



ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ  
"ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ"

Με την υποστήριξη και τη συγχρηματοδότηση της  
Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς

# Γέφυρες για την Εργασία

## Οδηγός για την Απασχόληση των νέων στην Ευρώπη

### Διακρατικοί Εταίροι

- Esira Umbria, Ιταλία
- CREPT, Γαλλία
- U.G.T. Aragon, Ισπανία
- Mari Group Ltd, Μ. Βρετανία



ΑΘΗΝΑ 1998



## «ΓΕΦΥΡΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ»

Οδηγός για την Απασχόληση  
των νέων στην Ευρώπη

Ε.Ε.Τ.Α.Α.  
Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης  
και Αυτοδιοίκησης Α.Ε.  
Ομήρου 19 & Ακαδημίας, Αθήνα 106 72

### Διακρατικοί Εταίροι

- Ecipa Umbria, Ιταλία
- CREPT, Γαλλία
- U.G.T. Aragon, Ισπανία
- Mari Group Ltd, Μ. Βρετανία

ΑΘΗΝΑ 1997

Με την υποστήριξη και τη συγχρηματοδότηση  
της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς

**ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΡΓΟΥ:**  
*Άννα Βαγιανά*

**ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:**  
*Γιάννης Μπαχάρας*

**ΕΚΔΟΣΕΙΣ:**  
*Ε.Ε.Τ.Α.Α., Ομήρου 19, Αθήνα*

## Περιεχόμενα

ΠΡΟΛΟΓΟΣ .....	7
<b>• ΙΤΑΛΙΑ</b>	
Γενική Εισαγωγή .....	11
Επαγγελματική Εκπαίδευση και Συμβάσεις Εργασίας (Νόμος αρ. 863, ν. 407/90, ν. 451/94, ν. 196/24.6.97) .....	12
Συμβόλαιο Μαθητείας (Ν. 25/55, Ν. 56/87, Ν. 196/24.6.97) .....	13
Περιφερειακού χαρακτήρα κίνητρα: Διευκολύνσεις στις επιχειρήσεις που απασχολούν μαθητευόμενους (Μέτρα του Ν. 206/21.3.97) .....	14
Κοινωνικά Επαγγέλματα (Άρθρα 14-15 του Ν. 451/94, Άρθρο 1 του Ν. 608/96, 196/97) .....	15
Σχέδια που αφορούν την είσοδο των νέων στην παραγωγική διαδικασία (Ν. 451/94 άρθρο 15, Ν. 196/24.6.97) .....	17
Ενημέρωση κατεύθυνσης και επαγγελματική εκπαίδευση (Ν. 236/93, Ν. 196/24.6.97) .....	18
Ο Νέος Νόμος 44 .....	19
Νόμος 236/93 .....	20
Εξοφλούμενα δάνεια (Άρθρο 8 του D.L. 511/96) .....	21
Νόμος 215 για την προώθηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των γυναικών .....	23
Περιφερειακού χαρακτήρα κίνητρα για επιχειρήσεις νέων: Νόμος 12/95 .....	24
Κίνητρα για επιχειρήσεις χειροτεχνίας .....	26
Επαγγελματική Εκπαίδευση .....	27
Δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες αρμόδιες για την απασχόληση και οι σχέσεις με επιχειρήσεις που δέχονται άτομα για εργασία .....	31
Μεθοδολογίες κατεύθυνσης σχετικά με το πρόγραμμα Youthstart Labora .....	36
<b>• ΕΛΛΑΔΑ</b>	
<b>I. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ</b>	
1. Εισαγωγή - Νομικό Πλαίσιο .....	41
2. Τα Μέτρα .....	43
<i>A. Το πλαίσιο και οι στόχοι της πολιτικής του υπουργείου         Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων</i> .....	43
<i>B. Μέτρα και πολιτικές για την προώθηση της Απασχόλησης</i> .....	44
<b>II. ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ</b>	
1. Απασχόληση .....	48
2. Αυτοαπασχόληση .....	49
<i>A. Ο.Α.Ε.Δ.</i> .....	49
<i>B. Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.</i> .....	49



III. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	
1. Τυπική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση .....	50
2. Άτυπη Επαγγελματική Κατάρτιση .....	52
IV. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «LABORA 20» ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ .....	56
V. ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ .....	61
• <b>ΙΣΠΑΝΙΑ</b>	
Πολιτικές και μέτρα για την απασχόληση των νέων .....	65
Συμβάσεις διαμόρφωσης .....	66
Αυτοαπασχόληση .....	68
Δημόσιες Υπηρεσίες σχετικά με την απασχόληση με ποιον τρόπο κάνουμε τις εταιρίες να συμμετέχουν; .....	72
Άλλες υπηρεσίες απασχόλησης .....	78
Επαγγελματική κατάρτιση .....	81
Πρόγραμμα «LABOR» .....	89
Προγράμματα που συγκροτούν το σχεδιασμό της επαγγελματικής ένταξης .....	91
• <b>ΓΑΛΙΑ</b>	
Μεθοδολογικός οδηγός YOUTHSTART .....	95
<i>I. Κοινωνική και Εθνική Πολιτική και μέτρα προς όφελος της Απασχόλησης των νέων</i> .....	95
<i>II. Δημόσιες Υπηρεσίες για την Απασχόληση</i> .....	95
<i>III. Επαγγελματική Κατάρτιση</i> .....	98
<i>IV. Τεχνικές για την εισαγωγή των νέων στον κόσμο της εργασίας</i> .....	119
• <b>ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ</b>	
1. Εισαγωγή .....	123
2. Εντοπισμός Ομάδων - Στόχων .....	125
3. Αγορά - Στόχος .....	125
4. Διαφήμιση και Προώθηση .....	125
5. Παραπομπή / Νέοι Εκπαιδευτικοί .....	126

## Πρόλογος

Η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) Α.Ε., ο Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (ΕΟΠ) και η Εταιρία Κοινωνικής Υποστήριξης Νέων, ΑΡΣΙΣ, με την υποστήριξη και τη συγχρηματοδότηση της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς και του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας, υλοποίησαν κατά το χρονικό διάστημα 1996-1998, στο πλαίσιο της Κοινωνικής Πρωτοβουλίας «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ», Άξονας YOUTHSTART, το Πρόγραμμα «**ΙΚΑΡΟΣ 2000**».

Το Πρόγραμμα «**ΙΚΑΡΟΣ 2000**» εισήγαγε ένα νέο θεσμό, τα **Κέντρα Προετοιμασίας για την Εργασία (ΚΠΕ)**. Τα ΚΠΕ, που αναπτύχθηκαν πιλοτικά σε τρεις πόλεις της Ελλάδας, την **Πάτρα**, την **Ξάνθη** και τα **Ιωάννινα**, απευθύνονται σε νέους και ιδιαίτερα σ' αυτούς που έχουν αποχωρήσει πρόωρα από την εκπαίδευση, με στόχο τη βελτίωση των προσόντων τους και τη δημιουργία ευνοϊκότερων όρων για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Οι υπηρεσίες που παρέχουν αφορούν κυρίως πληροφόρηση για δυνατότητες απασχόλησης και κατάρτισης, ατομική συμβουλευτική στον επαγγελματικό προσανατολισμό καθώς και κατάρτιση.

Σημαντικό χώρο μεταξύ των ενεργειών του Προγράμματος «**ΙΚΑΡΟΣ 2000**» κατέλαβε η **διακρατική συνεργασία**, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού δικτύου «**LABORA 20**», που έδωσε την ευκαιρία στους εταίρους να δράσουν και να ανταλλάξουν τεχνογνωσία σε διάφορα επίπεδα. Ένα από τα επίπεδα αυτά είναι η καταγραφή της ευρωπαϊκής εμπειρίας για συστήματα επαγγελματικής προετοιμασίας και απασχόλησης των νέων στις συμμετέχουσες χώρες. Προϊόν αυτής της καταγραφής είναι ο συγκεκριμένος **Ευρωπαϊκός Οδηγός**, που περιλαμβάνει θέματα τα οποία αναπτύσσονται από κάθε διακρατικό εταίρο και αφορούν τη χώρα του, σχετικά με τις εθνικές πολιτικές και τα μέτρα για την απασχόληση των νέων, τις δημόσιες υπηρεσίες για την απασχόληση, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και τη μεθοδολογία επαγγελματικού προσανατολισμού που ακολουθήθηκε σε κάθε εθνικό Πρόγραμμα του δικτύου «**LABORA 20**».

Ο ευρωπαϊκός αυτός οδηγός, είναι πολλαπλά χρήσιμος γιατί απευθύνεται σε νέους της Ευρώπης, διευκολύνοντας έτσι τη μετακίνηση των νέων εργαζομένων σ' αυτή, σε συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού, αλλά και σε φορείς που ενδιαφέρονται να καταστρώσουν κοινά προγράμματα δράσης, με άξονα την απασχόληση των νέων στην Ευρώπη.

Η ΕΕΤΑΑ προχώρησε στην έκδοση του Οδηγού αυτού, θεωρώντας ότι το περιεχόμενό του είναι χρήσιμο, αφού αναφέρεται στους τρόπους με τους οποίους άλλες ευρωπαϊκές χώρες αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της ανεργίας των νέων, μέσω της ανάπτυξης πρωτοποριακών δομών και συστημάτων προώθησης των νέων στην αγορά εργασίας.

Απόστολος Κοιμήσης  
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος  
της ΕΕΤΑΑ



**ITALIA**





## ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο παρών οδηγός είναι το αποτέλεσμα μιας μελέτης που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της διακρατικής συνεργασίας του δικτύου “LABORA 20” μεταξύ των: U.G.T. ARAGON (Ισπανία), της εταιρείας MARI GROUP (Ηνωμένο Βασίλειο), της CREPT (Γαλλία), της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ), της ΑΡΣΙΣ και του ΕΟΠ (Ελλάδα), καθώς και της ECIPA UMBRIA (Ιταλία). Αυτή η συνεργασία λειτούργησε στο πλαίσιο της Κοινοτικής πρωτοβουλίας ΑΓΑΣΧΟΛΗΣΗ, στον Αξονα YOUTHSTART.

Στόχος αυτής της μελέτης ήταν η παρουσίαση από κάθε διακρατικό εταίρο αναφορικά με τη χώρα του, του γενικού Πλαισίου, των Κατευθύνσεων (Προσανατολισμών), της Συμβουλευτικής / Καθοδήγησης και της Εκπαίδευσης / Κατάρτισης νέων ηλικίας 14 έως 20 ετών, με ανεπαρκή ή καθόλου προσόντα, προκειμένου αυτοί να καταστούν ικανοί για την αγορά εργασίας.

Οι δραστηριότητες διακρατικού χαρακτήρα που αναπτύχθηκαν έδωσαν τη δυνατότητα μέσα από την ανταλλαγή εκπαιδευτών και μελετητών για μια από κοινού πληροφόρηση και κατάθεση εμπειριών σχετικά με τους προσανατολισμούς και την εκπαίδευση των νέων που αποτέλεσαν την ομάδα-στόχο αυτού του προγράμματος.

Ο οδηγός αυτός δίνει πληροφορίες που προέρχονται από τη συγκεκριμένη αυτή ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών και παρέχει τη δυνατότητα για μια συγκριτική εκτίμηση σε ό,τι αφορά τη θεσμική / νομική αντιμετώπιση και σε σχέση με το δημόσιο και σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα του προβλήματος της ανεργίας και της περιθωριοποίησης των νέων, σε ό,τι αφορά τις υπάρχουσες ευκαιρίες απασχόλησης ως και για τις μεθοδολογίες οι οποίες οριοθετήθηκαν από τους συνεργασθέντες πάνω στο έργο αυτό.

Ειδικότερα, το πρώτο κεφάλαιο δίνει πληροφορίες για τις βασικές μορφές συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας με βάση τα εργατικά δικαιώματα των νέων που εντάσσονται στην πρωτοβουλία Youthstart και τις εθνικές νομοθεσίες που αναφέρονται στο νέο επιχειρηματία.

Στο δεύτερο κεφάλαιο αναλύονται οι δομές των δημοσίων και των ιδιωτικών υπηρεσιών για την απασχόληση, οι αρμοδιότητές τους και οι τρόποι λειτουργίας τους.

Στο τρίτο κεφάλαιο μελετάται το σύστημα της επαγγελματικής εκπαίδευσης σε ό,τι αφορά την οργάνωση και τις ευκαιρίες που αυτό προσφέρει στους νέους.

Στο τέταρτο κεφάλαιο περιγράφονται τα επιμέρους συστήματα κατεύθυνσης των νέων προς την αγορά εργασίας και από την άποψη των χρησιμοποιούμενων μεθοδολογιών καθώς και από την άποψη των προτύπων λειτουργίας.

Η αποκτηθείσα εμπειρία μέσα από τη μελέτη αυτή και η έκδοση του Οδηγού Μεθοδολογίας θα παράσχει τη δυνατότητα για την ενεργοποίηση μιας καινοτόμου υπηρεσίας στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου με έργο την αντιμετώπιση προβλημάτων προσανατολισμού, με τη βοήθεια του Internet, η οποία μπορεί να αποτελέσει πολύ σημαντικό μοχλό για εκείνους τους νέους οι οποίοι αντιμετωπίζουν τέτοιες μορφής προβλήματα.

## **ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ**

Στην Ιταλία οριοθετούνται αυτή τη στιγμή ουσιαστικές πολιτικές σχετικά με την απασχόληση μέσα από την οικεία νομοθεσία. Πρόσφατα ψηφίσθηκε ένα σημαντικό πλέγμα νόμων. Αναφέρεται σε μέτρα στήριξης, σε διάφορα επίπεδα. Στήριξη σε ό,τι αφορά την ιδιωτική πρωτοβουλία σε υπανάπτυκτες περιοχές, στην αναθεώρηση του θεσμού της μαθητείας και των συμβάσεων εργασίας, στην εκπαίδευση, στα στάδια, στην προσπάθεια μείωσης των ωρών εργασίας, στο θεσμό της μερικής απασχόλησης, την ανάθεση και σε ιδιώτες του τομέα της μέριμνας για την απασχόληση. Ένα σημαντικό βήμα γίνεται με την αλλαγή του συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης που έχει ως στόχο να βελτιώσει την ποιοτική απόδοση του σχολείου και, παράλληλα, να το οδηγήσει και να το εντάξει στο πλαίσιο της αγοράς εργασίας. Για το λόγο αυτό η διεύρυνση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης προβλέπεται μέχρι το 16 έτος της ηλικίας, αναδιοργανούμενη σε ό,τι αφορά τους κύκλους και τα ωρολόγια προγράμματα με τη σύσταση ενός διετούς διάρκειας κύκλου επαγγελματικής εκπαίδευσης ως το 18 έτος. Πιο κάτω θα αναλύσουμε τις βασικές κατευθύνσεις σε ό,τι αφορά την απασχόληση των νέων ηλικίας από 15 έως 20 ετών

## **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

*Νόμος αρ. 863, ν. 407/90, ν. 451/94, ν. 196/ 24.6.97*

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Συμβάσεις με βάση τις οποίες ο εργοδότης δεσμεύεται να παράσχει, πέρα από το μισθό, μια σωστή επαγγελματική εκπαίδευση για ένα ελάχιστο χρονικό διάστημα, με ταυτόχρονη απαλλαγή από τις οικονομικές επιβαρύνσεις σχετικές με θέματα κοινωνικής πρόνοιας.

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- νέοι ηλικίας μεταξύ 16 και 32 ετών
- μη Ευρωπαίοι εργαζόμενοι (πέραν της ΕΕ)
- πρόσφυγες ή οι οικογένειές τους

## ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

<b>ΠΡΟΤΥΠΟ</b>	24 μήνες	απόκτηση ενδιάμεσου επιπέδου ειδίκευσης (80 ώρες εκπαίδευση επί το έργον, τουλάχιστον)
<b>ΠΡΟΤΥΠΟ</b>	12 μήνες	Έχει ως στόχο μίαν αρχικού βαθμού ειδίκευση μέσα από μίαν μικρή διάρκεια εμπειρία, σωστά οργανωμένης και παραγωγικής (ελάχιστη περίοδος εκπαίδευσης 20 ώρες, θα περιλαμβάνει θέματα που αφορούν τις σχέσεις εργοδότη-εργαζομένου, την οργάνωση της συγκεκριμένης εργασίας και τα μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος και πρόληψης ατυχημάτων)

Προβλέπεται επίσης και η πιθανότητα παράτασης ενός επιπλέον έτους αυτής της σύμβασης παροχής επαγγελματικής εκπαίδευσης και εργασίας, ειδικότερα στις περιοχές της Νότιας Ιταλίας με ορισμένες προϋποθέσεις σε ό,τι αφορά τις σχέσεις εργοδότη-εργαζομένου μετά τη λήξη της διετούς αυτής ειδικής σύμβασης με τα συγκεκριμένα κίνητρα.

Στο τέλος ο εργοδότης θα παράσχει στον εργαζόμενο ένα πιστοποιητικό σχετικό με την εργασία που προσέφερε.

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΕΧΕΓΓΥΑ

Ο εργαζόμενος CFL μπορεί να απολυθεί πριν από τη λήξη της σύμβασης μόνο για πολύ σοβαρούς λόγους. Στην περίπτωση που ο εργοδότης αθετήσει τις υποχρεώσεις του σε ό,τι αφορά την εκπαίδευση του εργαζόμενου, θεωρούμε τη σύμβαση μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου ότι δεν έχει χρονικούς περιορισμούς,

## ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

*N. 25/55, N. 56/87, N. 196/24.6.97*

## ΣΤΟΧΟΙ

Είναι μια ειδική σχέση μεταξύ εργοδότη-εργαζόμενου μέσα από την οποία ο επιχειρηματίας παρέχει (μέσα στην επιχείρησή του) στον υπάλληλό του την απαραίτητη εκπαίδευση προκειμένου να αποκτήσει τις τεχνικές εκείνες γνώσεις για να εξειδικευθεί, ενώ ο υπάλληλος παρέχει την εργασία του μέσα στην ίδια την επιχείρηση. Κύριος στόχος είναι το σταδιακό πέρασμα από το σχολείο στην εργασία.



## **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

Οι νέοι ηλικίας 16 έως 24 ετών, έως 26 στις περιοχές στόχου 1 και 2. Σε ό,τι αφορά τη συλλογική εργασία στον τομέα της χειροτεχνίας, η ηλικία των μαθητευόμενων μπορεί να φθάσει και το 29 έτος, στην περίπτωση που επιδεικνύουν ιδιαίτερη επαγγελματική έφεση.

## **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ**

Η διάρκεια του συμβολαίου είναι καθορισμένη από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας για χρονικό διάστημα όχι μικρότερο των 18 μηνών και όχι μεγαλύτερο των 4 ετών.

Οι ώρες εργασίας είναι 8 ανά ημέρα, 40 ώρες ανά εβδομάδα. Στις συλλογικές διαπραγματεύσεις γίνεται η διάκριση των ωρών της πρακτικής εκπαίδευσης και των ωρών για μελέτη. Απαγορεύεται η εργασία μεταξύ των ωρών 10 μ.μ και 6 π.μ

Η απασχόληση μπορεί να είναι πλήρης ή μερική.

## **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ**

Προβλέπουμε μια περίοδο εργασίας σχεδιασμένη έτσι ώστε ο χρόνος να κατανέμεται και για επαγγελματική εκπαίδευση και για άσκηση σε ό,τι αφορά την απόκτηση δεξιοτήτων. Η εκπαιδευτική αυτή δραστηριότητα μέσα στην επιχείρηση προβλέπεται να είναι διάρκειας ενός έτους, ενώ τουλάχιστον 120 ώρες πραγματοποιούνται σε άλλο οργανισμό, σε άλλη μονάδα.

Είναι δυνατόν να προστεθεί στη σύμβαση μαθητείας μεταξύ εργαζόμενου-εργοδότη και μια περίοδος ελέγχου όχι μεγαλύτερη των δύο ετών, περίοδος η οποία διέπεται από τα διαλαμβανόμενα στην οικεία διαπραγμάτευση.

## **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΙΝΗΤΡΑ: ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΥΣ**

*(Μέτρα του Ν. 206/21.3.97)*

## **ΣΤΟΧΟΙ**

Η CCIAA στην Περούτζια σχεδίασε αυτή τη μελέτη με στόχο να δώσει κίνητρα για προσλήψεις μαθητευόμενων στους τομείς της χειροτεχνίας, της βιομηχανίας και των τουριστικών επιχειρήσεων, μέσα από οικονομικές και χρηματοδοτικού χαρακτήρα συνεισφορές.

## **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

Όλες οι επιχειρήσεις που ανήκουν στον τομέα της χειροτεχνίας, της βιομηχανίας, του εμπορίου και του τουρισμού με έδρα την επαρχία της Περούτζια.

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Το μέτρο προβλέπει μια οικονομική συνεισφορά της τάξης των 7.000.000 λιρετών για τη διετία 1997/1998 καταβαλλόμενη σε δύο δόσεις: 50% μετά την πρόσληψη, 50% στην αρχή του δεύτερου έτους εργασίας. Αυτή η συνεισφορά είναι συνάρτηση με την πρόσληψη 2 μαθητευομένων κατ' ανώτατο όριο σε κάθε επιχείρηση. Ο μαθητευόμενος παρακολουθεί ένα θεωρητικό, επιδοτούμενο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, εκτός του χώρου εργασίας, με δαπάνες της επιχείρησης που τον απασχολεί, μετά το πρώτο εξάμηνο προσφοράς εργασίας, συνολικής, σε ετήσια βάση, διάρκειας 3 ημερών, συνόλου 20 ωρών. Αρμόδιοι για τη θεωρητική εκπαίδευση είναι και οι δύο Αρχές και παρεμφερείς οργανισμοί.

CNA

Εθνική Συνομοσπονδία Χειροτεχνίας

Via Fiorenzo di Lorenzo 2/F

PERUGIA Τηλ: 075/5730351

Fax 075/5732526

CONFARTIGLIANATO

Via Campo di Marte, 115

PERUGIA Τηλ: 075/582901

Fax075/33748

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

(Άρθρα 14-15 του Ν. 451/94, Άρθρο 1 του Ν. 608/96, 196/97)

### ΣΤΟΧΟΙ

Φορείς και κοινωνικά επαγγέλματα προσανατολισμένα στην καλλιέργεια των τεχνών και σε θέματα περιβάλλοντος, στην έρευνα, την εκπαίδευση και την επαγγελματική επανένταξη, στη στήριξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων κοινωφελούς χαρακτήρα. Βρίσκονται κάτω από την αιγίδα διαφόρων Δημόσιων Οργανισμών διαφορετικής φύσης με σκοπό την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων που είναι δύσκολο να υλοποιηθούν από το ίδιο προσωπικό. Σε σχέση με την κοινωνική τους προσφορά, αυτοί οι φορείς εμποδίζουν εκείνους οι οποίοι αποβάλλονται από το σύστημα της παραγωγής ή εκείνους οι οποίοι δεν έχουν εισέλθει στον τομέα της αγοράς εργασίας να καταστούν σταδιακά ανίκανοι να εργασθούν.

### ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

- οι άνεργοι οι οποίοι ψάχνουν να εργασθούν για πρώτη φορά και είναι γραμμένοι ως άνεργοι για περισσότερο από δύο χρόνια,
- τα άτομα εκείνα τα οποία τυγχάνουν ειδικού καθεστώτος παροχής επιδόματος υπερερίθμου, σε συνάρτηση με 0 ώρες,
- τα άτομα εκείνα τα οποία είναι γραμμένα στους καταλόγους για επαγγελματική επανένταξη και για τα οποία το καθεστώς της επαγγελματικής επανένταξης ή της ειδικής ανεργίας έχει παύσει να ισχύει από την 31/12/94,

- τα άτομα εκείνα τα οποία είναι γραμμένα στα προγράμματα επαγγελματικής επανένταξης ένεκα μισθολογικών ανακατατάξεων μετά την 31/12/95.

*Η ένταξη στο θεσμό αυτό δεν σημαίνει τη σύσταση σχέσης εργοδότη-εργαζόμενου, δηλαδή τη σύσταση σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Δεν σημαίνει απώλεια των κοινωνικών επιδομάτων ή των ωφελημάτων και δεν σημαίνει τη διαγραφή των ατόμων αυτών από τους καταλόγους των ανέργων ή των προς επαγγελματική επανένταξη.*

*Η απασχόληση LSU λειτουργεί ως ένα ποιοτικό προσόν προτίμησης του υποψήφιου στο πλαίσιο ανοικτών διαδικασιών πρόσληψης στην περίπτωση που ζητούνται υποψήφιοι της συγκεκριμένης ειδικότητας.*

## **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Τα κοινωνικά επαγγέλματα έχουν το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό γνώρισμα ότι είναι εφήμερα. Στην πραγματικότητα, εκείνοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι δικαιούνται του επιδόματος του υπεραρίθμου ή εκείνοι οι οποίοι μπορεί να εκμεταλλευτούν τις περιόδους επαγγελματικής επανένταξης μπορούν να κάνουν χρήση των μέτρων αυτών για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που εντάσσονται στην πιο πάνω κατηγορίες. Σε ό,τι αφορά εκείνους οι οποίοι δεν δικαιούνται κανενός κοινωνικού επιδόματος μπορούν να ενταχθούν στο συγκεκριμένο σύστημα για χρονική περίοδο όχι πάνω από 12 μήνες (100 ώρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο) όπως επίσης για την ίδια χρονική περίοδο μπορούν να ενταχθούν και εκείνοι που λαμβάνουν κάποιο ειδικό κοινωνικό επίδομα.

## **ΑΜΟΙΒΗ**

Τα άτομα εκείνα τα οποία δεν λαμβάνουν κανένα κοινωνικό επίδομα, παίρνουν επίδομα ανεργίας ανερχόμενο σε 800.000 λιρέτες το μήνα από το Εθνικό Ινστιτούτο Κοινωνικής Ασφάλισης. Αυτοί που τους απασχολούν μπορεί να καταβάλουν ένα πρόσθετο επίδομα στο ποσό αυτό για κάθε πραγματική ημέρα εργασίας.

## **ΤΡΟΠΟΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Αυτές οι μελέτες προβλέπουν την ένταξη των εργαζομένων σε υπηρεσίες καθοδήγησης οργανωμένες από την Υπηρεσία Απασχόλησης ή (από) την Περιφέρεια. Οι εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια αυτών των περιόδων έχουν τα ίδια πλεονεκτήματα που είχαν και κατά τη διάρκεια του LSU. Προκειμένου να δημιουργηθούν ευκαιρίες απασχόλησης, οι προάγοντες το θεσμό και προσφέροντες την εργασία μπορεί να συστήσουν μεικτές εταιρείες μέσα από τις οποίες, κατ' εξαίρεση και κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις σε ό,τι αφορά τα αρχικά στάδια, συνάπτουν συμφωνίες ή συμβάσεις για χρονικές περιόδους όχι πάνω από 36 μήνες, σε ό,τι αφορά την παροχή υπηρεσιών συναφών με εκείνες που είναι σχεδιασμένα αυτές οι μελέτες για την απασχόληση.

## **ΣΧΕΔΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ\***

(N. 451/94 άρθρο 15, N. 196/24.6.97\*)

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναφορικά με το στόχο 1 και 2 προβλέπει την υλοποίηση σχεδίων που έχουν ως στόχο την εκπαίδευση για εισόδο στην παραγωγική διαδικασία νέων ηλικίας από 19 έως 32 ετών και ως 35 ετών για εκείνους οι οποίοι είναι γραμμένοι στις λίστες των ανέργων.

### **ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Αυτές οι μελέτες προβλέπουν την άσκηση επαγγελματών κοινωνικού χαρακτήρα, τη συμμετοχή σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες με στόχο την ολοκλήρωση του κύκλου βασικής εκπαίδευσης, την επαγγελματική εξειδίκευση αποφοίτων του κύκλου της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ως και την εκπαίδευση σε δεύτερο επίπεδο (μεταλυκειακή εκπαίδευση) για τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Αυτές οι μελέτες σχεδιάζονται από τον εργοδότη και τις επαγγελματικές οργανώσεις με βάση συμφωνίες κυρίων που έχουν προκαθοριστεί από την υπηρεσία απασχόλησης και έχουν εγκριθεί από τις περιφερειακές επιτροπές εργασίας. Η συμμετοχή των νέων στα προγράμματα του LSU δεν σημαίνει και τη δημιουργία σχέσης εργοδότη-εργαζόμενου, την κατάρτιση σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, ούτε τη διαγραφή του νέου από τις λίστες απασχόλησης, ούτε επίσης προϋποθέτει ότι ο εργοδότης δεσμεύεται στο τέλος αυτής της εμπειρίας του νέου να συνάψει μαζί του σύμβαση με βάση την κτηθείσα με την εκπαίδευση επαγγελματική του ειδίκευση.

### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Το άτομο μπορεί να λάβει μέρος σε αυτά τα προγράμματα για χρονική περίοδο 12 μηνών κατ' ανώτατο όριο και όχι πέραν των 100 ωρών μηνιαίως.

### **ΑΜΟΙΒΗ**

Χορηγείται βοήθημα που ανέρχεται στο ποσό των 8.000 λιρών ανά εκπαιδευτική ώρα και για κάθε ειδικευμένη απασχόληση. Την επιμέλεια για τη χορήγηση του βοηθήματος την έχει το επαρχιακό κέντρο απασχόλησης.

\* Σύμφωνα με το άρθρο 26 του Ν. 126/24.6.1997 που αναφέρεται σε ρυθμίσεις προώθησης του θεσμού της απασχόλησης, προβλέπεται ένα ειδικό λεπτομερές κοινωνικού χαρακτήρα πρόγραμμα ως και παροχής υποτροφιών σε νέους ηλικίας από 21 ετών ως 32 οι οποίοι ζητούν για πρώτη φορά εργασία, και οι οποίοι είναι γραμμένοι στις λίστες εύρεσης εργασίας για περισσότερο από 30 μήνες, κατοίκων των περιοχών Σαρδηνίας, Σικελίας, Καλαβρίας, Καμοανίας, Μπασιλικάτα, Πούλιας, Αμπρούτζο, Μολίσε, ως και εκείνων των επαρχιών που ο ετήσιος μέσος δείκτης ανεργίας σύμφωνα με το Κεντρικό Ινστιτούτο Στατιστικής το 1996 ήταν πάνω από τον εθνικό μέσο όρο. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει υποτροφίες και απασχόληση σε μονάδες κοινωφελούς χαρακτήρα για μια περίοδο όχι μεγαλύτερη των 12 μηνών. Στους απασχολούμενους χορηγείται επίδομα από το INPS. Σε αυτό το πρόγραμμα μπορούν να ενταχθούν τουλάχιστον 100.000 άνεργοι νέοι την 31 Δεκεμβρίου 1997.



## **ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

(Ν. 236/93, Ν. 196/24.6.97)

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Η επαγγελματική εκπαίδευση είναι μια πρωτοβουλία που προωθείται από τους εκπαιδευτικούς φορείς και αφορά εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την εναλλαγή του συμμετέχοντος “από το θρανίο στη δουλειά”. Η ενημέρωση κατεύθυνσης προωθείται από φυσικά πρόσωπα και φορείς που συμμετέχουν στην εκπαιδευτική πολιτική για τη διευκόλυνση της επιλογής του επαγγέλματος μέσα από την απευθείας γνώση της αγοράς εργασίας. Διευκολύνουν την επαφή μεταξύ ζήτησης και προσφοράς, με ειδικότερη έμφαση στα άτομα εκείνα τα οποία αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα ανεργίας, όπως είναι οι για μακρό χρονικό διάστημα άνεργοι ή εκείνα τα άτομα που κινδυνεύουν να αποβληθούν από την παραγωγική διαδικασία.

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- νέοι ειδικευμένοι σπουδαστές
- άνεργοι εργάτες ή οι γραμμένοι στη λίστα της επαγγελματικής επανένταξης
- νέοι απόφοιτοι ΑΕΙ
- σπουδαστές μεταλυκειακής εκπαίδευσης

### **ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΦΟΡΕΙΣ**

- οι Διμερείς Αρχές
- οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και εργοδότες
- δημόσιοι φορείς ή φορείς κοινής ωφέλειας
- ιδιωτικοί μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί
- οι περιφερειακές υπηρεσίες απασχόλησης
- τα περιφερειακά γραφεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- τα Πανεπιστήμια
- οι τοπικοί εκπαιδευτικοί φορείς εποπτείας
- κρατικοί ή μη κρατικοί εκπαιδευτικοί φορείς οι οποίοι χορηγούν νόμιμα πιστοποιητικά παροχής γνώσεων
- κέντρα επαγγελματικής κατεύθυνσης
- κοινωνικοί συνεταιρισμοί

### **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ**

Η διάρκεια ποικίλει, όμως δεν δύναται να υπερβεί τους 12 μήνες. Η εμπειρία δεν σημαίνει και τη σύναψη ειδικής σχέσης εργοδότη-εργαζόμενου, δηλαδή σχέσης εργασίας.

Αυτά τα προγράμματα υλοποιούνται μέσα από συμφωνίες που πραγματοποιούνται μεταξύ των διαφορετικών φορέων προώθησης και οι οποίες στηρίζονται σε πρωτόκολλα που έχουν ως στόχο τον προσδιορισμό των κοινών στόχων και κανόνων λειτουργίας σε ό,τι αφορά τα ειδικότερα προγράμματα. Οι αρμόδιοι φορείς είναι υπο-

χρεωμένοι να διασφαλίζουν τους εργαζόμενους με συμφωνίες με το Εθνικό Ινστιτούτο Ασφάλισης για περιπτώσεις Βιομηχανικών Ατυχημάτων και με την παρουσία επιμελητή υπεύθυνου σε ό,τι αφορά το διδακτικό κομμάτι και το κομμάτι της οργάνωσης. Για τα στάδια και τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες, παρέχεται πιστοποιητικό εκπαίδευσης που υποβάλλεται από τον κάτοχο προκειμένου ο τελευταίος να ξεκινήσει μια σχέση εργασίας.

## **ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΝΕΩΝ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

Η στήριξη της εξάπλωσης των πρωτοβουλιών για τη δημιουργία νέων επιχειρηματιών απεικονίζει την επιθυμία στήριξης των νέων ανθρώπων να μπουν στην παραγωγική διαδικασία ως και στήριξης των επιθυμιών τους για μια δημιουργική δική τους δουλειά. Οι στρατηγικές δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στοχεύουν στη δημιουργία ευκαιριών στήριξης των νέων επιχειρήσεων σε πρώτο στάδιο, προωθώντας την υλοποίηση “καινούριων επιχειρηματικών ιδεών” από νέους επιχειρηματίες ή από εκείνους οι οποίοι θέλουν να γίνουν επιχειρηματίες. Σύμφωνα με τα προηγούμενα, ορισμένοι εθνικοί και περιφερειακοί νόμοι ήδη έχουν τεθεί σε ισχύ για την προώθηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, κυρίως στις λιγότερο ανεπτυγμένες περιοχές.

## **Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ 44**

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Η χρηματοδότηση νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε οικονομικά μαστιζόμενες περιοχές της χώρας.

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

Εταιρείες που δημιουργούνται από νέους ανθρώπους με τις πιο κάτω προδιαγραφές:

- να συντίθενται, κατ' απόλυτο πλειοψηφία, από νέους ηλικίας από 18 έως 29 ετών, κατοίκων των περιοχών που αναφέρει ο νόμος κατά την ισχύ του (1 Ιανουαρίου 1994)
- να συντίθενται εξ ολοκλήρου από νέους ανθρώπους ηλικίας από 18 έως 35 ετών κατοίκων των περιοχών που αναφέρει ο νόμος κατά την ισχύ του (1 Ιανουαρίου 1994)
- να έχουν έδρα και γραφεία λειτουργίας στις περιοχές για τις οποίες ισχύει ο νόμος.

### **ΟΙΚΕΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ**

Οι περιοχές για τις οποίες ισχύει ο νόμος είναι εκείνες των στόχων 1,2 και 5β. Αφορούν το σύνολο της Νότιας Ιταλίας και μεγάλα κομμάτια της Κεντρικής και της Βόρειας Ιταλίας.

