



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 590

14 Απριλίου 2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και για την πέραν του κανονικού καθημερινού ωραρίου εργασία, του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Ελληνικής Αστυνομίας, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011..... 1
- Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για την πέραν του κανονικού ωραρίου εργασία για το μόνοιμο πολ. προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-8-2011..... 2
- Συγχώνευση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Νέας Προποντίδας και σύσταση νέου Ν.Π.Δ.Δ. κατά τις διατάξεις του Ν. 3852/10 (άρθρο 103 παρ. 4)..... 3
- Συγχώνευση Δημοτικών Κοινοφελών Επιχειρήσεων του Δήμου Νέας Προποντίδας και μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού στο Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου.... 4

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Αριθμ. 8004/8/278-β (1)
Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και για την πέραν του κανονικού καθημερινού ωραρίου εργασία, του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Ελληνικής Αστυνομίας, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2800/2000 «Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών Υ.Δ.Τ., σύσταση Αρχηγείου Ελλην. Αστυνομίας και άλλες διατάξεις», καθώς και του Π.Δ. 14/2001 (ΦΕΚ 12/τ.Α') «Οργάνωση Υπηρεσιών Ελληνικής Αστυνομίας», όπως τροποποιήθηκαν με τις όμοιες του Π.Δ. 20/2002 και του Π.Δ. 189/2006.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/τ.Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.», όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 6 του

Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/τ.Α'/15-3-2010) «Προστασία της εθνικής οικονομίας - Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 4 του Π.Δ. 394/2001 (ΦΕΚ 274/Α') «Χρόνος εργασίας προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ.».

4. Τις διατάξεις του Π.Δ. 184/2009 (ΦΕΚ 213/τ.Α'/7-10-2009) «Σύσταση Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του».

5. Την υπ' αριθ. 2/7093/0022 από 5-2-2004 κοινή υπουργική απόφαση «Επέκταση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που ασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.» (ΦΕΚ 215/Β'/5-2-2004).

6. Τις διατάξεις του Ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112/τ.Α') «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων....».

7. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011, ποσού δύο χιλιάδων τετρακοσίων σαράντα ευρώ (2.440,00) περίπου, που θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 0511 και εννιακοσίων εξήντα ευρώ (960,00) περίπου, που θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 0512, του εκτελούμενου προϋπολογισμού εξόδων έτους 2011 της Ελληνικής Αστυνομίας Ε.Φ. 43-110.

8. Το γεγονός ότι υφίστανται επείγουσες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες για απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, τόσο στις Κεντρικές όσο και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες της ΕΛ.ΑΣ., αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το ανώτατο όριο σε αριθμό των υπαλλήλων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Ελληνικής Αστυνομίας, που μπορεί να απασχολείται υπερωριακά για την πέραν του κανονικού καθημερινού ωραρίου εργασία, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, εκπαιδευτικών βαθμίδων ΔΕ και ΥΕ, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011, ως εξής:

Α) κατά τις εργάσιμες ημέρες:

6 άτομα επί 10 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα και για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011.

Β) κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες:

2 άτομα επί 10 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα και για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-08-2011.

Η παρούσα δεν δύναται να έχει αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Απριλίου 2011

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ

Αριθμ. 8004/8/277γ (2)
Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και για την πέραν του κανονικού ωραρίου εργασία για το μόνιμο πολ. προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-8-2011.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2800/2000 «Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών Υ.Δ.Τ., σύσταση Αρχηγείου Ελλην. Αστυνομίας και άλλες διατάξεις, καθώς και του Π.Δ. 14/2001, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Π.Δ. 20/2002.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/τ.Α΄) «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.», όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/τ.Α΄/15-3-2010) «Προστασία της εθνικής οικονομίας - Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 4 του Π.Δ. 394/2001 (ΦΕΚ Α΄/274) «Περί χρόνου εργασίας προσωπικού της ΕΛ.ΑΣ.».

4. Τις διατάξεις του Π.Δ. 184/2009 «Σύσταση Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και καθορισμός των αρμοδιοτήτων του» (ΦΕΚ 213/τ.Α΄/7-10-2009).

5. Τις διατάξεις του Ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112/τ.Α΄) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων».

6. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-8-2011, ποσού εκατόν τριάντα έξι χιλιάδων τετρακοσίων ευρώ (136.400 €) περίπου, που θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 0511 και πενήντα δύο χιλιάδων εξακοσίων σαράντα έξι ευρώ (52.646 €) περίπου που θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 0512 του προϋπολογισμού εξόδων έτους 2011 της Ελληνικής Αστυνομίας Ε.Φ. 43-110.

7. Το γεγονός ότι υφίστανται επείγουσες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες για απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, τόσο στις Κεντρικές όσο και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες ΕΛ.ΑΣ., αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε το ανώτατο όριο σε αριθμό των υπαλλήλων του μόνιμου Πολ. Προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, Κλάδων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ, που μπορεί να εργάζεται υπερωριακά, για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-8-2011 ως εξής:

Α) Κατά τις εργάσιμες ημέρες:

α) 4 άτομα επί 40 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα επί 6 μήνες και ετήσιο συνολικό αριθμό ωρών εννιακοσίων εξήντα (960).

