

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
2010-2013

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2010-2013 ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

Η προώθηση της ένταξης της διάστασης του φύλου στο σύνολο των περιφερειακών και τοπικών πολιτικών (gender mainstreaming) αποτελεί **βασικό στόχο** και ολοκληρωμένη στρατηγική για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στη χάραξη, εφαρμογή και αξιολόγηση πολιτικών ισότητας, έτσι ώστε άνδρες και γυναίκες να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις πολιτικές και δράσεις, σε όλα τα επίπεδα και στάδια της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτικής ζωής.

Με τη μεταρρύθμιση της τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης (**Πρόγραμμα «Καλλικράτης»**) συνενώθηκαν στους **νέους Δήμους** (Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού) όλες οι αρμοδιότητες στους τομείς της φροντίδας, των κοινωνικών υπηρεσιών και της πρόνοιας.

- Στις Περιφέρειες (Αυτοδιοίκηση Β' Βαθμού) δημιουργήθηκαν εκ νέου **Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας των Φύλων (ΠΕΠΙΣ)**, με στόχο την ένταξη της ισότητας των φύλων στον αναπτυξιακό προγραμματισμό της Περιφέρειας και την υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων για τις γυναίκες.
- Στους Δήμους οι **πολιτικές ισότητας των φύλων** αποτελούν πλέον ρητή αρμοδιότητα με τη δημιουργία υπηρεσιακών μονάδων, με αντικείμενο την Κοινωνική Πολιτική και την Πολιτική Ισότητας των Φύλων.

1. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Η τοπική αυτοδιοίκηση ως βασικός φορέας πολιτικής και παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο της περιφερειακής ανάπτυξης, μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων. Οι Δήμοι αποτελούν τη βαθμίδα διακυβέρνησης που βρίσκεται εγγύτερα στον/στην πολίτη και ως εκ τούτου αποτελούν το καταλληλότερο δυνατό πεδίο για την καταπολέμηση της διαίωνισης και της αναπαραγωγής ανισοτήτων, και την προώθηση μίας πραγματικά δημοκρατικής κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι Δήμοι μπορούν, αξιοποιώντας τις αρμοδιότητές τους και σε συνεργασία με ολόκληρο το φάσμα των τοπικών φορέων και των γυναικείων οργανώσεων, να αναλαμβάνουν συγκεκριμένες δράσεις υπέρ της ισότητας των φύλων.

Ήδη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του ΚΔΚ οι Δήμοι είναι αρμόδιοι για την εφαρμογή πολιτικών ή τη συμμετοχή σε δράσεις και Προγράμματα, που στοχεύουν στη μέριμνα, στην υποστήριξη και τη φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων **με έμφαση στη συμβουλευτική στήριξη των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας**, που αποτελεί άλλωστε βασικό στόχο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο της πρόληψης και την καταπολέμησης όλων των μορφών έμφυλης βίας.

Εξάλλου, η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει ήδη εμπειρία στην προώθηση της ισότητας των φύλων στον τομέα της απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης γυναικών, στη δημιουργία κέντρων φύλαξης και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, καθώς και στην πληροφόρηση γυναικών ή γενικότερα στην υποστήριξη δομών ισότητας. Η εμπειρία αυτή ανέδειξε την ανάγκη συστηματοποίησης των παρεμβάσεων υπέρ των γυναικών σε τοπικό επίπεδο, **την ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές** του Δήμου με τη δημιουργία υπηρεσιακών μονάδων για την ισότητα των φύλων στους νέους οργανισμούς των Δήμων που θα καλύπτει τη βιωσιμότητα των πολιτικών και την παροχή συναφών υπηρεσιών.

1.1. Σύσταση υπηρεσιακής μονάδας για τις πολιτικές ισότητας των φύλων

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 97 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α') οι Δήμοι στο πλαίσιο κατάρτισης των οργανισμών εσωτερικής υπηρεσίας και της συγκρότησης των υπηρεσιών τους, υποχρεούνται **μέχρι τις 31.12.2012** να περιλάβουν στους ανωτέρω οργανισμούς τους, μεταξύ άλλων, και την Υπηρεσιακή Μονάδα **«Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων»**. Η σύσταση υπηρεσιακής μονάδας για τις πολιτικές ισότητας των φύλων σε επίπεδο Δήμου, επιτρέπει την ανάπτυξη των εκάστοτε δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων γύρω από ένα κομβικό σημείο, το οποίο μπορεί να λειτουργήσει ως πόλος συντονισμού, πληροφόρησης, ενημέρωσης και δικτύωσης αφενός καλύπτοντας ευρύτερες περιοχές, προγράμματα, συναρμόδιους φορείς και γυναικείες οργανώσεις, και αφετέρου επιτρέποντας την αποτελεσματική διασύνδεσή τους.