## **ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Καλύπτονται οι εξής περιπτώσεις: συμμετοχή σε ομόρρυθμοι εταιρεία, ομόρρυθμοι, ετερόρρυθμοι εταιρείες, εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, ανώνυμες εταιρείες, σύμπραξη εταιρειών (συμπεριλαμβανομένης και μίνι σύμπραξης από 5 έως 8 εταίρων)

Αυτός ο νόμος συνιστά νέες πρωτοβουλίες στους τομείς:

- παραγωγής γεωργικών, βιομηχανικών ως και προϊόντων χειροτεχνίας
- προσφοράς υπηρεσιών σε επιχειρήσεις

Προγράμματα που απαιτούν επενδύσεις πάνω από 1000 εκατομμύρια λιρέτες δεν γίνονται αποδεκτά.

Πέρα από τις τυπικές απαιτήσεις, οι επιχειρήσεις πρέπει να λειτουργούν με βάση συγκεκριμένες διευκολύνσεις, να υποβάλλουν πρόγραμμα δράσης στο οποίο να περιγράφονται οι στόχοι, τα μέσα, οι στρατηγικές και οι πηγές σύστασης της νέας εταιρείας.

## **ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

Αυτές συμπεριλαμβάνουν:

- α) ύπαρξη συμφωνίας των υπηρεσιών πληροφόρησης και ελέγχου της συγκεκριμένης επιχειρηματικής πρωτοβουλίας σε ό,τι αφορά το σχεδιασμό και την προσωπικότητα του υποψηφίου
- β) παροχή οικονομικών κινήτρων για την πραγματοποίηση των επενδύσεων και τη διαχείριση με τη μορφή χαριστικών δανείων ή δανειακών διευκολύνσεων. Η ονομαστική αξία των επιχορηγήσεων μεταβάλλεται από περιοχή σε περιοχή και μπορεί να φθάσει και το 90% της επένδυσης.
- γ) παροχή τεχνικής βοήθειας κατά τη διάρκεια του σταδίου του οικείου σχεδιασμού, της υλοποίησης της επένδυσης, της έναρξης της παραγωγής και της έναρξης τακτικής διαχείρισης της επιχείρησης.

Κατά την υποβολή της αίτησης για ένταξη στις διευκολύνσεις, οι εταιρείες δεν θα πρέπει να έχουν ξεκινήσει την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

IG Imprenditorialita Giovanile  
Via Pietro Mascani, 160 00199 ROMA  
Tel. 06/862641 Fax 06/86264600

## **NOMOS 236/93**

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Η προώθηση των δραστηριοτήτων αυτό-απασχόλησης στους νέους τομείς και ειδικότερα τον τουρισμό, την προστασία του περιβάλλοντος, την κατανάλωση προϊόντων που δεν προέρχονται από την κρατική παραγωγή, τις τεχνολογικές μεταρρυθμίσεις και την προστασία των βιομηχανικών και των αστικών κέντρων.

## **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- Απόλυτη πλειοψηφία νέων ηλικίας από 18 έως 29 ετών κατοίκων της Νότιας Ιταλίας
- το σύνολο να είναι νέοι ηλικίας 18 έως 35 ετών κάτοικοι της Νότιας Ιταλίας.

Σε ό,τι αφορά την απαιτούμενη απόλυτη πλειοψηφία αυτή θα πρέπει να αναφέρεται και στις οικονομικές προδιαγραφές (οι νέοι θα πρέπει να έχουν την πλειοψηφία στις μετοχές του κεφαλαίου της εταιρείας) και στο αριθμητικό στοιχείο (οι νέοι θα πρέπει να αποτελούν την πλειοψηφία των εταίρων)

## **ΟΙΚΕΙΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ**

Οι περιοχές της Νότιας Ιταλίας που περιλαμβάνονται στον αντικειμενικό στόχο 1, ήτοι το Μολίσε, η Καμπανία, η Πούλια, η Μπασιλικάτα, η Καλαβρία, η Σικελία και η Σαρδινία με διαφοροποιούμενα πλαφόν προώθησης σε ό,τι αφορά τις επαρχίες, ανάλογα με το επίπεδο ανάπτυξης.

## **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

Προβλέπονται συνεισφορές σε κεφάλαια και σε τοκοφόρα μερίδια για επενδύσεις όπως επίσης και συνεισφορές χωρίς την παροχή εγγυήσεων για τα λειτουργικά κόστη, διευκολύνσεις που διατηρούνται κατά τα πρώτα τέσσερα χρόνια της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Κατά την περίοδο της υποβολής της αίτησης για ένταξη στις οικείες διευκολύνσεις οι επιχειρήσεις δεν θα πρέπει να έχουν ξεκινήσει τη δραστηριότητά τους.

Δεν είναι δυνατόν να ενταχθούν οι πιο κάτω περιπτώσεις:

- πρωτοβουλίες που δεν προβλέπουν την επέκταση των επιχειρηματικών, παραγωγικών ως και των δραστηριοτήτων που συντελούν στην απασχόληση
- δραστηριότητες που προβλέπουν την επέκταση, εκσυγχρονισμό, αναδιοργάνωση και επαναρύθμιση προϋπαρχουσών πρωτοβουλιών
- εμπορικές, παρεπόμενες, κοινωνικοϊατρικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες
- μελέτες που για την υλοποίησή τους απαιτούνται επενδύσεις πάνω από ένα δις λιρέτες

I.G. Imprenditorialita Giovanile

Via Pietro Mascagni, 160 00199 ROMA

Tel. 06/862641 Fax 06/86264600

## **ΕΞΟΦΛΟΥΜΕΝΑ ΔΑΝΕΙΑ**

*Άρθρο 8 του D.L. 511/96*

## **ΣΤΟΧΟΙ**

Η ανάπτυξη νέων επιχειρήσεων στη Νότιο Ιταλία μέσα από διευκολύνσεις που έχουν ως στόχο την προώθηση πρωτοβουλιών αυτ-απασχόλησης που παρουσιάζο-



νται από ανέργους ή από ανθρώπους οι οποίοι ψάχνουν για δουλειά και οι οποίοι είναι κάτοικοι των περιοχών στόχου 1 σε ό,τι αφορά τα κοινοτικά προγράμματα.

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- άνεργοι για χρονικό διάστημα έξι μηνών πριν από την υποβολή της αίτησης
- κάτοικοι κατά την 1 Οκτωβρίου 1996 των περιοχών Μολίσε, Καμπανίας, Πουλίας, Μπασιλικάτα, Καλαβρίας, Σικελίας και Σαρδινίας
- άτομα που νομιμοποιούνται λόγω ηλικίας κατά την υποβολή της αίτησης  
Δεν υπάρχουν άλλοι περιορισμοί ή προϋποθέσεις

### **ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Μπορούν να χρηματοδοτηθούν επιχειρήσεις καλλιτεχνικών μικροτεχνημάτων ανάλογα με την ικανότητα και τη δυναμική του αιτούντος, τις τεχνικές προδιαγραφές και το επικερδές της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας. Τα έργα αυτά θα πρέπει να προβλέπουν επενδύσεις όχι μεγαλύτερες των 50 εκατομμυρίων λιρετών.

Η δραστηριότητα που προβλέπεται μέσα από το έργο θα πρέπει να αναπτυχθεί μέσα σ' ένα χρονικό διάστημα τουλάχιστον 5 χρόνων από την ημερομηνία αποδοχής για την παροχή των διευκολύνσεων

Στους επιλεγέντες από τους αιτούντες για σύσταση επιχειρήσεων IG εκμετάλλευσης ιαματικών πηγών, με τη μορφή μετοχικής κοινοπραξίας που χειρίζεται τους διαθέσιμους πόρους, παρέχεται άμισθα υποχρεωτική εκπαίδευση, διάρκειας το μέγιστο τεσσάρων μηνών επί ποινή απόρριψης της αίτησης. Οι δραστηριότητες αυτές έχουν ως στόχο να δώσουν στους συμμετέχοντες τις βασικές γνώσεις σε ό,τι αφορά την οργάνωση και τον έλεγχο υλοποίησης της προτεινόμενης ιδέας.

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

- χαριστικά δάνεια έως 30 εκατομμύρια λιρέτες για την αγορά εξοπλισμού
- δάνειο ως 20 εκατομμύρια που επιστρέφεται μέσα σε πέντε χρόνια με επιτόκιο υπολογιζόμενο σε ποσοστό 36% του τρεχούμενου επιτοκίου για διευκολύνσεις που παρέχονται για την πραγματοποίηση δραστηριοτήτων οι οποίες εκτείνονται σε θέματα που αναφέρονται από ακίνητα έως επιχειρήσεις χειροτεχνίας και για μια ανώτατη χρονική περίοδο 18 μηνών, παρέχοντας εγγυήσεις για την πραγματοποίηση της επένδυσης μέσα από ειδικό προνομιακό καθεστώς
- χαριστικά δάνεια έως 10 εκατομμύρια λιρέτες για τα λειτουργικά κόστη κατά τη διάρκεια του πρώτου χρόνου άσκησης της δραστηριότητας
- παροχή τεχνικής βοήθειας από ειδικό καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης της επένδυσης και της εδραίωσης των πρωτοβουλιών.

I.G Imprenditorialita Giovanile  
Via Pietro Mascagni, 160 00199 ROMA  
Tel. 06/862641 Fax 06/86264600

## **ΝΟΜΟΣ 215 ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Η προώθηση της δημιουργίας και εξέλιξης γυναικών επιχειρηματιών, η επαγγελματική εκπαίδευση στο χώρο των επιχειρήσεων και η ειδίκευση, η πρόσβαση στο χώρο των δανείων, η διαχείριση οικογενειακών επιχειρήσεων και η γυναικεία παρουσία σε καινοτόμες δραστηριότητες διαφορετικών παραγωγικών κλάδων της οικονομίας.

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- Συνεταιρισμοί, όχι μετοχικές εταιρείες που έχουν συσταθεί κατά 60% τουλάχιστον από γυναίκες, ανώνυμες εταιρείες των οποίων οι μετοχές ανήκουν σε ποσοστό όχι λιγότερο από τα δύο τρίτα σε γυναίκες, όπως επίσης προσωπικές εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες στους τομείς της βιομηχανίας, της χειροτεχνίας, της γεωργίας, του εμπορίου και των υπηρεσιών τουρισμού.
- Επιχειρήσεις, οργανώσεις, φορείς που προωθούν τις δραστηριότητες επιχειρήσεων με μεικτά κεφάλαια, ιδιωτικά και δημόσια, εκπαιδευτικά κέντρα, επιστημονικές οργανώσεις που προωθούν την εκπαίδευση επιχειρηματιών ή κέντρα συμβουλευτικής, υπηρεσίες παροχής τεχνικής και διοικητικού χαρακτήρα (μάνατζμεντ) στήριξης, όπου συμμετέχουν γυναίκες σε ποσοστό όχι κάτω από το 70%.

Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να απασχολούν το συγκεκριμένο απαιτούμενο αριθμό γυναικών τουλάχιστον για 5 χρόνια.

### **ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ**

Μπορούμε να διευκολύνουμε τις επενδύσεις εκείνες οι οποίες είναι προσανατολισμένες προς:

- την πραγμάτωση νέων δραστηριοτήτων
- την αγορά προϋπαρχουσών επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένου και του εκσυγχρονισμού, της επέκτασης, του σχεδιασμού και της διεύρυνσης
- την υλοποίηση καινοτόμων προγραμμάτων
- την αγορά υπηρεσιών με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας, την πραγμάτωση τεχνολογικών καινοτομιών, τη μεταφορά τεχνολογίας ως και την έρευνα για νέα προϊόντα
- την επαγγελματική εκπαίδευση που στόχο έχει να δώσει τις απαιτούμενες γνώσεις σε ό,τι αφορά την υλοποίηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ως και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής και τεχνικής και διοικητικής (μάνατζμεντ) στήριξης.

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

Μπορούμε να συμβάλλουμε ως ακολούθως:

- από πλευράς κεφαλαίων, μέχρι 50% της αξίας επενδύσεων σε εξοπλισμό, αγορά και εγκατάσταση, μέχρι 30% των δαπανών που αφορούν την αγορά υπηρεσιών για την αύξηση της παραγωγικότητας και υιοθέτησης οργανωτικών καινοτομιών

- με φορολογικές ελαφρύνσεις μόνο για συνεταιρισμούς, εταιρείες, οικογενειακές επιχειρήσεις. Εξαιρούνται οι εκπαιδευτικοί φορείς και οι εταιρείες συμβουλευτικής. Τα ίδια προβλέπονται από το Άρθρο 11 του νόμου 317/91.
- με δάνεια που καταβάλλονται από τράπεζες στο πλαίσιο του νόμου 949/52, για ποσό μέχρι 300 εκατομμύρια λιρέτες και για χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο 5 έτη, με επιτόκιο 50% του τρέχοντος επιτοκίου για την ωφελούμενη επιχείρηση, εξαιρουμένων και πάλι των εκπαιδευτικών φορέων και των εταιρειών συμβουλευτικής.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Τηλέφωνο χωρίς χρέωση: 167-603603

ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: WWW.donne.impresa.net

## ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΝΕΩΝ: ΝΟΜΟΣ 12/95

### ΣΤΟΧΟΙ

Ο περιφερειακός νόμος 12 παρέχει μια γκάμα ενεργειών και μέτρων που στηρίζουν, προωθούν και δημιουργούν νέα κίνητρα για τη σύσταση επιχειρήσεων από νέους.

### ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Τα άτομα τα οποία μπορούν να επωφεληθούν από τις διατάξεις του είναι τα ακόλουθα:

- ιδιοκτήτες ατομικών επιχειρήσεων ηλικίας από 18 έως 32 ετών, κάτοικοι της περιοχής της Ούμπριας
- εταιρείες που έχουν συσταθεί από εταίρους ηλικίας από 18 έως 32 ετών κατοίκων της περιοχής της Ούμπριας και οι οποίοι εκπροσωπούν το 50% του συνολικού αριθμού των εταίρων, μέτοχοι που συγκεντρώνουν το 50% τουλάχιστον του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας. Σε ό,τι αφορά τους συνεταιρισμούς θα πρέπει το 50% του κεφαλαίου να ανήκει στους εργαζόμενους συνεταιίρους.

Τα ανώτατο όριο ηλικίας είναι το 40 έτος για τους εργαζόμενους στους οποίους χορηγείται επίδομα υπεραριθμίων γραμμένων στη λίστα για επαγγελματική επανένταξη, για τις γυναίκες οι οποίες θέλουν να επανέλθουν στην αγορά εργασίας, για τα άτομα με ειδικές ανάγκες, ως και για τα άτομα με αναπηρία της τάξης του 40% και πάνω.

Οι προϋποθέσεις της ηλικίας θα πρέπει να ισχύουν κατά την υποβολή της αίτησης.

### ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

Σε ό,τι αφορά τις διευκολύνσεις, αυτές παρέχονται σε συνεταιρισμούς, ομόρρυθμες εταιρείες, ετερόρρυθμες εταιρείες, ανώνυμες εταιρείες, εταιρείες περιορισμένης ευθύνης, ατομικές επιχειρήσεις. Θα πρέπει να εξαιρέσουμε εκείνες τις άτυπες εταιρείες, τις επαγγελματικές ενώσεις, δεδομένου ότι αυτές θα πρέπει να είναι γραμμένες σε ειδικά μητρώα. Οι επαρχίες παρέχουν την έγκρισή τους για την ένταξη στο

ειδικό προνομιακό καθεστώς με τον έλεγχο των βασικών, διοικητικού χαρακτήρα, απαιτήσεων. Δικαίωμα προτεραιότητας έχουν οι πιο κάτω:

- εταιρείες που έχουν σχηματιστεί από άτομα που λαμβάνουν επίδομα υπεραρίθμου ή είναι γραμμένα στις λίστες επαγγελματικής επανένταξης
- εταιρείες που κατά κύριο λόγο συντίθενται από γυναίκες
- εταιρείες οι οποίες συμβάλλουν στη διευκόλυνση των μη προνομιούχων κατηγοριών ατόμων να ενταχθούν στην παραγωγική διαδικασία

#### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ**

Το δάνειο καλύπτει τις δαπάνες σύστασης και τη χρηματοδότηση δαπανών για παροχή συμβουλών και τεχνικής βοήθειας για τα πρώτα τρία χρόνια. Οικονομική συμπαράσταση χωρίς παροχή εγγυήσεων για την αντιμετώπιση των δαπανών κατά τον πρώτο χρόνο της δραστηριότητας, δάνεια για την αντιμετώπιση δαπανών για την αγορά γης, εξοπλισμού, εγκαταστάσεων, ευρεσιτεχνιών, αδειών, επωνυμιών. Αυτά τα δάνεια αποπληρώνονται σε εξαμηνιαία βάση, άτοκα και μέσα σ' ένα διάστημα 10 ετών το οποίο αρχίζει μετά την παρέλευση του δωδεκάτου μηνός από τη χορήγηση του δανείου. Οι αιτήσεις συμμετοχής στο συγκεκριμένο πρόγραμμα θα πρέπει να υποβάλλονται σε δύο αντίγραφα στο Διοικητήριο της Επαρχίας της Περούτζια, 180 ημέρες από την ημέρα σύστασης της εταιρείας.

ΕΠΑΡΧΙΕΣ ΤΗΣ ΠΕΡΟΥΤΖΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΕΡΝΙ

Piazza Italia 11, Perugia

Tel. 075/5741 Fax 075/5747237

Viale della Stazione, 1 Terni

Tel. 0744/4831

Fax 0744/483250

## ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑΣ

Οι συνεταιρισμοί για την προστασία της χειροτεχνίας ιδρύθηκαν στην Ούμπρια με τους νόμους 34/75 και 35/76 για την περιφέρεια, παρέχουν πιστωτικές διευκολύνσεις στον οιονδήποτε, συμπεριλαμβανομένων και των νέων, σε ό,τι αφορά τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών σχετικών με την ανάπτυξη και τη διεύρυνση της χειροτεχνίας και μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Έργο τους είναι να διαθέτουν τις επενδύσεις τους που είναι απαραίτητες για την δραστηριοποίηση επιχειρήσεων χειροτεχνίας, με τη σύσταση προγράμματος χρηματοδότησης απαραίτητου για την κάλυψη των επενδύσεων, για τη δημιουργία των κατάλληλων ευκαιριών που προβλέπονται από τους εθνικούς και περιφερειακούς νόμους ως και την παροχή εγγυήσεων μέχρι του ποσοστού του 50% δανείου που χορηγείται από πιστωτικά ιδρύματα.

### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

Οι συνεταιρισμοί για την προστασία της χειροτεχνίας προβλέπονται από το νόμο 5 για την περιφέρεια και στο πλαίσιο των ρυθμίσεων των επιτοκίων για συναλλαγές.

Νόμος 5 της περιφέρειας	Με το νόμο αυτό χορηγούνται χαμηλά επιτόκια σε όλες τις επιχειρήσεις χειροτεχνίας σε ό,τι αφορά τις επενδύσεις, διασφαλίζεται η χορήγηση δανείων που κυμαίνονται από 5 έως 50 εκατομμύρια λιρέτες. Ο συνεταιρισμός παρέχει εγγυήσεις ίσες με το 50% του ποσού του δανείου με βασικό επιτόκιο 6,10% και για χρονική περίοδο από 24 έως 36 μήνες.
Ρυθμίσεις στα επιτόκια	Προβλέπει ανανεούμενα δάνεια μεταξύ 7,75% και 11% σε σχέση με το βασικό επιτόκιο του ABI για όλες τις επιχειρήσεις χειροτεχνίας. Αυτή η διευκόλυνση παρέχεται σε ό,τι αφορά επενδύσεις υλικού ως και στις ανελαστικές επενδύσεις, για αποθέματα, για προσωπικά δάνεια, για εξοφλήσεις δανείων, για αντιμετώπιση βραχυπρόθεσμης ρευστότητας, σε ποσό που ποικίλλει από 5 έως 10 εκατομμύρια λιρέτες και για χρονική περίοδο από 6 έως 60 μήνες. Σε ό,τι αφορά τις ρυθμίσεις επιτοκίων, ο συνεταιρισμός παρέχει εγγυήσεις ίσες προς το 50% του ποσού του λαμβανόμενου από την τράπεζα δανείου.

### ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑΣ

Via Annio Floriano, 5 TERNI

Tel. 0744/407948

Fax 0744/423662

### FIDIMPRESA Perugia

Via Pico Mirandola, 44 PERUGIA

Tel. 075/5837541

Fax 075/5837542

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην Ιταλία το σύστημα της επαγγελματικής εκπαίδευσης βρίσκεται σε μια μεταβατική περίοδο και αποτελεί αντικείμενο μιας σειράς παρεμβάσεων που στόχο έχουν την οριοθέτηση του γενικότερου συστήματος γενικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, μέσα από διαφορετικούς δημόσιους, ιδιωτικούς ως και φορείς της περιφέρειας. Αυτές οι παρεμβάσεις έχουν ως στόχο την παράταση της σχολικής εκπαίδευσης. Στην πραγματικότητα, η υποχρεωτική εκπαίδευση διαρκεί έως το 14 με 16 έτος της ηλικίας του νέου. Για το λόγο αυτό οι παρεμβάσεις στοχεύουν στο να δημιουργηθούν οι κατάλληλες συνθήκες για τη διασφάλιση της συνέχειας, για την είσοδο στον κύκλο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και της αντιμετώπισης του ανταγωνισμού της αγοράς εργασίας.

### ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ: Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Στην Ιταλία, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο αποτελεί το βασικό χρηματοδότη των επαγγελματικών εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων σε συνδυασμό με την εθνική χρηματοδότηση. Με τη χρήση των πόρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου επιδιώκεται η πραγμάτωση 5 αντικειμενικών στόχων (στόχος 1, στ. 2, στ. 3, στ. 4, στ. 5) με πρόθεση την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την προώθηση των ευκαιριών απασχόλησης σε ό,τι αφορά τους εργαζόμενους και τους ανέργους, τους νέους οι οποίοι εμφανίζονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας, τις γυναίκες και τις μη προνομιούχες ομάδες του πληθυσμού.

Ειδικότερα, ο στόχος 1, ισχύει για τις περιοχές της Νότιας Ιταλίας όπου προωθεί την ανάπτυξή της. Ο στόχος 2 περιλαμβάνει ενέργειες αλλαγής προσανατολισμού περιοχών της Κεντρικής και της Βόρειας Ιταλίας, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα βιομηχανικού μαρασμού. Στο πλαίσιο του στόχου 3 χρηματοδοτούνται παρεμβάσεις σε εθνικό επίπεδο, με κατεύθυνση τους νέους, τους άνεργους ως και εκείνους οι οποίοι έχουν τον κίνδυνο να εξαιρεθούν από την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο του στόχου 4 χρηματοδοτούνται δραστηριότητες με κατεύθυνση την ενίσχυση της ικανότητας των εργαζόμενων απέναντι στις όποιες μεταβολές στο βιομηχανικό τομέα, σε εθνικό επίπεδο. Ο στόχος 5 αφορά περιοχές της Κεντρικής και Βόρειας Ιταλίας, κυρίως αγροτικές, δημιουργώντας τις κατάλληλες διαρθρωτικές προσαρμογές και ευκαιρίες ανάπτυξης. Για το λόγο αυτό, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο χρηματοδοτεί την επαγγελματική εκπαίδευση, τη διεύρυνση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και απασχόλησης, με την ευθύνη των Περιφερειών και της Κεντρικής Διοίκησης, μεταξύ των οποίων και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (UCOFPL κεντρική υπηρεσία επαγγελματικής κατεύθυνσης εργαζομένων)**

Η υπηρεσία αυτή είναι αρμόδια για την υλοποίηση διαπεριφερειακών προγραμμάτων και την ενημέρωση πάνω σε διαδικασίες ρουτίνας που αφορούν περιοχές που καλύπτονται από τον κύριο στόχο. Κάθε χρόνο, για την υλοποίηση αυτών των προγραμμάτων εκδίδει πληροφοριακά έντυπα με τα οποία διευκρινίζονται οι αντικειμενικοί στόχοι, τα προγράμματα χρηματοδότησης, οι διαθέσιμες πηγές και οι οικείες αιτήσεις συμμετοχής σ' αυτά. Σε ό,τι αφορά τα Διαπεριφερειακά Προγράμματα, η παρέμβαση μέσα από τον Στόχο 1 συνίσταται στην πρόβλεψη ενεργειών για την αντιμετώπιση του φαινομένου της ανεργίας στη Νότιο Ιταλία. Ειδικότερα, οι παρεμβάσεις έχουν ως αντικείμενο τους μακροχρόνια ανέργους, τους νέους ανέργους, τους μόνιμους επαγγελματίες εργάτες. Οι παρεμβάσεις του Στόχου 3 κατευθύνονται στη στήριξη των πολιτικών για την απασχόληση στις περιοχές της Κεντρικής και Βόρειας Ιταλίας, με σκοπό την ένταξη και επανένταξη των μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση της εισαγωγικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, την ένταξη ή την επανένταξη των “απόκληρων” στην κοινωνία, την παροχή ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Η κεντρική υπηρεσία της επαγγελματικής κατεύθυνσης των εργαζομένων αποτελείται από διάφορα τμήματα με διαφορετικό έργο καθένα απ' αυτά.

Έχει διοικητικά καθήκοντα, έχει επαφή με το κοινό (τμήμα I), επιμελείται της επαγγελματικής εκπαίδευσης, της πληροφόρησης και της επαγγελματικής καθοδήγησης (τμήμα II), συντονίζει την κοινοτική παρέμβαση για τις Κεντρικές και Βόρειες περιοχές (τμήμα III), συντονίζει τους πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (τμήμα IV), ασχολείται με τις εθνικού χαρακτήρα παρεμβάσεις σε ό,τι αφορά τη στήριξη της επαγγελματικής εκπαίδευσης (τμήμα V), εποπτεύει και αίρει τις όποιες αμφισβητήσεις (τμήμα VI), διευθύνει και συντονίζει τις κοινοτικές παρεμβάσεις στη Νότια Ιταλία (τμήμα VII).

### **I.S.F.O.L. (Ινστιτούτο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Εργαζομένων)**

Συνεργάζεται με το Υπουργείο Εργασίας, τις Περιφέρειες, τους Κοινωνικούς Εταίρους ως και άλλες δημόσιες Οργανώσεις και την Ευρωπαϊκή Ένωση, σε σχέση με την ανάπτυξη της επαγγελματικής εκπαίδευσης. Αυτές οι δραστηριότητες αφορούν την έρευνα και τη μελέτη, τους πειραματισμούς και την παροχή τεχνικής βοήθειας σε ό,τι αφορά:

- τις εκπαιδευτικές ανάγκες, την εκπαίδευση, τις επαγγελματικές δομές, τα νέα επαγγέλματα

- το σχεδιασμό της εκπαίδευσης, τις δυνατότητες επαγγελματικής εκπαίδευσης, τις σχέσεις των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης, την αξιολόγηση
- τα αναλυτικά προγράμματα, τον τρόπο και τις μεθόδους διδασκαλίας ως και άλλες μεθοδολογικές και τυπικές ρυθμίσεις
- την πολιτική επί της απασχόλησης, τις ειδικότερες διακρίσεις ως και τους τομείς της αγοράς εργασίας

## **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες Απασχόλησης συμμετέχουν στις διαδικασίες παρακολούθησης των παρεμβάσεων σε ό,τι αφορά το σχεδιασμό της επαγγελματικής εκπαίδευσης στο πλαίσιο της ειδικευμένης εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους ενταγμένους στη λίστα για επαγγελματική επανένταξη. Στους εργαζόμενους C.I.G.S με 0 ώρες εργασίας, τους χορηγείται το επίδομα υπεραρίθμου μέσα από τους πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Επίσης στηρίζουν τις επιμέρους στρατηγικές που αφορούν τις βιομηχανικές σχέσεις και λαμβάνουν μέρος στον κοινωνικό διάλογο.

## **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ: Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΤΗΣ ΟΥΜΠΡΙΑ**

Ο νόμος πλαίσιο για την επαγγελματική εκπαίδευση αρ. 845/78 αναθέτει στις Περιφέρειες το ρόλο του σχεδιαστή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ενώ το ρόλο του διαχειριστή, του μάντζερ τον παίζουν, κατά κύριο λόγο, οι Επαρχίες. Ο ν. 142/90 αναθέτει την αρμοδιότητα για την επαγγελματική εκπαίδευση στις Επαρχίες.

Η Περιφέρεια της Ούμπρια, μέσα από το σύστημα επαγγελματικής εκπαίδευσης της περιφέρειας, οργανώνει δραστηριότητες επαγγελματικής εκπαίδευσης με στόχο την προώθηση και τη στήριξη της περιφερειακής, κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης. Ο σχεδιασμός στην περιφέρεια ασκείται στο πλαίσιο της κοινοτικής πολιτικής σε ό,τι αφορά τον σε εθνικό επίπεδο σχεδιασμό στόχων και σε ό,τι αφορά το σχεδιασμό περιφερειακής ανάπτυξης. Η Περιφέρεια επεξεργάζεται μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα προγράμματα σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση, προβλέποντας παρεμβάσεις αναφορικά με τα προσόντα, την ειδίκευση και την πρώτη απασχόληση των νέων ανθρώπων που έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, της δευτεροβάθμιας ή της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή υποχρεώθηκαν να εγκαταλείψουν τον κύκλο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή της τριτοβάθμιας χωρίς να αποκτήσουν το οικείο πιστοποιητικό αποφοίτησης. Οι περιφέρειες προκειμένου να υλοποιήσουν αυτά τα σχέδια δημοσιεύουν επίσημα αγγελίες ή ο ενδιαφερόμενος απευθύνεται στα γραφεία παροχής συμβουλών για την επαγγελματική εκπαίδευση.



## **Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ**

Ο ν. 14/91 της Περιφέρειας της Ούμπρια ανέθεσε στις επαρχίες τα διοικητικά καθήκοντα τα σχετικά με την οργάνωση, το μάντζμεντ, την εποπτεία των παρεμβάσεων επαγγελματικής εκπαίδευσης, την προώθηση της εκπαίδευσης και τη σε μόνιμη βάση παροχή επαγγελματικής εκπαίδευσης. Σε ό,τι αφορά τα περιφερειακά μακροχρόνια προγράμματα, κάθε επαρχία έχει υιοθετήσει ένα Ετήσιο Πρόγραμμα Δράσης εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την επαγγελματική εκπαίδευση, προκειμένου αυτά να υλοποιηθούν στο πλαίσιο της εδαφικής αρμοδιότητάς της, ύστερα βέβαια από την έγκριση του περιφερειακού συμβουλίου που εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα δράσης. Οι Επαρχίες υλοποιούν την επαγγελματική εκπαίδευση είτε άμεσα είτε με βάση συμφωνίες με εταιρίες, ιδιωτικούς φορείς και οργανώσεις. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα απευθύνονται σε διαφορετικούς ενδιαφερόμενους: σε ό,τι αφορά τους νέους μπορούμε να διακρίνουμε:

### **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΩΤΟΥ ΒΑΘΜΟΥ**

Περιλαμβάνει όλες τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες που απευθύνονται σε νέους ανθρώπους οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης σε κέντρα επαγγελματικής εκπαίδευσης στις Επαρχίες της Περούτζια και του Τέρνι..

### **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ**

Περιλαμβάνει τις εκπαιδευτικού χαρακτήρα προτάσεις σύμφωνα με τις περιφερειακές ανάγκες του οικονομικού συστήματος, και απευθύνεται σε νέους οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

### **ΤΕΛΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Περιλαμβάνουν δραστηριότητες οι οποίες απευθύνονται σε νέους ανθρώπους άνω των 18 ετών, και οι οποίες υλοποιούνται από παραγωγικές επιχειρήσεις και στοχεύουν άμεσα στην απασχόληση. Στο τέλος της ολοκλήρωσης του κύκλου σπουδών οι εκπαιδευόμενοι που αποκτούν πιστοποιητικό επιτυχούς αποφοίτησης προσλαμβάνονται από την οργανώτρια του προγράμματος επιχείρηση.

## **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

(Κεντρική Υπηρεσία Επαγγελματικής Κατεύθυνσης Εργαζομένων)

Visolo d' Aste, 12-00159 ROMA

I.S.F.O.L. (Ινστιτούτο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Εργαζομένων)

Via G.B. Morgagni, 33

00161 ROMA Tel. 06/445901

## **ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΟΥΜΠΡΙΑ**

Via Scarlatti, 35/41

06121 PERUGIA

Tel 075/5837461 - 36172

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  
ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Palazzo Broletto  
Directory Centre Fontivegge  
06124 PERUGIA  
Tel. 075/5042853/57

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΟΥΤΖΙΑ Υπηρεσίες επαγγελματικής εκπαίδευσης

Via Palermo 21/c  
06129 PERUGIA

ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟΥ ΤΕΡΝΙ Υπηρεσίες επαγγελματικής εκπαίδευσης

Via Plinio il Giovane, 21  
05010 TERNI  
Tel. 0744/483531

## **ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Η πραγματικότητα που ισχύει στην Ιταλία σε ό,τι αφορά την απασχόληση χαρακτηρίζεται από τη μονοπώληση του είδους από την πλευρά των δημοσίων υπηρεσιών. Μια μονοπώληση που δεν αντιστοιχεί στη γενικότερη ισχύουσα πολιτική σε θέματα αγοράς εργασίας. Η αναποτελεσματικότητα των οικείων δομών οδήγησε στην ανάγκη αναδιοργάνωσης των αρμόδιων Δημοσίων υπηρεσιών σε ό,τι αφορά το Υπουργείο Εργασίας, στο πλαίσιο των περιφερειακών υπηρεσιών του, στην ανάγκη εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών απασχόλησης του δημοσίου, μέσα από ένα σύγχρονο τρόπο λειτουργίας, κάνοντας άνοιγμα και σε ιδιώτες. Το μοντέλο των νέων υπηρεσιών απασχόλησης προβλέπει τη μετατροπή τους σ' ένα σύστημα προώθησης επαφών μεταξύ φορέων προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε συνδυασμό με τα κατάλληλα συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης. Αυτή η αναθεώρηση του συστήματος βασίζεται σε τρεις βασικές παραμέτρους,

- στη δομική αποκέντρωση: αναφέρεται στη, με βάση το νόμο Bassanini που πρόσφατα ψηφίστηκε, μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στις Περιφέρειες σε ό,τι αφορά το μάντζμεντ των αρμοδίων υπηρεσιών ως και την άσκηση της τρέχουσας πολιτικής, της σχετικής με την απασχόληση.
- στην υπό προϋποθέσεις προσφυγή και προς τον ιδιώτη. Ο Ν. 196 ο οποίος για πρώτη φορά στην Ιταλία εισήγαγε το θεσμό της προσωρινής ή της περιστασιακής απασχόλησης ορίζει πιο αυστηρές προϋποθέσεις για την επιλογή των ατόμων εκείνων που θα επιμεληθούν τα της προσφοράς προσωρινής εργασίας. Τα διάφορα είδη δραστηριοτήτων προσωρινής απασχόλησης υλοποιούνται από επιχειρήσεις που εγκρίνονται τελικά από το Υπουργείο Εργασίας. Οι αιτούσες τις προσλήψεις επιχειρήσεις, προκειμένου να τύχουν της θετικής υποστήριξης των αρμόδιων

- υπεύθυνων φορέων για τη μερική απασχόληση θα πρέπει να διαθέτουν τα κατάλληλα εχέγγυα και από την άποψη της οικονομικής και της πιστοληπτικής φερεγγυότητας αλλά και του υψηλού επαγγελματικού επίπεδου. Οι φορείς αυτοί θα πρέπει να ασκούν τις αρμοδιότητές τους εδαφικά τουλάχιστον σε τέσσερις Περιφέρειες
- αναμενόμενη ισχυρή παρουσία του κράτους σε ό,τι αφορά τα σχετικά με την περιφέρεια, τις τάσεις και το σχεδιασμό. Με βάση την αναμόρφωση των δημοσίων υπηρεσιών, το Υπουργείο Εργασίας είναι αρμόδιο για τα διοικητικά θέματα ως και για τα θέματα σχεδιασμού στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του:

### **ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**

Ασκήι αρμοδιότητες που αναφέρονται στο μάντζεμντ, στις τάσεις, στα κίνητρα και στο συντονισμό σε ό,τι αφορά τις πιο κάτω περιπτώσεις: Ζ Γενικές και προσωπικές επιχειρήσεις

- Συντονισμού-απασχόλησης
- Κοινωνικής ασφάλειας
- Σχέσεων εργοδότη-εργαζόμενου
- Παρακολούθησης αγοράς εργασίας
- Παροχής κατευθύνσεων στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης

### **ΠΕΡΙΦΕΡΕΡΕΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Συντονίζει και παρέχει τεχνική υποστήριξη ως και συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας στον τομέα της βιομηχανίας  
Αποδέχεται και αναλύει το θέμα της προστασίας από ατυχήματα  
Παρέχει νομικές και διοικητικού χαρακτήρα συμβουλές

### **ΠΕΡΙΦΕΡΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Παρέχει διοικητική υποστήριξη στις περιφερειακές επιτροπές απασχόλησης.  
Παρέχει τεχνική στήριξη σε ό,τι αφορά:

- λίστες μετακίνησης
- συμβάσεις επαγγελματικής απασχόλησης
- κοινωνικά επαγγέλματα
- επιδόματα υπεραριθμωv
- συμβάσεις αλληλεγγύης

Ασχολείται με τις βιομηχανικές σχέσεις (συμβάσεις) και τις συλλογικού χαρακτήρα διενέξεις

Όταν κάποιος απευθυνθεί στο Περιφερειακό Γραφείο Εργασίας ενεργοποιείται η υπηρεσία EURES (Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) που είναι μια υπηρεσία παροχής πληροφοριών και συμβουλών σε ό,τι αφορά την απασχόληση στην κοινότητα και την προσφορά και τη ζήτηση εργασίας.

## ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι Περιφερειακές Μονάδες Απασχόλησης έχουν αρμοδιότητα ως προς την τεχνική υποστήριξη, το σχεδιασμό, την υποβολή προτάσεων και συμβουλών σε ό,τι αφορά:

### *Τη Στατιστική Παρακολούθηση*

- επεξεργασία στοιχείων για την τοπική αγορά εργασίας και την ανεργία
- παρακολούθηση των εργαζομένων που παρέχουν κοινωνικά επαγγέλματα

### *Τις Τράπεζες Δεδομένων*

- απόκτηση δεδομένων, επεξεργασία δεδομένων που αφορούν τους νέους πτυχιούχους και τους κατόχους πολύ υψηλού επιπέδου τίτλων σπουδών

### *Την Επαγγελματική Εκπαίδευση*

- σχεδιασμός, παρακολούθηση της εκπαιδευτικής παρέμβασης σε ό,τι αφορά την απόκτηση προσόντων από τους υπό μετακίνηση εργαζόμενους ως και από τους εργαζόμενους CIGS με μηδέν ώρες που κάνουν χρήση του επιδόματος υπεραρίθμου
- υποστήριξη των οικείων στρατηγικών σε σχέση με τις βιομηχανικές σχέσεις και παροχή βοήθειας στον κοινωνικό διάλογο

### *Την Προώθηση πολιτικών πληροφόρησης*

- παροχή συμβουλών/επαναδιαμόρφωση κινήτρων να δραστηριοποιηθεί σε ό,τι αφορά την εργασία
- παροχή συμβουλών για τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση
- εξάπλωσης της ιδέας της αυτοαπασχόλησης
- παροχή τεχνικής βοήθειας
- στήριξη των τοπικών αρχών σε ό,τι αφορά τα εργατικά δάνεια και τις οργανωτικές ρυθμίσεις

### *Τη στήριξη των ασθενών τάξεων*

- προώθηση της απασχόλησης μέσα από τα κοινωνικά επαγγέλματα
- προώθηση της εισόδου στην αγορά εργασίας των εγγεγραμμένων στη λίστα μετακίνησης μέσα από συνεργασία
- επαγγελματική αποκατάσταση ατόμων πρώην χρηστών, μειονοτήτων υψηλού κινδύνου, ατόμων με ειδικές ανάγκες, μεταναστών και γυναικών

### **ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Τα αντικείμενα της απασχόλησης ρυθμίζονται μέσα από υπηρεσίες πληροφοριακού χαρακτήρα ως και χαρακτήρα υποβολής προτάσεων. Αναφέρονται:

- στις εγγραφές των εργαζόμενων στα μητρώα, την παρακολούθηση, τις νέες καταχωρήσεις, το εύρος των διαγραφών
- στον έλεγχο των επαγγελματικών προσόντων
- στη διαχείριση της λίστας, τον έλεγχο της κατάστασης της ανεργίας
- στα μητρώα εγγραφών των επιχειρήσεων
- στη διαχείριση του συστήματος πληροφορικής
- στις σχέσεις με το τμήμα απασχόλησης
- στις σχέσεις με τις ξένες χώρες
- στις υπηρεσίες πρόνοιας
- στις σχέσεις με το Εθνικό Ινστιτούτο Κοινωνικής Ασφάλισης
- σε επαγγελματικές ενέργειες και διαμάχες
- στη μετατροπή της υπαλληλικής σχέσης από πλήρη σε μερική

### **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Η Περιφερειακή Επιτροπή Απασχόλησης είναι το επίσημο όργανο διαμόρφωσης μιας συνδυασμένης πολιτικής επί της απασχόλησης

Το μέσο προαγωγής της απασχόλησης και της οικείας έρευνας είναι η Μονάδα Απασχόλησης που ελέγχει την όλη δραστηριότητα

Παρέχει την έγκρισή της για κανονισμούς που αναφέρονται στην απασχόληση

Πρωθεί την ανάλυση, τις έρευνες και τις επιθεωρήσεις

Εγκρίνει τη μετακίνηση, τα επιδόματα υπεραρίθμων, τις συμβάσεις αλληλεγγύης, τις μελέτες για τα κοινωνικά επαγγέλματα, τις σε εδαφικό και τομεακό επίπεδο μελέτες για είσοδο στην αγορά εργασίας

Παρέχει οδηγίες στις διαμερισματικές επιτροπές

### **ΕΠΑΡΧΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Αποφασίζει επί των

- αιτήσεων
- αναθέσεων έργου σε άτομα που είναι εγγεγραμμένα ως άνεργοι

### **ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Ασχολείται με:

- θέματα απασχόλησης
- κατατάξεις και λίστες
- προοπτικές απασχόλησης
- συμφωνίες απασχόλησης

## ΔΙΚΤΥΟ EURES

Το δίκτυο EURES λειτουργεί μέσω δημοσίων υπηρεσιών (Περιφερειακό Γραφείο Εργασίας) των 15 Κρατών που ανήκουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και έχει συσταθεί από 350 Ευρωβουλευτές, δηλαδή περιλαμβάνει ειδικούς οι οποίοι συμμετέχουν σε δημόσιες υπηρεσίες ή άλλα αρμόδια όργανα όπως είναι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι οργανώσεις των εργοδοτών, οι ΟΤΑ και οι περιφέρειες. Οι Ευρωβουλευτές διευκολύνουν τις συμβάσεις των εργοδοτών που στοχεύουν σε διεθνείς δεσμεύσεις και διευκολύνουν από την πλευρά της αντιμετώπισης των πρακτικού χαρακτήρα διαδικασιών.

Η τράπεζα δεδομένων EURES δίνει πληροφορίες σχετικά με:

- προσφορές εργασιών
- μορφών δέσμευσης
- κοινωνική ασφάλιση, οικονομικά θέματα, βοήθεια
- ξενικούς τρόπους ζωής

Προσφορές εργασίας για νέους λιγότερο από 18 ετών κυρίως στον τομέα του τουρισμού (ανιματέρ) και ευκαιριακά στον ξενοδοχειακό τομέα και στον τομέα των αποκαταστάσεων. Σχετικό είναι και το παράδειγμα με τη EURODISNEY

Βασικό στοιχείο είναι πάντως η καλή γνώση μιας κοινοτικής γλώσσας, η ικανότητα να μπορεί κάποιος να εργάζεται κοντά σε άλλους. Σε ό,τι αφορά τις συμβάσεις, είναι για μόνιμη ή για εποχική απασχόληση, όπως το μάζεμα της φράουλας στη Φιλανδία, τη Νορβηγία και τη Δανία.

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Via Flavia, 6 -00187 ROMA

### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Via Scarlatti, 37 -06121 PERUGIA

Tel 075/35414-33398

### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΟΥΜΠΡΙΑ

Via Cacciatori delle Alpi, 8 Ig -06121 PERUGIA

Tel 075/5736941

### ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Via Scarlatti, 35/41 -06121 PERUGIA

Tel. 075/5837461 - 36172

### ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΣ ΟΥΜΠΡΙΑ

Via F. Ili Pellas, -06121 PERUGIA

Tel 075/5736044

Via Cocceio Nerva 2/a -05010 TERNI

### ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Via Fonti Coperte, 38/d -06121 PERUGIA

Tel. 075/31690

Via Cocceio Nerva, 2/a

-05010 TERNI

Tel 0744/405136

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Via Cacciatori delle Alpi, 8 Ig

-061210 PERUGIA

Tel 075/5731529 - 5733941

## **ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTHSTART LABORA**

### **ΣΤΟΧΟΙ**

Στοχεύουν στη βοήθεια των νέων ηλικίας από 15 έως 19 ετών προκειμένου να διαμορφώσουν το επαγγελματικό τους προφίλ με την οριοθέτηση και την προσαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής και ειδικής εκπαίδευσης για την πλήρωση των οικείων αναγκών

### **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

Οι δραστηριότητες κατεύθυνσης και συμβουλευτικής αφορούν τους μη προνομιούχους νέους οι οποίοι έχουν εξαιρεθεί από το εκπαιδευτικό σύστημα και από την αγορά εργασίας.

Ειδικότερα απευθύνονται σε:

- νέους ηλικίας από 15 έως 19 ετών
- νέους οι οποίοι δεν έχουν ολοκληρώσει τις σπουδές τους και/ή δεν έχουν τα κατάλληλα πιστοποιητικά και είναι κάτοικοι βιομηχανικών ή μη προνομιούχων αγροτικών περιοχών.

### **ΠΡΟΣΛΗΨΗ**

Η πρόσληψη των νέων γίνεται μέσα από διαφορετικούς τρόπους και ειδικότερα από:

- A) εμπορικές οργανώσεις
- B) κιόσκια πληροφόρησης νέων
- Γ) διαφημιστικές καμπάνιες
- Δ) παραδοσιακά μέσα πληροφόρησης (ραδιόφωνο, εφημερίδες, ανακοινώσεις)

### **ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Οι δραστηριότητες κατεύθυνσης στοχεύουν να παράσχουν τη δυνατότητα στους χρήστες να βελτιωθούν σε ό,τι αφορά την επαγγελματική τους ικανότητα και τις δεξιότητες που σχετίζονται με τα κίνητρα για εργασία με στόχο τη σχεδίαση και την

εκτέλεση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος που αφορά τη χειροτεχνία και τη μικρο-απασχόληση, δημιουργώντας έτσι τις προϋποθέσεις για μια εποικοδομητική εργασία από την άποψη του αποτελέσματος. Ο στόχος αυτός υλοποιείται μέσα από το πιο κάτω τρίπτυχο δραστηριοτήτων:

## **ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

**Πληροφόρηση** Οι οικείες δραστηριότητες έχουν ως στόχο την παροχή γνώσεων και στοιχείων σχετικών με τα επαγγέλματα και τις ευκαιρίες απασχόλησης στο πλαίσιο της αγοράς εργασίας, με αναφορά στην παραδοσιακή και την αναδυόμενη χειροτεχνία. Τα μέσα που χρησιμοποιούνται είναι τόσο συμβατικά όσο και ηλεκτρονικά σε σχέση με την επαγγελματική εκπαίδευση, τις ευκαιρίες πρόωθησης των νέων επιχειρηματιών, ειδικότερα σε ό,τι αφορά τη πληροφόρηση στον τομέα της χειροτεχνίας από την πλευρά της εμπορίας

**Επαγγελματική καθοδήγηση και συμβουλευτική.** Η υποστήριξη των νέων ανθρώπων σε ό,τι αφορά τη συνειδητοποίηση των ενδιαφερόντων τους σε ό,τι αφορά τις επαγγελματικές τους επιλογές. Στόχος είναι να μπορούν οι νέοι άνθρωποι να κάνουν ενσυνείδητες επιλογές σε ό,τι αφορά την απασχόλησή τους, τον προσδιορισμό, με ρεαλιστικό τρόπο, των αντικειμενικών στόχων τους οποίους μπορούν να επιτύχουν με συνέπεια και με βάση τις δικές τους ικανότητες. Εργαλεία στήριξης αυτής της προσπάθειας είναι:

- η ανάλυση και η αξιολόγηση των ερωτημάτων που αναφέρονται στο τέστ ενδιαφερόντων σε ό,τι αφορά τα κίνητρα της απασχόλησης με στόχο την εξατομίκευση των προσωπικών ενδιαφερόντων και ικανοτήτων
- οι συνεντεύξεις κατεύθυνσης και συμβουλευτικής που παρέχει τη δυνατότητα στους νέους να προσδιορίζουν τις ικανότητες και τις δεξιότητές τους και να σχεδιάζουν το επαγγελματικό προφίλ τους ώστε το τελευταίο να είναι πιο κατάλληλο για την ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς.

**Εκπαιδευτικές δραστηριότητες** Προσανατολίζονται στη στήριξη της διαδικασίας επαγγελματικής καθοδήγησης. Βασικό όπλο είναι η Προεπαγγελματική Εκπαίδευση: Στόχος είναι η διευκόλυνση των επαγγελματικών επιλογών μέσα από την κοινωνικοποίηση των νέων στο περιβάλλον εργασίας, από την είσοδό τους στην παραγωγή και την κοινωνία μέσα από την άμεση παρατήρηση του τρόπου λειτουργίας των επιχειρήσεων. Οι όλες δραστηριότητες στην τάξη προετοιμάζουν για την επαγγελματική εκπαίδευση και κινούνται προς την κατεύθυνση της λήψης μιας γενικότερης γνώσης σε ό,τι αφορά τον επιχειρηματικό κόσμο, πάνω απ' όλα, σε ό,τι αφορά τον τομέα της χειροτεχνίας. Η διάρκεια της προεπαγγελματικής εκπαίδευσης είναι 360 ώρες. Προβλέπεται η πραγματοποίηση σταδίων τόσο στην Ιταλία όσο και στο εξωτερικό.



## **ΠΗΓΕΣ**

### **Ανθρώπινες:**

Καθοδηγητές, κοινωνιολόγοι, ψυχολόγοι, καθηγητές

### **Διδακτικές μέθοδοι:**

Πληροφοριακές κάρτες και βιογραφικό υλικό

Πληροφοριακό υλικό για:

Ευκαιρίες επαγγελματικές

Ευκαιρίες και διευκολύνσεις για τη δημιουργία επιχειρήσεων νέων

Πρόσβαση στην αγορά εργασίας

Ανοικτοί διαγωνισμοί (Εφημερίδα της Κυβέρνησης, Περιφερειακή Επίσημη Εφημερίδα της Ούμπρια)

Παραδοσιακό αναδυόμενο εμπορικό προφίλ σε ό,τι αφορά τη χειροτεχνία

ΕΛΛΑΔΑ



# I. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Αρμόδιο υπουργείο για τα θέματα που αφορούν την εργασιακή απασχόληση του πληθυσμού είναι το **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**.

Ο νόμος απαγορεύει την εργασία σε ανήλικους οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους και επιτρέπει την απασχόλησή τους μετά από άδεια της **Επιθεώρησης Εργασίας\*** και μόνο σε καλλιτεχνικές και θεατρικές εργασίες και για διάστημα τριών μηνών.

Ο χρόνος εργασίας για τους ανήλικους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους ανέρχεται σε 30 ώρες την εβδομάδα (6 ώρες την ημέρα) και για όσους έχουν συμπληρώσει το 16ο έτος, στις 40 ώρες την εβδομάδα (8 ώρες την ημέρα).

Για να προσληφθεί ένας ανήλικος χρειάζεται πρώτα να εκδοθεί βιβλιάριο εργασίας ανηλικού από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της περιοχής του.

Επίσης, ο νόμος απαγορεύει ρητά την εργασία των ανηλίκων σε μια σειρά επαγγελματιών που συνεπάγονται κινδύνους για την υγεία και τη σωματική ακεραιότητά τους, καθώς και τη νυκτερινή εργασία (από τις 10:00 μ.μ. έως τις 06:00 π.μ.) και την εργασία κατά τη διάρκεια Κυριακών και αργιών.

Η αμοιβή των ανηλίκων υπολογίζεται με βάση το κατώτατο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη σε αναλογία των ωρών που απασχολήθηκαν.

**Η σχέση εξαρτημένης εργασίας**, διακρίνεται κατά αρχήν με βάση τη διάρκεια απασχόλησης του εργαζόμενου και αφορά στη:

- **σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου**, και
- **σύμβαση αορίστου χρόνου**.

Το ανώτατο ωράριο έχει προσδιορισθεί πλέον με **συλλογικές συμβάσεις εργασίας** στις 40 ώρες την εβδομάδα, δηλαδή 8 ώρες την ημέρα όταν εφαρμόζεται σύστημα εβδομάδας 5 ημερών, και 6 ώρες και 40 λεπτά όταν εφαρμόζεται σύστημα έξι ημερών.

Για απασχόληση πέραν του ωραρίου (υπό τον όρο της σύμφωνης γνώμης του εργαζόμενου) ο εργοδότης οφείλει να καταβάλλει στον εργαζόμενο προσαυξημένη αμοιβή.

Οι κατώτατες αμοιβές ορίζονται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας όπως και με την εθνική νομοθεσία.

Εκτός από το βασικό μισθό, στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και αρκετά **επιδόματα**. Τα βασικότερα είδη επιδομάτων είναι αυτά των **δώρων** (Χριστουγέννων και Πάσχα) και της **άδειας**, που καταβάλλονται σε όλους τους εργαζόμενους.

Κανονική **άδεια** δικαιούται ο εργαζόμενος αφού συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας.

\* Επιθεωρήσεις Εργασίας: ο θεσμός που εποπτεύει και ελέγχει τις εργασιακές σχέσεις, επιλύει τις εργατικές διαφορές και γενικότερα φροντίζει για την εφαρμογή του Εργατικού Δικαίου. Ο θεσμός έχει μεταφερθεί τα τελευταία δύο (2) χρόνια στην Αυτοδιοίκηση και συγκεκριμένα στις Νομαρχίες.

Αν αποχωρήσει από την εργασία νωρίτερα δικαιούται μέρος του επιδόματος αυτού.

**Η ασφάλιση** των εργαζομένων είναι υποχρεωτική .

Άλλη μορφή παροχής εργασίας είναι η σύμβαση έργου, η οποία αφορά την πραγματοποίηση ενός συγκεκριμένου έργου από τον εργαζόμενο, ο οποίος συνήθως διατηρεί τον έλεγχο των υπηρεσιών που παρέχει και έχει μεγάλα περιθώρια ελευθερίας στη διεύθυνση της εργασίας του. Σε αυτήν την περίπτωση η ασφάλιση καλύπτεται από τον εργολήπτη.

## **ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ**

Εκτός των συμβάσεων εργασίας και έργου, υπάρχει μόνο μια επίσημη μορφή εργασίας που επιτρέπει το συνδυασμό εργασίας και μαθητείας, που πιστοποιείται με τα “συμφωνητικά μαθητείας”.

Με το Ν. 1346/1983 ιδρύθηκαν οι Σχολές Μαθητείας στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). Με τον νόμο Ν. 1566/1985 και ειδικότερα με το άρθρο 9 ορίζεται ότι *“οι σχολές μαθητείας του Ν. 1346/1983 ανήκουν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και τα πτυχία που χορηγούν είναι ισότιμα με τα πτυχία των Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών (Τ.Ε.Σ.) του Υπ. Παιδείας”*

**Σκοπός:** Η πρακτική άσκηση μαθητών των **Σχολών Μαθητείας (Σ.Μ.)** του **Ο.Α.Ε.Δ.\***

**Δικαιούχοι:** Οι μαθητές 15 -18 ετών που έχουν συμπληρώσει τον πρώτο χρόνο εκπαίδευσής τους στις Σ.Μ. του Ο.Α.Ε.Δ.

**Εργοδότες:** Δημόσιος και ιδιωτικός τομέας. Η επιδότηση του εργοδότη ανέρχεται σε 1.800 δραχμές ανά ημέρα. Οι εργοδότες όμως δεν είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν πλήρη έξοδα ασφαλιστικής κάλυψης παρά μόνο το προβλεπόμενο ποσοστό από το νόμο.

**Διάρκεια:** Η διάρκεια του συμφωνητικού είναι ορισμένου χρόνου και καλύπτει ολόκληρο το διάστημα της πρακτικής εκπαίδευσης του μαθητή. Το πρώτο δίμηνο είναι δοκιμαστικό, ενώ με τη συμπλήρωσή του το συμφωνητικό μαθητείας γίνεται οριστικό.

**Αμοιβή Μαθητών:** Οι μαθητές αρχικά αμείβονται με το 50% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη και ακολουθεί μισθολογική προαγωγή τους με την έναρξη κάθε νέου εξαμήνου πρακτικής άσκησης. Σε περίπτωση που ο μαθητής έχει απορριφθεί στην εκπαιδευτική μονάδα μαθητείας παραμένει στάσιμος στο ίδιο εξάμηνο πρακτικής άσκησης . Σε αυτή την περίπτωση παρατείνεται αυτοδίκαια ο χρόνος της Σύμβασης Μαθητείας, η οποία όμως δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από δύο εξάμηνα. Τα εξάμηνα πρακτικής αλλάζουν την 1η Απριλίου και την 1η Οκτωβρίου κάθε έτους. Το τελευταίο εξάμηνο η αμοιβή του μαθητή ανέρχεται στο 100% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

\* Ο Ο.Α.Ε.Δ. (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού) είναι το κύριο όργανο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής σε θέματα απασχόλησης , είναι διοικητικά αυτόνομος και βρίσκεται υπό την εποπτεία - και σε συνεργασία - με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## 2. ΤΑ ΜΕΤΡΑ

### A. ΤΟ ΠΛΑΣΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Στις προτεραιότητες της πολιτικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, είναι η **αντιμετώπιση της ανεργίας** και η **προώθηση της απασχόλησης**.

Κάτι τέτοιο:

- **επιδιώκεται** μέσα από την μακροοικονομική πολιτική σταθεροποίησης, τις κρατικές επενδύσεις σε υποδομές και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα, αλλά και με διαρθρωτικές παρεμβάσεις (μέτρα) στην αγορά εργασίας και
- **συνδέεται** με την προώθηση της αναγκαίας μεταρρύθμισης στην αγορά εργασίας, με στόχο να επιτευχθεί μια “νέα ρύθμιση” που θα αντιστοιχεί στις νέες συνθήκες και θα διευκολύνει τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η εφαρμογή αυτής της **νέας διαρθρωτικής πολιτικής** στηρίζεται σήμερα στο Νόμο 2434/1996 και δίνει έμφαση, αφενός στην **επένδυση στους ανθρώπινους πόρους** (εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση) και αφετέρου στην **προώθηση της απασχόλησης** (είσοδος των νέων στην εργασία, πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας, παροχή ίσων ευκαιριών στις γυναίκες).

*Βασικά στοιχεία της Νέας Διαρθρωτικής Πολιτικής είναι:*

- η **χαρτογράφηση της αγοράς εργασίας** μέσω της:
  - καταγραφής του εργατικού δυναμικού και των θέσεων εργασίας
  - μελέτης και παρακολούθησης των εξελίξεων στην αγορά εργασίας
  - εγκατάστασης στον Ο.Α.Ε.Δ. ενός πλήρους μηχανογραφικού συστήματος
- η **καθιέρωση της “Κάρτας Απασχόλησης”** για όλους τους Έλληνες και Αλλοδαπούς εργαζόμενους
- η **ενοποίηση των πολιτικών για την ανεργία, την κατάρτιση και την απασχόληση** μέσω της έκδοσης “Κουπονιών Εργασίας” εναλλακτικών χρήσεων
- η **εκτεταμένη και αποτελεσματική επαγγελματική κατάρτιση και επανακατάρτιση** μεγάλου φάσματος ειδικοτήτων, που να απευθύνεται εύστοχα στις διάφορες κατηγορίες εκπαιδευόμενων
- η **ενθάρρυνση και διευκόλυνση της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας εργαζομένων και ανέργων**
- τα **ειδικά κίνητρα για την απασχόληση νέων ανέργων και την αντιμετώπιση της ανεργίας στους θύλακες υψηλής ανεργίας.**

*Στόχοι της Νέας Πολιτικής*

- η **άμβλυση** των υφιστάμενων **ανισορροπιών** στην αγορά εργασίας και η απόληψη των δυσχερειών αντιστοίχισης ανέργων και κενών θέσεων εργασίας

- η **λήψη** κοινωνικών, δυναμικών και **ενεργητικών μέτρων** στη θέση των παραδοσιακών, αμυντικών μέτρων
- η **αναβάθμιση της ποιότητας** του εργατικού δυναμικού
- η **επιδότηση** της απασχόλησης και της **δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας**, παρά η επιδότηση της ανεργίας
- η **διασύνδεση** σε προγραμματικό, λειτουργικό, περιφερειακό και αποκεντρωμένο επίπεδο της **αναπτυξιακής διαδικασίας της Αγοράς Εργασίας, της Εκπαίδευσης και της Κατάρτισης**
- η **προώθηση δυνατοτήτων απασχόλησης** ιδιαίτερα των άνεργων νέων, γυναικών, μακροχρόνια ανέργων, ανέργων φθινουσών περιοχών και των περιπτώσεων ομαδικών απολύσεων.

## **B. ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

### **1. Δημιουργία 30.000 Νέων Θέσεων Εργασίας**

Τα μέτρα αυτά αφορούν κυρίως τη **δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας (Ν.Θ.Ε.)** και τη **δημιουργία υποδομών παρέμβασης στην αγορά εργασίας.**

Πιο συγκεκριμένα, τα μέτρα αυτά - κυρίως μέσα από τις επιδοτήσεις του Ο.Α.Ε.Δ. στοχεύουν στα εξής:

Το μέτρο αυτό προβλέπει την **επιχορήγηση** ιδιωτικών επιχειρήσεων, Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συνεταιρισμών κ.ά. για την πρόσληψη νέου προσωπικού, μέσα από προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

Τα προγράμματα αυτά, αφορούν:

- άνεργους - πτυχιούχους ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, απόφοιτους Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών ή Λυκείων, Ενιαίων Πολυκλαδικών Λυκείων κ.λπ., ηλικίας 15 - 25 ετών
- άνεργες γυναίκες, ηλικίας 15 - 64 ετών
- άνεργους, ηλικίας 26 - 64 ετών
- άνεργους, που προήλθαν από ομαδικές απολύσεις ή από επιχειρήσεις που έπαυσαν να λειτουργούν και απασχολούσαν περισσότερους από 50 μισθωτούς, ηλικίας 15 - 64 ετών, και
- άνεργους σε περιοχές υψηλής ανεργίας, ηλικίας 15 - 64 ετών.

Η επιχορήγηση διαρκεί για 12 μήνες - με υποχρέωση της επιχείρησης να απασχολήσει για τουλάχιστον 4 επιπλέον μήνες τον προσληφθέντα - και το ποσό της κυμαίνεται (για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης) από 2.500 έως 5.500 δραχμές.

### **2. Προώθηση της απασχόλησης νέων 20 - 29 ετών**

Προβλέπεται η επιχορήγηση μη εποχιακών, ιδιωτικών επιχειρήσεων, για την πρόσληψη νέων, των οποίων καλύπτει μέρος των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφο-

ρών (μη μισθολογικό κόστος εργασίας). Διάρκει 12 μήνες και το συνολικό ποσό της είναι 260.000 δραχμές.

### **3. Προώθηση της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας νέων πτυχιούχων**

Αφορά στους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, απόφοιτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης, Τεχνικών & Επαγγελματικών Λυκείων και Μέσων Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών. Όσοι από αυτούς απασχοληθούν για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας στην ειδικότητα του κλάδου τους, προβλέπεται η επιδότηση του εργοδότη τους για 3 - 6 μήνες, με 2.400 δραχμές για κάθε ημέρα εργασίας πλήρους απασχόλησης.

### **4. Χρηματοδότηση συνδυασμένων παρεμβάσεων Απασχόλησης - Κατάρτισης στην αγορά εργασίας, μέσω της σύστασης του ενιαίου Λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (Λ.Α.Ε.Κ.)**

Ο κλάδος του Λ.Α.Ε.Κ. που συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ., συγκεντρώνει πόρους από την εισφορά 0,45% (επί του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών) που καταβάλλει ο εργοδότης υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.) και από την εισφορά 0,36% που καταβάλλουν εργοδότες και εργαζόμενοι υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.).

Από τους πόρους του Λ.Α.Ε.Κ. οι επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή συνεταιρισμοί που σχεδιάζουν και εκτελούν δικά τους εκπαιδευτικά προγράμματα, δικαιούνται την επιστροφή - μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. - του ποσού που αντιστοιχεί στο 0,45% της εισφοράς τους, για την χρηματοδότηση των προγραμμάτων αυτών.

Το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσοστό 0,36%, προορίζεται για την υλοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων - κυρίως νέων, μακροχρόνια ανέργων και όσων κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

### **5. Σύνδεση των προγραμμάτων Κατάρτισης με την απασχόληση**

Ιδιωτικές επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 30 άτομα, έχουν τη δυνατότητα να υλοποιήσουν - σε συνεργασία με τον Ο.Α.Ε.Δ. - προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων, με την προϋπόθεση ότι εντός τριμήνου μετά τη λήξη της κατάρτισης, θα προσλάβουν το 1/3 τουλάχιστον των καταρτισθέντων.

### **6. Ενίσχυση των ενεργών πολιτικών απασχόλησης, μέσα και από την εξοικονόμηση πόρων από επιδόματα ανεργίας**

Σε αυτή την κατεύθυνση λειτουργεί ο συμψηφισμός των επιδομάτων ανεργίας με προγράμματα κατάρτισης - απασχόλησης και η παραγραφή αξίωσης για επιδότηση ανεργίας.



Πιο συγκεκριμένα: οι ημέρες παρακολούθησης από τον επιδοτούμενο άνεργο προγραμμάτων απασχόλησης, αφαιρούνται από τη διάρκεια της εγκριθείσας τακτικής επιδότησης ανεργίας. Ακόμα, ο άνεργος θα πρέπει να δηλώσει το αργότερο μέσα σε εξήντα ημέρες τη λύση της εργασιακής του σχέσης και επίσης σε λιγότερο από εξήντα ημέρες να παραλάβει το επίδομα ανεργίας του, αλλιώς η αξίωσή του παραγράφεται.

#### **7. Διευκόλυνση της κινητικότητας των ανέργων μέσω προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ.**

Αφορά κυρίως άνεργους σε περιοχές που θεωρούνται θύλακες υψηλής ανεργίας και περιλαμβάνουν τα εξής μέτρα:

- δωρεάν θεωρητική κατάρτιση στην περιοχή του τόπου κατοικίας του ανέργου
- πρακτική άσκηση διάρκειας μέχρι ενός μηνός, στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, στον τόπο υποδοχής
- απασχόληση στην επιχείρηση, τουλάχιστον για 12 μήνες, με δυνατότητα ένταξης κατά προτεραιότητα στα προγράμματα Ν.Θ.Ε.
- παροχή εξόδων μετεγκατάστασης
- δυνατότητα προείσπραξης τουλάχιστον του μισού επιδόματος ανεργίας που δικαιούνται, όταν πρόκειται για μετεγκατάσταση σε τόπο εργασίας που απέχει παραπάνω από 100 χιλιόμετρα από τον προηγούμενο τόπο κατοικίας και εργασίας.
- ανάληψη της επιδότησης του ενοικίου του μετακινούμενου για 2 χρόνια, από τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), από την έναρξη της πρακτικής άσκησης στην επιχείρηση.

#### **8. Προώθηση της διαρκούς απασχόλησης των ξενοδοχοϋπαλλήλων**

Επιδοτούνται οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις προκειμένου να παρατείνουν την απασχόληση των υπαλλήλων τους και κατά τη χειμερινή περίοδο (από 1/11 - 28/2).

Η επιδότηση δίνεται εφάπαξ μετά το τέλος της περιόδου και είναι 2.300 δραχμές για κάθε ημέρα απασχόλησης (100 επιδοτούμενες ημέρες κατά ανώτατο όριο) κάθε εργαζόμενου που θα εδικαιούτο επιδότηση ανεργίας.

#### **9. Επιδότηση επιχειρήσεων απομακρυσμένων ή πληττόμενων από ανεργία περιοχών**

Αφορά βιομηχανικές, βιοτεχνικές, μεταλλευτικές και κτηνοτροφικές επιχειρήσεις βιομηχανικού τύπου, καθώς και ξενοδοχειακές και ναυτιλιακές.

- Στις εγκατεστημένες στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου, επιδοτείται το 15% του κόστους μισθοδοσίας τους (από 1/10/97 θα επιδοτείται το 12%)
- Στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές, εγκατεστημένες στους νομούς Χίου, Λέσβου, Σάμου, Δωδεκανήσου, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλας, Κιλκίς, Σερρών και στις επαρχίες Καλαμάτας και Μεσσηνίας του νομού Μεσσηνίας, επιδοτείται το 1% του κόστους μισθοδοσίας τους

- Στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές και μεταλλευτικές, εγκατεστημένες στους νομούς Καβάλας και Δράμας, επιδοτείται το 4% του κόστους μισθοδοσίας τους.

#### **10. Προώθηση της απασχόλησης πτυχιούχων σε επιχειρήσεις παραμεθόριων περιοχών**

Αφορά πτυχιούχους ανωτέρων ή ανωτάτων σχολών που προσλαμβάνονται από βιομηχανίες ή βιοτεχνίες, εγκατεστημένες στους νομούς Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσων και στην παραμεθόριο γραμμή των νομών Πέλλας, Κιλκίς, Σερρών, Δράμας, Φλώρινας, Καστοριάς, Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων.

Οι βιομηχανίες ή βιοτεχνίες, επιδοτούνται με το 10% του κόστους μισθοδοσίας τους και μέχρι 8.000 μηνιαίως κατά ανώτατο όριο για κάθε πτυχιούχο.

#### **11. Εξελικτική παρέμβαση στην αγορά εργασίας μέσα από την θέσπιση της “Κάρτας Απασχόλησης”**

Προβλέπεται η πιλοτική εφαρμογή του συστήματος μέχρι το τέλος του '97 σε τρεις περιοχές της χώρας. Κάθε εργαζόμενος ή άνεργος θα εφοδιαστεί μελλοντικά με την Κάρτα Απασχόλησης, η πολλαπλή χρήση της οποίας ελπίζεται ότι θα βοηθήσει στην καταπολέμηση της παράνομης εργασίας, στην ποιοτική και ποσοτική απεικόνιση της μισθωτής εργασίας και στην απλούστευση των διαδικασιών κατά τη συναλλαγή των δικαιούχων με επιχειρήσεις και υπηρεσίες.

#### **12. Πιλοτική εφαρμογή των “Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης”**

Τα “Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης” (Τ.Σ.Α.), αποτελούν εθελοντικό σχήμα συνεργασίας, στο οποίο συμπράττουν τοπικές αρχές και τοπικοί κοινωνικοί και παραγωγικοί φορείς. Έχουν στόχο την προώθηση της απασχόλησης σε βιώσιμες και ανταγωνιστικές - παραγωγικές δραστηριότητες, αλλά και τη διαμόρφωση των καταλληλότερων δυνατών συνθηκών για επιχειρηματικές δράσεις που εκτιμάται ότι αυξάνουν την απασχόληση.

Οι περιοχές εφαρμογής της πρώτης, πιλοτικής φάσης των Συμφώνων είναι η ζώνη Κοζάνης - Φλώρινας, οι Δυτικές περιοχές Αθήνα - Πειραιά και οι νομοί Αχαΐας, Μαγνησίας, Δράμας, Ημαθίας και Βοιωτίας.

Τα πρώτα Τοπικά Σύμφωνα, προβλέπεται να έχουν υπογραφεί και να αρχίσουν να υλοποιούνται το Σεπτέμβριο του 1997.

#### **13. Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για πρόσληψη ατόμων από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες (ατόμων με ειδικές ανάγκες, απεξαρτημένων, αποφυλακισμένων και νέων παραβατών).**

Το μέτρο προβλέπει την επιχορήγηση εργοδοτών για την πρόσληψη ατόμων από τις παραπάνω ομάδες με συμβάσεις πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Το ποσό επιχορήγησης κυμαίνεται από 5.500 δρχ. μέχρι 7.500 δρχ. την ημέρα, για τους πλήρους απασχόλησης και η διάρκειά της φτάνει μέχρι και τα τρία χρόνια.