β) 15 άτομα επί 30 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα επί 6 μήνες και ετήσιο συνολικό αριθμό ωρών δύο χιλιάδων επτακοσίων (2.700).

γ) 174 άτομα επί 15 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα επί 6 μήνες και ετήσιο συνολικό αριθμό ωρών δέκα πέντε χιλιάδων εξακοσίων εξήντα (15.660).

Β) Κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες:

α) 19 άτομα επί 16 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα επί 6 μήνες και ετήσιο συνολικό αριθμό ωρών χιλίων οκτακοσίων είκοσι τεσσάρων (1.824).

β) 82 άτομα επί 8 ώρες κατ' ανώτατο όριο το μήνα επί 6 μήνες και ετήσιο συνολικό αριθμό ωρών τριών χιλιάδων εννιακοσίων τριάντα έξι (3.936).

Η ανωτέρω απόφαση δεν μπορεί να έχει αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την ημερομηνία δημοσίευση της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Απριλίου 2011

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ

Αριθμ. Αποφ. 67/2011 (3)
Συγχώνευση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου του Δήμου Νέας Προποντίδας και σύσταση νέου Ν.Π.Δ.Δ. κατά τις διατάξεις του Ν. 3852/10 (άρθρο 103 παρ. 4).

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ

Αφού έλαβε υπόψη του:

1) τις διατάξεις των άρθρων 102 και 103 του Ν. 3852/2010,

2) τις διατάξεις του άρθρου 240 του Ν. 3463/2006,

3) την εγκύκλιο 11/2011 του ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ.,

4) την εγκύκλιο 24/2011 του ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ.,

5) την υπ' αριθμ. 3884/24-3-2011 επικύρωση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης ελέγχου νομιμότητας της αριθμ. 67/2011 απόφασης του Δ.Σ. Νέας Προποντίδας, αποφασίζει:

1. Τη συγχώνευση κατά τις διατάξεις του άρθρου 103 του Ν. 3852/2010 των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία:

α) Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Μουδανίων,

β) Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Μουδανίων,

γ) Ιστορικό αρχείο του Δήμου Μουδανίων,

δ) Φιλαρμονική Δήμου Τρίγλιας,

ε) Κέντρο Πολιτιστικών Θεμάτων Δήμου Τρίγλιας,

στ) Κέντρο Αθλητικών Θεμάτων Δήμου Τρίγλιας,

ζ) Βιβλιοθήκη Δήμου Τρίγλιας,

η) Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Καλλικράτειας,

θ) Φιλαρμονική Δήμου Καλλικράτειας,

ι) Βιβλιοθήκη Λακκώματος και

ια) Πολιτιστικό Πνευματικό Κέντρο Λακκώματος

ιβ) Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Ν. Μουδανίων

και τη σύσταση νέου Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου στο Δήμο Νέας Προποντίδας με την επωνυμία «Οργανισμός Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Νέας Προποντίδας», με έδρα τα Ν. Μουδανιά.

2. Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι η οργάνωση και η λειτουργία των κάτωθι υπηρεσιών με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των κατοίκων:

α) Στον τομέα του πολιτισμού:

1. Η ίδρυση και λειτουργία βιβλιοθηκών.

2. Η εφαρμογή πολιτικών για την ανάδειξη και προστασία του τοπικού πολιτισμού, η προβολή των πολιτιστικών αγαθών και των σύγχρονων πολιτιστικών έργων που παράγονται σε τοπικό επίπεδο, με τη δημιουργία πολιτιστικών και πνευματικών κέντρων, μουσείων, πινακοθηκών, κινηματογράφων και θεάτρων, φιλαρμονικών και σχολών διδασκαλίας μουσικής, σχολών χορού, ζωγραφικής, γλυπτικής κ.λπ., καθώς και η μελέτη και εφαρμογή πολιτιστικών προγραμμάτων.

3. Η προστασία μουσείων, μνημείων, σπηλαίων, καθώς και αρχαιολογικών και ιστορικών χώρων της περιοχής και των εγκαταστάσεων αυτών.

4. Η διοργάνωση συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων και άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων ή η συμμετοχή του σε αυτά.

5. Η προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

6. Η ανάπτυξη του πολιτιστικού τουρισμού.

β) Στον τομέα του αθλητισμού:

1. Η διαχείριση αθλητικών εγκαταστάσεων, όπως δημοτικών και κοινοτικών γυμναστηρίων, αθλητικών κέντρων και δημοτικών και κοινοτικών χώρων άθλησης.

2. Η προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων ενίσχυσης μαζικού αθλητισμού και διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων.

Επίσης στους σκοπούς του Ν.Π. περιλαμβάνεται και η λειτουργία Παιδικού Δημοτικού Σταθμού στα Ν. Μουδανιά.

