πλημμύρες κ.λπ.) για το έτος 2012:

Αριθμός υπαλλήλων 62

Απογευματινή εργασία 7.440 ώρες

Νυχτερινή εργασία και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών 5.952

Απαιτούμενη συνολική δαπάνη 77.000,00 ευρώ

2. Ενός οδηγού για τις ανάγκες μετακίνησης της Αντιπεριφερειάρχη της Π.Ε. Έβρου με σκοπό την κάλυψη έκτακτων και επείγουσών αναγκών.

Απογευματινή εργασία 240 ώρες

Νυχτερινή εργασία και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών 192 ώρες

Απαιτούμενη συνολική δαπάνη 2.000,00 ευρώ.

Η ονομαστική και η κατανομή κατ' είδος (καθημερινές - Κυριακές και εξαιρέσιμες απογευματινές- νυχτερινές) θα γίνει με απόφαση της Αντιπεριφερειάρχη της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου και δεν θα ξεπερνούν τις 20 ώρες καθημερινές απογευματινές και τις 16 ώρες Κυριακές - εξαιρέσιμες ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει ένα μήνα πριν τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλεξανδρούπολη, 5 Ιανουαρίου 2012

Η Αντιπεριφερειάρχη
ΓΕΩΡΓΙΑ ΜΑΥΡΑΝΕΖΟΥΛΗ - ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Αριθμ. 600 (3)

Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργάσιμων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για το Α' Εξάμηνο του έτους 2012, για το προσωπικό του τμήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 τ.Α') «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», και τις

διατάξεις του άρθρου 25, παρ. 7 του Ν. 2738/1999, βάσει των οποίων διαπιστώνεται η ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση και η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή για το προσωπικό που υπηρετούσε στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και το οποίο μεταφέρθηκε στην Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε. Λάρισας, σύμφωνα με την αριθμ. 6/3-1-2011 (ΦΕΚ 66/28-1-2011, τ.Β') απόφαση του Περιφερειάρχη Θεσσαλίας περί αυτοδίκαιης μεταφοράς του προσωπικού της Ν.Α. Λάρισας στην Περιφέρεια.

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 129/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (ΦΕΚ 222/Α'/27-12-2010).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003, βάσει των οποίων επιτρέπεται η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. μόνο για την αντιμετώπιση εποχιακών, εκτάκτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

4. Την υπ' αριθμ. 10891/31-7-2007 απόφαση του Γενικού Γραμματέα περιφέρειας Θεσσαλίας, «Περί καθορισμού ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες».

5. Το γεγονός ότι στους Κ.Α.Ε. 0511 και 0512 του προϋπολογισμού εξόδων έτους 2012 της Π.Ε. Λάρισας, έχουν εγγραφεί πιστώσεις ύψους 21200(είκοσι μία χιλιάδων και διακοσίων) ευρώ και 39100 (τριάντα εννιά χιλιάδων και εκατό) ευρώ, αντίστοιχα και έχει γίνει η ανάληψη της υποχρέωσης με τις υπ' αριθμ. 90/10-1-2012 και 91/10-1-2012 αποφάσεις μας.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011.

7. Το γεγονός ότι κατά το Α' εξάμηνο του 2012 από το προσωπικό που υπηρετεί, (2) δύο υπάλληλοι, απαιτείται να εργάζονται υπερωριακά για κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών μέχρι τρεις (3) ημέρες την εβδομάδα από ώρες 17:00 έως 22:00, ήτοι κατά μήνα είκοσι (20) ώρες ο καθένας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, αλλά και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δέκα έξι (16) ώρες ο καθένας, κατά μήνα, περίπτωσι, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση και για απασχόληση κατά τις Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, δύο (2) υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας για το Α' Εξάμηνο του έτους 2012, λόγω κάλυψης των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών και υποχρεώσεων μας καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή εργασία κατά τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες των εργασιών ημερών καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το Α' Εξάμηνο του έτους 2012 και μέχρι 624 ώρες συνολικά για δύο (2) υπαλλήλους που υπηρετούν στη Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας

1. Υπερωρίες:

Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι (20) ώρες το μήνα έκαστος για έξι (6) μήνες = $2 \times 20 \times 6 = 240$ ώρες έκαστος

2. Νυχτερινά:

Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δεκαέξι (16) ώρες το μήνα έκαστος για έξι (6) μήνες = $2 \times 16 \times 6 = 192$ ώρες έκαστος

3. Κυριακές και εξαιρέσιμες

Δύο (2) υπάλληλοι μέχρι δεκαέξι (16) ώρες το μήνα έκαστος για έξι (6) μήνες = $2 \times 16 \times 6 = 192$ ώρες έκαστος.