## II. ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

### 1. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Αρμόδιο όργανο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής σε θέματα απασχόλησης είναι ο **Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)**, που είναι διοικητικά αυτόνομος και βρίσκεται υπό την εποπτεία - και σε συνεργασία - με το **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. αποβλέπει στην εξασφάλιση των προϋποθέσεων για τη γρήγορη προσαρμογή της προσφοράς εργασίας στις απαιτήσεις της ζήτησης, στόχος που υλοποιείται μέσα από τους κύριους τομείς δραστηριότητάς του που είναι:

- Ο επαγγελματικός προσανατολισμός του εργατικού δυναμικού
- Η τεχνική - επαγγελματική εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού
- Η τοποθέτηση σε εργασία
- Η χορήγηση παροχών (επιδόματα ανεργίας, μητρότητας, οικογενειακό κ.λπ.)

#### Διοικητική Διάρθρωση

Οι υπηρεσίες του Οργανισμού διακρίνονται στην Κεντρική Διοίκηση και στις Περιφερειακές. Η Κεντρική Υπηρεσία ασκεί, κυρίως, επιτελικό έργο (σχεδιασμός, οργάνωση, παροχή κατευθύνσεων και οδηγιών).

Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες είναι εκτελεστικές, διοικητικά αποκεντρωμένες και διρθρώνονται σε Περιφερειακές Διευθύνσεις, Υπηρεσίες Νομών, Τοπικές Υπηρεσίες, Γραφεία Εργασίας, Εκπαιδευτικές Μονάδες και είναι αναπτυγμένες σε ολόκληρη τη χώρα.

#### Υπηρεσίες Νομών, Τοπικές Υπηρεσίες, Γραφεία Εργασίας

Είναι οι υπηρεσίες που ασχολούνται πιο άμεσα με την εργασία και σκοπός της λειτουργίας τους είναι να προσφέρουν :

- Καταγραφή του άνεργου δυναμικού της χώρας
- Παροχή πληροφοριών σχετικά με το διαθέσιμο εργατικό δυναμικό
- Σύζευξη προσφοράς και ζήτησης, μέσα από την τοποθέτηση του άνεργου στην ανάλογη με τα προσόντα του θέση εργασίας
- Παροχή πληροφοριών σχετικά με τις κενές θέσεις εργασίας στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση
- Αναγγελία προσλήψεων και απολύσεων μισθωτών
- Πληροφορίες σχετικά με τις επιδοτήσεις των διαφόρων προγραμμάτων απασχόλησης
- Πληροφορίες σχετικά με τα προγράμματα εκπαίδευσης.

Οποιοσδήποτε υπήκοος κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μπορεί να αναζητήσει εργασία μέσω του Ο.Α.Ε.Δ..

Επίσης, ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει σε σειρά κοινοτικών προγραμμάτων, κύριος στόχος των οποίων είναι η προώθηση της απασχόλησης και είναι μέλος του Ευρωπαϊκού δικτύου **EURES (European Employment Services)** το οποίο συνδέει και ενεργοποιεί όλες τις δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και όλους τους εθνικούς και διεθνείς συνεργάτες που σχετίζονται με τα θέματα της απασχόλησης.

## **ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

### **A. Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ο.Α.Ε.Δ.)**

Ο Ο.Α.Ε.Δ. προωθεί την αυτοαπασχόληση μέσα από Προγράμματα Επιχορήγησης Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών και μέσα από προγράμματα κατάρτισής τους.

Το πρόγραμμα που έχει εγκριθεί για το 1997, προβλέπει την επιχορήγηση 10.000 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ν.Ε.Ε.)

Αφορά τις παρακάτω κατηγορίες:

- Άνεργους νέους - νέες, ηλικίας 18 - 25 ετών
- Άνεργες γυναίκες ηλικίας 18 - 64 ετών, ειδικών κατηγοριών (εργαζόμενες για πρώτη φορά ή επανεντασσόμενες σε εργασία μετά από 12μηνη τουλάχιστον ανεργία)
- Άνεργοι-ες, ηλικίας 26 - 64 ετών
- Άνεργοι-ες, ηλικίας 18 - 64 ετών σε θύλακες υψηλής ανεργίας
- Ομαδικά απολυόμενοι άνεργοι, ηλικίας 18 - 64 ετών.

Τα ποσά των επιχορηγήσεων που δίνονται στους Ν.Ε.Ε., κυμαίνονται από 800.000 - 1.400.000 δραχμές για ένα έτος, εκτός της 5ης κατηγορίας που προβλέπεται επιχορήγηση για 2 έτη.

Ξεχωριστό πρόγραμμα έχει εγκριθεί για Ν.Ε.Ε. Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, όπως Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, καθώς και Άτομα αποφυλακισμένα και απεξαρτημένα από τοξικές ουσίες.

### **B. Ο ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΙΚΡΩΝ - ΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑΣ (Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.)**

Ο Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ., είναι ο κρατικός φορέας στήριξης των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων στην Ελλάδα και εποπτεύεται από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Οι δραστηριότητες που αναπτύσσει, στοχεύουν κυρίως:

- στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ
- στην ενίσχυση και ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς τους και
- στον εκσυγχρονισμό του χρηματοδοτικού, θεσμικού και διοικητικού τους περιβάλλοντος.

Μέρος της δραστηριότητάς του, αφορά και την **ενθάρρυνση της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων** μέσω της παροχής της κατάλληλης υποδομής, της κατάρτισης των υποψηφίων επιχειρηματιών και της οικονομικής τους ενίσχυσης για την εφαρμογή επενδυτικών και επιχειρηματικών σχεδίων κατά την έναρξη της λειτουργίας των επιχειρήσεών τους.

### III. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η επαγγελματική κατάρτιση στην Ελλάδα παρέχεται με δύο μορφές, την

**(1). Τυπική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, και την**

**(2). Άτυπη επαγγελματική κατάρτιση.**

#### 1. ΤΥΠΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Αρμόδιο Υπουργείο για το εκπαιδευτικό σύστημα στην Ελλάδα είναι το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων που εποπτεύει όλα τα δημόσια και ιδιωτικά εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Το Ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα αποτελείται από τρεις βαθμίδες εκπαίδευσης: την πρωτοβάθμια, την δευτεροβάθμια και την τριτοβάθμια.

Τυπική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση παρέχεται στη δεύτερη και στην τρίτη βαθμίδα εκπαίδευσης στην Ελλάδα.

*Οι τρεις βαθμίδες εκπαίδευσης:*

**α. Η πρωτοβάθμια** περιλαμβάνει την **προσχολική αγωγή** (νηπιαγωγείο) και τη **δημοτική εκπαίδευση** (δημοτικό σχολείο). Η προσχολική αγωγή δεν είναι υποχρεωτική. Η δημοτική εκπαίδευση είναι υποχρεωτική και έχει διάρκεια 6 χρόνων και παρέχεται από το κράτος αλλά και από τον ιδιωτικό τομέα.

**β. Η δευτεροβάθμια** εκπαίδευση περιλαμβάνει δύο κύκλους σπουδών το **γυμνάσιο** και το **λύκειο**, που παρέχονται επίσης από το κράτος αλλά και από ιδιώτες. Η φοίτηση στο γυμνάσιο είναι υποχρεωτική, έχει διάρκεια τρία χρόνια. Για τους εργαζόμενους νέους ή όσους επιστρέφουν στο γυμνάσιο μετά από διακοπή των σπουδών τους, δίνεται η δυνατότητα φοίτησης σε νυκτερινά γυμνάσια, που λειτουργούν σε όλη τη χώρα. Για την εγγραφή στο **λύκειο**, απαιτείται το απολυτήριο του γυμνασίου. Η διάρκεια της φοίτησης και εδώ είναι τριετής.

Τα λύκεια διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες: Γενικά, Τεχνικά Επαγγελματικά (ΤΕΛ) και Ενιαία Πολυκλαδικά (ΕΠΛ).

**γ. Η τριτοβάθμια** εκπαίδευση περιλαμβάνει τα **Πανεπιστήμια και Πολυτεχνεία** (Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, **ΑΕΙ**) και τα **Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΤΕΙ)**.

Σε καμία βαθμίδα της εκπαίδευσης οι μαθητές ή σπουδαστές δεν δικαιούνται **επιδότησης**, παρά μόνο οι σπουδαστές ΤΕΙ, κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης.

Στη διετία 1976 -77 με τις μεταρρυθμίσεις της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθιερώθηκαν οι εισαγωγικές εξετάσεις στο λύκειο και ο προσανατολισμός των μαθητών προς τη γενική ή την επαγγελματική εκπαίδευση.

Με τον νόμο Ν. 1566/1985 καθιερώνονται στην Ελλάδα τα Ενιαία Πολυκλαδικά Λύκεια.

Επίσης, με το Ν. 2009/1992

- **καθιερώθηκε το Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΣΕΕΚ)**, το οποίο στοχεύει στην οργάνωση, ενίσχυση, ανάπτυξη, παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης και τυπική πιστοποίηση αυτής, καθώς και την εναρμόνισή της με το εκπαιδευτικό σύστημα γενικότερα.
- **προβλέπεται η σύσταση των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)** προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι του ΕΣΕΕΚ. Τα Ι.Ε.Κ. δεν εντάσσονται σε κάποια βαθμίδα εκπαίδευσης.
- **ιδρύθηκε ο Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)**

Είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, υπάγεται στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων και έχει αποστολή α) την πραγματοποίηση των στόχων του ΕΣΕΕΚ, β) την οργάνωση και λειτουργία των δημοσίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) και γ) την εποπτεία των Ιδιωτικών ΙΕΚ.

**Έτσι, στην Ελλάδα η τυπική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση παρέχεται:**

*1. Υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων:*

- α) από τα δημόσια και ιδιωτικά τεχνικά επαγγελματικά λύκεια (Τ.Ε.Λ.) και τα ενιαία πολυκλαδικά λύκεια (Ε.Π.Λ.).
- β) από τις δημόσιες Τεχνικές Επαγγελματικές Σχολές (Τ.Ε.Σ.) , διετούς φοίτησης.
- γ) από τα δημόσια Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και τα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.).
- δ) από τα δημόσια και ιδιωτικά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) (Ν. 2002/92).

*2. Υπό την εποπτεία άλλων Υπουργείων:*

*(προσφέροντας πτυχία ισότιμα με των Τ.Ε.Σ. )*

- α) Το **Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** παρέχει επαγγελματική κατάρτιση μέσω των **Σχολών Μαθητείας** του Ο.Α.Ε.Δ. και πρακτική άσκηση σε δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις. Σε όλη τη χώρα λειτουργούν 42 Σχολές Μαθητείας και προσφέρουν 24 διαφορετικές ειδικότητες. Ανάλογα με την ειδικότητα η διάρκεια φοίτησης κυμαίνεται από 2-3 χρόνια. Δικαίωμα φοίτησης έχουν νέοι -ες ηλικίας από 15-18 ετών που έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση.
- β) Το **Υπουργείο Ανάπτυξης - Ελληνικός Οργανισμός Τουρισμού**, με τις **Σχολές Τουριστικών Επαγγελματιών (Σ.Τ.Ε.)**. Είναι δημόσιες ημερήσιες σχολές, διετούς διάρκειας με σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση όσων επιθυ-

μούν να ασχοληθούν με τα τουριστικά επαγγέλματα. Δικαίωμα φοίτησης σε αυτές έχουν οι απόφοιτοι γυμνασίου.

- γ) Το **Υπουργείο Υγείας - Πρόνοιας** μέσω των 54 Νοσηλευτικών Σχολών που διαθέτει μέσα σε νοσηλευτικά ιδρύματα. Οι σχολές αυτές παρέχουν εκπαίδευση βοηθητικού προσωπικού νοσοκομειακής περίθαλψης. Τα μαθήματα διαρκούν δύο (2) χρόνια . Δικαίωμα φοίτησης έχουν οι απόφοιτοι γυμνασίου.
- δ) Το **Υπουργείο Γεωργίας** μέσω δύο *Γεωργικών Σχολών* οι οποίες παρέχουν εκπαίδευση στην γαλακτοκομία, τυροκομία, ανθοκομική και κηπουρική. Για την εισαγωγή απαιτείται το απολυτήριο γυμνασίου.

Τέλος,

- ε) Το **Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας** μέσω των *Λυκείων του Εμπορικού Ναυτικού*. Σε αυτά η διάρκεια φοίτησης είναι τριετής και προσφέρουν εκπαίδευση στις ειδικότητες “πλοιάρχων και μηχανικών εμπορικού ναυτικού”. Το πτυχίο τους είναι ισότιμο με αυτό των Τ.Ε.Λ.. Υπάρχουν 5 δημόσια και ιδιωτικά λύκεια. Δικαίωμα φοίτησης έχουν οι απόφοιτοι των γυμνασίων, χωρίς εξετάσεις.

## **2. ΑΤΥΠΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

Στην Ελλάδα μία σειρά δημόσιων και ιδιωτικών φορέων παρέχουν άτυπη επαγγελματική κατάρτιση (χωρίς δηλαδή να παρέχουν πτυχία αναγνωρισμένα από τους αρμόδιους φορείς), όπως Υπουργεία, Επιστημονικές Ενώσεις, Ενώσεις Εργοδοτών, Τράπεζες, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου.

**Η άτυπη επαγγελματική κατάρτιση διακρίνεται σε 4 κυρίως κατηγορίες:**

- α. την **επιδοτούμενη επαγγελματική κατάρτιση** που παρέχεται στο πλαίσιο εφαρμογής των προγραμμάτων της **Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
- β. την **ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση**, που παρέχεται στους χώρους εργασίας, και κατά κύριο λόγο διεξάγεται με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.
- γ. την **παρεχόμενη από διάφορα Υπουργεία** ή δημόσιες υπηρεσίες με σκοπό την **εκπαίδευση** των νεοπροσληφθέντων στελεχών και υπαλλήλων τους, και
- δ. την κατάρτιση που δεν υπάγεται στις παραπάνω κατηγορίες.

**α. Άτυπη επιδοτούμενη επαγγελματική κατάρτιση σε προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Τα προγράμματα αυτά τελούν υπό την εποπτεία του **Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** και χρηματοδοτούνται κατά 75% από την Ε.Ε. και κατά 25% από εθνικούς φορείς συγχρηματοδότησης. Υπεύθυνοι για την υλοποίηση των προγραμμάτων είναι τα αναγνωρισμένα **Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης** (Κ.Ε.Κ.), που μπορεί να είναι είτε δημόσια είτε ιδιωτικά.

Η επαγγελματική κατάρτιση διακρίνεται σε **αρχική** και σε **συνεχιζόμενη**.

Η **αρχική επαγγελματική κατάρτιση** έχει διάρκεια από 200 ως 800 ώρες, ανάλογα με το προκηρυσσόμενο πρόγραμμα και την έγκριση του αρμόδιου Υπουργείου. Αντίστοιχα ορίζονται και οι θεματικές κατάρτισης, τα απαιτούμενα προσόντα των συμμετεχόντων, ο αριθμός των καταρτιζομένων κλπ. Σε πολλές περιπτώσεις τα προγράμματα αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης αφορούν ειδικές κατηγορίες πληθυσμού (άνεργους επιστήμονες, γυναίκες, νέους κλπ.) ή ειδικές κοινωνικές ομάδες (άτομα με ειδικές ανάγκες, επαναπατρισθέντες, μειονοτικούς, αποφυλακισμένους, κλπ.).

Η επιδότηση δίνεται στους καταρτισθέντες μόνο εφόσον ολοκληρώσουν το πρόγραμμα και οι απουσίες τους δεν ξεπεράσουν το προβλεπόμενο όριο.

Σε αρκετές περιπτώσεις της κατάρτισης προηγείται **“προκατάρτιση”** διάρκειας 50-100 ωρών.

Η **άτυπη συνεχιζόμενη επιδοτούμενη κατάρτιση** έχει μικρότερη διάρκεια. Οι προδιαγραφές της προσδιορίζονται επίσης από το Υπουργείο Εργασίας που πραγματοποιεί τις αντίστοιχες προκηρύξεις προς τα ενδιαφερόμενα Κ.Ε.Κ. και διεξάγει τον έλεγχο και την παρακολούθησή τους.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. εκτός από τυπική κατάρτιση προσφέρει και άτυπη επιδοτούμενη επαγγελματική κατάρτιση στα κατά τόπους Κέντρα Επαγγελματικής και Τεχνικής Εκπαίδευσης (Κ.Ε.Τ.Ε.Κ.) που διαθέτει.

Μέχρι σήμερα έχουν αναλάβει την εκτέλεση προγραμμάτων επιδοτούμενης επαγγελματικής κατάρτισης δημόσιοι οργανισμοί, πανεπιστήμια, νομαρχιακά και δημοτικά κέντρα κατάρτισης, και ιδιωτικοί φορείς που αναγνωρίστηκαν αρχικά ως Κ.Ε.Κ..

Για τη σωστή υλοποίηση του Β' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης στην Ελλάδα δημιουργήθηκε το **Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης** (Ε.Κ.Ε.Π.Ι.Σ.), με σκοπό την πιστοποίηση της καταλληλότητας των δομών παροχής κατάρτισης και την επάρκεια των εκπαιδευτών, την ανάπτυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, την κατάρτιση μητρώου φορέων παροχής συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Σήμερα στην Ελλάδα βρίσκεται σε εξέλιξη μια νέα διαδικασία πιστοποίησης των Κ.Ε.Κ., που θα είναι σε θέση να υλοποιούν Ευρωπαϊκά προγράμματα.

## **β. Η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση που παρέχεται στους χώρους εργασίας.**

Οι επιχειρήσεις πραγματοποιούν κατά κύριο λόγο προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Ως συνεχιζόμενη ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση θεωρείται η κατάρτιση η οποία παρέχεται σε εργαζόμενους όλων των επιπέδων προκειμένου να ανταποκρίνονται στις ανάγκες της τεχνολογικής εξέλιξης και τις νέες απαιτήσεις που δημιουργούνται στην αγορά εργασίας.

Η χρηματοδότηση των ιδιωτικών Ελληνικών επιχειρήσεων για την εκτέλεση προγραμμάτων κατάρτισης προσωπικού εξαρτάται και ελέγχεται από τον Ο.Α.Ε.Δ..



Η χρηματοδότηση καλύπτεται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο ή από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, με συνεισφορά της ενδιαφερόμενης επιχείρησης.

Κάθε φορέας μπορεί να υλοποιεί μόνο ένα πρόγραμμα. Κατώτατο όριο κατάρτισης είναι οι 100 ώρες και ανώτατο όριο οι 200 ανά εκπαιδευόμενο.

Με τον Ν. 2434/1996 με θέμα “*Μέτρα πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση*” συστάθηκε κλάδος στον Ο.Α.Ε.Δ. με την επωνυμία “*Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση*” (Λ.Α.Ε.Κ.), όπως προαναφέρθηκε. Από τον Λ.Α.Ε.Κ. μπορούν να χρηματοδοτούνται α) επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή συνεταιρισμοί οι οποίοι σχεδιάζουν και υλοποιούν εκπαιδευτικά προγράμματα, β) προγράμματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και γ) προγράμματα κατάρτισης των εργαζομένων στις επιχειρήσεις.

Με τον ίδιο νόμο δίνεται η δυνατότητα σε πτυχιούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας έως τριάντα ετών, και σε απόφοιτους των Ι.Ε.Κ. με πιστοποιημένο τίτλο, καθώς και σε πτυχιούχους των τεχνικών επαγγελματικών λυκείων (Τ.Ε.Λ.) και των μέσων τεχνικών επαγγελματικών σχολών (Τ.Ε.Σ.) ηλικίας έως εικοσιπέντε ετών, να παρακολουθήσουν σε ιδιωτικές επιχειρήσεις πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για διάστημα από τρεις έως έξι μήνες. Μέρος του κόστους της πρακτικής άσκησης καλύπτεται από τον Ο.Α.Ε.Δ..

#### **γ. Άτυπη κατάρτιση παρεχόμενη από διάφορα Υπουργεία ή δημόσιες υπηρεσίες με σκοπό την εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων στελεχών και υπαλλήλων τους.**

**Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν και μπορούν να ενταχθούν οι παρακάτω φορείς:**

- Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, το οποίο εκπαιδεύει αξιωματικούς και υπαξιωματικούς.
- Το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης που διατηρεί Σχολή Αστυφυλάκων, Αξιωματικών, Αρχιφυλάκων κλπ.
- Το Υπουργείο Δικαιοσύνης, το οποίο διατηρεί σχολή Σωφρονιστικών Υπαλλήλων, για νεοπροσληφθέντες.
- Ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (Ο.Τ.Ε.), που διατηρεί σχολή προσωπικού και Ανώτερη Τηλεπικοινωνιακή Σχολή για στελέχη του που πρόκειται να δούλέψουν σε θέσεις οικονομικού, διοικητικού και τεχνικού προσωπικού.
- Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρικού (Δ.Ε.Η.), που διατηρεί σχολή ταχύρυθμης εκπαίδευσης για νεοπροσληφθέντα άτομα σε θέσεις που απαιτούν προσόντα χαμηλότερα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (Ε.Λ.Τ.Α.), που διατηρούν σχολή για το προσωπικό τους.
- Η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), που διατηρεί σχολή για την εκπαίδευση ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας.

#### **δ. Άτυπη κατάρτιση μη υπαγόμενη στις παραπάνω κατηγορίες.**

Η κατηγορία αυτή ποικίλλει και σε αρκετές περιπτώσεις η κατάρτιση έχει περισσότερο τον χαρακτήρα της επιμόρφωσης.

Από τους αναφερόμενους παρακάτω φορείς, αρκετοί προσφέρουν, είτε ως αναγνωρισμένα Κ.Ε.Κ. επιδοτούμενη κατάρτιση στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών προγραμμάτων, είτε άλλα προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης που δεν επιδοτούνται απευθείας από την Ε.Ε... Στη δεύτερη περίπτωση, η κατάρτιση δεν είναι επιδοτούμενη, ενώ ορισμένες φορές οι καταρτιζόμενοι καλούνται να καταβάλλουν δίδακτρα.

Οι φορείς που παρέχουν τέτοια κατάρτιση είναι :

- Ο **Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας** (ΕΟΠ), κρατικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, προσφέρει κατάρτιση μέσω των Κέντρων Φροντίδας Οικογένειας και των Σχολών Οικοτεχνίας. Διαθέτει συνολικά 67 Σχολές Ταπητουργίας - Κιλιμποιοίας σε όλη την Ελλάδα όπου οι καταρτιζόμενοι εκπαιδεύονται με αμοιβή. Οργανώνει πολλά μη επιδοτούμενα προγράμματα εκμάθησης τεχνών για νεαρά κυρίως άτομα. Παράλληλα οργανώνει και προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για ανέργους, επιδοτούμενα από την Ε.Ε.
- Το **Ελληνικό Κέντρο Παραγωγικότητας** (ΕΛΚΕΠΑ) το οποίο ιδρύθηκε το 1952, είναι μη κερδοσκοπικός οργανισμός Ιδιωτικού Δικαίου. Στόχος του είναι η αύξηση της παραγωγικότητας της Ελληνικής Οικονομίας και λειτουργεί τρία Ινστιτούτα: το Ινστιτούτο Μάνατζμεντ, το Ινστιτούτο Τεχνολογικών Εφαρμογών και το Ινστιτούτο Πληροφορικής. Διαθέτει παραρτήματα σε οκτώ πόλεις της Ελλάδας. Τα προγράμματα κατάρτισης που παρέχει απευθύνονται κατά κύριο λόγο σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών.
- Ο **Ελληνικός Οργανισμός Μικρομεσαίων Μεταποιητικών Επιχειρήσεων και Χειροτεχνίας** (Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.), ο οποίος εκπαιδεύει σε παραδοσιακά επαγγέλματα. Κύριος στόχος του είναι η προσφορά κατάρτισης σε κατοίκους της περιφέρειας έτσι ώστε να ασκήσουν ένα επάγγελμα στον τόπο διαμονής τους και να αντιμετωπιστεί η αστυφιλία. Από τον Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. οργανώνονται σεμινάρια διοίκησης και τεχνολογικά σεμινάρια που απευθύνονται κατά κύριο λόγο σε βιοτέχνες.
- Η **Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων** (Ε.Ε.Δ.Ε.) ιδρύθηκε το 1962 και είναι μη κερδοσκοπικό σωματείο με στόχο τη διάδοση, ανάπτυξη και προβολή των μεθόδων και πρακτικών του σύγχρονου μάνατζμεντ. Οργανώνει σεμινάρια για στελέχη διοίκησης. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα αναφέρονται σε τομείς μάνατζμεντ, μάρκετινγκ, πωλήσεις κλπ..
- Τέλος μπορεί να γίνει λόγος για ένα μεγάλο αριθμό ιδιωτικών φορέων που είτε με τη μορφή **Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών** (Κ.Ε.Σ.), είτε ως **ιδιωτικές σχολές, κολέγια** και **ιδιωτικά “πανεπιστήμια”** προσφέρουν επαγγελματική εκπαίδευση σε διάφορους κλάδους.

## IV. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ “LABORA 20” ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

### 1. Εισαγωγή

Στην Ελλάδα το διακρατικό πρόγραμμα “LABORA 20” αναπτύχθηκε μέσω του εθνικού προγράμματος “ΙΚΑΡΟΣ.2000”. Είχε πιλοτική εφαρμογή για τα χρόνια 1996-1997 και εφαρμόστηκε σε 3 περιοχές της Ελληνικής περιφέρειας και συγκεκριμένα στις πόλεις της Πάτρας, της Ξάνθης και των Ιωαννίνων.

Υπεύθυνοι φορείς υλοποίησης, συνεργαζόμενοι στο εταιρικό σχήμα που συγκροτήθηκε για τις ανάγκες του προγράμματος, ήταν:

- Η **Ελληνική Εταιρεία Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης** (Ε.Ε.Τ.Α.Α.), που ανήκει στον κοινωνικό τομέα της οικονομίας και παρέχει επιστημονική και τεχνική βοήθεια σε φορείς της Αυτοδιοίκησης και του δημοσίου τομέα,
- Ο **Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας** (Ε.Ο.Π.), κρατικό Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, με κύριο αντικείμενο την προστασία της οικογένειας και των παιδιών και την ανάπτυξη της οικοτεχνίας,
- Η “**άρσις**”, **Εταιρεία Κοινωνικής Υποστήριξης Νέων**, μη κερδοσκοπική εταιρεία που αποσκοπεί στην ανάπτυξη υπηρεσιών και πρωτοβουλιών για την υποστήριξη νέων που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό και περιθωριοποίηση.

Στις τρεις περιοχές εφαρμογής, οι φορείς **τοπικής αυτοδιοίκησης** (Δήμοι) προσκλήθηκαν και συμφώνησαν να συμμετέχουν συμβουλευτικά στο σχεδιασμό, το συντονισμό και την παρακολούθηση ανάπτυξης των ενεργειών, με προοπτική να αναλάβουν ενεργότερο ρόλο στην αμέσως επόμενη φάση. Ειδικά στην πόλη των Ιωαννίνων, αξιοποιήθηκε και η συνεργασία της εκκλησίας, που παραχώρησε τη χρήση ενός οικήματος όπου στεγάστηκε το πρόγραμμα.

**Κεντρικό αντικείμενο του προγράμματος “ΙΚΑΡΟΣ 2000”** αποτέλεσε η μελέτη, προετοιμασία και πειραματική ανάπτυξη ενός νέου θεσμού, των **Κέντρων Προετοιμασίας για την Εργασία (Κ.Π.Ε.)**, που έχουν προοπτική να καθιερωθούν στις τοπικές κοινωνίες, συνδεδεμένα με την αυτοδιοίκηση και άλλους τοπικούς εκπαιδευτικούς και κοινωνικούς φορείς.

**Αποστολή** των ΚΠΕ είναι να συμβάλλουν μέσα από :

- τη *συμβουλευτική*,
- τον *επαγγελματικό προσανατολισμό*,
- την *επιδοτούμενη επαγγελματική κατάρτιση*, και
- την *πολιτιστική και κοινωνική δραστηριοποίηση*,

στην ενίσχυση των νέων ώστε να ενταχθούν με μεγαλύτερη επιτυχία στην τοπική κοινωνική και οικονομική ζωή.

Για την καλύτερη επίτευξη των στόχων του προγράμματος, συντάχθηκαν μελέτες, αφενός για τα χαρακτηριστικά και τις ανάγκες των νέων που δεν ολοκληρώνουν την τυπική εκπαίδευση, και αφετέρου για τον τρόπο οργάνωσης, τα εργαλεία και την στρατηγική ανάπτυξης των ΚΠΕ.

Επίσης, δημιουργήθηκε σύστημα αξιολόγησης των ενεργειών του προγράμματος, που αξιοποιήθηκε ήδη κατά την πρώτη φάση λειτουργίας του.

## **2. Συλλογικός σκοπός**

Το πρόγραμμα "ΙΚΑΡΟΣ 2000" έχει διπλό σκοπό:

α. Να δώσει έμφαση στην ανάπτυξη *εξειδικευμένης προσέγγισης* στα ζητήματα επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης και προετοιμασίας για ένταξη στην απασχόληση και την αυτοαπασχόληση, των νέων που δεν έχουν ολοκληρώσει την υποχρεωτική ή τη μέση εκπαίδευση και είναι αποκομμένοι από την αγορά εργασίας. Μια ομάδα που ξεπερνά το 10 % του νεανικού πληθυσμού στη χώρα και για την οποία οι διαθέσιμες ευκαιρίες είναι περιορισμένες.

β. Να δημιουργήσει σύγχρονα *κέντρα νεανικής αναφοράς* και *επαγγελματικής ενεργοποίησης* και να ενισχύσει τους *δεσμούς συνεργασίας* μεταξύ των τοπικών κοινωνικών, εκπαιδευτικών και οικονομικών παραγόντων, με στόχο την κινητοποίηση του νεανικού πληθυσμού σε ζητήματα κοινωνικής, πολιτιστικής και οικονομικής συμμετοχής.

## **3. Σκοπός των προτύπων επαγγελματικού προσανατολισμού**

Ειδικά στα ζητήματα επαγγελματικού προσανατολισμού, το πρόγραμμα "ΙΚΑΡΟΣ 2000" επιδιώκει να κινητοποιήσει τους νέους που βρίσκονται αποκομμένοι από την αγορά εργασίας

- στη διερεύνηση των ικανοτήτων και εδραίωση της αυτογνωσίας τους,
- στην απόκτηση αυτοπεποίθησης,
- στην καλύτερη ενημέρωσή τους για τα δεδομένα της αγοράς εργασίας,
- στη διαμόρφωση και επιδίωξη ρεαλιστικών επαγγελματικών στόχων,
- στην ανάληψη δράσεων για κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών και
- στην εξάσκηση των δεξιοτήτων τους ως προς την αναζήτηση εργασίας ή την ανάπτυξη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

## **4. Περιγραφή του προγράμματος**

Τα *Κέντρα Προετοιμασίας για την Εργασία (Κ.Π.Ε.)*, που λειτούργησαν πιλοτικά στις τρεις επιλεγμένες πόλεις, είναι μικρές μονάδες με συμβουλευτική και εκπαιδευτική αποστολή.

Στα Κ.Π.Ε. λειτουργούν δύο βασικοί τομείς: Ο τομέας *επαγγελματικής συμβουλευτικής* και ο τομέας *επαγγελματικής κατάρτισης*.

Επιπρόσθετα, στο σχεδιασμό τους προβλέπεται και ο τομέας κοινωνικής - πολιτιστικής δραστηριοποίησης, που στη φάση αυτή συνδέθηκε κυρίως με τη συμβουλευτική.

Κατά την περίοδο εφαρμογής του προγράμματος, νέοι και νέες ηλικίας 16-20 χρόνων, που προσεγγίσθηκαν μέσω των αρχείων των σχολείων, κοινωνικών υπηρεσιών, εκπαιδευτικών φορέων αλλά και δημοσιεύσεων στον τοπικό τύπο, κλήθηκαν να εκφράσουν τα ενδιαφέροντά τους και να καταθέσουν αιτήματα για συμμετοχή σε δραστηριότητες των Κ.Π.Ε.

#### **Οι δραστηριότητες αυτές είναι:**

- Προγράμματα επιδοτούμενης επαγγελματικής κατάρτισης διάρκειας 600 ωρών. Στην κάθε μια περιοχή επιλέχθηκε μια θεματική που συνδεόταν με τοπικές παραδοσιακές τέχνες και προσέφερε προοπτικές απασχόλησης.
- Ατομικές συναντήσεις επαγγελματικού προσανατολισμού
- Ομάδες επαγγελματικής διαπαιδαγώγησης
- Επισκέψεις σε επαγγελματικούς χώρους
- Ομάδες δημιουργίας και έκφρασης
- Ψυχαγωγικές δραστηριότητες ελεύθερου χρόνου.

Κάθε ενδιαφερόμενος κατέθετε απλή γραπτή αίτηση και είχε σύντομη εισαγωγική συνέντευξη με τα στελέχη του προγράμματος.

Προτεραιότητα για την επιλογή των νέων που συμμετείχαν στην **κατάρτιση** δόθηκε σε νέους και νέες που δεν είχαν ολοκληρώσει την εκπαίδευση.

Οι υπόλοιπες δραστηριότητες ήταν ανοικτές σε κάθε ενδιαφερόμενο, με την υπόθεση ότι θα αποδεχόταν τις γενικές αρχές και τους κανόνες λειτουργίας των Κ.Π.Ε. Το κάθε κέντρο μπορούσε να προσφέρει 10 θέσεις κατάρτισης και μέχρι 30 πρόσωπα είχαν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε λοιπές δραστηριότητες.

Στη φάση αυτή, το κάθε κέντρο στελεχώθηκε από δύο άτομα πλήρους απασχόλησης, με την προσθήκη εκπαιδευτών και βοηθητικού προσωπικού.

Οι υπεύθυνοι του τομέα *επαγγελματικής συμβουλευτικής*

- διερευνούν καταρχήν τις επιθυμίες και τα αιτήματα των νέων που απευθύνονται σε αυτές.
- φροντίζουν είτε με την προσωπική επαφή μαζί τους, είτε μέσω τυπικών και άτυπων ομαδικών διεργασιών που αναπτύσσονται στα Κέντρα, να εξασφαλίσουν την ελεύθερη, ευχάριστη και ειλικρινή συμμετοχή των νέων.
- δίνουν έμφαση στην επικοινωνία και στην ανάδειξη των αναγκών των νέων.
- συνδέουν τους νέους με τοπικούς φορείς παροχής υπηρεσιών και με διαθέσιμες θέσεις εργασίας.

Οι υπεύθυνοι του τομέα επαγγελματικής συμβουλευτικής ασκούν το ρόλο τους, μέσα από

**α. Προσωπικές συναντήσεις** με τις οποίες βοηθούν τους νέους να γνωρίσουν καλύτερα τον εαυτό τους και τις ικανότητές τους. Με τη βοήθεια του λογισμικού προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού, που δημιουργήθηκε σε αυτό το πρόγραμμα, ανοίγουν διάλογο μαζί τους σχετικά με τα επαγγέλματα που τους ελκύουν, που τους ταιριάζουν ή που θα μπορούσαν να τους προσφέρουν προοπτικές. Συζητούν για τα επαγγελματικά τους σχέδια και τις αναγκαίες ενέργειες προκειμένου να εξασφαλίσουν μια θέση εργασίας. Τους προτείνουν τεχνικές βελτίωσης των δεξιοτήτων και γνώσεών τους. Τους προτείνουν τέλος, εφόσον υπάρχουν σχετικά δεδομένα, να απευθυνθούν σε άλλες ειδικευμένες υπηρεσίες, Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, ή εργοδότες όπου μπορούν να αναζητήσουν εργασία.

**β. Ομαδικές συναντήσεις επαγγελματικής διαπαιδαγώγησης:** Μέσα σε αυτές συζητούν για τα επαγγέλματα, τις εργασιακές σχέσεις, τις τεχνικές αναζήτησης εργασίας και κάνουν ασκήσεις επαγγελματικής προετοιμασίας. Επίσης, επισκέπτονται μαζί εργασιακούς χώρους και φορείς ενδιαφέροντος των νέων (π.χ. Ο.Α.Ε.Δ.) και στη συνέχεια συζητούν τις παρατηρήσεις τους.