Ειδικότερα για την επίτευξη του ανωτέρω σκοπού, αναλαμβάνονται ενδεικτικά οι εξής δράσεις:

Α. Ο ετήσιος προγραμματισμός των πολιτιστικών δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων που πραγματοποιούνται στα όρια του Δήμου Νέας Προποντίδας και ο συντονισμός όλων των φορέων που εμπλέκονται σ' αυτές.

Β. Η οργάνωση και η συμμετοχή σε προγράμματα Εθνικά και Κοινοτικά.

Γ. Η διοργάνωση καλλιτεχνικών, πολιτιστικών, επιμορφωτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων με σκοπό την καλλιέργεια, διαπαιδαγώγηση και ευαισθητοποίηση των κατοίκων και ιδιαίτερα την νεολαία.

Δ. Η ανάδειξη και εκμετάλλευση των εγκαταστάσεων και υποδομών που υπάρχουν στο Δήμο (το Κλειστό Θέατρο, το Ανοιχτό Θέατρο, Μουσεία, εκθετήρια κ.λπ.) μέσω διοργάνωσης αντίστοιχων εκδηλώσεων, φεστιβάλ επιστημονικών και καλλιτεχνικών ημερίδων.

Ε. Η μετάκληση και παρουσίαση συγκροτημάτων και θιάσων από την Ελλάδα και το εξωτερικό, οι πολιτιστικές ανταλλαγές με φορείς άλλων χωρών και η προσέγγιση της κουλτούρας και του πολιτισμού μας. Η προώθηση ανταλλαγών με ομογενειακές οργανώσεις και η καλλιέργεια δεσμών με τους απόδημους Έλληνες ιδίως αυτών που προέρχονται από περιοχές του Δήμου. Η μελέτη και παρουσίαση του πολιτισμού των αλησμόνητων πατρίδων καθώς και η καλλιέργεια δεσμών με αυτές στο μέγιστο βαθμό.

Στ. Η θεσμοθέτηση βραβείων, υποτροφιών και λοιπών υλικών ή ηθικών αμοιβών προκειμένου να αναπτυχθούν δραστηριότητες που προωθούν τους σκοπούς του νομι-

κού αυτού προσώπου. Η αναζήτηση, μελέτη και ανάδειξη της τοπικής ιστορίας, του πολιτισμού, της παράδοσης του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής.

Ζ. Η ανάληψη εκδοτικών πρωτοβουλιών και η χρηματοδότηση επιστημονικών ερευνών για ζητήματα που σχετίζονται με το σκοπό του Οργανισμού.

Η. Η καλλιέργεια του πνεύματος εθελοντισμού και η προώθηση της ερασιτεχνικής δημιουργίας των κατοίκων σε διάφορους τομείς. Ιδίως αναφέρονται η προστασία του περιβάλλοντος και η ανάδειξη οικογενειακής συνείδησης, η οργάνωση υποδομής για την αποστολή ανθρωπιστικής βοήθειας σε ειδικές κοινωνικές ομάδες καθώς και σε πληγέντες από θεομηνίες, καταστροφές, σεισμούς κ.λπ.

Θ. Η συμμετοχή σε εκθέσεις, συνέδρια κ.λπ. για την προώθηση του τουριστικού, αγροτικού και επιχειρηματικού χαρακτήρα του τόπου.

Ι. Η τεχνική υποστήριξη όλων των εκδηλώσεων από τις υπηρεσίες του Δήμου.

Ια. Κάθε άλλη νόμιμη ενέργεια που θα αποσκοπεί στην εκπλήρωση του άνω σκοπού.

Για την επίτευξη των παραπάνω θα δημιουργηθούν οι εξής Τομείς:

ΤΟΜΕΑΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ

Ο τομέας Μουσικών Τεχνών αποτελείται από τα τμήματα:

1. Φιλαρμονικής, που υπάγονται:

α. Μπάντα

β. Ορχήστρα εγχόρδων και πνευστών

γ. Χορωδία

δ. Μαντολινάτα

2. Δημοτικών Ωδείου, που υπάγονται οι σχολές:

α. Θεωρητικής μουσικών και ανώτερων θεωρητικών

β. Οργανικής μουσικής, που υπάγονται τα τμήματα: πιάνου, ακορντεόν - εγχόρδων (βιολιού, βιόλας, βιολοντσέλου, κοντραμπάσου) - κιθάρας, μαντολίνου λαϊκών παραδοσιακών οργάνων - πνευστών οργάνων (φλάουτο, όμποε, κουαρτίνο, κλαρίνο, φαγκότο, κορνέτα, φλυκόρνο, αλτικόρνο, τρομπόνι, ατίρο, ενφώνιο, μπάσσο, κόρνο σαξόφωνο, κάσα)

- κρουστών οργάνων

- κλασικής κιθάρας, σέμπαλου και κρουστών (ΦΕΚ 760/τ.Β' /19/10/99)

γ. Δραματικής απαγγελίας

δ. Βυζαντινής μουσικής (ΦΕΚ 882/25.10.95)

ε. Σύνθεσης (ΦΕΚ 1032/12.11.96)