Η μορφή και η στελέχωση της υπηρεσιακής μονάδας (Τμήμα Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων, Γραφείο Κοινωνικής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων) ποικίλει ανάλογα με το πληθυσμιακό κριτήριο, τα τακτικά έσοδα του Δήμου και τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού σύμφωνα και με τον **Οδηγό Προσαρμογής των Πρότυπων Σχεδίων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας** των νέων Δήμων, (ΕΕΤΑΑ, Δεκέμβριος 2010).

Ενδεικτικά, σύμφωνα με τα Πρότυπα Σχέδια Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των νέων Δήμων (ΕΕΤΑΑ, Δεκέμβριος 2010) καθώς και τις πολιτικές και κατευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, στις **αρμοδιότητες** της Υπηρεσιακής Μονάδας «Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων», εντάσσεται ο σχεδιασμός, η εισήγηση και η μέριμνα για την εφαρμογή Προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην Ισότητα των γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς.

Στο πλαίσιο αυτό μεριμνά για:

(α) τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των παιδιών

Δικτύωση και συνεργασία με συναρμόδιους φορείς για την στήριξη δικτύου τοπικών δομών (Συμβουλευτικών Κέντρων και Ξενώνων Φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας και των παιδιών τους) και υπηρεσιών για την αρωγή των θυμάτων βίας, καθώς και την πρόληψη και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών.

(β) την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεοτύπων με βάση το φύλο

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινής γνώμης για την άρση των στερεοτύπων λόγω φύλου.

(γ) την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για κοινωνικά ευπαθείς ομάδες και ιδιαίτερα των γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις

Συνεργασία με συναρμόδιους φορείς, μη κυβερνητικές και γυναικείες οργανώσεις για την ανάπτυξη δράσεων σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες πληθυσμού (ΑΜΕΑ, άστεγοι/ες κ.ά.) και ιδιαίτερα των γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις (μετανάστριες, πρόσφυγες και αιτούσες άσυλο, γυναίκες με αναπηρία, φυλακισμένες και αποφυλακισμένες) και γυναίκες σε μονογονεϊκή οικογένεια.

(δ) την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση

Δικτύωση και συνεργασία με φορείς σχετιζόμενους με την αγορά εργασίας και την παροχή επαγγελματικής κατάρτισης, με επαγγελματικούς και συνδικαλιστικούς φορείς και γυναικείες οργανώσεις με στόχο τη συγκέντρωση πληροφοριών, την ανταλλαγή απόψεων, την από κοινού εκπόνηση και προώθηση δράσεων.

(ε) τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων

Παρακολούθηση προγραμμάτων για την εναρμόνιση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής-Λειτουργία βρεφικών, βρεφονηπιακών σταθμών ολοκληρωμένης φροντίδας, παιδικών σταθμών, κέντρων δημιουργικής απασχόλησης παιδιών και παιδιών με ειδικές ανάγκες.

(στ) την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων

Συνεργασία με τους αρμόδιους αιρετούς και αιρετές με στόχο την παροχή ενημέρωσης, και την ευαισθητοποίηση γύρω από τα ζητήματα των γυναικών και την κινητοποίησή τους για στήριξη πολιτικών και δράσεων υπέρ της ισότητας.

Από τα ανωτέρω, προκύπτει ότι η υπηρεσιακή μονάδα «Άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων» έχει διπλό ρόλο:

- συμβουλευτικό, προς όλους τους/τις κατοίκους του Δήμου, με έμφαση στις γυναίκες
- συντονιστικό, προς το εσωτερικό του Δήμου (υπηρεσίες και δομές του φορέα) μέσα από την ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) στις τοπικές πολιτικές

1.2. Δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για τους Δήμους

Στο «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013» (βλ. www.isotita.gr) περιλαμβάνονται αναλυτικά οι δράσεις που θα υλοποιήσει η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων στους Δήμους, οι οποίες είναι οι εξής:

I. Ένταξη της ισότητας των φύλων (gender mainstreaming) στις πολιτικές της τοπικής αυτοδιοίκησης

- Ανάπτυξη και εφαρμογή Σχεδίων Δράσης (action plan) για ένταξη της Ισότητας των Φύλων με βάση το πρότυπο Σύστημα Ένταξης της Ισότητας των Φύλων στις πολιτικές των μεγάλων Δήμων. (Πρόγραμμα ΕΣΠΑ της ΓΓΙΦ).
- Εκπόνηση Οδηγών για την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές των Δήμων με έμφαση στις γυναίκες που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (ρομά, μετανάστριες, πρόσφυγες, γυναίκες με αναπηρία κ.λπ.). (Πρόγραμμα PROGRESS της ΓΓΙΦ).