**γ. Ομάδες δημιουργίας ή άλλες ψυχαγωγικές και επικοινωνιακές δραστηριότητες:** Δημιουργούν αφορμές και περιβάλλοντα άσκησης, κοινωνικής αναφοράς, έκφρασης, επικοινωνίας και δημιουργίας. Απαντούν σε ερωτήματα άμεσα ή έμμεσα συνδεδεμένα με την επαγγελματική προοπτική των νέων, δίνοντας έμφαση στη δυνατότητα αυτόνομης λήψης αποφάσεων. Βελτιώνουν τους όρους κοινωνικοποίησης των νέων.

Μια άλλη βασική δραστηριότητα των Κ.Π.Ε. είναι τα προγράμματα *επαγγελματικής κατάρτισης*, τα οποία :

- βασίζονται στην αρχή της άμεσης και βιωματικής προσέγγισης στη γνώση και αφήνουν μικρά περιθώρια στη θεωρία και τον εκτεταμένο γραπτό λόγο, καθώς οι καταρτιζόμενοι ως επί το πλείστον έχουν αρνητικές εμπειρίες από την παραδοσιακή εκπαίδευση.
- εκπαιδεύουν τους νέους και βελτιώνουν τις δεξιότητές τους συνδυάζοντας τη μάθηση με την ικανοποίηση της δημιουργίας και το όφελος της επιδότησης.
- διδάσκουν με τρόπο απλό και κατανοητό θέματα που συνδέονται με το δίκαιο εργασίας, τη λειτουργία των επιχειρήσεων και τους όρους της αγοράς εργασίας.
- δίνουν ευκαιρίες συνεργασίας και επικοινωνίας σε επίπεδο ομάδας.
- τροφοδοτούν τους νέους με γνώσεις αλλά και με οδηγίες για το πως μπορούν να τις αξιοποιήσουν.

Το Πρόγραμμα καλύπτει την ασφάλιση των νέων σε ασφαλιστικά ταμεία για την περίοδο εκπαίδευσής τους και περιλαμβάνει δυνατότητα επιδότησης της αυτοαπασχόλησης των καταρτιζόμενων νέων, με ευθύνη του Ο.Α.Ε.Δ..

Στο κάθε Κ.Π.Ε. δημιουργήθηκαν **4 βάσεις δεδομένων** που τροφοδοτούνται από τους υπεύθυνους του τομέα συμβουλευτικής με στοιχεία από τις τοπικές κοινότητες, και συγκεκριμένα:

- των νέων που έκαναν χρήση υπηρεσιών του κέντρου
- εργοδοτών που προσφέρουν θέσεις εργασίας
- Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης
- φορέων/υπηρεσιών συμβουλευτικής και κοινωνικής - πολιτιστικής δραστηριοποίησης για νέους .

Οι βάσεις δεδομένων βρίσκονται σε διαρκή παρακολούθηση και ανατροφοδότηση με νέες πληροφορίες και είναι συνδεδεμένες μεταξύ τους αλλά και με το κέντρο συντονισμού του προγράμματος στην Αθήνα.

Εκτός των στοιχείων αυτών, μεταξύ των Κέντρων ανταλλάσσονται τακτικά πληροφορίες, αλλά και επισκέψεις στελεχών και νέων. Η ηλεκτρονική σύνδεση μεταξύ των Κέντρων διευκολύνει αυτήν την επικοινωνία.

Οι ενέργειες των Κέντρων Προετοιμασίας για την Εργασία παρακολουθούνται κεντρικά από επιστημονική ομάδα που έχει την ευθύνη του προγράμματος και συντονίζονται τοπικά από **συντονιστικές επιτροπές** όπου συμμετέχουν στελέχη των συνεργαζόμενων φορέων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Σκοπός των συντονιστικών επιτροπών είναι η εξασφάλιση της συνεργασίας μεταξύ των φορέων και των λειτουργιών τους στην κατα το δυνατό ενιαία ανάπτυξη των λειτουργιών των Κ.Π.Ε., με αξιοποίηση της μέγιστης συνεισφοράς των συμμετεχόντων φορέων.

Η **επιστημονική επιτροπή** του προγράμματος, αποτελούμενη από εμπειρογνώμονες επιστήμονες των τριών φορέων συνεργασίας, είχε αποστολή να δημιουργήσει τους καλύτερους δυνατούς όρους για το ξεκίνημα λειτουργίας του θεσμού των Κ.Π.Ε., να αξιοποιήσει τη διακρατική συνεργασία για μετάδοση της τεχνογνωσίας από τους Ευρωπαίους εταίρους, να παρακολουθήσει την εφαρμογή του προγράμματος, να διαπιστώσει τα επιτεύγματα και τις αδυναμίες του, με τη βοήθεια και εξωτερικών αξιολογητών, και να διατυπώσει προτάσεις για τη συνέχιση λειτουργίας του στο μέλλον.

Τα Κέντρα Προετοιμασίας για την Εργασία λειτούργησαν πιλοτικά κατά τη διάρκεια του προγράμματος *"ΙΚΑΡΟΣ 2000"*, με χρηματοδότηση κατά κύριο λόγο από την Ε.Ε., την κοινοτική πρωτοβουλία για την Απασχόληση (Αξονας Youth Start) και τη συγχρηματοδότηση της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς και του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

Σκοπός του προγράμματος είναι να αποδώσει ένα θεσμό που μελλοντικά θα ενταχθεί στο σχεδιασμό κοινωνικής πολιτικής για τους νέους και θα διεκδικήσει εθνικούς πόρους.

## V. ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

- **Υπουργείο Εργασίας**  
Πειραιώς 40, 10182, Αθήνα  
Τηλ. 5233 111-9, 5246 282  
(Διεύθυνση Επαγγελματικής Κατάρτισης : 5246480)
- **Ο.Α.Ε.Δ.**  
Εθνικής Αντίστασης 8, Γλυφάδα 16610, Ν. Αττικής  
τηλ. 9989000, 9989185 , 9942266  
(Γραφείο EURES: 9942466 )  
*Διεύθυνση Απασχόλησης*  
Τηλ. 9942 266, 9942 273  
*Διεύθυνση Μαθητείας*  
Θράκης 8, Άνω Καλαμάκι, Τράχωνες, Ν. Αττικής  
Τηλ. 9932081-9, 9933969
- **Επιθεώρηση Εργασίας**  
Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας Διαμερίσματος Αθηνών  
Βούλγαρη 2, Αθήνα  
τηλ. 5227.897, 5229264
- **Υπουργείο Παιδείας & Θρησκευμάτων**  
Μητροπόλεως 15, Αθήνα  
Τηλ. 3230 461, 3254 221  
*Δ/ση Μέσης Τεχνικής & Επαγγελματικής Εκπαίδευσης,*  
Λυκούργου 18, Αθήνα  
Τηλ 5223 510  
*Δ/ση Ιδιωτικής Εκπαίδευσης Τμήμα Ιδιωτικής Μ. Εκπαίδευσης*  
Τηλ. 32 30 952  
*Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.)*  
Λ. Ηλιουπόλεως 1 Υμηττός (κτίριο ΠΥΡΚΑΛ) , Αθήνα  
Τηλ. 9733 388  
(Τμήμα Εποπτείας Ιδιωτικών Ι.Ε.Κ. : 9761 435, 9733 094 )
- **Υπουργείο Γεωργίας**  
Δ/ση Γεωργικής. Εκπαίδευσης & Πληροφοριών  
Αχαρνών 5, Αθήνα  
Τηλ. 5247830
- **Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας**  
Γρ. Λαμπράκη 150, Πειραιάς  
Τηλ. 4121 211-9, 4173 592, 4120 721
- **Υπουργείο Δημόσιας Τάξης**  
Δ/ση Αστυνομικής Ακαδημίας / Σχολή Αξιωματικών



Μεσογείων 96, Αθήνα  
Τηλ. 7753 768, 7779 101

- **Ελληνικός Οργανισμός Τουρισμού (ΕΟΤ)**  
Δ/ση Εκπαιδεύσεως  
Αμερικής 2β, Αθήνα  
Τηλ. 3223 098
- **Υπουργείο Πολιτισμού**  
Τμήμα Καλλιτεχνικής Εκπαίδευσης  
Ερμού 17, Αθήνα  
Τηλ. 3235 756
- **Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης (Γ.Γ.Λ.Ε.)**  
Τμήμα προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης  
Αχαρνών 417, 111 43 Αθήνα  
Τηλ. 2530334, 2530398
- **Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς (Γ.Γ.Ν.Γ.)**  
Τμήμα Προγραμμάτων με Ε.Ε.  
Αχαρνών 417 και Κοκκινάκη 1, 11143 Αθήνα  
Τηλ. 2530642- 3 , 2531050
- **Ελληνικός Οργανισμός Μικρομεσαίων Μεταποιητικών Επιχειρήσεων & Χειροτεχνίας (Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ)**  
Δ/ση Εκπαίδευσης και Ενημέρωσης  
Ξενίας 16 & Έβρου, 11528, Αθήνα  
Τηλ. 7702 636, 7776 863, 7491100
- **Ελληνικό Κέντρο Παραγωγικότητας (ΕΛ.ΚΕ.Π.Α.)**  
Καποδιστρίου 28, Αθήνα  
Τηλ. 3600 411-7
- **Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε. )**  
Λ. Συγγρού 196 & Χαροκόπου, Αθήνα  
Τηλ. 9373870, 3232792 -6
- **Εθνικός Οργανισμός Πρόνοιας (Ε.Ο.Π.)**  
Υπατίας 6, Αθήνα  
Τηλ. 3250 524-9, 3237 881-4, 3211761-4
- **Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) Α.Ε.**  
Ομήρου 19, 10682 , Αθήνα  
Τηλ. 3645682-3, 3603055
- **Εταιρία Κοινωνικής Υποστήριξης Νέων “ΑΡΣΙΣ”**  
Κυρίλλου Λουκάρεως 15, 11475, Αθήνα  
Τηλ. 6424603, 6442198

**ΙΣΠΑΝΙΑ**



## **ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ**

Στις 17 Μαΐου, σύμφωνα με το Βασιλικό Διάταγμα 8/1997, τέθηκε σε ισχύ μια σειρά κανόνων για τη μεταρρύθμιση της αγοράς εργασίας και την ενθάρρυνση κατάρτισης συμβάσεων αορίστου διάρκειας, κατόπιν συμφωνίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων με τους αντιπροσωπευτικότερους οργανισμούς επιχειρήσεων. Στην προαναφερόμενη συμφωνία αναγνωρίζεται ρητά ότι η αγορά εργασίας στην Ισπανία χαρακτηρίζεται από υψηλό βαθμό ανεργίας (22% του ενεργού πληθυσμού), προσωρινότητα και εναλλαγή των εργασιακών συμβάσεων.

Επίσης, στη συμφωνία τονίζεται ότι λόγω του σημερινού ποσοστού ανεργίας των νέων (42% του πληθυσμού κάτω των 25 ετών) συνιστάται η υιοθέτηση ειδικών μέτρων για την ομάδα αυτή. Από τη μία πλευρά, τα εν λόγω μέτρα πρέπει να διευκολύνουν τους νέους ανέργους να δέχονται ή να ολοκληρώνουν την κατάρτιση που τους παρέχεται και να εφαρμόζουν τις αποκτηθείσες γνώσεις μέσω συμβάσεων και πρακτικών κατάρτισης και από την άλλη να τους δίνουν τη δυνατότητα να ενσωματώνονται στην αγορά εργασίας με μεγαλύτερη σταθερότητα από ό,τι μέχρι τώρα.

Το νέο αυτό Διάταγμα και ιδιαίτερα το τμήμα που αφορά τους νέους, αποτελείται από τα όσα ακολουθούν στις επόμενες σελίδες.

## ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

• <b>ΣΚΟΠΟΣ:</b>	Απόκτηση θεωρητικής και πρακτικής κατάρτισης απαραίτητης για την επιτυχή εκτέλεση μιας εργασίας ή θέσης απασχόλησης.
• <b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:</b>	Εργαζόμενοι άνω των 16 και κάτω των 21 ετών χωρίς τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα για τη σύναψη μιας σύμβασης πρακτικής εξάσκησης. Στην περίπτωση των εργαζόμενων με ειδικές ανάγκες δεν υπάρχει όριο ηλικίας.
• <b>ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:</b>	
<i>Διάρκεια:</i>	Ελάχιστη διάρκεια 6 μήνες και μέγιστη 2 έτη. Με συλλογική σύμβαση μπορεί να οριστεί μια ξεχωριστή διάρκεια όχι μικρότερη των 6 μηνών και όχι μεγαλύτερη των 3 ετών.
<i>Εργάσιμη Ημέρα:</i>	Πλήρες ωράριο (οι μέγιστες νόμιμες ώρες εργασίας), με την προσθήκη ωρών εργασίας αφιερωμένων στην τεχνική κατάρτιση.
<i>Πληρωμή:</i>	Ορίζεται στη Συλλογική Σύμβαση και δεν θα είναι ποτέ κατώτερη από τον Κατώτατο Διεπαγγελματικό Μισθό (SMI) (που το 1997 για άτομα άνω των 18 ανερχόταν σε 66.630 πεσέτες μηνιαίως) κατ' αναλογία με την περίοδο εργασίας. Ο μισθός για τα άτομα κάτω των 18 ετών δεν μπορεί να είναι χαμηλότερος από το 85% του SMI, σε αντιστοιχία με την ηλικία τους.
<i>Κοινωνική Προστασία:</i>	Στο ίδιο επίπεδο (ισοδύναμη) με τους υπόλοιπους εργαζόμενους όσον αφορά τα οικονομικά επιδόματα προσωρινής ανικανότητας.

## ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

- **ΣΚΟΠΟΣ:** Διευκόλυνση για την απόκτηση επαρκούς επαγγελματικής πρακτικής στο επίπεδο του κύκλου σπουδών των εργαζομένων με Πτυχίο Πανεπιστημίου ή Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης μέσου ή ανωτέρου επιπέδου και άλλων επίσημα αναγνωρισμένων διπλωμάτων.
- **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ:**

Δεν πρέπει να έχουν περάσει πάνω από 4 έτη μετά την απόκτηση του διπλώματος.

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.

Η επαγγελματική κατάρτιση πρέπει να είναι μέσου ή ανωτέρου επιπέδου.

Μπορεί να είναι κάτοχοι άλλων επίσημων αναγνωρισμένων διπλωμάτων.
- **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:**

*Διάρκεια:* Όχι μικρότερη από 6 μήνες ή μεγαλύτερη από 2 έτη.

*Εργάσιμη Ημέρα:* Πλήρης ή μερική απασχόληση.

*Πληρωμή:* Ορίζεται στη Συλλογική Σύμβαση για τους Εργαζόμενους σε Συμβάσεις Μαθητείας και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από:

το 60% του πάγιου μισθού κατά το πρώτο έτος της σύμβασης.

το 75% του πάγιου μισθού κατά το δεύτερο έτος της σύμβασης.

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

• <b>ΔΙΑΡΚΕΙΑ:</b>	Αόριστη
• <b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:</b>	
1) Άνεργοι:	Νέοι άνεργοι μεταξύ 18-29 ετών. Άνεργοι εγγεγραμμένοι στο σχετικό μητρώο επί τουλάχιστον 1 έτος. Άνεργοι άνω των 45 ετών. Άνεργοι με ειδικές ανάγκες.
2) Εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένης ή προσωρινής διάρκειας (περιλαμβανομένων των συμβάσεων διαμόρφωσης).	
• <b>ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ:</b>	
<i>Εξάλειψη:</i>	Για αντικειμενικούς λόγους και επειδή δεν έχουν γίνει δεκτοί, το ποσό της αποζημίωσης λόγω απόλυσης θα είναι 33 ημέρες για ένα έτος υπηρεσίας και έως το ανώτατο όριο των 24 μηνιαίων πληρωμών. Έχει θεσπιστεί μια σειρά φορολογικών κινήτρων και επιδομάτων στα οφειλόμενα από την εταιρία στην Κοινωνική Ασφάλιση, με σκοπό την αύξηση της χρήσης των νέων αυτών συμβατικών μεθόδων από τις εταιρίες.

## ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Αφορά την Αυτόνομη Κυβέρνηση της Αραγονίας δυνάμει του δικού της Καταστατικού Χάρτη Αυτονομίας που της παρέχει τη δυνατότητα να οργανώνει και να ενθαρρύνει την οικονομική δραστηριότητα και ανάπτυξη στο έδαφός της. Επίσης, οι δημόσιες αρχές της Αραγονίας πρέπει να προωθούν πολιτικές που τείνουν στη βελτίωση και στην εξομοίωση των βιοτικών και εργασιακών συνθηκών των κατοίκων της περιφέρειας αυτής.

Ακολουθώντας την πολιτική αυτή, το Διάταγμα 58/1997 της Κυβέρνησης της Αραγονίας σχετικά με την Προώθηση της Απασχόλησης, θεσπίζει μια σειρά μέτρων για την ενθάρρυνση της δημιουργίας σταθερής απασχόλησης και της πρόσβασης των μειονεκτικών ομάδων στην αγορά εργασίας, μέσω της καθιέρωσης προγραμμάτων βοήθειας για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ειδικά με τις προϋποθέσεις εταιριών κοινωνικής οικονομίας και για τη δημιουργία ανεξάρτητων δραστηριοτήτων.

Αυτά τα μέτρα ενθάρρυνσης, σχετικά με τις προϋποθέσεις της αυτοαπασχόλησης, εκφράζονται σε δύο συγκεκριμένα προγράμματα:

**Πρόγραμμα 1.** Υποστήριξη της Απασχόλησης σε Συνεταιρισμούς και Εργατικές Εταιρίες.

**Πρόγραμμα 2.** Προώθηση της ανεξάρτητης απασχόλησης.

## **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ**

### • ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ:

- α) Συνεργατικοί Συνεταιρισμοί ή Συνεταιρισμοί εταιρικής εκμετάλλευσης εδαφών, οι συνδεδεμένοι με αυτούς εργαζόμενοι και οι συνεταίροι άλλης μορφής συνεταιρισμών.
- β) Εργατικές εταιρίες και/ή οι συνδεδεμένοι με αυτές εργαζόμενοι.
- γ) Δευτεροβάθμιοι ή Τριτοβάθμιοι Συνεταιρισμοί που αποτελούνται κυρίως από συνεργατικούς συνεταιρισμούς.
- δ) Ενώσεις, Ομοσπονδίες και Συνοσπονδίες Συνεταιρισμών και Ενώσεων Εργατικών Εταιριών.
- ε) Νεοϊδρυθέντες συνεταιρισμοί όπου συμπράττουν εργοδότες και επαγγελματίες.

### • ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ:

#### **1. Τεχνική βοήθεια.**

- α) Κατάρτιση συμβάσεων με Διευθυντές, Στελέχη Επιχειρήσεων ή Τεχνικούς.
- β) Μελέτες βιωσιμότητας, οργάνωσης, μάρκετινγκ, διαγνωστικές μελέτες και άλλες παρόμοιου χαρακτήρα.
- γ) Απαραίτητες μελέτες με στόχο την απόκτηση χρηματοδότησης.
- δ) Έλεγχοι και οικονομικές αναφορές (στοιχεία)
- ε) Ειδική παροχή συμβουλών σε διάφορα θέματα διοίκησης επιχειρήσεων.

Το ποσό της επιχορήγησης μπορεί να ανέρχεται στο 50% των δαπανών.



## **2. Οικονομική επιχορήγηση**

Στόχος της επιχορήγησης είναι η μείωση των επιτοκίων των δανείων που ζητούνται από τις εταιρίες ή τους συνεργάτες τους και προορίζονται για τη χρηματοδότηση επενδύσεων παγίου κεφαλαίου για τη σύσταση ή διατήρηση συνεταιρισμών ή εργατικών εταιριών. Σε περίπτωση όπου γίνει σύσταση των προαναφερομένων συνεταιρισμών ή εταιριών, μπορεί να παραχωρηθεί επιδότηση στο επιτόκιο του δανείου για τη διακίνηση κεφαλαίων, εφόσον το ποσό δεν υπερβαίνει το 25% της επένδυσης.

Το ποσό της επιχορήγησης δεν θα είναι πάνω από το 6% του επιτοκίου που ορίζεται από το πιστωτικό ίδρυμα, με ένα ποσό όχι μεγαλύτερο των 500.000 πεσέτων ανά συνεταιριζόμενο εργαζόμενο, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις.

## **3. Εισόδημα διαβίωσης.**

Πρόκειται για επίδομα έως 500.000 πεσέτες που χορηγείται άπαξ στον συνεταιριζόμενο εργαζόμενο ενός συνεταιρισμού και συμβάλλει στην εξασφάλιση ενός ελάχιστου εισοδήματος κατά την αρχή της δραστηριότητας.

## **4. Έκτακτη ενίσχυση.**

Πρόκειται για επίδομα έως 500.000 πεσέτες που χορηγείται άπαξ ανά συνεταιριζόμενο εργαζόμενο σε νεοϊδρυθέντες συνεργατικούς συνεταιρισμούς που σχηματίστηκαν αποκλειστικά από νέους ανθρώπους κάτω των 25 ετών.

## **5. Οικονομική ενίσχυση.**

Στόχος της είναι η επιδότηση συνεταιρισμών και εργατικών εταιριών για τη δημιουργία μιας θέσης εργασίας ή την ενσωμάτωση των νέων συνεταιριζόμενων εργαζομένων στους εν λόγω συνεταιρισμούς και εταιρίες.

Μέθοδοι:

- α) Επιδότηση σε ποσοστό έως 60% της αξίας της συνεισφοράς στο μετοχικό κεφάλαιο που καταβάλλεται από κάθε άνεργο εργαζόμενο ο οποίος συμμετέχει ως συνεταιριζόμενος εργαζόμενος.
- β) Επίδομα έως το ποσό των 350.000 πεσέτων για τη μετατροπή του καθεστώτος των εργαζομένων με σύμβαση σε καθεστώς συνεταιριζόμενων εργαζομένων.

## **ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

### **• ΣΤΟΧΟΣ:**

Υποστήριξη των σχεδίων εκείνων που διευκολύνουν τους άνεργους να γίνουν ανεξάρτητοι εργαζόμενοι ή να εργάζονται για λογαριασμό τους.

- **ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ:**

### **1. Οικονομική επιχορήγηση.**

Στόχος της είναι η μείωση των επιτοκίων των δανείων που διευκολύνουν τη διάθεση των απαραίτητων πόρων για τη χρηματοδότηση των επενδύσεων που απαιτούνται για τη μετατροπή των ανέργων σε ανεξάρτητους εργαζόμενους, μέσω της ανάπτυξης βιώσιμων εταιρικών σχεδίων.

Το ποσό της επιχορήγησης δεν θα είναι πάνω από το 6% του επιτοκίου που ορίζεται από το πιστωτικό ίδρυμα, με ένα ποσό όχι μεγαλύτερο των 500.000 πεσέτων, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις.

### **2. Επίδομα διαβίωσης.**

Πρόκειται για επίδομα έως 500.000 πεσέτες που χορηγείται άπαξ και συμβάλλει στην εξασφάλιση ενός ελάχιστου εισοδήματος κατά την αρχή της δραστηριότητας.

### **3. Υποστήριξη πρωτοβουλιών αυτοαπασχόλησης.**

Πρόκειται για ένα επίδομα το ύψος του οποίου ποικίλλει (ανώτατο όριο 600.000 πεσέτες) και η χορήγησή του εξαρτάται από το εάν πληρούνται ορισμένες προϋποθέσεις προσωπικού χαρακτήρα και προϋποθέσεις σε σχέση με τη δραστηριότητα.

## **ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ**

- Γραφεία INEM:  
Επαρχιακό Γραφείο INEM  
Capitan Portolés, 1 3 5 50004 Zaragoza τηλ. 976 288700
- Οικονομική Υπηρεσία aad.G.A. (Περιφερειακή Κυβέρνηση Αραγονίας)  
Plaza de los Sitios, 7 50071 Zaragoza τηλ. 976 71400
- Ινστιτούτο Αραγονίας για την Προώθηση I.A.F. (D.G.A.)  
c/Teniente Coronel Valenzuela, 9 Zaragoza τηλ. 976 702101
- Ομοσπονδία Αραγωνίας Συνεργατικών Συνεταιρισμών F.A.C.T.A.  
c/Jaime I, 6 Zaragoza τηλ. 976 290429
- Εμπορικό Επιμελητήριο  
C/ Isabel la Catolica, 2 50009 Zaragoza τηλ. 976 552298
- Περιφερειακή Συνομοσπονδία Επιχειρήσεων Αραγωνίας (CREA)  
Plaza de Roma, F 1, 2a planta 50010 Zaragoza τηλ. 976 325899
- Επιχειρηματική Συνομοσπονδία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (CEPYME)  
C/ Santander, 36 2o ..... 50010 Zaragoza τηλ. 976 314113
- Ανεξάρτητη Ένωση Νέων Επιχειρηματιών της Σαραγόσα (AIJEZ)  
C/ Conde de Aranda, 10 12 50001 Zaragoza τηλ. 976 434924

## **ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ;**

### **ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ**

#### **Το Εθνικό Ινστιτούτο Απασχόλησης (INEM):**

Πρόκειται για έναν αυτόνομο οργανισμό που εξαρτάται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Κύριος στόχος του είναι η αναζήτηση πληροφοριών σχετικά με την απασχόληση στη χώρα μας.

Βασικά πεδία δραστηριότητας του INEM:

Καταγραφή ανέργων

Καταγραφή συμβάσεων

Παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας

Πληρωμή επιδομάτων ανεργίας

Υλοποίηση των ενεργών πολιτικών υπέρ της απασχόλησης

Νομοθεσία και θέσπιση κανονισμών σχετικά με θέματα που συνδέονται με το INEM

Παροχή αδειών και έλεγχος ιδιωτικών πρακτορείων ανεύρεσης εργασίας (μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα)

#### **• Ολοκληρωμένες Υπηρεσίες Απασχόλησης (SIPE):**

Οι υπηρεσίες αυτές αποτελούνται από προσωποποιημένες και μεθοδικές δραστηριότητες που περιλαμβάνουν ολόκληρη τη διαδικασία που συνοδεύει τον αιτούντα κατά την αναζήτησή του εργασία. Διενεργούνται από το INEM ή συνεργαζόμενους οργανισμούς κατόπιν υπογραφής της σχετικής σύμβασης με τον εν λόγω Οργανισμό.

Υπάρχουν δύο μεγάλες ομάδες δραστηριοτήτων που περιλαμβάνουν:

1) Έρευνα της αγοράς εργασίας.

2) Δραστηριότητες με προορισμό τη διευκόλυνση των αιτούντων εργασία να βρουν απασχόληση:

- Επαγγελματική πληροφόρηση σχετικά με την απασχόληση.
- Επαγγελματική συνέντευξη.
- Επαγγελματική αξιολόγηση.
- Προσωπικό σχέδιο σχετικά με την απασχόληση και την κατάρτιση.
- Ανάπτυξη προσωπικών πτυχών για απασχόληση.
- Ενεργός αναζήτηση εργασίας.

- Συνδυασμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για αναζήτηση εργασίας.
- Ειδικά προγράμματα για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας.
- Πληροφόρηση και παροχή συμβουλών σχετικά με την αυτοαπασχόληση.
- Άλλες μορφές νέων επιχειρήσεων που τείνουν να αυξήσουν τις δυνατότητες του αιτούντος για την ένταξή του στην αγορά εργασίας.
- Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από:
  - Το Εθνικό Ινστιτούτο Απασχόλησης με τα δικά του μέσα, χρησιμοποιώντας τα Γραφεία Απασχόλησης (Κέντρα Εργασίας)
  - Δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, στους οποίους παρέχεται νομική υπόσταση μετά την υπογραφή σχετικής σύμβασης με το INEM, με την οποία οι δραστηριότητες που αποτελούν αντικείμενο της εν λόγω σύμβασης μπορούν να επιχορηγηθούν από τον οργανισμό αυτό.
- **Αυτοί που μπορούν να επωφεληθούν από τις εν λόγω υπηρεσίες και διαδικασίες είναι οι εξής:**

Άνεργοι εργαζόμενοι που έχουν εγγραφεί ως τέτοιοι στα Γραφεία Απασχόλησης.

Η προσωπική συνέντευξη των αιτούντων εργασία διεξάγεται στο Γραφείο Απασχόλησης και προσδιορίζει την ανάγκη ή όχι για τις υπηρεσίες αυτές. Σε καταφατική περίπτωση, οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται στους αιτούντες από τον ίδιο τον Οργανισμό (INEM) ή με την παραπομπή τους στους Συνεργαζόμενους Οργανισμούς με τους οποίους το INEM έχει καταρτίσει σχετική σύμβαση.

- **Συνεργαζόμενοι Οργανισμοί Ολοκληρωμένων Υπηρεσιών Απασχόλησης:**

Πρόκειται για δημόσιους ή ιδιωτικούς οργανισμούς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα στους οποίους παρέχονται η νομική προσωπικότητα και η ικανότητα για την πραγματοποίηση των στόχων αυτών με τα δικά τους μέσα. Οι οργανισμοί αυτοί, μέσω της κατάρτισης μιας κατάλληλης σύμβασης με το INEM, συμμετέχουν στις δραστηριότητες με στόχο την αύξηση των πιθανοτήτων απασχόλησης από τους αιτούντες.

Οι ευθύνες τους είναι οι ακόλουθες: διεξαγωγή των δραστηριοτήτων που αποτελούν αντικείμενο της σύμβασης, ενημέρωση του INEM σχετικά με το ξεκίνημα, τα αποτελέσματα και το τέλος των δραστηριοτήτων αυτών, καθώς και την ταυτότητα των εργαζομένων και των συμβάντων που μπορεί να επέλθουν σε σχέση με αυτούς. Τέλος, υποβολή στη νόμιμα συσταθείσα ελεγκτική υπηρεσία και παρουσίαση της σχετικής έκθεσης, μόλις λήξει η σύμβαση.

Οι δραστηριότητες που είναι αντικείμενο κάθε σύμβασης μπορούν να επιχορηγηθούν από το INEM, ενώ το ποσό χωριστά ή μαζί με επιχορηγήσεις ή ενισχύσεις από

άλλους οργανισμούς με παρόμοιο σκοπό, σε καμία περίπτωση δεν να υπερβεί τις δαπάνες της δραστηριότητας που πρόκειται να αναπτυχθεί.

#### • Υποστήριξη εσωτερικής μετανάστευσης

Εσωτερική μετανάστευση είναι τα μεταναστευτικά ρεύματα στο εσωτερικό της χώρας ως συνέπεια της αποδοχής από άνεργους εργαζομένους μιας προσφοράς εργασίας που τους υποχρεώνει να αλλάξουν τον συνήθη τόπο κατοικίας τους.

#### • Δικαιούχοι:

Οι άνεργοι εργαζόμενοι εγγεγραμμένοι στο Γραφείο Απασχόλησης και οι οικογένειές τους που μετά τη λήψη μιας προσφοράς εργασίας μετακινούνται από τον τόπο κατοικίας τους σε έναν άλλο τόπο που βρίσκεται σε απόσταση τουλάχιστον διακοσίων χιλιομέτρων μέσα στο εθνικό έδαφος για να καταλάβουν τη νέα θέση απασχόλησης.

#### • Ενισχύσεις:

- Η μετάβαση του εργαζόμενου και των συγγενών του που βρίσκονται υπό την προστασία του παρέχεται δωρεάν μέσω δελτίων ανταλλάξιμων με εισιτήρια μεταφοράς στους οργανισμούς εκείνους που έχουν υπογράψει συμφωνίες ή συμβάσεις συνεργασίας με το Κρατικό Γραφείο Εργασίας και Μετανάστευσης.
- Οι δαπάνες που μπορεί να χρειάζεται να καταβάλει ο εργαζόμενος για τη μεταφορά αγαθών και κινητών περιουσιακών στοιχείων ή επίπλων επιστρέφονται εξ ολοκλήρου ή εν μέρει όταν η σύμβαση εργασίας έχει αόριστη διάρκεια ή διαρκεί άνω του έτους.
- Επίσης, συμφωνίες συνεργασίας μπορούν να συναφθούν μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και δημόσιων οργανισμών με σκοπό τη διευκόλυνση της ανάπτυξης των εν λόγω δραστηριοτήτων.

#### • Διαδικασία:

- Το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικών Υποθέσεων της περιοχής προέλευσης και προορισμού, ανάλογα με τις περιστάσεις, θα δώσει λύση στα αιτήματα που του υποβάλλονται για ατομική ενίσχυση.
- Το Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικών Υποθέσεων θα δώσει λύσει στα αιτήματα για ενίσχυση όσον αφορά τη μεταφορά αγαθών και κινητών περιουσιακών στοιχείων, επίπλων, καθώς και όσον αφορά προγράμματα προώθησης της κοινωνικής εργασίας.

## ΣΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

### **Μονάδες Εργασιακής Ένταξης (UIL):**

Αυτές εμφανίζονται στο πλαίσιο της Συμφωνίας Οικονομικής και Κοινωνικής Ανάπτυξης της Αραγονίας μεταξύ της Περιφερειακής Κυβέρνησης της Αραγονίας (DGA), των επιχειρηματικών οργανισμών της CREA και της CERYME, και τις έδρες των συνδικαλιστικών οργανώσεων UGT και CCOO, η οποία ισχύει για την περίοδο 1996 - 1998.

Οι προαναφερόμενες Μονάδες ξεκίνησαν να λειτουργούν τον Δεκέμβριο 1996, αποτελώντας μέρος ενός νέου μοντέλου δράσης της πολιτικής επαγγελματικής κατάρτισης που πραγματοποιείται από την Κυβέρνηση της Αραγονίας και στην οποία εισάγεται η άμεση επαφή με τη ζήτηση που υπάρχει στην αγορά εργασίας για απασχόληση. Ένα στοιχείο του νέου αυτού μοντέλου δράσης είναι η προσαρμογή της κατάρτισης στις πραγματικές ανάγκες για επαγγελματική εξειδίκευση του οικονομικού και κοινωνικού μας ιστού.

Η UIL απευθύνεται σε όλους όσους έχουν παρακολουθήσει ένα κύκλο μαθημάτων του Σχεδίου Κατάρτισης της DGA. Αρχικά, η υπηρεσία αυτή παρέχεται στον γεωγραφικό χώρο της επαρχίας της Σαραγόσα.

#### **• Κύριος στόχος:**

Διασύνδεση μεταξύ της παροχής και της ζήτησης εργασίας με βάση τις ακόλουθες αρχές:

- Ταχύτητα και αποτελεσματικότητα
- Δωρεάν εξυπηρέτηση
- Προσωπική μέριμνα
- Εθελοντική προσφορά
- Εμπιστευτικότητα

#### **• Τρόπος εργασίας**

Αναπτύσσεται σύμφωνα με τρεις ξεχωριστές βασικές εργασιακές αρχές:

- Ειδική προσοχή στον αιτούντα εργασία.
- Προσοχή των εταιριών που ζητούν προσωπικό.
- Εξέταση των καταστάσεων που δημιουργούνται κατόπιν των αιτημάτων αυτών.
- Η UIL οργανώνει μια σειρά προγραμματισμένων επισκέψεων στις εταιρίες, μελετώντας σε βάθος τις υπηρεσίες που παρέχονται από τις Μονάδες Ένταξης και εκφράζοντας τις μελλοντικές ανάγκες σε προσωπικό που ενδέχεται να προκύψουν.

• **Σύμβουλοι RRHH**

Πρόκειται για εταιρίες με κύριο αντικείμενο δραστηριότητας την επιλογή προσωπικού και τη μελέτη του ανθρώπινου παράγοντα στα κέντρα εργασίας.

Χαρακτηριστικά:

- Οι εταιρίες αυτές συμβάλλονται με μεσαίες ή μεγάλες επιχειρήσεις.
- Δεν αποτελούν γραφεία σύναψης συμβάσεων αλλά μεσολαβούν μεταξύ του εργαζόμενου και της επιχείρησης.
- Η υπηρεσία που παρέχουν οι εταιρίες αυτές είναι η επιλογή εργαζομένων.
- Ζητούν εργαζόμενους μέσω αγγελιών εφημερίδων.
- Επιλέγουν τους υποψήφιους που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της επιχείρησης.
- Η επιλογή του εργαζόμενου γίνεται από την επιχείρηση.