στ. Φωνητικής μουσικής

ζ. Διεύθυνσης μπάντας, ορχήστρας, χορωδίας

η. Χορού

θ. Παιδαγωγικής σχολής μουσικής

ι. Μουσικής προπαιδείας

ΤΟΜΕΑΣ ΜΟΡΦΩΤΙΚΗΣ - ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗΣ ΕΞΨΩΣΗΣ

Ο τομέας μορφωτικής - πνευματικής εξΨωσης αποτελείται από τα τμήματα:

Βιβλιοθηκών

Αναγνωστηρίων

Ελεύθερου Ανοικτού Πανεπιστημίου

Θεάτρου

Πνευματικά Κέντρα

Κινηματογραφικές λέσχες

Νεανικών δραστηριοτήτων

ΤΟΜΕΑΣ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ

α) ο εντοπισμός, η συγκέντρωση και η φύλαξη του αρχαιακού υλικού που σώζεται η παράγεται ακόμα και σήμερα και περιέχει πολύτιμες μαρτυρίες για τη διοικητική, κοινωνική, οικονομική ιστορία του Δήμου Νέας Προποντίδας,

β) η εποπτεία, διάσωση, συντήρηση, καταγραφή, μικροφωτογράφιση, ταξινόμηση και ευρετηρίαση του αρχαιακού υλικού και η διάθεση προς μελέτη όλων των δημοσίων και ιδιωτικών αρχείων, εγγράφων και χειρογράφων τα οποία αναφέρονται στην ιστορία και στην πολιτική κληρονομιά και σε ό,τι έχει σχέση με τη διοικητική, οικονομική και κοινωνική ζωή του Δήμου Νέας Προποντίδας.

γ) η συνεργασία με τις δημόσιες αρχές, την Εκκλησία, τα εκκλησιαστικά και άλλα ιδρύματα και άλλους φορείς για τη διάσωση του αρχαιακού υλικού,

δ) η συνεργασία με τους κατόχους ιδιωτικών αρχείων, τα οποία παρουσιάζουν ιστορικό ενδιαφέρον,

ε) η προβολή αντικειμένων που σχετίζονται με την κοινωνική ζωή, την οικονομική κατάσταση, την πολιτιστική δραστηριότητα, τα ήθη και τα έθιμα των κατοίκων της περιοχής,

στ) η έκδοση μελετών, δοκιμών και άλλων συγγραφικών έργων που πραγματεύονται θέματα σχετικά με τους κατοίκους ή με τον ίδιο το Δήμο Νέας Προποντίδας,

ζ) η παρακολούθηση, καταγραφή και αρχειοθέτηση των εκδόσεων που αφορούν τον Δήμο Νέας Προποντίδας και η δημιουργία βιβλιοθήκης με όλα τα βιβλία που κατά καιρούς έχουν εκδοθεί και αφορούν άμεσα ή έμμεσα το Δήμο Νέας Προποντίδας,

η) διοργάνωση εκθέσεων, διαλέξεων, ομιλιών και συναφών εκδηλώσεων,

θ) η συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα σε συνεργασία με άλλους επιστημονικούς φορείς της ημεδαπής ή της αλλοδαπής,

ι) ο εμπλουτισμός με αγορά ή αποδοχή δωρεάς αρχαιακού υλικού από τους κατόχους τους και ομοίωτων αρχαιακού υλικού που βρίσκονται σε ξένα κράτη ή οργανισμούς,

ια) κάθε άλλη δραστηριότητα που εξυπηρετεί το σκοπό του Αρχείου.

ΤΟΜΕΑΣ ΛΑΟΓΡΑΦΙΑΣ -

ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΜΟΥΣΕΙΩΝ

ΤΟΜΕΑΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Ο τομέας αθλητισμού αποτελείται από τα τμήματα:

Μαζικού αθλητισμού, που υπάγονται τα τμήματα

α. Αθλητισμός- παιδιά

β. Αθλητισμός - γυναίκα

γ. Παιδί - θάλασσα

δ. Αθλητισμός - ώριμη ηλικία

Αθλητισμού, που υπάγονται τα τμήματα:

α. Ναυταθλητισμός

β. Ατομικά και ομαδικά αθλήματα

ΤΟΜΕΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΠΑΙΔΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ

Η καθημερινή φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή, διαπαιδαγώγηση, συναισθηματική ψυχοσωματική, κοινωνική, ανάπτυξη των παιδιών, η προπαρασκευή τους για τη φυσική μετάβασή τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον.

3. Διοίκηση του νέου Νομικού Προσώπου:

Το νέο Νομικό Πρόσωπο θα διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από εννέα (9) μέλη, ως εξής:

- Πέντε (5) Δημοτικούς Συμβούλους, εκ των οποίων δύο (2) τουλάχιστον ορίζονται από τη μειοψηφία του δημοτικού συμβουλίου.

- Ένα (1) μέλος που είναι χρήστης των υπηρεσιών του νομικού προσώπου.

- Δύο (2) μέλη τα οποία κατέχουν ανάλογη επαγγελματική εμπειρία και τις απαραίτητες γνώσεις που συνάδουν με το σκοπό του Ν.Π.Δ.Δ.

- Έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων εφόσον υπηρετούν σε αυτό τουλάχιστον 10 εργαζόμενοι, σε αντίθετη περίπτωση η θέση θα καταληφθεί από ένα χρήστη των υπηρεσιών του νομικού προσώπου.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και λήγει με την εγκατάσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Πόροι του Ν.Π.Δ.Δ είναι:

α) η ετήσια τακτική επιχορήγηση του Δήμου η οποία ανέρχεται σε ένα (εκατομμύριο εξακόσιες ογδόντα χιλιάδες) 1.680.000,00 ευρώ και ή τυχόν έκτακτη επιχορήγηση το ύψος της οποίας διαμορφώνεται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες που οδηγούν στην καταβολή της έκτακτης επιχορήγησης,

β) η επιχορήγηση από το κράτος ή από άλλους εθνικούς ή διεθνείς φορείς και Οργανισμούς,

γ) κάθε είδους εισφορές, χορηγίες, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες,

δ) εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή των υπηρεσιών, που παρέχει το Ν.Π.Δ.Δ.,

ε) πρόσοδοι από τη δική του περιουσία, καθώς και από τη συμμετοχή του σε εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα χρηματοδότησης.

5. Περιουσία του Νομικού Προσώπου είναι η κινητή και ακίνητη περιουσία των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου της παραγράφου 1, καθώς και κάθε άλλη κινητή ή ακίνητη περιουσία που τυχόν αποκτηθεί ή αφιερωθεί στα νομικά πρόσωπα.

6. Μεταβατικές διατάξεις.

α) Το μόνιμο προσωπικό, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται, καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό και παρέχει τις υπηρεσίες του στο νέο νομικό πρόσωπο που προκύπτει από τη συγχώνευση, με την ίδια σχέση εργασίας.

β) Από τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το νέο νομικό πρόσωπο που δημιουργείται, υποκαθιστά αυτοδικαίως τα νομικά πρόσωπα που συγχωνεύθηκαν σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους στα οποία περιλαμβάνονται και όσα προκύπτουν από συμβάσεις έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους, εξομοιούμενο με καθολικό διάδοχο. Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικα μέρη είναι νομικά πρόσωπα που συγχωνεύθηκαν, συνεχίζονται αυτοδικαίως από το νέο νομικό πρόσωπο, χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθένα από τα νομικά πρόσωπα που συγχωνεύθηκαν.

Με την παρούσα απόφαση προκαλείται ετήσια δαπάνη ποσού 1.680.000 σε βάρος του Κ.Α. 02.00.6731 του προϋπολογισμού του Δήμου, έτους 2011 και για τα επόμενα έτη θα προβλέπεται στους αντίστοιχους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 28 Φεβρουαρίου 2011

Ο Πρόεδρος
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ

Αριθμ. Αποφ. 78/2011 (4)
Συγχώνευση Δημοτικών Κοινοφελών Επιχειρήσεων του Δήμου Νέας Προποντίδας και μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού στο Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου.

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΝΕΑΣ ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ

Αφού έλαβε υπόψη του:

1. τις διατάξεις των άρθρων 103 και 109 του Ν. 3852/2010,

2. τις διατάξεις του άρθρου 1 του άρθρου 255 του Ν. 3463/2006,

3. την εγκύκλιο 24/2011 του του ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ.

4. την εγκύκλιο 11/2011 και την εγκύκλιο 9/2010 του ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ.,

5. τη λειτουργία της Κοινοφελούς Δημοτικής Επιχείρησης «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Μουδανιών (ΔΗ.ΚΕ.Μ.)» με τον διακριτικό τίτλο «ΔΗ.ΚΕ.Μ.», που συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 7/2009 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μουδανιών, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 879, απόφαση του Γ.Γ. της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 644/8-4-2009,

6. τη λειτουργία της Κοινοφελούς Δημοτικής Επιχείρησης «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Τρίγλιας» με τον διακριτικό τίτλο «ΔΕΤΑΤ», που συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 182/2009 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Τρίγλιας, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 10379/10, απόφαση του Γ.Γ. της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 57/Β'26-1-2010,

7. τη λειτουργία της Κοινοφελούς Δημοτικής Επιχείρησης «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση του Δήμου Καλλικράτειας», που συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 253/2008 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καλλικράτειας, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 9668 απόφαση του Γ.Γ. της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, και δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 117/27-1-2009,

8. την υπ' αριθμ. 3881/29-3-2011 επικύρωση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης ελέγχου νομιμότητας της αριθμ. 78/2011 απόφασης του Δ.Σ. Νέας Προποντίδας, αποφασίζει:

Α. Τη συγχώνευση των κάτωθι κοινοφελών επιχειρήσεων του Δήμου Νέας Προποντίδας:

α) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Μουδανιών (ΔΗ.ΚΕ.Μ.)»,

β) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Τρίγλιας»,

γ) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση του Δήμου Καλλικράτειας» και τη σύσταση ενιαίας Κοινοφελούς Δημοτικής επιχείρησης σύμφωνα με τα παρακάτω οριζόμενα:

Άρθρο 1
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΣΚΟΠΟΣ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ: «ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΗΜΟΥ Ν. ΠΡΟΠΟΝΤΙΔΑΣ»

ΕΔΡΑ: «Νέα Τρίγλια»

Η επιχείρηση μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα για την εκπλήρωση των σκοπών της με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ:

ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ Ν. 3463/2006
ΣΚΟΠΟΣ:

1. Τομέας Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης:

α) Η υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα βρεφικής - παιδικής ηλικίας - τρίτης ηλικίας.