Η κατανομή των ωρών στους απασχολούμενους υπαλλήλους θα γίνει με απόφασή μας, ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες και το ύψος των εγγεγραμμένων σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2012.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής εν γένει απασχόλησης των ανωτέρω ορίζεται ο Προϊστάμενος του Τμήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας της Π.Ε. Λάρισας.

Κάθε προγενέστερη όμοια απόφαση παύει να ισχύει. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 16 Ιανουαρίου 2012

Ο Περιφερειάρχης
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 52/3396 (4)
Καθιέρωση Υπερωριακής Εργασίας με αμοιβή, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων, της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το αρθρ. 16 του Ν. 3205/03 (ΦΕΚ 297 Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. κ.λ.π.», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, ύστερα από την ψήφιση του ν. 4024 (ΦΕΚ 226Α'/27-10-2011).

2. Το αρθρ. 25 παρ.7 του Ν. 2738/99.

3. Το Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α'/7-6-2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» και ειδικότερα την παρ. 1α του άρθρου 282 «Γενικές μεταβατικές διατάξεις».

4. Το Π.Δ. 129/2010(ΦΕΚ 222Α/Τα/2712-2010) Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

5. Την υπ' αριθμ. 4/3-1-2011 (ΦΕΚ 3Β'/5-1-2011) απόφαση του Περιφερειάρχη «Ανάθεση άσκησης τομέων αρμοδιότητας στον Αντιπεριφερειάρχη της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων».

6. Το αρθρ.6 παρ.6 του Ν. 3146/2003(ΦΕΚ125Α) και την υπ' αριθμ. ΟΙΚ6066/18-7-03 απόφαση καθιέρωσης σε 24ωρη βάση λειτουργίας των Υπηρεσιών Τεχνικών Εξοπλισμού.

7. Την με αριθμ. Οικ.2507/22-9-2011 απόφασή μας, με την οποία 12 υπάλληλοι του κλιμακίου της πρώην ΔΕΣΕ μετακινήθηκαν στην Διεύθυνση Τεχνικών Έργων της Π.Ε. Τρικάλων, η οποία έχει πλέον την ευθύνη συντηρήσεως και αποχιονισμού και του Εθνικού Οδικού Δικτύου, εντός των ορίων του Νομού Τρικάλων.

8. Τις ειδικές έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που παρουσιάζονται (χιονοπτώσεις-κατολισθήσεις-καταπτώσεις εξ' αιτίας των οποίων διακόπτεται η συγκοινωνία-πλημμύρες-πυρκαγιές) για την αντιμετώπιση των οποίων η Υπηρεσία μας απασχολεί τους Υπαλλήλους και ειδικότερα το τεχνικό προσωπικό, πέραν του κανονικού ωραρίου σε 24ωρη βάση, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

9. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη που ανέρχεται στο ποσό των 90.000,00 Ευρώ περίπου, η οποία θα εγγραφεί, για τον σκοπό αυτόν στον Προϋπολογισμό της Περιφέρειας, έτους 2012 στους ΚΑΕ 0511 και 0512, αποφασίζουμε:

1. Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων, κατά το έτος 2012 και συγκεκριμένα από 1-1-2012 έως 31-12-2012 ως κατωτέρω:

Υπηρεσία: Διεύθυνση Τεχνικών Έργων, της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Σύνολο υπηρετούντων υπαλλήλων: 65

Προτεινόμενοι υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία: 30

Ώρες απασχόλησης Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ: 5.800

Συνολική δαπάνη Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ: 43.500,00 ΕΥΡΩ

Ώρες απασχόλησης Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ: 6.200

Συνολική δαπάνη Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ: 46.500,00 ΕΥΡΩ

Ποσοστό Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ: 48,33 %

2. Η ονομαστική και η κατανομή κατ' είδος (Καθημερινές-Κυριακές και εξαιρέσιμες, απογευματινές) θα γίνει με απόφαση του Αντιπεριφερειάρχη της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων Χρ. Μιχαλάκη, και δεν θα ξεπερνούν τις 20 ώρες καθημερινές απογευματινές, και τις 16 ώρες Κυριακές - εξαιρέσιμες, ανά υπάλληλο μηνιαίως.