II. Επιμόρφωτικά προγράμματα σε στελέχη της Αυτοδιοίκησης

- Επιμόρφωση στελεχών των Τμημάτων Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων των ΟΤΑ σχετικά με: α) την ισότητα των φύλων και β) την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές. Η δράση αυτή θα διευκολύνει το σχεδιασμό, το συντονισμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση κοινωνικών προγραμμάτων που απευθύνονται σε γυναίκες (Πρόγραμμα ΕΣΠΑ της ΓΓΙΦ σε συνεργασία με ΕΚΔΔΑ).

III. Συμβουλευτικά Κέντρα για γυναίκες και Ξενώνες Φιλοξενίας για γυναίκες θύματα βίας

- Δημιουργία Συμβουλευτικών Κέντρων Γυναικών από την ΓΓΙΦ στους Δήμους των πρωτευουσών των Περιφερειών, καθώς και σε επιλεγμένους με πληθυσμιακά κριτήρια Δήμους της χώρας. Στα Κέντρα θα παρέχεται νομική συμβουλευτική, νομική βοήθεια σε συνεργασία με τους δικηγορικούς συλλόγους, ψυχοκοινωνική στήριξη, συμβουλευτική για την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, καθώς επίσης και πληροφόρηση για θέματα υγείας (Πρόγραμμα ΕΣΠΑ της ΓΓΙΦ).
- Δημιουργία Ξενώνων φιλοξενίας γυναικών-θυμάτων βίας από τους Δήμους των πρωτευουσών των Περιφερειών καθώς επίσης και δημιουργία Συμβουλευτικών Κέντρων στους δεύτερους πληθυσμιακά Δήμους ανά Περιφέρεια (Πρόγραμμα ΕΣΠΑ της ΓΓΙΦ σε συνεργασία με ΕΕΤΑΑ).
- Ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών (φυλλάδια, ραδιοτηλεοπτικό σποτ κ.ά.)

IV. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων στην τοπική αυτοδιοίκηση

Τα πρόσφατα στοιχεία των Δημοτικών Εκλογών του 2010 έδειξαν ότι η συμμετοχή των γυναικών στη Δημόσια ζωή και στα κέντρα λήψης αποφάσεων είναι περιορισμένη (βλ Πίνακες 1,2).

Πίνακας 1.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ	ΑΙΠΕΤΕΣ	% ΑΙΠΕΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	660	66	10,00%
ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	668	105	15,72%
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	745	85	11,41%
ΑΤΤΙΚΗΣ	2251	548	24,34%
ΚΡΗΤΗΣ	656	92	14,02%
ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	228	40	17,54%
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	750	108	14,40%
ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	595	72	12,10%
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1286	217	16,87%
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	363	57	15,70%
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	784	83	10,59%
ΗΠΕΙΡΟΥ	498	56	11,24%
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	210	29	13,81%
ΣΥΝΟΛΟ	9694	1558	14,4%
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ			16,07%

Πίνακας 2.

Σύνολο υποψηφίων για όλα τα αξιώματα	37.982
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για όλα τα αξιώματα	11.099
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για τη θέση του/της Δημάρχου	99
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για τη θέση του/της Δημοτικού Συμβούλου	6.522
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για μέλη συμβουλίου τοπικής/δημοτικής ενότητας	4.478
<u>Γυναίκες που εξελέγησαν</u> στη θέση της Δημάρχου	8

Ενέργειες της ΓΓΠΦ σε συνεργασία με την ΠΕΤΑ ΑΕ:

- Σύσταση και στελέχωση Γραφείων Ισότητας των Φύλων στην ΚΕΔΕ με στόχο την αξιοποίηση και ανταλλαγή εμπειριών, την ενδυνάμωση των γυναικών και την ενίσχυση της συμμετοχής τους σε θέσεις πολιτικής ευθύνης.
- Διοργάνωση Διήμερου Συνεδρίου: «Η πόλη της Ισότητας» με στόχο (α) την υπογραφή της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» από νεοεκλεγέντες/-είσες Δημάρχους και (β) την παροχή κατευθυντήριων οδηγιών για την εφαρμογή της σε αιρετές και στελέχη των Δήμων που θα την υπογράψουν (σε συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας της ΚΕΔΕ).
- Δημιουργία βάσης δεδομένων-μητρώου εκλεγμένων γυναικών και υποψηφίων γυναικών ανά κόμμα και εκλογική αναμέτρηση.
- Ενδυνάμωση αιρετών γυναικών και υποψηφίων στις Δημοτικές Εκλογές –μέσα από βιωματικά σεμινάρια και επιμόρφωση σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης, πολιτικών ισότητας των φύλων, σχετικής νομοθεσίας κ.λπ.
- Ενεργοποίηση της ιστοσελίδας www.airetes.gr.

2. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Οι Περιφέρειες, ως δεύτερος βαθμός Αυτοδιοίκησης με κύρια αρμοδιότητα το σχεδιασμό και την υλοποίηση του σχεδίου Περιφερειακής Ανάπτυξης στους τομείς Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, Γεωργίας- Κτηνοτροφίας- Αλιείας, Φυσικών Πόρων- Ενέργειας- Βιομηχανίας, Απασχόλησης- Εμπορίου- Τουρισμού, Μεταφορών- Επικοινωνιών Έργων- Χωροταξίας-Περιβάλλοντος, Υγείας, Παιδείας- Πολιτισμού- Αθλητισμού, Πολιτικής Προστασίας και Διοικητικής Μέριμνας, έχουν κρίσιμο ρόλο στην πολιτική για την Ισότητα των φύλων.

Η ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) σε όλα τα στάδια σχεδιασμού υλοποίησης και αξιολόγησης του Περιφερειακού Σχεδίου Ανάπτυξης, αποτελεί επιτακτική ανάγκη για την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων με γνώμονα την αειφόρο και βιώσιμη ανάπτυξη της Περιφέρειας.

Οι Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις είναι αυτές που θα αναλαμβάνουν την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την άσκηση μιας ολοκληρωμένης αναπτυξιακής πολιτικής για την περιοχή τους, η οποία θα αξιοποιεί τα τοπικά και περιφερειακά πλεονεκτήματα. Οι Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις είναι επίσης αυτές που θα σχεδιάσουν και θα αναπτύξουν τις επιμέρους τομεακές πολιτικές του στρατηγικού σχεδιασμού, ενώ όλες οι τοπικές ανάγκες θα ικανοποιούνται από τα τοπικά όργανα και θεσμούς.

2.1. Συγκρότηση Περιφερειακών Επιτροπών Ισότητας (ΠΕΠΙΣ)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 186, VI, του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α'), σε κάθε περιφέρεια συγκροτείται, με απόφαση του Περιφερειάρχη, Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, η οποία αποτελείται από:

- (α) τον/την **Περιφερειάρχη**, ως Πρόεδρο, και τον/την οριζόμενο/η από αυτόν/ην, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του/της, Αντιπεριφερειάρχη,
- (β) ένα μέλος του **Περιφερειακού Συμβουλίου**, που ορίζεται από το συμβούλιο,
- (γ) **εκπρόσωπο των Δήμων** της Περιφέρειας, που υποδεικνύεται από την οικεία Περιφερειακή Ένωση Δήμων,
- (δ) εκπρόσωπο **αντιπροσωπευτικής γυναικείας οργάνωσης** της Περιφέρειας, που υποδεικνύεται από αυτή, και
- (ε) εκπρόσωπο της **Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων**, που υποδεικνύεται από τον/την αντίστοιχο/η Γενικό/η Γραμματέα.

Χρέη γραμματέα της ανωτέρω Επιτροπής εκτελεί υπάλληλος της περιφέρειας, ο/η οποίος/α ορίζεται από τον Περιφερειάρχη.

Η Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων έχει τις **ακόλουθες αρμοδιότητες**:

- (α) μεριμνά και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στην αναπτυξιακή πολιτική της περιφέρειας, λαμβάνοντας υπόψη τις πολιτικές της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.
- (β) Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα της περιφέρειας τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής.
- (γ) Εισηγείται προς το περιφερειακό συμβούλιο την ένταξη έργων στις ΣΑΕΠ που προωθούν τα ανωτέρω μέτρα και τις σχετικές δράσεις ενημέρωσης και πληροφόρησης των πολιτών, και
- (δ) Συνεργάζεται με το Συμβουλευτικό Κέντρο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, στην Περιφέρεια, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Οι Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας δηλαδή είναι τα όργανα που έχουν αναλάβει να εξειδικεύουν τις γενικές-κεντρικές πολιτικές για την ισότητα σε τοπικό επίπεδο και να εισηγούνται τις προτάσεις τους τόσο στα αρμόδια όργανα που σχεδιάζουν και εφαρμόζουν πολιτικές και μέτρα σε τοπικό επίπεδο, όσο και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

2.2. Δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για τις Περιφέρειες

I. Ένταξη της ισότητας των φύλων (gender mainstreaming) στις πολιτικές της Περιφέρειας

- Ενίσχυση και εφαρμογή Σχεδίων Δράσης (action plan) για ένταξη της Ισότητας των Φύλων, με βάση το πρότυπο Σύστημα Ένταξης της Ισότητας των Φύλων στις πολιτικές όλων των Περιφερειών. (Πρόγραμμα ΕΣΠΑ της ΓΓΙΦ).

II. Υποστήριξη-οργάνωση και αναβάθμιση της λειτουργίας των ΠΕΠΙΣ, καθώς και τη μεταξύ τους δικτύωση.

Ενδεικτικές δράσεις:

- Οργάνωση υπηρεσιών στις δεκατρείς (13) Περιφέρειες της χώρας και επιμόρφωση των στελεχών,
- Δημιουργία Περιφερειακών Φόρουμ Ισότητας. Δημιουργία και λειτουργία (φυσικού και ηλεκτρονικού) δικτύου τοπικών ομάδων σε περιφερειακό επίπεδο για θέματα ισότητας με μέλη εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων, της πανεπιστημιακής κοινότητας κ.λπ.
- Ευαισθητοποίηση-Δημοσιότητα καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Έργου.

III. Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση

Τα πρόσφατα στοιχεία των Περιφερειακών Εκλογών του 2010 έδειξαν ότι η συμμετοχή των γυναικών στη δημόσια ζωή και στα κέντρα λήψης αποφάσεων είναι περιορισμένη (βλ. Πίνακες 3,4).

Πίνακας 3.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΑΡΙΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΕΣ
ΑΤΤΙΚΗΣ	101	23	22,77%	4
ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ	51	7	13,73%	1
Β. ΑΙΓΑΙΟΥ	41	6	14,63%	0
Δ. ΕΛΛΑΔΑΣ	51	5	9,80%	0
Δ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	51	7	13,73%	0
ΗΠΕΙΡΟΥ	51	4	7,84%	1
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	51	9	17,65%	1
ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ	41	10	24,39%	0
Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	71	15	21,13%	1
ΚΡΗΤΗΣ	51	8	15,69%	1
Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ	51	10	19,61%	0
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	51	7	13,73%	1
ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	51	4	7,84%	1
ΣΥΝΟΛΟ	713	115	16,13%	11

Πίνακας 4.

Σύνολο υποψηφίων για όλα τα αξιώματα	3.204
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για όλα τα αξιώματα	846
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για τη θέση του/της Περιφερειάρχη	3
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για τη θέση του/της Αντιπεριφερειάρχη	26
Σύνολο υποψηφίων γυναικών για τη θέση του/της Συμβούλου	817
Γυναίκες που εξελέγησαν στη θέση του/της Περιφερειάρχη	0
Γυναίκες που εξελέγησαν στη θέση του/της Αντιπεριφερειάρχη	11
Γυναίκες που Εξελέγησαν στη θέση του/της Συμβούλου	115

Ενέργειες της ΓΓΙΦ σε συνεργασία με την ΠΕΤΑ ΑΕ:

- Σύσταση και στελέχωση Γραφείων Ισότητας των Φύλων στην ΕΝΠΕ με στόχο την αξιοποίηση και ανταλλαγή εμπειριών, την ενδυνάμωση των γυναικών και την ενίσχυση της συμμετοχής τους σε θέσεις πολιτικής ευθύνης.
- Διοργάνωση Ημερίδας με στόχο την υπογραφή της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» από τους δεκατρείς (13) Περιφερειάρχες με τη συμμετοχή όλων των μελών των Περιφερειακών Επιτροπών Ισότητας (ΠΕΠΙΣ) (σε συνεργασία με την ΕΝΠΕ).
- Δημιουργία βάσης δεδομένων-μητρώου εκλεγμένων γυναικών και υποψηφίων γυναικών ανά κόμμα και εκλογική αναμέτρηση.
- Ενδυνάμωση αιρετών γυναικών και υποψηφίων στις Περιφερειακές Εκλογές –μέσα από βιωματικά σεμινάρια και επιμόρφωση σε θέματα τοπικής αυτοδιοίκησης, πολιτικών ισότητας των φύλων, σχετικής νομοθεσίας κ.λπ.
- Ενεργοποίηση της ιστοσελίδας www.airetes.gr

Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ)
Δραγατσανίου 8, Αθήνα 10559
213 1511102-103
www.isotita.gr

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας
και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