β) Η δημιουργία και λειτουργία:

- κέντρου πρόληψης από εξαρτησιογόνες ουσίες,
- προγραμμάτων για την υποστήριξη των νέων που έχουν παραβατική συμπεριφορά.

γ) Ο σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις για την ένταξη αθίγγανων, παλιννοστούτων ομογενών, μεταναστών και προσφύγων στην κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική ζωή της τοπικής κοινωνίας.

δ) Η προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών που θα δραστηριοποιούνται για την επίτευξη των στόχων και την υποβοήθηση του έργου της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης του Δήμου και της Κοινότητας.

ε) Η εφαρμογή προγραμμάτων ή συμμετοχή σε προγράμματα και δράσεις:

- παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών,
- βρεφοκομείων,
- ορφανοτροφείων,
- κέντρων ανοικτής περίθαλψης και ημερήσιας φροντίδας,

- ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων,

- γηροκομείων,

- Βοήθεια στο Σπίτι,

- Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας,

- Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας,

- Κέντρων για ΑΜΕΑ,

- ελληνικής γλώσσας στους μετανάστες,

- αναψυχής ατόμων με αναπηρία.

στ) Η υλοποίηση ή η συμμετοχή σε ολοκληρωμένα τοπικά σχέδια και προγράμματα για την εφαρμογή και ανάπτυξη πολιτικών προώθησης της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης διαφόρων κατηγοριών ανέργων και επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων, καθώς και μέλη των οικογενειών αυτών.

ζ) Η προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης, με την ίδρυση και λειτουργία Κέντρων Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Κέντρου Υποστήριξης της Τοπικής Οικονομίας.

2. Τομείς παιδείας στον οποίο περιλαμβάνεται, ιδίως:

α) η λειτουργία κέντρου δημιουργικής απασχόλησης παιδιών,

β) η λειτουργία πάρκου κυκλοφοριακής αγωγής.

3. Τομέας Περιβάλλοντος:

α) Η εκπόνηση τοπικών προγραμμάτων για την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού, αρχιτεκτονικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.

β) Η λειτουργία σφαγείων.

γ) Η παρακολούθηση του Προγράμματος Καθαρές Ακτές - Καθαρές Θάλασσες του Υπουργείου Περιβάλ-

λοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

δ) Η εκπόνηση και η υλοποίηση προγράμματος προστασίας αγρίων ζώων.

στ) Η λειτουργία εργαστηρίου για τον έλεγχο της ρύπανσης του δήμου.

ε) Η Δημιουργία και λειτουργία κέντρων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και πληροφόρησης.

στ) Η παρακολούθηση και υλοποίηση των προγραμμάτων «Καθαρές ακτές» «Γαλάζιες σημαίες» και λοιπών σχετικών προγραμμάτων.

Επίσης στους σκοπούς της επιχείρησης περιλαμβάνονται:

- Η οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας.
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας για την ανάπτυξη της περιοχής τους.
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής του Δήμου.
- Ο σχεδιασμός και υλοποίηση εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων, καθώς και η συνεργασία με άλλους φορείς για τη συμμετοχή σε αυτά.

Άρθρο 2 ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Η επιχείρηση διοικείται από 7μελές διοικητικό συμβούλιο, τα οποία ορίζονταν μαζί με τους αναπληρωτές τους από το δημοτικό συμβούλιο του Δήμου Νέας Προποντίδας.

Από τα μέλη αυτά:

i. Τρεις (3) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου και τουλάχιστον ένα μέλος εξ αυτών προέρχεται από τη μειοψηφία.

ii. Ένας (1) είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής. Ο Κοινωνικός Φορέας ορίζεται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

iii. Τα υπόλοιπα μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου ή της Κοινότητας που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης.

iv. Σε περίπτωση που η επιχείρηση απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζόμενους, ορίζεται ως μέλος ένας (1) εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση, ο οποίος υποδεικνύεται από τη γενική συνέλευση αυτών. Σε αντίθετη περίπτωση ορίζεται ως μέλος ένας δημότης με πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης.