3. Η απόφαση έχει αναδρομική ισχύ μέχρι ένα(1) μήνα, από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα, 9 Ιανουαρίου 2012

Ο Περιφερειάρχης
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ ΦΥΛΛΩΝ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Σε έντυπη μορφή:

- Για τα Φ.Ε.Κ. από 1 έως 16 σελίδες σε 1 € προσαυξανόμενη κατά 0,20 € για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.
- Για τα φωτοαντίγραφα Φ.Ε.Κ. σε 0,15 € ανά σελίδα.

Σε μορφή DVD/CD:

| Τεύχος | Ετήσια έκδοση | Τριμηνιαία έκδοση | Μηνιαία έκδοση | Τεύχος | Ετήσια έκδοση | Τριμηνιαία έκδοση | Μηνιαία έκδοση |
|----------|---------------|-------------------|----------------|-------------|---------------|-------------------|----------------|
| Α΄ | 150 € | 40 € | 15 € | Α.Α.Π. | 110 € | 30 € | - |
| Β΄ | 300 € | 80 € | 30 € | Ε.Β.Ι. | 100 € | - | - |
| Γ΄ | 50 € | - | - | Α.Ε.Δ. | 5 € | - | - |
| Υ.Ο.Δ.Δ. | 50 € | - | - | Δ.Δ.Σ. | 200 € | - | 20 € |
| Δ΄ | 110 € | 30 € | - | Α.Ε.-Ε.Π.Ε. | - | - | 100 € |

- Η τιμή πώλησης μεμονωμένων Φ.Ε.Κ. σε μορφή cd-rom από εκείνα που διατίθενται σε ψηφιακή μορφή και μέχρι 100 σελίδες, σε 5 € προσαυξανόμενη κατά 1 € ανά 50 σελίδες.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

| Τεύχος | Έντυπη μορφή | Τεύχος | Έντυπη μορφή | Τεύχος | Έντυπη μορφή |
|----------|--------------|--------|--------------|-------------|--------------|
| Α΄ | 225 € | Δ΄ | 160 € | Α.Ε.-Ε.Π.Ε. | 2.250 € |
| Β΄ | 320 € | Α.Α.Π. | 160 € | Δ.Δ.Σ. | 225 € |
| Γ΄ | 65 € | Ε.Β.Ι. | 65 € | Α.Σ.Ε.Π. | 70 € |
| Υ.Ο.Δ.Δ. | 65 € | Α.Ε.Δ. | 10 € | Ο.Π.Κ. | - |

- Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. (έντυπη μορφή) θα αποστέλλεται σε συνδρομητές ταχυδρομικά, με την επιβάρυνση των 70 €, ποσό το οποίο αφορά τα ταχυδρομικά έξοδα.

- Η καταβολή γίνεται σε όλες τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.). Το πρωτότυπο διπλότυπο (έγγραφο αριθμ. πρωτ. 9067/28.2.2005 2η Υπηρεσία Επιτρόπου Ελεγκτικού Συνεδρίου) με φροντίδα των ενδιαφερομένων, πρέπει να αποστέλλεται ή να κατατίθεται στο Εθνικό Τυπογραφείο (Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32 Αθήνα).
- Σημειώνεται ότι φωτοαντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές Επιταγές για την εξόφληση της συνδρομής, δεν γίνονται δεκτά και θα επιστρέφονται.
- Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίου Τύπου Αθηνών και Επαρχίας, οι τηλεοπτικοί και ραδιοφωνικοί σταθμοί, η Ε.Σ.Η.Ε.Α, τα τριτοβάθμια συνδικαλιστικά όργανα και οι τριτοβάθμιες επαγγελματικές ενώσεις δικαιούνται έκπτωσης πενήντα τοις εκατό (50%) επί της ετήσιας συνδρομής.
- Το ποσό υπέρ Τ.Α.Π.Ε.Τ. (5% επί του ποσού συνδρομής), καταβάλλεται ολόκληρο (Κ.Α.Ε. 3512) και υπολογίζεται πριν την έκπτωση.
- Στην Ταχυδρομική συνδρομή του τεύχους Α.Σ.Ε.Π. δεν γίνεται έκπτωση.

Πληροφορίες για δημοσιεύματα που καταχωρίζονται στα Φ.Ε.Κ. στο τηλ.: 210 5279000.

Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.: Μάρνη 8, τηλ.: 210 8220885, 210 8222924, 210 5279050.

Τα φύλλα όλων των τευχών της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως διατίθενται δωρεάν σε ηλεκτρονική μορφή από την ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου (www.et.gr)

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: <http://www.et.gr> - e-mail: webmaster.et@et.gr

ΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΑΠΟ 08:00 ΜΕΧΡΙ 13:30



* 0 2 0 0 2 1 2 0 9 0 2 1 2 0 0 8 *

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004