2. Το Δημοτικό Συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Νέας Προποντίδας τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του (Άρθρο 256 παρ. 4 του Ν. 3463/2006). Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προΐσταται και διευθύνει τις συνεδριάσεις, ενεργεί κάθε πράξη αρμοδιότητάς του που προβλέπεται από το Νόμο ή τη Συστατική Πράξη της επιχείρησης. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος ή ένας Σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και λήγει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά την εγκατάσταση του Δημοτικού Συμβουλίου (άρθρο 256, παρ. 2 του Ν. 3463/2006).

4. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου εκπροσωπεί την επιχείρηση σε όλες τις σχέσεις της, δικαστικές

ή εξώδικες και σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού, ο αντιπρόεδρος.

Άρθρο 3 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την επιχείρηση, πλην των περιπτώσεων που ορίζει διαφορετικά ο Νόμος 3463/2006.

Ειδικότερα το Δ.Σ.:

α. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την επιχείρηση και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της επιχείρησης, στη διαχείριση της περιουσίας της και στην επιδίωξη του σκοπού της και γενικά να αποφασίζει για κάθε ζήτημα που την αφορά. Επιμελείται των υποθέσεων και των συμφερόντων της Επιχείρησης.

β. Προσλαμβάνει το Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης μετά από σχετική προκήρυξη.

γ. Προτείνει στο Δημοτικό Συμβούλιο το διετές πρόγραμμα δραστηριοτήτων και υπηρεσιών της επιχείρησης.

δ. Υποβάλλει στο Δημοτικό Συμβούλιο τον ετήσιο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων της επιχείρησης.

ε. Υποβάλλει στο Δημοτικό Συμβούλιο, έως το τέλος Απριλίου του επόμενου της διαχειριστικής περιόδου έτους, τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσης της επιχείρησης, μαζί με τη σχετική έκθεση των ελεγκτών του άρθρου 261 (Ν. 3463/2006) και έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ότι τηρήθηκαν οι σχετικές προβλέψεις της νομοθεσίας και των κανονισμών της επιχείρησης.

ζ. Συνάπτει συμβάσεις ανάθεσης των έργων, υπηρεσιών, μελετών και προμηθειών της επιχείρησης, καθώς και συμβάσεις μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για τους ΟΤΑ.

Άρθρο 4 ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται υποχρεωτικά εντός του πρώτου πενήτημέρου κάθε μήνα, καθώς και όταν οι υποθέσεις της επιχείρησης το απαιτούν.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο με έγγραφη πρόσκληση προς τα μέλη τρεις τουλάχιστον ημέρες πριν τη συνεδρίαση.

3. Επίσης συγκαλείται υποχρεωτικά όταν το ζητήσουν τα μισά τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πρόσκληση πρέπει να αναφέρει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις η πρόσκληση μπορεί να επιδοθεί την ίδια ημέρα της συνεδρίασης.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της επιχείρησης και ευρίσκεται σε απαρτία εφ' όσον υφίσταται απόλυτος πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

5. Στην περίπτωση που ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι άρτιος, βρίσκεται σε απαρτία εφ' όσον παρίστανται τα μισά μέλη του.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων, σε περίπτωση ισοψηφίας επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.

7. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του χωρίς δικαίωμα ψήφου, φυσικά πρόσωπα για να εκφράσουν την άποψη

τους όταν συζητούνται θέματα που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητές τους.

8. Για τις συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά σε ιδιαίτερο βιβλίο, τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τους παριστάμενους Συμβούλους. Τα πρακτικά τηρούνται από τον γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου ή από υπάλληλο της επιχείρησης που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 5 ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η διάρκεια της επιχείρησης ορίζεται σε πενήντα χρόνια από τη δημοσίευση της απόφασης του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κεντρικής Μακεδονίας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 6 ΠΟΡΟΙ

1. Η χρηματοδότηση από το Δήμο Νέας Προποντίδας για τις δραστηριότητες και τις παρεχόμενες υπηρεσίες με βάση το επιχειρησιακό σχέδιο του άρθρου 259 του ν. 3463/2006.

2. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών του άρθρου 268 του ν. 3463/06.

3. Η συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα από τους πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Εθνικών Φορέων.

4. Οι Δωρεές, κληροδοτήματα, ενισχύσεις από νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα και από φυσικά πρόσωπα.

5. Λοιπές επιχορηγήσεις.

6. Η παροχή υπηρεσιών σχετικών με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης προς τρίτους.

Άρθρο 7 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης συντάσσονται υποχρεωτικά ο Εσωτερικός Κανονισμός Υπηρεσιών, με τον οποίο καθορίζονται η οργάνωση, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών της επιχείρησης, οι θέσεις του προσωπικού κατά ειδικότητα, καθώς και το ανώτατο όριο αυτού, ο Κανονισμός Προσωπικού, ο οποίος καθορίζει την υπηρεσιακή κατάσταση αυτού, τα προσόντα πρόσληψης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, καθώς και τις πειθαρχικές τους ευθύνες, και ο Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης. Επιπλέον το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συντάσσει, με απόφαση του, και άλλους κανονισμούς, οι οποίοι κρίνονται απαραίτητοι για τη λειτουργία της επιχείρησης.

Άρθρο 8 ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το κεφάλαιο της επιχείρησης είναι το άθροισμα του κεφαλαίου των συγχωνευόμενων κοινωφελών επιχειρήσεων όπως αυτό προσδιορίζεται στις συστατικές πράξεις τους και τις τυχόν τροποποιήσεις αυτών. Συγκεκριμένα ορίζεται σε ένα εκατομμύριο εκατόν πενήντα χιλιάδες εξακόσια ένα € και δεκατρία λεπτά (1.150.601,13) όπως προκύπτει από το άθροισμα:

α. του κεφαλαίου ύψους τριακοσίων πενήντα χιλιάδων

επτακοσίων δέκα πέντε € και ογδόντα εννέα λεπτών (350.715,89) της «Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Μουδανιών (ΔΗ.ΚΕ.Μ.)»,

β. του κεφαλαίου ύψους τετρακοσίων ενενήντα εννέα χιλιάδων οκτακοσίων ογδόντα πέντε € και είκοσι τεσσάρων λεπτών (499.885,24) της «Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Τρίγλιας» και

γ. του κεφαλαίου ύψους τριακοσίων χιλιάδων (300.000,00) € της «Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Καλλικράτειας».

Άρθρο 9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Η διαχείριση της επιχείρησης γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 260 του Ν. 3463/2006.

Ειδικότερα:

α. Με ιδιαίτερο προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων.

β. Το οικονομικό έτος της διαχείρισης συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος.

γ. Η επιχείρηση τηρεί βιβλία Γ' κατηγορίας του Κ.Β.Σ. κατά την ισχύουσα νομοθεσία.

δ. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που εγκρίνεται από το Δημοτικό Συμβούλιο, τα καθαρά κέρδη της επιχείρησης μπορεί να διατίθενται για τη βελτίωση ή την επέκταση των εγκαταστάσεων της ή να διατίθενται στο Δήμο Νέας Προποντίδας για την εκτέλεση κοινωφελών έργων. Με την ίδια διαδικασία το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να κρατήσει μέχρι δώδεκα τοις εκατό (12%) από τα καθαρά κέρδη, σε ιδιαίτερο λογαριασμό για την παροχή κινήτρων στους εργαζόμενους.

ε. Η επιχείρηση μπορεί να συμμετέχει σε προγραμματικές συμβάσεις.

Άρθρο 10 ΛΥΣΗ

Η επιχείρηση λύεται όταν:

Α. Παρέλθει η διάρκεια της και δεν υπάρξει νέα απόφαση για παράταση.

Β. Πριν την πάροδο της διάρκειας της με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου του Δήμου Νέας Προποντίδας, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του και πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γ. Με την ίδια διαδικασία λύεται η επιχείρηση υποχρεωτικά, εάν καταστεί ανενεργός για χρονικό διάστημα άνω των δύο (2) ετών.

Τη λύση της επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση αυτής. Η εκκαθάριση γίνεται μόνον από ορκωτούς ελεγκτές που ορίζονται από το δημοτικό συμβούλιο του Δήμου Νέας Προποντίδας.

Μετά την εκκαθάριση της επιχείρησης, όσα περιουσιακά στοιχεία απομένουν περιέρχονται στο Δήμο Νέας Προποντίδας.

Άρθρο 11 ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων περιέρχονται αυτοδικαίως στην επιχείρηση που προκύπτει, η οποία υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου και εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους.

Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικο μέρος είναι οι συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφιστάμενων επιχειρήσεων.

Β. Εγκρίνει τη μεταφορά στις Υπηρεσίες του νέου Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Νέας Προποντίδας», το οποίο συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 67/2010 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου, του κάτωθι ενός (1) υπαλλήλου Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Τρίγλιας, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010, που αφορά πλεονάζον προσωπικό, μετά τη συγχώνευση των τριών κοινωφελών επιχειρήσεων του Δήμου Νέας Προποντίδας, προς κάλυψη αναγκών του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Νέας Προποντίδας.

- Βαφειάδης Νικόλαος του Δημητρίου ειδικότητας Διοικητικού κατηγορίας ΔΕ (προσελήφθηκε ως ΑΜΕΑ).

Ο ανωτέρω υπάλληλος θα καταταγεί σε προσωποπα-

γή θέση του Οργανισμού Εσωτερικών Υπηρεσιών του «Οργανισμού Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Νέας Προποντίδας», της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας. Η μεταφορά του συγκεκριμένου υπαλλήλου κρίνεται αναγκαία καθώς θεωρείται πλεονάζον προσωπικό για την Κοινωφελή Επιχείρηση και θα βοηθήσει στη εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου.

Με την παρούσα απόφαση δεν θα προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου.

Η προκαλούμενη δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Οργανισμός Πολιτισμού και Αθλητισμού Δήμου Νέας Προποντίδας» θα αναφερθεί στην απόφαση σύστασης της προσωποπαγούς θέσης.

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νέα Μουδανιά, 28 Φεβρουαρίου 2011

Ο Πρόεδρος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΑΠΟΥΝΤΖΗΣ