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ

- INEM:  
Επαρχιακό Γραφείο INEM. Σαραγόσα  
Capitan Portoles, 1 3 5  
50004 Zaragoza τηλ. 976 288700
- SIPE:  
Υπηρεσίες Απασχόλησης. UGT Αραγωνίας  
Paseo Rosales, 32  
50008 Zaragoza τηλ. 976 597722
- Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Απασχόλησης (EURES INEM)  
Capitan Portoles, 1 3 5  
50004 Zaragoza τηλ. 976 288733
- Ιδιωτικά Πρακτορεία εύρεσης εργασίας σε ξένες χώρες (Σαραγόσα):  
Interlink  
Breton, 17, pral. izda. τηλ. 976 569358  
Interclass and SAS International  
Moncasi, 29, 6a τηλ. 976 370017
- Πρακτορεία με ειδικότητα στην εξεύρεση απασχόλησης σε οικιακές βοηθούς:  
Κέντρο Guía  
Arzobispo Araolaza, 5, pral. τηλ. 976 553038  
Τεχνική Σχολή  
Maria Iostal, 22 τηλ. 976 227909
- Μονάδες Εργασιακής Ένταξης (UIL)  
Paseo Rosales, 32  
50008 Zaragoza τηλ. 976 597722
- Ιδιωτικά Πρακτορεία Απασχόλησης:  
Ίδρυμα Federico Ozaman  
Ramon y Cajal, 24, local τηλ. 976 444700  
Ίδρυμα San Valero  
Violetta Para, 16, bajos. τηλ. 976 510314



## ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

### Ιδιωτικές Υπηρεσίες Απασχόλησης:

- **Πρακτορεία Εργασίας:**

Τα Ιδιωτικά Γραφεία Εργασίας είναι οργανισμοί μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που συνεργάζονται με το Εθνικό Ινστιτούτο Απασχόλησης (INEM) παρεμβαίνοντας στην αγορά εργασίας με σκοπό την παροχή υποστήριξης στους εργαζόμενους για την εύρεση εργασίας και επίσης την παροχή βοήθειας στις εταιρίες να προσλάβουν εργαζόμενους που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.

- Προϋποθέσεις

- Να μην έχουν κερδοσκοπικούς στόχους. (Η αμοιβή τους να περιορίζεται αποκλειστικά στις δαπάνες που δημιουργούνται από τις παρεχόμενες υπηρεσίες.)
- Να εξασφαλίζουν ισότητα ευκαιριών για την απόκτηση απασχόλησης.
- Να έχουν λάβει προηγούμενη εξουσιοδότηση από το INEM.
- Να μην υπογράφουν συμβάσεις υπεργολαβίας με τρίτους για την εκτέλεση των υπηρεσιών που αποτελούν αντικείμενο της παραχωρηθείσας εξουσιοδότησης.

- **Εταιρίες Εύρεσης Προσωρινής Εργασίας (ΕΤΤ):**

Οι εταιρίες αυτές τοποθετούν προσωρινά εργαζόμενους που έχουν υπογράψει μαζί τους στη διάθεση άλλης εταιρίας-χρήστη.

- Χαρακτηριστικά:

Συμμετέχουν τρεις φορείς:

- Η ΕΤΤ, που αναλαμβάνει τον ρόλο του άμεσου μεσολαβητή.
- Ο εργαζόμενος, που έχει υπογράψει με την ΕΤΤ.
- Η εταιρία-χρήστης, που χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες του εργαζόμενου και εκτελεί προσωρινά τον έλεγχο και τη διαχείριση της εργασιακής δραστηριότητας του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια της εκχώρησης.

- Προϋποθέσεις:

- Να έχουν λάβει προηγούμενη διοικητική εξουσιοδότηση.
- Να έχουν μια λειτουργική δομή.
- Να είναι αποκλειστικά δεσμευμένες στην καταστατική δραστηριότητα των ΕΤΤ.
- Να μην έχουν εκκρεμείς υποχρεώσεις φορολογικού χαρακτήρα ή με τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ασφάλισης.

- Να εξασφαλίζουν την εκπλήρωση των μισθολογικών υποχρεώσεων με τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Να μην έχουν υποστεί κυρώσεις σε δύο ή περισσότερες περιπτώσεις.
- Να περιλαμβάνουν στην ονομασία της εταιρίας τον όρο “Εταιρία Εύρεσης Προσωρινής Εργασίας”.

#### • Εταιρίες Προσωρινής Εργασίας (ETT)

##### ΣΠΑΓΟΣΑ

<b>ADECCO</b>	Avda. Goya 56 Coso 97 Tenor Fleta 22 Garcia Sanchez	τηλ. 976 228244 τηλ. 976 201580 τηλ. 976 272145 τηλ. 976 569500
<b>MANPOWER</b>	Pza. Aragon 10, planta 11	τηλ. 976 210595
<b>LABORMAN</b>	Don Jaime I, 5 1o Avda. de Valencia 48	τηλ. 976 201616 τηλ. 976 569000
<b>PEOPLE E.T.T., S.A.</b>	Avda Goya 6, local	τηλ. 976 237 801
<b>FLEXI PLAN</b>	Avda. Valencia 32 Tomas Alba Edison 31 (Pol. Cogullada) Miguel Servet 74	τηλ. 976 563 568
<b>FASTER IBERICA</b>	Avda. Caesar Augusto 3, 2oC	τηλ. 976 284 707
<b>DENCI E.T.T., S.A.</b>	Baltasar Gracian 10, ent. izda	τηλ. 976 567850
<b>INTERKRES, S.A.</b>	Coso 100, 1a planta pta. 2a	τηλ. 976 233462
<b>GRUPO LINEA 33 S.L.</b>	Fco. Vitoria 5 7, esc. dcha. 1o	τηλ. 976 219858
<b>INTEREUROPEA</b>	Baltasar Gracian 8, 2o izda	τηλ. 976 551 633
<b>CONSEQUOR</b>	Duquesa Villahermosa 7, local	τηλ. 976 567551
<b>SERWORK E.T.T., S.L.</b>	Coso 157	τηλ. 976 399011
<b>R &amp; B E.T.T., S.L.</b>	Po Sagasta 63, oficina 4	τηλ. 976 250256
<b>TEMPORING E.T.T., S.L.</b>	Po Independencia 28, 5o 2a	τηλ. 237 250
<b>UMANO E.T.T., S.A.</b>	Avda. Goya 11	τηλ. 976 270204
<b>ANANDA GESTION</b>	Baron de Wasage 2	τηλ. 976 530006
<b>GESTER</b>	Asturias 2	τηλ. 976 319360
<b>ARQUITEMPO</b>	Cervantes 17, local	τηλ. 976 210182
<b>ZARATRA E.T.T., S.L.</b>	San Vicente de Paul 5	

<b>SERVITRECE</b>	Molino Pilar, nave 17	τηλ. 976 740517
<b><u>HUESCA TERUEL</u></b>		
<b>AIDA INTERGRUPP E.T.T., S.A</b>	San Juan Bosco 1 (Monzon)	Huesca
<b>ECCO E.T.T.</b>	Avda. Aragon 43, ent. A (Alcaniz)	Teruel
<b>PEOPLE E.T.T., S.A.</b>	Jaime 9 (Monzon)	Huesca
<b>FLEXI PLAN S.A.</b>	Menendez Pidal 2, of. 6 Huesca	τηλ. 974238100
	Miguel de Cervantes 10 Teruel	τηλ. 978 617050
<b>SERWORK E.T.T., S.L.</b>		τηλ. 974 222561
<b>SERVITRECE, S.L., E.T.T.</b>	Coso bajo 83, 2o A Huesca	τηλ. 974 230408
<b>GESTORA DE COLOCACION, S.L.</b>	Tozal 8, 1º	Teruel
<b>OPER TEM E.T.T., S.L.</b>	Alcaraz 2, 1o oficina 3	Huesca τηλ. 974 210008

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η επαγγελματική κατάρτιση αποτελεί εναλλακτική λύση για τους νέους που επιθυμούν τεχνική κατάρτιση η οποία τους παρέχει τη δυνατότητα να αποκτήσουν αμέσως εργασία.

Οι κύκλοι μαθημάτων στο πλαίσιο της επαγγελματικής κατάρτισης προωθούνται από τους εξής φορείς:

### 1. Δημόσιοι Οργανισμοί

- *Ευρωπαϊκή Ένωση: (Ε.Κ.Τ.)*

Η διαχείριση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Ε.Κ.Τ.) στην Ισπανία ανήκει στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας με τη συνδρομή της Μονάδας Διαχείρισης του Ε.Κ.Τ. και συγχρηματοδοτεί δραστηριότητες κατάρτισης σε περιοχές που δεν περιλαμβάνονται στον στόχο 1, με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας και του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

- *Υπουργεία και επίσημοι εξαρτημένοι οργανισμοί: INEM, κλπ.*

Το Εθνικό Ινστιτούτο Απασχόλησης (INEM) που εξαρτάται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικών Υποθέσεων, είναι ένας επίσημος οργανισμός που αναλαμβάνει την προώθηση κύκλων μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης μέσω του Εθνικού Σχεδίου Κατάρτισης και Επαγγελματικής Ένταξης (Σχέδιο F.I.P.). Οι εν λόγω κύκλοι μαθημάτων έχουν στόχο να εφοδιάσουν τους άνεργους με τα προσόντα που απαιτούνται από τις επιχειρήσεις και να τους εντάξουν στον κόσμο της εργασίας όταν δεν διαθέτουν επαγγελματική κατάρτιση ή τα προσόντα τους αποδεικνύονται ανεπαρκή ή ακατάλληλα.

Επίσης, το INEM αναπτύσσει το πρόγραμμα Εργαστηρίων σε Σχολεία και Επαγγελματικά Κέντρα που έχουν ως στόχο την ένταξη των νέων ανέργων κάτω των 25 ετών, χρησιμοποιώντας τα προσόντα τους εναλλακτικά με την επαγγελματική πρακτική.

- *Αυτόνομες Κυβερνήσεις: Περιφερειακή Κυβέρνηση Αραγονίας (DGA), κλπ.*

Η Αυτόνομη Κυβέρνηση της Αραγονίας αναπτύσσει το Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Αραγονία που αποτελείται από ένα συνδυασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και προγραμμάτων με σκοπό να αποκτήσει ο πληθυσμός της Αραγονίας επαγγελματικά προσόντα σύμφωνα με τις ανάγκες του συστήματος παραγωγής.

- *Συμβούλια Κομητειών*

- *Συμβούλια Πόλεων: Συμβούλιο της Πόλης της Σαραγόσα, κλπ.*

Το Συμβούλιο της Πόλης της Σαραγόσα αναπτύσσει, μεταξύ άλλων, το Δίκτυο Κοινωνικών Κέντρων Εργασίας που προσφέρουν επαγγελματική κατάρτιση στους νέους ανέργους. Το Δίκτυο αυτό είναι προσαρμοσμένο στα επαγγέλματα με τη μεγαλύτερη ζήτηση από την αγορά εργασίας.

## **2. Ιδιωτικοί Οργανισμοί**

- Εταιρίες Κατάρτισης
- Ιδιωτικές Ενώσεις

## **3. Άλλοι Οργανισμοί**

- *Συνομοσπονδίες Επιχειρήσεων*
- *Συνδικαλιστικές Οργανώσεις: UGT, κλπ.*
- *Ιδρύματα: IFES, κλπ.*

Το Ινστιτούτο Κατάρτισης και Κοινωνικών Σπουδών (IFES) είναι ένα ίδρυμα κοινωνοφελούς και εκπαιδευτικού χαρακτήρα που ενισχύεται από την UGT και έχει δημιουργηθεί με στόχο να λειτουργήσει ως τεχνικό μέσο κατάρτισης στο πεδίο της επαγγελματικής απασχόλησης και να μπορέσει να καλύψει τις ανάγκες κατάρτισης των ανέργων αλλά και του ενεργού πληθυσμού.

- *Εμπορικά Επιμελητήρια*

## **4. Εσωτερικά Σεμινάρια Κατάρτισης των Εταιριών**

### **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΚΥΚΛΩΝ ΜΑΘΗΜΑΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

- Έχουν σύντομη διάρκεια.
- Παρέχουν γνώσεις σχετικά με τις νέες τεχνολογίες που σε πολλές περιπτώσεις δεν περιλαμβάνονται στην Εγκύκλια Επαγγελματική Κατάρτιση.
- Η παρακολούθησή τους μπορεί να γίνει με προσωπική παρουσία των ενδιαφερομένων ή εξ αποστάσεως.
- Περιλαμβάνουν πρακτικές που αναπτύσσονται σε εργαστήρια αισθουσών διδασκαλίας ή σε εταιρίες. Οι πρακτικές αυτές δεν συνεπάγονται καμία εργασιακή σχέση μεταξύ του σπουδαστή και της εταιρίας.
- Η Εκπαιδευτική Μεταρρύθμιση (LOGSE) εξετάζει την επικύρωση της Επαγγελματικής Κατάρτισης με τις ενότητες της Εγκύκλιας Επαγγελματικής Κατάρτισης.

- Η Κυβέρνηση είναι υπεύθυνη για τον ορισμό των προγραμμάτων κατάρτισης και των ελάχιστων γνώσεων που απαιτούνται για την έκδοση του υπό εξέταση Επαγγελματικού Πιστοποιητικού.

#### *ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ*

Σε άνεργους εργάτες.

Κατά την εξέλιξη των κύκλων κατάρτισης δίνεται προτίμηση στους εξής:

- Άνεργους εργάτες που λαμβάνουν επιδόματα ανεργίας.
- Άνεργους εργάτες άνω των 25 ετών που είναι εγγεγραμμένοι ως τέτοιοι για περίοδο μεγαλύτερη του έτους.
- Άνεργους εργάτες κάτω των 25 ετών που μπορεί να έχουν χάσει την εργασία τους για μία περίοδο τουλάχιστον έξη μηνών.
- Άτομα που ζητούν εργασία για πρώτη φορά.
- Άνεργους εργάτες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες να συνταχθούν στην αγορά εργασίας: γυναίκες, άτομα με ειδικές ανάγκες και μετανάστες.

#### *ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ*

Η επιλογή γίνεται σε δύο επίπεδα:

1. Προεπιλογή: Η προεπιλογή γίνεται από το INEM, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά του κύκλου μαθημάτων, τις ανάγκες κατάρτισης ανέργων και την αρχή της ισότητας ευκαιριών μεταξύ των φύλων.

2. Επιλογή: γίνεται από το κέντρο ή τον οργανισμό που είναι υπεύθυνος για την παροχή των κύκλων μαθημάτων.

#### *ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ*

- Η παρακολούθηση των κύκλων είναι δωρεάν. Οι σπουδαστές θα έχουν ασφαλιστική κάλυψη για ατύχημα και θα μπορούν να παίρνουν τις θεσπισμένες ενισχύσεις ή επιδόματα.
- Οι σπουδαστές είναι υποχρεωμένοι να συμβάλλουν θετικά στη διεξαγωγή των κύκλων μαθημάτων.
- Η μη παρακολούθηση τρεις φορές τον μήνα, χωρίς δικαιολογία, θα είναι λόγος για τον αποκλεισμό του σπουδαστή από τον κύκλο μαθημάτων.

#### *ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ*

Πρόκειται για ένα δίπλωμα που αποτελεί εγγύηση ότι ο σπουδαστής έχει επιτύχει στις αντίστοιχες αξιολογήσεις για το αντίστοιχο επαγγελματικό επίπεδο.

- Η έκδοσή του γίνεται από τις Εργατικές Διοικήσεις.
- Είναι επίσημο και έγκυρο στο εθνικό έδαφος.
- Επικυρώνεται από μια Επιτομή Επαγγελματικών Πιστοποιητικών.

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ

- Μονάδα Διαχείρισης του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (UAFSE)  
Pio Baroja 6, 28009 Madrid τηλ. 91 04090941
- INEM  
Επαρχιακό Γραφείο INEM, Σαραγόσα  
Capitan Portoles, 13 5, 50004 Zaragoza τηλ. 976 288700
- Εργαστήρια - Σχολές (Escuelas Taller) και Επαγγελματικά Κολλέγια (Casas de Oficinos):

### HUESCA

AINSA: Εργαστήριο - Σχολή "Morillo de Tou" Ένωση Φίλων του Morillo de Tou Po de la Constitucion, 12 Zaragoza	τηλ. 976 239185
ALMUDEVAR: Επαγγελματικό Κολλέγιο "Pedro Saputo" U.A.G.A. Ctra Zaragoza, s/n Almudevar	τηλ. 974 250018
BARBASTRO: Επαγγελματικό Κολλέγιο "La Carrasca" Somontano Association Avda. de Navarra, 1 Barbastro	τηλ. 974 306006
GRANEN: Εργαστήριο - Σχολή "Flumen" Δημαρχείο Granen Calle Cuatro Esquinas, 10 Granen	τηλ. 974 390101
HUESCA: Εργαστήριο - Σχολή "Joaquin Costa" Δημαρχείο Huesca Costanilla del Suspiro, 6, bajo Huesca	τηλ. 974 246551
MONZON: Εργαστήριο - Σχολή "Los Sotos" Δημαρχείο Monzon Plaza Mayor, 4 Monzon	τηλ. 974 400700
SARINENA Εργαστήριο - Σχολή "La laguna de Sarinena" Δημαρχείο Sarinena Calle Pio XII, 1 Sarinena	τηλ. 974 570901
TAMARITE DE LITERA: Εργαστήριο - Σχολή "Tamarite de Litera" Δημαρχείο Tamarite de Litera Calle Residencial, s/n Tamarite de Litera	τηλ. 974 421791
TORRENTE DE CINCA: Επαγγελματικό Κολλέγιο "Torrente de Cinca" Δημαρχείο Torrente de Cinca Plaza de Ayuntamiento, s/n Torrente de Cinca	τηλ. 974 467000

### **TERUEL:**

ALBALATE DEL ARZOBISPO: Εργαστήριο - Σχολή "Bajo Martin"

Δημαρχείο Albalate del Arzobispo

Avda. de Zaragoza, s/n Albalate del Arzobispo τηλ. 978 813112

ALBARRACIN: Εργαστήριο -Σχολή "Ciudad de Albarracin"

Δημαρχείο Albarracin

Plaza del Palacio, s/n Albarracin τηλ. 978 710093

ALCANIZ: Εργαστήριο -Σχολή "Alcaniz"

Δημαρχείο Alcaniz

Camino Estacion, s/n Alcaniz τηλ. 978 831025

CELLA: Εργαστήριο -Σχολή "Fuente de Cella"

Δημαρχείο Cella

Calle Sanchez de Motos, 62 Cella τηλ. 978 650002

SARRION: Εργαστήριο -Σχολή "El Sarrion"

Δημαρχείο Sarrion

Plaza de Espana, 1 Sarrion τηλ. 978 780015

MONREAL DEL CAMPO: Επαγγελματικό Κολλέγιο "Los Ojos"

Δημαρχείο Monreal del Campo

TORRECILLA DE ALCANIZ: Επαγγελματικό Κολλέγιο "Mezquin"

Τοπική Ένωση "Mezquin"

Plaza de Espana, 1 Torrecilla de AlcaZiz τηλ. 978 852216

UTRILLAS: Εργαστήριο - Σχολή "Restauracion Medioambiental"

("Περιβαλλοντική Ανακαίνιση")

Ινστιτούτο Κατάρτισης και Κοινωνικών Σπουδών

Calle San Vincente de Paul, s/n Utrillas τηλ. 978 757407

VILLEL: Εργαστήριο -Σχολή "Mancomunidad Ribera de Turia"

("Ένωση Riba de Turia")

Δημαρχείο Villel

Ctra. Cascante Rio, s/n Villel τηλ. 978 682020

### **ΣΑΡΑΓΟΣΑ**

ALHAMA DE ARAGON: Εργαστήριο - Σχολή "Alto Jalon"

Ένωση Alto Jalon

Avda. Constitucion, 1 Alhama de Aragon τηλ. 976 840512

ATECA: Εργαστήριο - Σχολή "Ateca"

Δημαρχείο Ateca

Calle La Carcel, 1 Ateca τηλ. 976 872244



BORJA: Επαγγελματικό Κολλέγιο “El Castillo”  
 Δημαρχείο Borja  
 Plaza de Espana, 1 Borja τηλ. 976 852001

CALATAYUD: Εργαστήριο - Σχολή “Calatayud”  
 Δημαρχείο Catalayud  
 Avda. Warsage, 7 Catalayud τηλ. 976 882388

CARIYENA: Εργαστήριο - Σχολή “Carallana”  
 Δημαρχείο Carinena  
 Calle Arrabal Bajo, s/n Carinena τηλ. 976 622056

CASPE: Εργαστήριο - Σχολή “Castillo del Compromiso”  
 Δημαρχείο Caspe  
 Castillo del Compromiso, s/n Caspe τηλ. 976 630050

DAROCA: Επαγγελματικό Κολλέγιο “Intervencion Urbana y Refosteracion”  
 (“Πολοδομική Παρέμβαση και Αναδάσωση”)  
 Δημαρχείο Daroca  
 Calle Mayor, s/n Daroca τηλ. 976 802120

EJEA DE LOS CABALLEROS: Εργαστήριο - Σχολή “Siglo XXI”  
 Δημαρχείο Ejea de los Caballeros  
 Calle Joaquin Costa, 28Ejea de los Caballeros τηλ. 976 660405

ILLUECA: Εργαστήριο - Σχολή “Papa Luna”  
 Δημαρχείο Illueca  
 Peniscola, s/n Illueca τηλ. 976 822001

SABADA: Εργαστήριο - Σχολή “Cinco Villas”  
 Περιφερειακή Κυβέρνηση Aragon (DGA)  
 Ctra. de Sos, s/n Sabada τηλ. 976 667316

SASTAGO: Επαγγελματικό Κολλέγιο “Alabastro”  
 Δημαρχείο Sastago  
 Calle Joaquin Costa, s/n Sastago τηλ. 976 178011

SASTAGO: Εργαστήριο - Σχολή “Monasterio de Rueda de Sastago”  
 Περιφερειακή Κυβέρνηση Αραγονίας (DGA)  
 Ctra. Escarton, s/n Sastago τηλ. 976 171063

VERA DE MONCAYO: Εργαστήριο - Σχολή “Monasterio de Veruela”  
 Επαρχιακή Κυβέρνηση  
 Monasterio de Veruela (Μοναστήρι Veruela) τηλ. 976 649135

ZARAGOZA Εργαστήριο - Σχολή “Hospital Provincial”  
 Επαρχιακή Κυβέρνηση  
 Po Maria Agustin, 38 2a planta Zaragoza τηλ. 976 441236

ZARAGOZA: Εργαστήριο - Σχολή “Ramon de Pignatelli”

Επαρχιακή Κυβέρνηση Po Maria Agustin, 38 2a planta Zaragoza	τηλ. 976 441236
• Περιφερειακή Κυβέρνηση Αραγονίας (DGA) Edificio Pignatelli (Κτίριο Pignatelli) Po Maria Agustin, s/n 50071 Zaragoza	τηλ. 976 714000
• Επαρχιακές Κυβερνήσεις: Επαρχιακή Κυβέρνηση Zaragoza Plaza de Espana, 2 50071 Zaragoza	τηλ. 976 288800
Επαρχιακή Κυβέρνηση Huesca Porches de Galicia, 4 22071 Huesca	τηλ. 976 227311
Επαρχιακή Κυβέρνηση Teruel Plaza de San Juan, 7 44001 Teruel	τηλ. 976 647400
• Δημαρχεία:	
Δημαρχείο Zaragoza Plaza del Pilar, 18 50071 Zaragoza	τηλ. 976 721100
Δημαρχείο Huesca Plaza de la Catedral, 1 22071 Huesca	τηλ. 974 292100
Δημαρχείο Teruel Plaza de la Catedral, 1 44071 Teruel	τηλ. 978 602168
• Δίκτυο Κοινωνικών Κέντρων Εργασίας: (Σαραγόσα)	
ALMOZARA: Fraga, 14	τηλ. 976 434763
CASCO VIEJO MAGDALENA: Barrio Verde, 13	τηλ. 976 294319
CODEF: Escultor Palao, 36	τηλ. 976 533658
LAS FUENTES: Monasterio de la Rabida, 4	τηλ. 976 591304
MARGEN IZQUIERDA: Molino de las Armas, 42	τηλ. 976 397489
OLIVER: Tirso de Molina, 10	τηλ. 976 533700
PICARRAL: Sn Juan de la Pena, 129	τηλ. 976 528131
SAN JOSE: Cesareo Alierta, 76	τηλ. 976 410670

TOPI II:	
Co Molinos, 43	τηλ. 976 527340
TORRERO:	
Monterregado, 13	τηλ. 976 279934
VALDEFIERRO:	
Federico Ozanam, 13	τηλ. 976 531483
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Περιφερειακή Συνοσπονδία Επιχειρήσεων Αραγονίας (CREA) Plaza de Roma, F 1, 150010 Zaragoza</li> <li>• Συνοσπονδία Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (CEPYME) Santander, 36, 2a planta 50010 Zaragoza</li> <li>• Ινστιτούτο Κατάρτισης και Κοινωνικών Σπουδών (IFES) Avda. Tenor Fleta, 57 50008 Zaragoza</li> <li>• Εμπορικό Επιμελητήριο Σαραγόσα PO Izabel la Catolica, 2 50009 Zaragoza</li> <li>• Συνδικαλιστική Οργάνωση UGT ARAGON Costa, 1 50001 Zaragoza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>τηλ. 976 460066</li> <li>τηλ. 976 314113</li> <li>τηλ. 976 495452</li> <li>τηλ. 976 552298</li> <li>τηλ. 976 700100</li> </ul>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “LABOR”

Το πρόγραμμα “LABOR” της UGT στην Αραγονία, ξεκινά από την Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία για την Απασχόληση και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων (Youthstart), βασικός στόχος της οποίας είναι η προώθηση της ένταξης των νέων που αντιμετωπίζουν ειδικές εργασιακές δυσκολίες στον κόσμο της εργασίας.

Η συμβολή του προγράμματος LABOR στο πεδίο αυτό συνοψίζεται ειδικά στην κατεύθυνση παροχής πληροφοριών και στη δημιουργία μιας συμβουλευτικής υπηρεσίας για την απασχόληση.

Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Περιφερειακή Κυβέρνηση της Αραγονίας “DGA” και την Τοπική Αυτοδιοίκηση της Σαραγόσα (δημαρχείο).

### 1. ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ

Ο συλλογικός στόχος της υπηρεσίας μας είναι οι νέοι μεταξύ 16-20 ετών με ειδικές δυσκολίες στην εύρεση εργασίας:

- Νέοι που εγκατέλειψαν τις σπουδές τους με κακές ακαδημαϊκές επιδόσεις.
- Νέοι που ξεκίνησαν να εργάζονται χωρίς επαγγελματικό τίτλο σπουδών.
- Άλλοι που έλαβαν ορισμένη κατάρτιση αλλά όχι επαρκή για τις σημερινές ανάγκες.
- Νέοι χωρίς επαγγελματικό προσανατολισμό.
- Τέλος, άλλοι που δεν μπορούν να χρησιμοποιήσουν επαγγελματικά εργαλεία για την επαγγελματική τους εξέλιξη και αναζητούν για πρώτη φορά εργασία.

### 2. ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Υπάρχουν πολλοί τρόποι πρόσληψης των νέων:

- α) Μαζικές οργανώσεις
- β) Συνδικαλιστικές Οργανώσεις
- γ) Διαλέξεις σε κέντρα κατάρτισης
- δ) Ανταλλαγή πληροφοριών (“από στόμα σε στόμα”) μεταξύ των νέων

### 3. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ.

Οι συγκεκριμένοι στόχοι της ενότητας αυτής είναι οι ακόλουθοι:

- α) Εντοπισμός των επαγγελματικών και προσωπικών δεξιοτήτων
- β) Εργασία πάνω σε μία επαγγελματική προοπτική, σύμφωνα με τα ενδιαφέροντά τους
- γ) Συμμετοχή με ενεργό και θετικό τρόπο στην αναζήτηση εργασίας

#### 4. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ

- α) Επεξεργασία σχεδίων ένταξης στην αγορά εργασίας, περιλαμβανομένων ορισμένων δράσεων ή προγραμμάτων ανάλογα με τις ανάγκες των νέων.
- β) Συνέχεια της εργασιακής δραστηριότητας των νέων από τη στιγμή που απέκτησαν εργασία.
- γ) Η λήψη απόφασης όπου ο νέος είναι το βασικό πρόσωπο και είναι υπεύθυνος για τις αποφάσεις του, σε συνδυασμό με την ενημέρωση και τις συμβουλές που του δόθηκαν από τον σύμβουλο.
- δ) Η καθοδήγηση είναι προσωπική, ατομική και ελεγχόμενη.
- ε) Εκτός από αυτά, καθοδήγηση ανάλογα με τη στάση των νέων απέναντι στο επαγγελματικό τους μέλλον.

#### 5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Η διαδικασία καθοδήγησης έχει τρεις φάσεις:

##### ☞ 1η Φάση: Αρχική Αξιολόγηση

Στόχος της είναι η γνώση του κοινωνικού περιβάλλοντος και των κλίσεων του νέου μέσω μιας προσωπικής συνέντευξης και η σημείωση οποιωνδήποτε επαγγελματικών αναγκών.

Αποδέκτες είναι όλοι οι νέοι που έρχονται σε εμάς για την υπηρεσία LABOR.

##### ☞ 2η Φάση: Σχεδιασμός της ένταξης του νέου με βάση τις κλίσεις του

Στόχος της φάσης αυτής είναι να εκπονηθεί από κοινού με τον νέο ένας σχεδιασμός της επαγγελματικής του ένταξης που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες του και θα παρέχει τη δυνατότητα επίτευξης των στόχων αυτών βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα.

- Καθορισμός ενός επαγγελματικού στόχου
- Επίτευξη του επαγγελματικού στόχου
- Ένταξη στον επαγγελματικό κόσμο

Για την ολοκλήρωση των επιτευγμάτων αυτών, θα υλοποιηθεί μια σειρά προγραμμάτων και δραστηριοτήτων για να συγκροτηθεί η διαμόρφωση της επαγγελματικής ένταξης.

## *ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΥΓΚΡΟΤΟΥΝ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ*

### **Πρόγραμμα αυτοκαθορισμού**

Απευθύνεται σε όλους τους νέους χωρίς σαφή επαγγελματικό στόχο.

Κύριος στόχος μας είναι ο καθορισμός ενός πρακτικού και εύκολα πραγματοποιήσιμου στόχου. Θα περιλάβουμε συνεντεύξεις για τον αυτοκαθορισμό, ψυχολογικά τεστ, επαγγελματική ενημέρωση (ανάλογα με τα ενδιαφέροντα, είτε αυτά έχουν σχέση με τις κλίσεις του νέου είτε είναι επαγγελματικά) και, τέλος, καθορισμό του επαγγελματικού στόχου.

### **Πρόγραμμα κατάρτισης**

Το πρόγραμμα αυτό προορίζεται για ορισμένους σπουδαστές που χρειάζονται επιπλέον κατάρτιση για τις μελλοντικές τους εργασίες.

Επιθυμούμε να προσφέρουμε τη δυνατότητα κατάρτισης και επαγγελματικών τίτλων σπουδών για μία συγκεκριμένη εργασία.

Εργαζόμαστε στο πρόγραμμα αυτό με όλες τις προσφορές κατάρτισης, τόσο επίσημες όσο και ανεπίσημες που παρέχονται από διάφορους οργανισμούς, ιδιωτικούς ή δημόσιους.

Στόχος μας είναι η ένταξη του νέου στον κόσμο της εργασίας μέσω της κατάρτισης.

Απευθύνεται στους νέους εκείνους που πρέπει να περιλάβουν στην επαγγελματική τους πορεία την εμπειρία που απαιτείται για την επίτευξη του στόχου και συνεπώς να μπορέσουν να ενταχθούν στον κόσμο της εργασίας.

Η κατάρτιση θα γίνει σύμφωνα με την υπάρχουσα συμφωνία κατάρτισης που ορίζεται από τη Γενική Τοπική Αυτοδιοίκηση της Αραγονίας στο γραφείο ανεργίας.

### **Πρόγραμμα αναζήτησης θέσεων απασχόλησης**

Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι ο νέος να γνωρίζει και να μαθαίνει τα διαθέσιμα εργαλεία και τις πηγές για την αναζήτηση απασχόλησης.

Απευθύνουμε το πρόγραμμα αυτό στους νέους εκείνους που ήδη αναζητούν εργασία ή χρειάζεται να εργαστούν και δεν ξέρουν πως να την αναζητήσουν.

Το εν λόγω πρόγραμμα υλοποιείται σε συλλογικές συνεδρίες που θα περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τις τρέχουσες ανάγκες μέσα στον κόσμο της εργασίας και τα στάδια επιλογής.

### **Πρόγραμμα κοινωνικής και προσωπικής εξέλιξης**

Κύριος σκοπός μας είναι ο νέος να αποκτήσει και να αναπτύξει τις δεξιότητες που θα του δώσουν τη δυνατότητα να ξεπεράσει οποιαδήποτε εμπόδια κατά την αναζήτηση εργασίας. Το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται σε νέους που έχουν οποιοδήποτε

κοινωνικό ή προσωπικό μειονέκτημα, το οποίο δημιουργεί σε αυτούς δυσκολία στην αναζήτηση εργασίας.

Το εν λόγω πρόγραμμα υλοποιείται σε συλλογικές συνεδρίες και μέσω των δυνατοτήτων που παρέχονται από την ομάδα.

### § 3η Φάση: Αξιολόγηση και έλεγχος

Στόχος της φάσης αυτής είναι να υπάρξει μια συνέχεια στα προαναφερθέντα προγράμματα, το αποτέλεσμα της οποίας έχει σχέση με τον ίδιο τον νέο και την εξέλιξη της κατάρτισής του.

Η συνέχεια και η αξιολόγηση αυτή θα γίνει με τους νέους από τη στιγμή που αυτοί έχουν ξεκινήσει την επαγγελματική τους πορεία, καθώς και όταν θα έχουν εισέλθει στον κόσμο της εργασίας.

Θα προχωρήσουμε επίσης και σε μια τελική αξιολόγηση της πορείας της ένταξης του νέου στην αγορά εργασίας.

## 6. ΠΟΡΟΙ

Ανθρώπινοι:

Σύμβουλοι καθοδήγησης, ψυχολόγοι και λογιστές.

Διδακτικά μέσα:

Οπτικοακουστικό υλικό, προβολέας και διαφάνειες, πίνακας και μεθοδολογικές κατευθύνσεις.

Υλικά:

Αίθουσες διδασκαλίας και Εγκαταστάσεις

Μέσα Καθοδήγησης:

Ενημέρωση σχετικά με την κατάρτιση, προσφορές εκμάθησης (επίσημες και ανεπίσημες), δευτεροβάθμια και θεσμικά κέντρα κατάρτισης, προϋποθέσεις συμμετοχής, αντικείμενα διδασκαλίας, διάρκεια, τελικό πτυχίο, κ.ο.κ.

Ενημέρωση σχετικά με την απασχόληση, εποπτεία μέσω του γραφείου ανεργίας, μεσολαβητές, επιχειρήσεις, επαγγελματικά χαρακτηριστικά, έλεγχος επίσημης κατάστασης, Εφημερίδες της Κυβερνήσεως, κλπ.

## 7. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΟΜΑΔΟΣ

Οι μέθοδοι που θα χρησιμοποιηθούν στη διαδικασία καθοδήγησης θα εφαρμοστούν ενεργά μέσω συλλογικών και ατομικών συνεντεύξεων για όλες τις συνεδρίες που θα διεξαχθούν.

**ΓΑΛΛΙΑ**





## ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ YOUTHSTART

### I. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ (ηλικίας 16 – 25 ετών)

**Σε εθνικό επίπεδο:** ένας ορισμένος αριθμός συμβάσεων εργασίας προτείνεται στους νέους και στις επιχειρήσεις με σκοπό τη διευκόλυνση:

- του επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων,
- της προσαρμογής σε ένα εργασιακό περιβάλλον,
- της κατάρτισής τους.

Αυτές οι συμβάσεις παρουσιάζονται στη συνέχεια με τη μορφή περιγραφικών δελτίων που δημοσιεύτηκαν από το C.A.R.I.F.-O.R.E.F. των Μέσων Πυρηναίων :

- Σύμβαση προσανατολισμού,
- Σύμβαση κατάρτισης,
- Σύμβαση μαθητείας,
- Σύμβαση Εργασιακής Πρωτοβουλίας, (“Contrat Initiative Emploi”)
- Σύμβαση Εργασιακής Αλληλεγγύης, (“Contrat Emploi Solidariti”)

Ορισμένες από αυτές τις υποστηριζόμενες συμβάσεις αφορούν επίσης έναν ενήλικο πληθυσμό “Contrat Emploi Solidariti” (Σύμβαση Εργασιακής Αλληλεγγύης).

#### I.1 Πολιτική και μέτρα υπέρ της απασχόλησης των νέων

**I.1 και I. 2.** Το σύνολο των πληροφοριών σχετικά με τα μέτρα υπέρ της απασχόλησης των νέων βρίσκεται στον “Οδηγό Κατάρτισης και Επαγγελματικής Ένταξης” (“Guide de Formation et d’Insertion Professionnelle”), που έχει εκδοθεί από το

CARIF-OREF Midi-Pyrenies

Rue de Sienne - B.P. 325

31313 - LABEGE CEDEX

Τηλ.: 05.62.24.05.99 - Fax: 05.62.24.05.98

### II. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

*II. 1. ΟΙ ΕΘΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ* και τα χαρακτηριστικά τους παρουσιάζονται μέσω πρακτικών δελτίων επαγγελματικής κατάρτισης, οι οποίες δημοσιεύονται κάθε χρόνο από το “Centre Info” (Κέντρο Πληροφοριών),

*II. 2. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ*

**II . 2. 1. Περιφερειακή Αντιπροσωπεία Εργασίας, Επαγγελματικής Κατάρτισης (Diligation Regionale du Travail, de l’Emploi et de la Professionnelle)**

2, Espanalade Compans Caffarelli – B.P. 62  
31902 – TOULOUSE CEDEX – FRANCE  
Tel. : (33) 05.61.12.63.00

**Χαρακτηριστικά :**

Το D.R.T.E. βοηθά τον τοπικό Νομάρχη στον αποφασιστικό του ρόλο σε θέματα εργασίας και επαγγελματικής κατάρτισης. Συντάσσει μία διάγνωση, η οποία καθιστά ικανές τις αρχές να προσανατολίσουν τις ενέργειές τους, να προετοιμάσουν τον προγραμματισμό κρατικών παρεμβάσεων, να συντονίσουν και να παρακολουθήσουν την εφαρμογή τους.

**II. 2. 2. “Νομαρχιακή” Διεύθυνση Εργασίας, Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης της Άνω Γαροννίας (Direction Départementale du Travail, de l’Emploi et de la Formation Professionnelle – Haute Garonne)**

Cité Administrative – Bâtiment B  
Boulevard Armand Duportal  
31074 TOULOUSE CEDEX  
Tel. : (33) 05.61.58.58.58

**Χαρακτηριστικά :**

Οι υπηρεσίες της D.D.T.E.F.P. εξασφαλίζουν, σε κάθε “Νομαρχία”, τις ακόλουθες λειτουργίες :

- Διαχείριση των κρατικών βοηθειών σχετικά με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης,
- Τις δράσεις στην αγορά εργασίας και στο τοπικό περιβάλλον,
- Τη διοικητική και χρηματοοικονομική διαχείριση.

**II. 2. 3. Περιφερειακό Συμβούλιο των Μέσων Πυρηναίων (Conseil Régional – Midi- Pyrénées)**

22, avenue du Maréchal Juin  
31077 – TOULOUSE CEDEX – FRANCE  
Tel. : (33) 05.61.33.50.50

**Χαρακτηριστικά :**

Μετά από γνωμοδότηση των “Comités Régionaux et Départementaux” (Περιφερειακές και “Νομαρχιακές” Επιτροπές) επαγγελματικής κατάρτισης, κοινωνικής προώθησης και απασχόλησης, το Περιφερειακό Συμβούλιο καταρτίζει το ετήσιο περιφερειακό πρόγραμμα μαθητείας και συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης.

#### **II. 2. 4. Γαλλικό Κέντρο Εργασίας (Agence National Pour l'Emploi)**

Περιφερειακή Αντιπροσωπεία A.N.P.E.  
154, allies de Barcelone - B.P. 807  
31080 - TOULOUSE CEDEX - FRANCE  
Tel.: (33) 05.61.10.48.48

##### **Χαρακτηριστικά :**

Η A.N.P.E. είναι υπεύθυνη για τη νομική διαχείριση του χειρισμού του καταλόγου των αιτούντων εργασία. Η A.N.P.E. συνοδεύει τον αιτούντα εργασία στην έρευνά του για εργασία, τον ενημερώνει, προσανατολίζει και συμβουλεύει (προσωπικές συνεντεύξεις - διαχείριση προσφοράς εργασίας - υπηρεσίες προσανατολισμού και έρευνες εργασίας).

#### **II. 2. 5. Τοπική Αποστολή και Τομέας Κατάρτισης ("Mission Locale") ("Espace Formation")**

2bis, Boulevard Bonrepos  
31000 – TOULOUSE – FRANCE  
Tel. : (33) 05.62.73.38.90

##### **Χαρακτηριστικά :**

Ο σκοπός των "Τοπικών Αποστολών" είναι να βοηθήσουν τους νέους, ηλικίας από 16 έως 25, να επιλύσουν τα προβλήματα που θέτει η επαγγελματική και κοινωνική ένταξή τους, εξασφαλίζοντας τις υπηρεσίες της υποδοχής, της ενημέρωσης και κοινωνικής βοήθειας. Στα Μέσα Πυρηναία, το "Περιφερειακό Συμβούλιο" έχει δημιουργήσει "Τομείς Κατάρτισης", των οποίων η αποστολή είναι να προσανατολίσουν τους νέους μέσω διαφόρων δράσεων.

#### **II. 3. ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

Για ανταλλαγές και παραμονές στο εξωτερικό για νέους, επικοινωνήστε με τη :

DIRECTION REGIONALE DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS  
(Περιφερειακή Διεύθυνση Νεότητας και Αθλητισμού)  
46, rue des Couteliers  
31068 - TOULOUSE CEDEX  
Τηλ.: 05.62.26.95.00

### III. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

III. 1. Ο ΟΔΗΓΟΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΠΥΡΗΝΑΙΑ ΔΙΑΤΙΘΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ:

CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
Immeuble Buro Plus  
Route de Sienne – BP 325  
31313 LABEGE CEDEX – FRANCE  
Τηλ.: 05.62.24.05.99 - Fax: 05.62.24.05.98

III. 2. ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΠΥΡΗΝΑΙΑ Διατίθενται από το CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία που εκδίδει κάθε χρόνο το “Ευρετήριο Μέτρων και Μηχανισμών στα Μέσα Πυρηναία”.

#### ΥΠΕΝΘΥΜΙΣΗ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ

Η OPALE πρέπει να καθιστά ικανούς τους δικαιούχους να :

- Μπορούν να λαμβάνουν μία προσωπική απάντηση, η οποία είναι η πιο προσαρμοσμένη στις ανάγκες τους,
- Εκπονούν, μέσα στον καλύτερο δυνατό χρόνο :
  - ένα επαγγελματικό σχέδιο, το οποίο να οδηγεί σε μία θέση εργασίας ή κατάρτιση συμβατή με τις ικανότητές τους, τις επιθυμίες τους και το τοπικό και περιφερειακό οικονομικό πλαίσιο,
  - ένα σχέδιο δράσης, για να ξεκινήσουν.

Οι γενικοί στόχοι είναι :

- να γίνει το άτομο υπεύθυνο του προσανατολισμού και της επαγγελματικής ένταξής του,
- να φτάσουν σε ένα προσανατολισμό (επικυρωμένο μέσα σε μία επιχείρηση) προς μία άμεση απασχόληση ή μέσω μαθημάτων κατάρτισης σε ένα δεδομένο επαγγελματικό τομέα, ακολουθώντας ένα προσωπικό και λεπτομερές πρόγραμμα κατάρτισης,
- να προσδιοριστούν τα στάδια επίτευξης αυτής της προόδου έως τις προοπτικές μίας επαγγελματικής ένταξης,
- να αναπτυχθεί η προσωπική δυναμική του δικαιούχου, ειδικά μέσω :
  - της εκπαίδευσης σχετικά με τη λήψη αποφάσεων,

- της απόκτησης τεχνικών προσδιορισμού ενός επίκαιρου επαγγελματικού πεδίου, μίας μεθοδολογίας διεξαγωγής ενός προγράμματος,
- της διεύρυνσης της γνώσης της αγοράς εργασίας, του κοινωνικού και οικονομικού περιβάλλοντος, των επαγγελμάτωνZ
- να αναπτύξει τις ικανότητές του να επωφελείται από ευκαιρίες επαγγελματικής ένταξης και να προβάλλει τον εαυτό του στο μέλλον.

## **ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ**

- Νέοι ηλικίας από 16 έως 25, με κατάρτιση κάτω του επιπέδου V, με κατάρτιση επικυρωμένου αλλά αχρησιμοποίητου επιπέδου V, με κατάρτιση επιπέδου IV χωρίς επαγγελματικά προσόντα, οι οποίοι ζητούν εργασία, είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους της A.N.P.E., έχοντας τελειώσει μία αρχική κατάρτιση για περισσότερο από ένα χρόνο, οι οποίοι έχουν σταλθεί από έναν φορέα συνεργασίας (δελτίο πρόσβασης σε μία δράση κατάρτισης).
- Νέοι με κίνητρα, οι οποίοι είναι διατεθειμένοι να συμμετέχουν σε μία διαδικασία επαγγελματικού προσανατολισμού.
- Νέοι, οι οποίοι κατέχουν βασικές γενικές γνώσεις και ικανότητες να διερευνούν, οργανώνουν και επεξεργάζονται τις πληροφορίες που αφορούν αυτούς τους ίδιους και ένα κοινωνικό-επαγγελματικό περιβάλλον.

## **ΠΡΟΣΛΗΨΗ**

Η πρόσληψη γίνεται αντίθετα με τις ενέργειες που γίνονται από τον “Espace Formation” (Τομέα Κατάρτιση), την “Mission Départementale” (Τοπική Αποστολή) και την υποδοχή, από κέντρα ενημέρωσης και προσανατολισμού για νέους ηλικίας μεταξύ 16 και 25 ετών, στην Τουλούζη.

## Κατάρτιση με σύμβαση εργασίας

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ

CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
ανανεώθηκε τον Απρίλιο 1997

<b>ΣΤΟΧΟΙ</b>	<p>Η θέσπιση ενός ενεργού επαγγελματικού προσανατολισμού μέσω μίας πρώτης εμπειρίας σε μία επιχείρηση. <i>ΠΡΟΣΟΧΗ</i> : μία προσαρμογή της σύμβασης προσανατολισμού βρίσκεται σε εξέλιξη (επέκταση των δικαιούχων σε νέους κάτω των 25 ετών, μετατροπή της διάρκειας της σύμβασης και των ενεργειών κατάρτισης)</p>
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ</b>	<p><b>Νέοι κάτω των 22</b>, οι οποίοι, στην καλύτερη περίπτωση, έχουν τελειώσει το δεύτερο κύκλο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (γενικό, τεχνικό ή επαγγελματικό λύκειο), χωρίς να έχουν λάβει το ανάλογο δίπλωμα και χωρίς να έχουν πάρει ένα δίπλωμα τεχνικής ή επαγγελματικής εκπαίδευσης. Δεν δικαιούνται : φοιτητές ή μαθητές, οι οποίοι περνούν μία περίοδο κατάρτισης στο πλαίσιο της σχολικής ή πανεπιστημιακής βαθμίδας τους.</p>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<p><b>Όλοι οι εργοδότες</b> Εξαιρούνται : το Κράτος, η τοπική αυτοδιοίκηση, τα δημόσια ιδρύματα που δεν υπόκεινται σε εναλλακτική εκπαίδευση 0,4%, 0,3%, 0,1%, εργοδότες θυρωρών, εργαζομένων κατασκευαστικού τομέα, κατ' οίκον εργαζομένων, παιδοκόμων.</p>
<b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b>	<p><b>Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου</b> <b>- Περίοδος έξι μηνών μη ανανεώσιμη</b> - Δεν μπορούν να αντικατασταθούν οι μόνιμες, προσωρινές, εποχιακές εργασίες. - Το πρόγραμμα ενεργειών προσανατολισμού και κατάρτισης πρέπει να επισυνάπτεται στη σύμβαση. - Η δοκιμαστική περίοδος δεν πρέπει να διαρκεί περισσότερο από 2 εβδομάδες. - Εάν οι νέοι υπογράψουν μία σύμβαση κατάρτισης ή προσαρμογής μετά τη σύμβαση προσανατολισμού, τότε η διάρκεια της τελευταίας πρέπει να ληφθεί υπόψη όσον αφορά την αμοιβή των νέων γι' αυτή τη νέα σύμβαση. - Η επιχείρηση πρέπει να διορίσει έναν επιβλέποντα, ο οποίος θα αναλάβει να καλωσορίζει και να καθοδηγεί τους νέους. Δεν μπορεί να παρακολουθεί περισσότερους από τρεις νέους ταυτόχρονα και δύο νέους, εάν ο εργοδότης είναι ο επιβλέπων. - Οι νέοι με σύμβαση προσανατολισμού δεν θεωρούνται ότι αποτελούν μέρος του προσωπικού της επιχείρησης, εκτός από περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.</p>

<b>ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<p>Η διάρκεια των ενεργειών προσανατολισμού και κατάρτισης δεν μπορεί να είναι κατώτερη από 52 ώρες για τους πρώτους 3 μήνες και 104 ώρες για τους 3 επόμενους. Αυτές οι ενέργειες μπορούν να κλιμακώνονται στο χρόνο με την προϋπόθεση ότι τηρείται η ελάχιστη διάρκεια ανά περίοδο.</p> <p>Εάν ο εργοδότης συνάψει μία σύμβαση μαθητείας με τον νέο πριν από το τέλος του 4ου μήνα, μία σύμβαση κατάρτισης ή μία “σύμβαση αορίστου χρόνου”, η οποία θα τεθεί αμέσως σε ισχύ, τότε απαλλάσσεται από την εκτέλεση των ενεργειών προσανατολισμού και κατάρτισης, οι οποίες διαρκούν 104 ώρες.</p>
<b>ΤΥΠΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Μαθήματα <b>επανάληψης γνώσεων</b>, που στοχεύουν στο να επιτρέψουν στους νέους να καταρτίσουν ένα επαγγελματικό σχέδιο. Αυτό μπορεί να γίνει είτε στο εσωτερικό της είτε εκτός επιχείρησης.</li> <li>- Ανάλογα με την περίπτωση, γίνεται απολογισμός των ικανοτήτων.</li> </ul>
<b>ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Νέοι ηλικίας 16 έως 17 : 30% του SMIC<sup>1</sup></li> <li>- Νέοι ηλικίας 18 έως 20 : 50% του SMIC</li> <li>- Νέοι ηλικίας 21 και άνω : 35% του SMIC</li> </ul>
<b>ΧΡΗΜΑΤΟ-ΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Κατ’ αποκοπή ποσό 50 φράγκων (F) ανά ώρα κατάρτισης</b>, που καταβάλλεται από τον αρμόδιο οργανισμό αμοιβαίας ασφάλισης στον οποίο υπάγεται η επιχείρηση ή καταλογίζεται άμεσα στην επιχείρηση για την εναλλακτική κατάρτιση 0,4% και 0,3%. Πάνω από αυτό το ποσό, οι δαπάνες σχετικά με την κατάρτιση καταλογίζονται κατά το 1,5% κατάρτισης.</li> <li>- Εξαίρεση των εργοδοτικών εισφορών σχετικά με τις κοινωνικές ασφάλισεις, τα εργατικά ατυχήματα και τα οικογενειακά επιδόματα.</li> <li>- Ανάλυση της ευθύνης του κόστους που συνδέεται με την επίβλεψη (αποζημίωση, κοινωνικά έξοδα, έξοδα μεταφοράς) από τον υπεύθυνο οργανισμό αμοιβαίας ασφάλισης: 1500 F το μέγιστο το μήνα ανά νέο για 6 μήνες το μέγιστο και βοήθεια στην κατάρτιση των επιβλεπόντων, 100 F μέγιστο την ώρα κατάρτισης (40 ώρες το μέγιστο)</li> </ul>
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ</b>	<p>Συμφωνία μεταξύ του κράτους (DDTEFP) και της επιχείρησης. Κατάθεση φακέλου στην DDTEFP.</p>

<sup>1</sup> Κατώτατο Όριο διεπαγγελματικού ημερομισθίου ανάπτυξης



## Επαγγελματική εκπαίδευση με σύμβαση εργασίας

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
ανανεώθηκε τον Απρίλιο 1997

<b>ΣΤΟΧΟΙ</b>	Απόκτηση επαγγελματικής κατάρτισης μέσω εναλλακτικών μαθημάτων κατάρτισης, τα οποία παραδίδονται στο χώρο ενός ειδικού τύπου εργασιακής σύμβασης.
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Νέοι ηλικίας από 16 έως 25</b>, οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει καμία κατάρτιση κατά τη διάρκεια του σχολείου τους,</li><li>- Νέοι, οι οποίοι έχουν αποκτήσει μία κατάρτιση, η οποία δεν τους καθιστά ικανούς να αποκτήσουν πρόσβαση σε μία εργασία, <b>κάτω από ορισμένες συνθήκες</b>, (Άτομα, τα οποία έχουν αποκτήσει ένα επαγγελματικό "Απολυτήριο Λυκείου", ένα "Τεχνικό Δίπλωμα", ένα "BTS", ένα "DUT", ένα δίπλωμα ανώτερης εκπαίδευσης διαφορετικό από αυτό του 1ου και του 2ου κύκλου, δεν έχουν, κυρίως, πρόσβαση σε μία σύμβαση κατάρτισης, με εξαίρεση την περίπτωση μιάς ιδιαίτερης κατάστασης, η οποία εκτιμάται από το DDTEFP).</li></ul> <p>Εξαιρούνται οι νέοι, οι οποίοι έχουν ξεκινήσει μία σχολική κατάρτιση, ως μαθητές ή σπουδαστές, και οι οποίοι επιθυμούν να την τελειώσουν με μία σύμβαση κατάρτισης.</p>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Όλες οι εταιρείες (εταιρείες προσωρινής απασχόλησης και υπηρεσίες είναι επίσης δεκτές),</li><li>- Εξαιρούνται: η Πολιτεία, οι τοπικοί σύλλογοι, τα δημόσια ιδρύματα που δεν υπόκεινται στο 0,4%, στο 0,3% ή στο 0,1% της "Εναλλακτικότητας", εργοδότες πρόνοιας, υπαλλήλων, οικιακής και μητρικής βοήθειας.</li></ul>
<b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b>	<p><b>Σύμβαση εργασίας ενός συγκεκριμένου τύπου με μία περιορισμένη διάρκεια : από 6 έως 24 μήνες</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Η σύμβαση μπορεί να ανανεωθεί μία φορά, εάν δεν επιτευχθεί ο στόχος της.</li><li>- Διαδοχικές συμβάσεις, οι οποίες έχουν ως στόχο διαφορετικές καταρτίσεις, με τον ίδιο ή διαφορετικό εργοδότη, απαγορεύονται.</li><li>- Η σύμβαση μπορεί να περιλαμβάνει μία δοκιμαστική περίοδο ενός μηνός το μέγιστο.</li><li>- Η σύμβαση δεν μπορεί να λυθεί, πριν από τη λήξη της, με εξαίρεση ειδικές περιπτώσεις (Αμοιβαία συμφωνία μεταξύ των δύο μερών, σοβαρά επαγγελματικά λάθη, περιστάσεις έξω από τον έλεγχο του ενός από τα συμβαλλόμενα μέρη).</li><li>- Καμία αποζημίωση στο τέλος της σύμβασης.</li></ul>

- Η εταιρεία πρέπει να διορίσει έναν **καθηγητή** υπεύθυνο για την υποδοχή και την καθοδήγηση των νέων. Ο καθηγητής δεν πρέπει να παρακολουθεί περισσότερους από τρεις νέους κάθε φορά, εάν ο εργοδότης είναι ο καθηγητής.  
 - Οι νέοι δεν θα αποτελούν μέρος του αριθμού του προσωπικού της εταιρείας, εκτός της περιπτώσεως ατυχημάτων και επαγγελματικής ασθένειας.

**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

**Προσβάσιμα διπλώματα και καταρτίσεις :**  
 - διπλώματα ή τίτλοι που έχουν εγκριθεί από τεχνολογικά σχολεία,  
 - επαγγελματικές καταρτίσεις, οι οποίες έχουν αναγνωριστεί από τις συμβάσεις ενός επαγγελματικού κλάδου,  
 - επαγγελματικές καταρτίσεις, οι οποίες βρίσκονται σε ένα κατάλογο, ο οποίος έχει συνταχθεί από τη γαλλική εθνική επιτροπή εργασίας, η οποία αντιπροσωπεύει τον επαγγελματικό κλάδο.  
**Διάρκεια της κατάρτισης : τουλάχιστον 25% της διάρκειας της σύμβασης** (εκτός συμφωνίας από τον κλάδο ή διευρυσμένων συμβάσεων, οι οποίες φροντίζουν για μία διαφορετική διάρκεια της κατάρτισης).  
 Ο χρόνος, ο οποίος δαπανάται για την κατάρτιση, περιέχεται στις ώρες εργασίας. Ένα μέρος μπορεί να δαπανάται στην ίδια την εταιρεία υπό την προϋπόθεση μίας σύμβασης, η οποία έχει υπογραφεί με το κέντρο κατάρτισης, το οποίο θεσπίζει τη συνεργασία.

**ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ**

Οι ελάχιστοι μισθοί που δίνονται από τον εργοδότη εξαρτώνται από την ηλικία και τη διάρκεια υπηρεσίας του νέου στην επιχείρηση:

ΗΛΙΚΙΑ	1ος χρόνος	2ος χρόνος
15 έως 17	30%*	45%*
18 έως 20	50%*	60%*
άνω των 20	65%**	75%**

- Μη εξαίρεση του φόρου εισοδήματος.  
 - Η αύξηση λόγω επιπλέον ωρών που μπορεί να γίνει εκτιμάται σε συνάρτηση με το ωριαίο ποσοστό που εισπράττει ο νέος.  
 - Όταν ή σύμβαση κατάρτισης ακολουθεί μία σύμβαση προσανατολισμού στην ίδια επιχείρηση, η διάρκεια της σύμβασης προσανατολισμού λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της αμοιβής των νέων.

\*% του S.M.I.C.    \*\*% του ελάχιστου συμβατικού μισθού για την καλυπτόμενη θέση εργασίας χωρίς να είναι λιγότερο από 65 ή 75% του S.M.I.C.

**ΧΡΗΜΑΤΟ-  
ΔΟΤΗΣΗ ΤΗΣ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

- Κατ' αποκοπή ποσό 60 F ανά ώρα κατάρτισης, που καταβάλλεται από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό στον οποίο υπάγεται η επιχείρηση ή καταλογίζεται άμεσα στην επιχείρηση για την εναλλακτική κατάρτιση 0,4% και 0,3%. Πάνω από αυτό το ποσό, οι δαπάνες σχετικά με την κατάρτιση καταλογίζονται κατά το 1,5% κατάρτισης.

- Εξαίρεση των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για το μέρος του μισθού που δεν υπερβαίνει το S.M.I.C.

- Πριμ για προσλήψεις έως την 31η Δεκεμβρίου 1997 : 7000 F για συμβάσεις με μεγαλύτερη διάρκεια από 18 μήνες, 5000 F για εκείνες με διάρκεια μικρότερη ή ίση με 18 μήνες.

- Το κόστος της κατάρτισης των εποπτών αναλαμβάνεται από τον υπεύθυνο οργανισμό αμοιβαίας ασφάλισης έως και 100 F το ανώτερο ανά ώρα κατάρτισης (μέγιστο 40 ώρες).

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

- Η εταιρεία πρέπει να είναι εξουσιοδοτημένη από την DDTEFP (ή να παρουσιάσει ένα σχέδιο υποδοχής και κατάρτισης των νέων, εάν απασχολεί τουλάχιστον 10 υπαλλήλους και αναλαμβάνει να πληρώσει τα έξοδα κατάρτισης).

- Οι απαντήσεις πρέπει να δοθούν μέσα σε ένα μήνα. Πρέπει να γίνουν διαβουλεύσεις με την επιτροπή προσωπικού (ή, ελλείψει αυτής, τους αντιπρόσωπους του προσωπικού).

- Η σύμβαση πρέπει να παραδοθεί στην DDTEFP από την επιχείρηση, τουλάχιστον μέσα στο μήνα που ακολουθεί την πρόσληψη. Μπορεί να γίνει την ίδια στιγμή με την κατάθεση του σχεδίου για την υποδοχή των νέων, εάν υπάρχει λόγος, ή όταν γίνει η αίτηση για εξουσιοδότηση. Θεωρείται ότι γίνεται αποδεκτή, εάν η DDTEFP δεν απαντήσει μέσα σε ένα μήνα.

## Κατάρτιση με σύμβαση εργασίας

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

*CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
ανανεώθηκε τον Απρίλιο 1997*

<b>ΣΤΟΧΟΙ</b>	<b>Η απόκτηση επαγγελματικών προσόντων</b> , τα οποία πιστοποιούνται από ένα δίπλωμα επαγγελματικής ή τεχνικής εκπαίδευσης, ή, σε ορισμένες περιπτώσεις, από έναν ή περισσότερους επικυρωμένους τίτλους, μέσα στο πλαίσιο ενός συγκεκριμένου τύπου γραπτής σύμβασης που έχει καταγραφεί στην Περιφερειακή Διεύθυνση Εργασίας, Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης. Αυτή η σύμβαση συνδέει μία κατάρτιση σε μία εγκεκριμένη επιχείρηση με την εκπαίδευση που παρέχεται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας σε ένα Κέντρο κατάρτισης μαθητευομένων (ή σε ένα τμήμα μαθητείας ή μία μονάδα κατάρτισης μέσω μαθητείας που έχουν συμβληθεί με την Περιφέρεια).
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ</b>	<b>- Νέοι ηλικίας 16 έως 25</b> - Νέοι 15 ετών, οι οποίοι έχουν φοιτήσει στον 1 <sup>ο</sup> κύκλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή έχουν εξαιρεθεί από την υποχρέωση φοίτησης στο σχολείο.
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	Κάθε εταιρεία μπορεί να προσλάβει ένα μαθητευόμενο. Πρέπει απλά να υποβάλλει μία δήλωση, σε ένα συγκεκριμένο έντυπο, όπου ο εργοδότης θα βεβαιώνει ότι έχει λάβει όλα τα αναγκαία μέτρα για την οργάνωση της μαθητείας και ότι εγγυάται τις συνθήκες μίας ικανοποιητικής μαθητείας (ποιότητα του εξοπλισμού και των χρησιμοποιούμενων τεχνικών, συνθήκες εργασίας, υγιεινής και ασφάλειας, επαγγελματική και παιδαγωγική ικανότητα, ηθική των ανθρώπων οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την κατάρτιση). Αυτή η δήλωση πρέπει να συνοδεύεται από τα δικαιολογητικά των επαγγελματικών ικανοτήτων του επικεφαλής μαθητείας. Θα μεταβιβαστεί στην DDTEFP, όταν καταγραφεί η πρώτη σύμβαση μαθητείας. <b>Ο επικεφαλής μαθητείας</b> αναλαμβάνει τα καθήκοντα του επόπτη. Ως αποστολή, έχει αναλάβει να συμβάλει ώστε ο μαθητευόμενος να αποκτήσει τις ικανότητες που ανταποκρίνονται στα επιδιωκόμενα προσόντα. Πρέπει να είναι άνω των 18 ετών, να παρέχει εχέγγυα ηθικού χαρακτήρα και να πληροί μία από τις ακόλουθες προϋποθέσεις :

- να είναι κάτοχος ενός τίτλου ή ενός διπλώματος, το οποίο να έχει λάβει στον επαγγελματικό τομέα που να αντιστοιχεί στην εκπαίδευση που παρακολούθησε ο μαθητευόμενος και ενός επιπέδου τουλάχιστον ισοδύναμου, και να δικαιολογεί μία εμπειρία 3 τουλάχιστον ετών σε μία επαγγελματική δραστηριότητα, η οποία μπορεί να συνδεθεί με τα προσόντα στα οποία στοχεύει ο μαθητευόμενος.

- Να δικαιολογεί μία εμπειρία 5 τουλάχιστον ετών σε μία επαγγελματική δραστηριότητα, η οποία αντιστοιχεί στα προσόντα στα οποία στοχεύει η μαθητεία και ένα ελάχιστο επίπεδο κατάρτισης, το οποίο να δηλώνεται από την CODEF.

**Οι συμβάσεις μαθητείας μπορούν να συνάπτονται, σε πειραματική βάση, στον μη βιομηχανικό δημόσιο τομέα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 1998. Αυτός ο τομέας περιλαμβάνει :**

- Το Κράτος

- Περιφέρειες, Νομαρχίες, Κοινότητες και δημόσιους φορείς συνεργασίας

- Διοικητικά δημόσια ιδρύματα

- Τοπικά δημόσια ιδρύματα εκπαίδευσης

- Δημόσια νοσοκομεία

- Δημόσια ιδρύματα (Ταχυδρομείο, France Telecom<sup>2</sup>) για επικοινωνία

- Προξενεία

- Εμπορικά και βιομηχανικά ιδρύματα με δημόσιους υπαλλήλους ("ONF") (για τις 2 τελευταίες κατηγορίες, αφορά μόνο τις υπηρεσίες που απασχολούν προσωπικό δημοσίου δικαίου.

Μία αίτηση για έγκριση στέλνεται στο Νομάρχη του νομού, όπου εκτελείται η σύμβαση εργασίας από τον αντιπρόσωπο του νομικού προσώπου που απασχολεί το μαθητευόμενο. Το κράτος αναλαμβάνει όλες τις εισφορές, νόμιμες και συμβατικές..

#### **ΣΥΜΒΑΣΗ**

**Από 1 έως 3 χρόνια** σύμφωνα με το αρχικό επίπεδο ικανοτήτων, τον τύπο εργασίας και το επίπεδο των προετοιμασμένων προσόντων. Ο μαθητευόμενος μπορεί να προετοιμάσει ένα δίπλωμα από το επίπεδο V ("CAP-BEP") έως το επίπεδο I ("μηχανικός").

**Η διάρκεια της σύμβασης μπορεί να μειωθεί ή να αυξηθεί**, εάν τα συμβαλλόμενα μέρη το ζητήσουν, για να λάβουν υπόψη τους το αρχικό επίπεδο ικανοτήτων του μαθητευόμενου. Αυτή η προσαρμογή εγκρίνεται από τον "Recteur d'Académie" (Διευθυντή Εκπαίδευσης) ή από τον περιφερειακό διευθυντή γεωργίας και δασών. Σε αυτή την περίπτωση, ο μαθητευόμενος πρέπει να προβεί σε μία εκτίμηση των ικανοτήτων σε έναν εγκεκριμένο οργανισμό.

<sup>2</sup> Ο αντίστοιχος ΟΤΕ της Γαλλίας

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

- Σε μία **C.F.A.** (ή σε ένα τμήμα μαθητείας ή σε μία μονάδα κατάρτισης μέσω μαθητείας).

Τουλάχιστον **400 ώρες το χρόνο** κατά μέσο όρο κατά τη διάρκεια των χρόνων εφαρμογής της σύμβασης.

Επανάληψη μίας χρονιάς : 240 ώρες σε ένα χρόνο ή αναλογικά λιγότερο, εάν η παράταση της σύμβασης είναι μικρότερη.

### - Στην επιχείρηση:

Υπό την ευθύνη του ειδικευμένου επικεφαλής μαθητείας, η κατάρτιση βασίζεται στην άσκηση εξειδικευμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων, οι οποίες συνδέονται άμεσα με την παρεχόμενη διδασκαλία και την επαγγελματική κατάρτιση που προβλέπεται στη σύμβαση.

- Ο μέγιστος αριθμός μαθητευόμενων που μπορεί να δεχθεί η επιχείρηση είναι ένας για κάθε επικεφαλής μαθητείας που δεν είναι ο εργοδότης, δύο όταν πρόκειται για τον εργοδότη. Και στις δύο περιπτώσεις, ένας ακόμα μαθητευόμενος, όταν παρατείνει τη σύμβασή του μετά από μία ανεπιτυχή εξέταση.

## ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Ο εργοδότης του ιδιωτικού τομέα ωφελείται από μία "κατ' αποκλή επανορθωτική αποζημίωση", η οποία αποτελείται από :

1 – **μία βοήθεια για την πρόσληψη : 6.000 F**, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της σύμβασης μαθητείας

2 – **ένα επίδομα για υποστήριξη της προσπάθειας κατάρτισης : 10.000 F το χρόνο για τους μαθητευόμενους κάτω των 18, 12.000 F το χρόνο για τους μαθητευόμενους άνω των 18**. Αυτό το ποσό αυξάνεται, όταν η διάρκεια της κατάρτισης σε μία CFA είναι πάνω από 600 ώρες (50 F την ώρα μέσα στα όρια των 200 ωρών).

Σε περιπτώσεις διαδοχικών συμβάσεων μαθητείας στην ίδια επιχείρηση, το επίδομα καταβάλλεται για κάθε σύμβαση με την επιφύλαξη ότι τα προσόντα είναι διαφορετικά. Ολόκληρη επιστροφή του επιδόματος σε περίπτωση ακύρωσης της σύμβασης εργασίας (ακόμα και με φιλική συμφωνία), εκτός από τα περιστατικά μείωσης προσωπικού σε περίπτωση σοβαρού πταίσματος και ανώτερης βίας ή σε περίπτωση ακύρωσης με πρωτοβουλία του νέου.

3 – **Απαλλαγή από το συνολικό μισθό και τις εισφορές του εργοδότη**, εκτός από τις επιχειρήσεις με περισσότερους από 10 υπαλλήλους, οι οποίοι δεν είναι εγγεγραμμένοι στον κατάλογο επαγγελματών, από τις εργοδοτικές εισφορές στην ASSEDIC, τη συμπληρωματική σύνταξη, τις εισφορές της AGS, FNAL και από την πληρωμή μεταφοράς, εάν είναι ανάγκη, που οφείλονται για το μερίδιο του μισθού που υπερβαίνει το 11% του SMIC.

Οι μαθητευόμενοι δεν περιλαμβάνονται στο προσωπικό.

**Σημείωση: η επέκταση της βοήθειας πρόσληψης των 6.000 F στο δημόσιο τομέα προβλέπεται από μία πρόταση νόμου (σε αναμονή της τελικής ψήφισης του νόμου).**

**ΠΛΗΡΩΜΗ  
ΤΩΝ  
ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ**

Ελάχιστη αμοιβή, η οποία καταβάλλεται από τον εργοδότη ανάλογα με την ηλικία και την αρχαιότητα των νέων στη σύμβαση.

ΗΛΙΚΙΑ	1ος χρόνος	2ος χρόνος	3ος χρόνος
16 έως 25	25%*	37%*	53%*
18 έως 20	41%*	49%*	65%*
άνω των 20	53%**	61%**	78%**

- Εφαρμογή σε κάθε σύμβαση, της οποίας η συνήθης διάρκεια είναι από 1 έως 3 χρόνια, όποιο και αν είναι το προετοιμασμένο επίπεδο προσόντων. Όταν ένας μαθητευόμενος συνάπτει μία νέα σύμβαση μαθητείας με τον ίδιο εργοδότη, η αμοιβή του είναι τουλάχιστον ισοδύναμη με εκείνη που είχε πληρωθεί για την τελευταία εκτέλεση της προηγούμενης σύμβασης, εκτός από την περίπτωση που η εφαρμογή των αμοιβών που σημειώνονται στον παραπάνω πίνακα, είναι πιο ευνοϊκή ανάλογα με την ηλικία.

- Διατήρηση των δικαιωμάτων για οικογενειακά επιδόματα, όταν η αμοιβή είναι κατώτερη από το 55% του SMIC και όταν οι νέοι είναι κάτω των 20.

**Η αμοιβή των μαθητευόμενων στο δημόσιο τομέα** ορίζεται σε ποσοστό του SMIC, όπως στον ιδιωτικό τομέα, και αυξάνεται περισσότερο ανάλογα με το επίπεδο του προετοιμαζόμενου διπλώματος : δέκα πόντοι για ένα δίπλωμα επιπέδου IV, είκοσι πόντοι για ένα δίπλωμα επιπέδου III.

**Συμπληρωματική μαθητεία.**

Η διάρκεια της σύμβασης μπορεί να μειωθεί κατά ένα χρόνο για την προετοιμασία μίας κατάρτισης ίδιου επιπέδου και σε ένα τομέα που σχετίζεται με το δίπλωμα, το οποίο έχει ήδη αποκτήσει, όπου σε αυτή την περίπτωση, η αμοιβή των μαθητευόμενων ωφελείται από μία **αύξηση κατά 15 πόντους**. Οι νέοι, οι οποίοι δεν παρακολουθούσαν μία μαθητεία θεωρούνται ότι έχουν αποκτήσει τα αρχικά τους προσόντα από τη μαθητεία.

*\* του SMIC \*\* % του SMIC ή του ελάχιστου συμβατικού μισθού, ο οποίος αντιστοιχεί στην κατεχόμενη θέση εργασίας, εάν είναι πιο ευνοϊκή.*

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

Η υπογραφή της σύμβασης από τους νέους και τον εργοδότη είναι μία προϋπόθεση για την απασχόληση του μαθητευόμενου. Από τη σύναψή της, ο εργοδότης πρέπει να δώσει τα πρωτότυπα αντίγραφα της σύμβασης μαθητείας :

- στο "Επαγγελματικό Επιμελητήριο" (μόνο για επιχειρήσεις, οι οποίες είναι καταχωρημένες στον κατάλογο επαγγελματών)

- στο “Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο” ή στο “Αγροτικό Επιμελητήριο”. Ο εργοδότης μπορεί επίσης να τα στείλει στη “CFA”, όπου θα εκπαιδευθεί ο μαθητευόμενος, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει σε έναν κατάλογο, ο οποίος έχει συνταχθεί από το νομάρχη.

Εάν η σύμβαση μαθητείας Δεν πληροί όλες τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, **η εγγραφή απορρίπτεται μέσα σε 15 μέρες από την παραλαβή της από την DDTEFP.**

Κατά τη διάρκεια της σύμβασης, ο εργοδότης πρέπει να παρέχει, εάν οι υπάλληλοι ελέγχου το ζητούν, κάθε γραπτή απόδειξη τήρησης της δήλωσής του.

Η δήλωση **ακυρώνεται**, εάν η εταιρεία δεν έχει συνάψει καμία σύμβαση μαθητείας μέσα στα 5 χρόνια που ακολουθούν την κοινοποίησή της.



## Σύμβαση εργασίας με προαιρετική κατάρτιση

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ - ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
ανανεώθηκε τον Απρίλιο 1997

<b>ΣΤΟΧΟΙ</b>	Να αποκτήσουν τα άτομα που κινδυνεύουν να αποκλειστούν από την αγορά εργασίας άμεση και διαρκή πρόσβαση σε μία θέση εργασίας.
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Μακροχρόνια άνεργοι, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους της ANPE για τουλάχιστον 12 μήνες μέσα στους 18 μήνες πριν προσληφθούν (διάρκεια, η οποία επεκτείνεται με πιθανά τμήματα κατάρτισης, άδειες ασθενείας, μητρότητας ή ατυχήματος),</li><li>- Δικαιούχοι του "Allocation de Solidarité Spécifique" (ASS) (Επίδομα Ειδικής Αλληλεγγύης).</li><li>- Δικαιούχοι του RMI (Revenu Minimum d'Insertion) (Ελάχιστο εισόδημα ένταξης) καθώς και ο/η σύζυγός τους ή ο/η σύντροφός τους, είτε είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους είτε όχι, ως αιτούντες εργασία.</li><li>- Νέοι ηλικίας 18 έως κάτω των 26 ετών χωρίς διπλώματα, οι οποίοι δεν δικαιούνται ένα "Allocation Unique Degrressive" (Ενιαίο Μειούμενο Επίδομα) ή έχουν τελειώσει μία CES ή μία σύμβαση προσανατολισμού μέσα στους 3 τελευταίους μήνες.</li><li>- Άτομα, τα οποία έχουν τελειώσει τη στρατιωτική τους θητεία και είναι άνεργα, για 6 μήνες τουλάχιστον και 12 μήνες το μέγιστο, και ήταν μακροχρόνια άνεργοι πριν τη στρατιωτική τους θητεία.</li><li>- Εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες, οι οποίοι είναι αναγνωρισμένοι από την COTOREP και άλλα άτομα, τα οποία ωφελούνται από την "Obligation d'Emploi" (υποχρέωση εργασίας),</li><li>- Άτομα άνω των 50, τα οποία είναι άνεργα ή ωφελούνται από μία σύμβαση μετατροπής (ή άδεια).</li><li>- Απομονωμένες γυναίκες, οι οποίες έχουν ή είχαν αναλάβει τα έξοδα της οικογένειας και δικαιούνται επιδόματα χηρείας.</li><li>- Γάλλοι υπήκοοι, οι οποίοι έχουν χάσει ακούσια τη θέση εργασίας τους στο εξωτερικό (κατά την επιστροφή τους στη Γαλλία).</li><li>- Πρώην φυλακισμένοι, οι οποίοι αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην εύρεση εργασίας.</li><li>- Κατά τη λήξη μίας σύμβασης αλληλέγγυας απασχόλησης, μίας ενοποιημένης απασχόλησης μετά από μία CES ή μία σύμβαση με μία επιχείρηση ένταξης, οι μισθωτοί που ανήκαν σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες πριν προσληφθούν.</li></ul>

<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<p><b>Όλοι οι εργοδότες υπόκεινται στην UNEDIC.</b>  <b>Εξαιρούνται :</b> οι ιδιώτες εργοδότες ή οι εταιρείες που έχουν κάνει απολύσεις προσωπικού για οικονομικούς λόγους μέσα στους έξι μήνες πριν από την ημερομηνία πρόσληψης..</p>
<b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b>	<p>- Η CIE είναι μία σύμβαση εργασίας <b>αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου.</b>  Εάν είναι ορισμένου χρόνου, η CIE πρέπει να διαρκεί <b>τουλάχιστον 12 μήνες και 24 μήνες το μέγιστο. Ανεξάρτητα από τη διάρκεια της σύμβασης, δεν μπορεί να ανανεωθεί.</b></p> <p>- Η CIE δεν θα είναι μία προσωρινή σύμβαση απασχόλησης και δεν μπορεί να καταλήξει ή να έχει ως συνέπεια την απόλυση ενός εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου.</p> <p>- Η διάρκεια της εργασίας μπορεί να είναι πλήρους απασχόλησης ή ημιαπασχόλησης, <b>τουλάχιστον 16 ώρες την εβδομάδα</b> (εκτός από τα άτομα με ειδικές ανάγκες, τα οποία έχουν αναγνωριστεί από την COTOREP ή παρόμοιους οργανισμούς).</p> <p>- Ο μισθός πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με το SMIC.</p> <p>- Ο εργαζόμενος της CIE δεν υπολογίζεται στο δυναμικό της επιχείρησης της επιχείρησης κατά τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και για 24 μήνες στην περίπτωση μίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.</p>
<b>ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<p><b>Ένα κρατικό πριμ το οποίο εξαρτάται από το χρόνο που είναι χωρίς εργασία και την κατάσταση του άνεργου :</b>  <b>2000 F</b> ανά μήνα για :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- άνεργους, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους της ANPE για περισσότερο από 3 χρόνια,</li> <li>- άτομα άνω των 50, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους της ANPE για 12 τουλάχιστον μήνες μέσα στους 18 μήνες πριν την ημερομηνία πρόσληψης,</li> <li>- οι δικαιούχοι του RMI,</li> <li>- οι δικαιούχοι του ASS,</li> <li>- νέοι χωρίς διπλώματα,</li> <li>- ορισμένα άτομα, τα οποία ωφελούνται από την υποχρέωση απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες.</li> </ul> <p><b>1000 F</b> ανά μήνα για άνεργους, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους της ANPE για 24 τουλάχιστον μήνες μέσα στους τελευταίους 36 μήνες.</p> <p><b>Κανένα πριμ</b> για τις άλλες κατηγορίες δικαιούχων της CIE.</p> <p>Το πριμ καταβάλλεται άμεσα στον εργοδότη για <b>24 μήνες</b>, εάν η σύμβαση είναι αορίστου χρόνου (CDI) ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης, εάν είναι ορισμένου χρόνου (CDD).</p> <p>Στην περίπτωση εργασίας μερικής απασχόλησης, το ποσό της βοήθειας υπολογίζεται αναλογικά με τον χρόνο εργασίας.</p>

**2. Ολική εξαίρεση των εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης για το μέρος της αμοιβής που δεν υπερβαίνει το SMIC:**

- για 24 μήνες για μία CDI ή κατά τη διάρκεια της σύμβασης στην περίπτωση μίας CDD

- καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης για άτομα άνω των 50 και κάτω των 65, τα οποία έχουν προσληφθεί με μία CDI (ωστόσο εκπληρώσουν τις προϋποθέσεις που απαιτούνται για να εισπράξουν μία πλήρη σύνταξη), είτε δικαιολογώντας μία περίοδο **12 συνεχόμενων μηνών** χωρίς εργασία, είτε λαμβάνοντας το RMI χωρίς να εργάζονται για περισσότερο από ένα χρόνο, είτε έχοντας αναγνωριστεί ως εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες.

**Δεν είναι δυνατόν να συσσωρευτούν** με άλλες βοήθειες απασχόλησης, με εξαίρεση την πρόσληψη ενός ατόμου με ειδικές ανάγκες (πριμ από την AGEFIPH).

Σε περίπτωση ρήξης της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, ο εργοδότης πρέπει να επιστρέψει στο Κράτος το συνολικό ποσό χρημάτων που έχει ήδη εισπράξει (βοήθειες και εξαιρούμενες εισφορές).

**ΒΟΗΘΕΙΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Η CIE μπορεί να προβλέπει μία κατάρτιση μέσα στις ώρες εργασίας, παρεχόμενη μέσα στο πλαίσιο μίας σύμβασης με έναν ιδιωτικό ή δημόσιο οργανισμό κατάρτισης ή με το κέντρο κατάρτισης της επιχείρησης. Για μία διάρκεια μεταξύ **200 και 400 ωρών**, το κόστος της κατάρτισης αναλαμβάνεται από το Κράτος έως **50 F / ώρα** το ανώτερο.

**Βοήθεια για την καθοδήγηση :**

- 3500 F, αποκλειστικά για την πρόσληψη ενός άνεργου για περισσότερο από 2 χρόνια ή ενός δικαιούχου του RMI που είναι χωρίς εργασία για 2 χρόνια, υπό τον όρο ότι θα διασφαλιστούν τουλάχιστον 100 ώρες καθοδήγησης τον πρώτο χρόνο από έναν υπάλληλο της εταιρείας.

- 1500 F το μέγιστο ανά μήνα για μία περίοδο 6 μηνών το ανώτερο, αποκλειστικά για την πρόσληψη ενός νέου με μία CIE, η οποία αναλαμβάνεται από τον OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agricole) (Οργανισμός Ίσης Εγκεκριμένης Είσπραξης), στον οποίο υπάγεται η επιχείρηση (αμοιβή, κοινωνικά έξοδα, έξοδα μεταφοράς του επιβλέποντα).

Αυτές οι δύο βοήθειες δεν μπορούν να συσσωρευτούν..

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

- Η αίτηση για μία σύμβαση CIE πρέπει να παρουσιαστεί στην **ANPE** πριν από την ημερομηνία πρόσληψης ή τουλάχιστον εντός ενός μήνα μετά από αυτή.

- Η υπογραφή μίας **σύμβασης μεταξύ της ANPE** και του εργοδότη που μπορεί να Περιλαμβάνει ενδεχομένως ένα τροποποιητικό κατάρτισης (ένα αντίγραφο δίνεται στον υπάλληλο).

## Σύμβαση εργασίας με προαιρετική κατάρτιση

### ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

CARIF-OREF Μέσα Πυρηναία  
ανανεώθηκε τον Απρίλιο 1997

<b>ΣΤΟΧΟΙ</b>	Η “Σύμβαση Αλληλέγγυας Απασχόλησης” (CES) έχει ως σκοπό να ευνοήσει την ένταξη ή την επανένταξη στην ενεργό ζωή ατόμων χωρίς εργασία και να βοηθήσει τη δημιουργία θέσεων εργασίας για να ικανοποιήσει τις συλλογικές ανάγκες.
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ</b>	<p><b>Θα δοθεί προτεραιότητα σε άτομα, τα οποία δεν έχουν ακόμα ωφεληθεί από μία CES και τα οποία ανήκουν στους ακόλουθους πληθυσμούς :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- άτομα, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στους καταλόγους ως άνεργοι για περισσότερο από τρία χρόνια,</li><li>- άτομα ηλικίας 50 ετών και άνω, τα οποία είναι εγγεγραμμένα ως άνεργοι για 12 μήνες κατά τη διάρκεια των 18 μηνών πριν την πρόσληψη,</li><li>- εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες, οι οποίοι είναι αναγνωρισμένοι από την COTOREP,</li><li>- οι δικαιούχοι του RMI, ο/η σύζυγός τους ή ο/η σύντροφός τους που είναι χωρίς εργασία για ένα χρόνο τουλάχιστον,</li><li>- νέοι ηλικίας 18 έως 25, οι οποίοι αντιμετωπίζουν μεγάλες δυσκολίες (ειδικά εκείνοι, οι οποίοι είναι μακροχρόνια άνεργοι ή προέρχονται από μειονεκτικές περιοχές),</li><li>- άτομα υπό τον έλεγχο του νόμου.</li></ul> <p>Δευτερεύουσα προτεραιότητα θα δοθεί στους ακόλουθους πληθυσμούς, οι οποίοι μπορεί επίσης να ωφελούνται από μία CES :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- οι μακροχρόνια άνεργοι (εγγεγραμμένοι στους καταλόγους για 12 μήνες σε μία περίοδο 18 μηνών),</li><li>- άνεργοι, ηλικίας 50 και άνω,</li><li>- οι δικαιούχοι του RMI καθώς επίσης ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφός τους,</li><li>- νέοι ηλικίας 18 έως 25, οι οποίοι κατέχουν ένα δίπλωμα επιπέδου V, στην καλύτερη περίπτωση,</li><li>- δικαιούχοι των ειδικών επιδομάτων αλληλεγγύης (ASS),</li><li>- άλλα άτομα, τα οποία αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην εύρεση εργασίας (π.χ. : απομονωμένες γυναίκες, οι οποίες στηρίζουν μία οικογένεια).</li></ul>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- οι αρχές της περιοχής,</li><li>- άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου,</li><li>- μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί ιδιωτικού δικαίου (ενώσεις υπό το γαλλικό νόμο του 1901, ιδρύματα, εταιρείες κοινής ευθύνης, επιτροπές προσωπικού),</li><li>- νομικά πρόσωπα υπεύθυνα για τη διοίκηση μίας δημόσιας υπηρεσίας,</li><li>- δημόσια ιδρύματα.</li></ul>

<p><b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b></p>	<p>Οι “Συμβάσεις Αλληλέγγυας Απασχόλησης” είναι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας <b>ίση με 20 ώρες</b>. Αυτή η διάρκεια μπορεί να είναι μικρότερη για τους δικαιούχους του επιδόματος του RMI, τον/τη σύζυγό τους ή τον/τη σύντροφό τους.</p> <p>Κατά κανόνα, οι CES συνάπτονται για <b>καθορισμένη διάρκεια από 3 έως 12 μήνες το μέγιστο</b>.</p> <p>Ωστόσο, οι πληθυσμοί που λαμβάνουν άμεση προτεραιότητα όπως προαναφέρθηκε μπορούν να ωφεληθούν από μία ανανέωση της σύμβασης έως <b>24 μήνες</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- άτομα, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στους καταλόγους ως άνεργα για περισσότερο από 3 χρόνια,</li> <li>- άτομα ηλικίας 50 ετών και άνω, τα οποία είναι εγγεγραμμένα ως άνεργα για 12 μήνες στη διάρκεια των 18 μηνών πριν προσληφθούν,</li> <li>- οι δικαιούχοι του RMI, ο/η σύζυγός τους ή ο/η σύντροφός τους που είναι χωρίς εργασία για περισσότερο από 1 χρόνο,</li> <li>- εργαζόμενοι με ειδικές ανάγκες,</li> <li>- άτομα υπό την εποπτεία του νόμου.</li> </ul> <p>Εάν, μετά από αυτούς τους 24 μήνες, αυτοί οι ίδιοι πληθυσμοί αντιμετωπίζουν ακόμα δυσκολίες στην ένταξη, μπορούν, μετά από διαβουλεύσεις με την ANPE, ή την τοπική Επιτροπή εισαγωγής (για τους δικαιούχους του RMI) και με απόφαση της DDETFP, να ωφεληθούν από μία <b>ανανέωση της σύμβασης έως 36 μήνες</b>.</p>
<p><b>ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ</b></p>	<p>Ο δικαιούχος μίας CES λαμβάνει μία αμοιβή ίση με τον αριθμό των ωρών της εργασίας που εκτελούνται <b>με βάση το SMIC</b> (υπό τον όρο συμβατικών ρητρών που είναι πιο ευνοϊκές για τους δικαιούχους).</p> <p>Κατά τη διάρκεια της σύμβασης, ο μισθωτός μέσω μίας CES ωφελείται από ρυθμιστικές νομοθετικές διατάξεις, αλλά δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του δυναμικού της οργάνωσης. Δεδομένου ότι η CES θεωρείται ως μία μειωμένη δραστηριότητα, είναι δυνατόν να συσσωρευτεί ο μισθός της CES με μία τμηματική αποζημίωση ως επίδομα ανεργίας ή ως RMI.</p>
<p><b>ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ</b></p>	<p><b>1. Καταβολή της αμοιβής από το Κράτος :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>85% του ποσού της αμοιβής</b>, η οποία υπολογίζεται με βάση το ωριαίο ποσοστό του SMIC, εάν η σύμβαση αφορά ένα άτομο εγγεγραμμένο στους καταλόγους ως άνεργο για 12 μήνες στη διάρκεια των 18 μηνών πριν προσληφθεί, ένα δικαιούχο του RMI, τον/τη σύζυγό του/της ή τον/την σύντροφό του/της, έναν εργαζόμενο με ειδικές ανάγκες.</li> </ul>

- **65% για τους άλλους πληθυσμούς** που ωφελούνται από την CES, οι οποίοι δεν είναι μακροχρόνια άνεργοι : νέοι ηλικίας 18 έως 25, άνεργοι άνω των 50 και δικαιούχοι των ASS.

- **Ταμεία αποζημίωσης** : αυτά παρεμβαίνουν, για να ωθήσουν την κρατική βοήθεια στο **90% του κόστους της αμοιβής** για τους ακόλουθους πληθυσμούς άμεσης προτεραιότητας:

- άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους για περισσότερα από 3 χρόνια,

- δικαιούχοι του RM που είναι άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο,

- άτομα με ειδικές ανάγκες,

- άνεργοι άνω των 50 που είναι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους για 12 μήνες τουλάχιστον μέσα στους Τελευταίους 18 μήνες,

- άτομα υπό τον έλεγχο του νόμου.

Το ποσοστό μπορεί **να ανέλθει στο 95%** για αυτούς τους ίδιους πληθυσμούς άμεσης προτεραιότητας σε ορισμένες περιπτώσεις (σημαντική προσπάθεια επαγγελματικής ένταξης από τον εργοδότη, δημόσια ιδρύματα εθνικής εκπαίδευσης ή νοσοκομεία), καθώς και για νέους με μεγάλες δυσκολίες.

Η κρατική βοήθεια χορηγείται κάθε μήνα. Η πρώτη πληρωμή γίνεται κατά την ημερομηνία εφαρμογής της σύμβασης και αντιστοιχεί στη βοήθεια που οφείλεται για τους πρώτους δύο μήνες. Η βοήθεια δεν επιφέρει καμία φορολογική ή παρα-φορολογική υποχρέωση.

**2. Εξαιρέση των εργοδοτικών εισφορών** μέσα στο όριο του μισθού, ο οποίος υπολογίζεται με βάση την ωριαία αξία του SMIC πολλαπλασιαζόμενη επί 20 κατά την διάρκεια της σύμβασης (με εξαίρεση, κατά κανόνα, την εισφορά στην ASSEDIC). Οι εργοδότες υπόκεινται στις μισθοδοτικές εισφορές της κοινωνικής ασφάλισης και της ανεργίας.

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η συμπληρωματική κατάρτιση μπορεί να παρακολουθείται και να παρέχεται στο πλαίσιο μίας σύμβασης με ένα δημόσιο ή ιδιωτικό εκπαιδευτικό οργανισμό, εσωτερικό ή εξωτερικό προς την επιχείρηση.

- Η κατάρτιση, γενικά, πραγματοποιείται κατά τη διάρκεια του μη δεδουλευμένου μέρους της εργασίας μερικής απασχόλησης.

- Η κατάρτιση μπορεί να περιλαμβάνει μία πρακτική εξάσκηση σε μία επιχείρηση για περιορισμένο χρονικό διάστημα (π.χ. : 40 ώρες το ανώτερο σε μία επιχείρηση για μία συνολική κατάρτιση 200 ωρών).

- Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διεξάγει, με τον/την εργαζόμενο/η της CES, έναν απολογισμό της επαγγελματικής του/της δραστηριότητας 3-6 μήνες μετά την έναρξη της σύμβασης (μία έκθεση αυτού του απολογισμού πρόκειται να σταλεί στη DDTEFP), έτσι ώστε να προωθήσει την ενδεχόμενη εφαρμογή μίας κατάρτισης κατά τη διάρκεια των επόμενων μηνών. **Στα Μέσα Πυρηναία, μπορεί να γίνουν συμφωνίες “Ποιοτικών Τσάρτερ” μεταξύ της DDTEFP και του εργοδότη :** προβλέπουν τη συμμετοχή των εργαζομένων της CES σε δράσεις προσανατολισμού και συνοδευτικές ενέργειες για την ένταξη.

- **Το Κράτος θα αναλάβει μέρος ή το σύνολο του κόστους συμπληρωματικής κατάρτισης** μέσα σε ένα όριο **400 ωρών** με βάση μία βοήθεια **22 F ανά ώρα κατάρτισης**. Η βοήθεια του Κράτους για το σκοπό αυτό δίνεται σε δύο μέρη, το 40% της βοήθειας δίνεται στον εργοδότη κατά την υπογραφή της σύμβασης, το υπόλοιπο στο τέλος της κατάρτισης.

- **Κατάρτιση των εποπών :** είναι σημαντικό ο εργαζόμενος της CES να είναι το αντικείμενο μίας αποτελεσματικής παρακολούθησης και να έχει οριστεί ένας επόπτης. Για να αναπτύξουν τις ικανότητές τους σε αυτό, τον τομέα, οι επόπτες θα ακολουθήσουν μία βασική κατάρτιση. Μία οικονομική βοήθεια (75% το μέγιστο της κατάρτισης) μπορεί να προβλέπεται, χωρίς να υπερβαίνει τα 1.300 F ανά κατάρτιση επόπτη.

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

Μία σύμβαση, η οποία έχει συναφθεί μεταξύ του Κράτους και του εργοδότη, πρέπει να παρουσιαστεί στη **DDTEFP** από τον εργοδότη, πριν την πρόσληψη του ατόμου.

## Σύμβαση εργασίας χωρίς υποχρεωτική εκπαίδευση

### ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

<b>ΣΚΟΠΟΣ</b>	Ενθάρρυνση εργασιών για νέους με προβλήματα που ζουν σε δύσκολες αστικές περιοχές. Δημοτικές εργασίες ολοκληρώνουν το σχέδιο “πάγιες συμβάσεις απασχόλησης” χωρίς την αναγκαιότητα να έχει επιτευχθεί εκ των προτέρων μία “σύμβαση απασχόλησης αλληλεγγύης”.
<b>ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ</b>	Νέοι, ηλικίας 18 έως κάτω των 26, οι οποίοι αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες πρόσβασης σε εργασία, έχοντας στην καλύτερη περίπτωση τελειώσει το ανώτερο σχολείο στη γενική εκπαίδευση, τεχνικό ή γενικό, δηλαδή επίπεδο VI (CAP-BEP) έως IV (Bac), οι οποίοι ζουν, όταν υπογράφεται η σύμβαση, σε διαμερίσματα σε πολυκατοικίες σε υποβαθμισμένες περιοχές κατοίκησης, οι οποίες θεωρούνται δύσκολες αστικές περιοχές*.
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Τοπικές οργανώσεις</li><li>- Άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (δημόσια ιδρύματα, ομάδες δημοσίου συμφέροντος)</li><li>- Οργανισμός ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικός (ενώσεις βάσει του νόμου 1901, ιδρύματα, ασφαλιστικές εταιρείες, εργασιακά συμβούλια)</li><li>- Νομικά πρόσωπα, τα οποία φέρουν την ευθύνη της διοίκησης ενός οργανισμού κοινής ωφέλειας. Το αρχηγείο του οργανισμού εργοδότη σχετικά με την πρακτική δραστηριότητα μπορεί να τοποθετηθεί έξω από τις δύσκολες αστικές περιοχές.</li></ul>
<b>ΣΥΜΒΑΣΗ</b>	Σύμβαση εργασίας αστικού δικαίου, της οποίας ο ωριαίος μισθός είναι τουλάχιστον ισοδύναμος με το SMIC : <ul style="list-style-type: none"><li>- εργασία πλήρους απασχόλησης ή μερικής απασχόλησης</li><li>- ορισμένου ή αόριστου χρόνου</li></ul> Εάν η σύμβαση έχει μία περιορισμένη διάρκεια, η αρχική διάρκεια πρέπει να είναι 12 μήνες, μπορεί να ανανεώνεται κάθε χρόνο με τροπολογία σε μία διάρκεια 12 μηνών, μέσα στο συνολικό όριο των 60 μηνών (5 έτη).
<b>ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ</b>	1. Συμμετέχοντας στην αμοιβή Η κρατική βοήθεια υπολογίζεται από τη συνολική αμοιβή που πληρώνεται από τον εργοδότη, από την ασφάλεια ανεργίας που πληρώνεται από τον εργοδότη, από τις ασφαλιστικές εισφορές ανεργίας και άλλους κοινωνικούς φόρους με βάση μία μέγιστη διάρκεια εργασίας ισοδύναμη με 30 ώρες την εβδομάδα και ένα μέγιστο μισθό ισοδύναμο του 120% του SMIC

\* 8 περιφέρειες πόλεων στα Μέσα Πυρηναία



	<p>Η βοήθεια είτε μειώνεται σταδιακά και είναι ισοδύναμη με :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 75% του συνόλου, πρώτος χρόνος</li> <li>- 65%, δεύτερος χρόνος</li> <li>- 55%, τρίτος χρόνος</li> <li>- 45%, τέταρτος χρόνος</li> <li>- 35%, πέμπτος χρόνος</li> </ul> <p>Ή είναι ισοδύναμη με το 55% του παραπάνω συνόλου και ισχύει για τα πέντε χρόνια.</p> <p>Η κρατική βοήθεια πληρώνεται κάθε μήνα στον εργοδότη και η αρχή της απόδοσης επανεξετάζεται κάθε χρόνο.</p> <p>2. Εξαίρεση των εισφορών των εργοδοτών (κοινωνικές ασφάλειες, εργασιακοί Τραυματισμοί, οικογενειακά επιδόματα, φόροι επί των μισθών και της μαθητείας, επαγγελματική κατάρτιση, προσπάθεια κατασκευής) μέσα στο όριο του 120% του ωριαίου ποσού του SMIC και για μια εβδομαδιαία περίοδο ισοδύναμη με 30 ώρες.</p> <p>Αυτή η εξαίρεση σταματά στο τέλος των πρώτων πέντε ετών της σύμβασης.</p>
<p><b>ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b></p>	<p>Βοήθεια στην εκπαίδευση : μπορεί να παρακολουθηθεί μία πρόσθετη κατάρτιση. Το κράτος αναλαμβάνει μερικώς ή εξολοκλήρου το κόστος της, μέσα σε ένα όριο 400 ωρών, ή τη βάση μίας καθορισμένης βοήθειας ισοδύναμης με 22 F την ώρα κατάρτισης. Πρέπει να παρέχεται στο χώρο μίας σύμβασης με έναν οργανισμό κατάρτισης.</p>
<p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ</b></p>	<p>Πριν από την πρόσληψη, ο εργοδότης πρέπει να συνάψει με την DDTEFP μία σύμβαση. Η διάρκειά της δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 12 μήνες και μπορεί να ανανεωθεί με τροπολογία μέσα σε ένα όριο 60 μηνών.</p>

## **IV. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### *IV . 1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ CREPT ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ YOUTHSTART*

Η CREPT ουσιαστικά έχει 2 κύριους αντικειμενικούς σκοπούς :

- τον πειραματισμό της κινητικότητας της διδασκαλίας σε ένα νέο πληθυσμό και την παρατήρηση της επιρροής της στις δυναμικές εισαγωγής στο χώρο μίας προσπάθειας υλοποίησης προγράμματος, η οποία χρηματοδοτείται από το Περιφερειακό Συμβούλιο των Μέσων Πυρηναίων.
- Την ανταλλαγή εργαλείων, πρακτικών και μεθόδων για την εισαγωγή των νέων με διάφορους ευρωπαϊούς εταίρους.

### *IV . 2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΧΕΤΙΚΟΥ ΝΕΑΡΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ*

Νέοι ηλικίας μεταξύ 16 και 20, χωρίς καμία αναγνωρισμένη επαγγελματική κατάρτιση ή με κατάρτιση, η οποία δεν τους καθιστά ικανούς να βρουν εργασία.

Νέοι, οι οποίοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επαγγελματική τους ένταξη (απουσία επαγγελματικών αντικειμενικών στόχων, προσωπικές δυσκολίες, κοινωνικά προβλήματα).

### *IV . 3. ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ*

Η “Τοπική Αποστολή” και ο “Χώρος Κατάρτισης” κάνουν μία προεπιλογή των νέων, η οποία εξαρτάται από τους αντικειμενικούς στόχους της δράσης.

Η CREPT οργανώνει συγκεντρώσεις συλλογικής ενημέρωσης και συνεντεύξεις ατομικής ανάλυσης σχετικά με τα μαθήματα και τις απαιτήσεις.

### *IV . 4. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ*

Για το νεαρό πληθυσμό, η δράση στοχεύει στην επεξεργασία ενός ρεαλιστικού και έγκυρου επαγγελματικού σχεδίου, καθώς και στα βήματα που πρέπει να ακολουθήσει, για να βρει μία εργασία ή ένα εκπαιδευτικό μάθημα.

Η εκπαίδευση διεξάγεται σε σπαστά χρονικά διαστήματα και έχει μία συνολική διάρκεια 771 ωρών, 576 από τις οποίες πραγματοποιούνται στο κέντρο και 158 πραγματοποιούνται στην εταιρεία.

### *ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ*

- Εργασία επαγγελματικού προσανατολισμού,
- Διαπροσωπική επικοινωνία,

- Τεχνικές έρευνας εργασίας και εντατική υποστήριξη στην έρευνα για μία εργασία ή για ένα εκπαιδευτικό μάθημα.
- Παραμονή 8 εβδομάδων στην Ιταλία και δημιουργία μίας έκθεσης φωτογραφίας,
- Πρακτικά εκπαιδευτικά μαθήματα σε εταιρείες.

#### *IV . 5. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ*

3 μήνες μετά το τέλος των ενεργειών, το 60% του πληθυσμού είχε βρει είτε μία εργασία είτε ένα εκπαιδευτικό μάθημα.s

**ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ**



**«MARI»**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTHSTART**

**Ο τελικός στόχος του προγράμματος YOUTHSTART είναι η παροχή επαγγελματικής κατάρτισης, αναζήτησης εργασίας, συμβουλών και εργασιακής εμπειρίας που θα οδηγήσουν στην ένταξη στην αγορά εργασίας.**

## **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

### *1.1. Ο όμιλος Mari*

Ο Όμιλος MARI ιδρύθηκε το 1979 ως ινστιτούτο έρευνας και συμμετέχει στην παροχή επαγγελματικής κατάρτισης από το 1984. Τη στιγμή αυτή, υπό τη διεύθυνση του Ομίλου λειτουργούν περίπου 30 κέντρα σε όλη τη χώρα με 5 κέντρα στη Βόρεια Ιρλανδία και 9 στη Σκωτία.

Η κατάρτιση προσφέρεται σε οργανισμούς τόσο του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα. Διαθέτουμε σταθερή φήμη για την παροχή κύκλων μαθημάτων κατάρτισης με την υποστήριξη των TEC για τους μακροπρόθεσμα ανέργους, αυτούς που εγκατέλειψαν το σχολείο και τους νέους ανέργους. Τα κέντρα MARI έχουν τη στιγμή αυτή συμβληθεί για την παροχή προγραμμάτων κατάρτισης για λογαριασμό πάνω από 20 TEC και LEC σε όλο το Ηνωμένο Βασίλειο. Υπάρχουν περίπου 1500 άτομα που καταρτίζονται από εμάς σε οποιαδήποτε δεδομένη χρονική στιγμή. Το φάσμα των παρεχόμενων υπηρεσιών κυμαίνεται από τη βασική προσωπική εξέλιξη μέσω της Υγείας και της Ασφάλειας, της Συντήρησης Υπολογιστών, του Σχεδιασμού με τη Βοήθεια Υπολογιστών, της Ηλεκτρονικής Σελιδοποίησης και της Διαχείρισης Δικτύων έως τους Υπολογιστές Υψηλής Ταχύτητας και την Κατάρτιση όσον αφορά τη Διαχείριση.

Όλοι οι κύκλοι μαθημάτων οδηγούν σε Εθνικούς Επαγγελματικούς Τίτλους Σπουδών (NVQ - Επίπεδα I, II, III και IV) όπου αυτοί είναι κατάλληλοι και διαθέσιμοι και, επιπλέον της επαγγελματικής κατάρτισης, όλα τα μαθήματα περιλαμβάνουν ένα στοιχείο προσωπικής εξέλιξης και προσόντων σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας, ώστε να εξασφαλίζεται ότι ο κάθε εκπαιδευόμενος δέχεται τη μέγιστη δυνατή βοήθεια για να βρει εργασία. Τα περισσότερα από τα κέντρα μας είναι τώρα στελεχωμένα από έναν Σύμβουλο Υποστήριξης στην Εύρεση Εργασίας ή έναν Υπεύθυνο για την Τοποθέτηση σε Θέση Εργασίας, ο οποίος είναι ειδικά διαθέσιμος για την παροχή συμβουλών και συνδρομής σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας.

Ο MARI έχει επίσης μακρά προϊστορία στην κατάρτιση νέων ανθρώπων και σκοπεύει να στηριχθεί στην εμπειρία που απέκτησε κατά τον πρώτο κύκλο μαθημάτων στο πλαίσιο του προγράμματος Youthstart, που είχε ως στόχο την προσέλκυση αποκλεισμένων νέων σε βασικούς κύκλους μαθημάτων κατάρτισης των νέων (ΥΤ) ή Σύγχρονης Μαθητείας (ΜΑ).

Ο MARI συμμετείχε επίσης στενά στην ανάπτυξη των κριτηρίων για τον Εθνικό Επαγγελματικό Τίτλο Σπουδών στο πλαίσιο της Τεχνολογίας της Πληροφορικής (IT),

καθώς και στο πλαίσιο της Σύγχρονης Μαθητείας για την Τεχνολογία της Πληροφορικής, μέσω της ιδιότητας του μέλους της Ομάδας Καθοδήγησης της Σύγχρονης Μαθητείας του ΙΤΙΤΟ.

Συμμετέχουμε επίσης σε έναν αριθμό ειδικών ή καινοτόμων προγραμμάτων κατάρτισης, περιλαμβανομένων αυτών της εκπαίδευσης τεχνικών δικτύων, του υπολογισμού υψηλών επιδόσεων, της Ανταλλαγής Ηλεκτρονικών Δεδομένων (EDI) και της κατάρτισης στην Τεχνολογία της Πληροφορικής από το σπίτι για ανάπηρους ή απομονωμένους ανθρώπους. Υπήρξαμε επίσης φορέας παροχής κατάρτισης στο Ηνωμένο Βασίλειο στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης για την απόκτηση του Ευρωπαϊκού Τίτλου Σπουδών για τεχνικούς δικτύων, στο οποίο περιλαμβάνεται η ανάπτυξη ενός διακρατικού προφίλ χαρακτηριστικών για ένα Τεχνικό Δικτύων (βασισμένου σε γενικές γραμμές στο προφίλ χαρακτηριστικών του Εθνικού Επαγγελματικού Τίτλου Σπουδών του ΙΤΙΤΟ) και στις μεταγενέστερες ανταλλαγές εκπαιδευόμενων με τη Γαλλία και την Ιταλία επί μία περίοδο δύο ετών. Επιπλέον, ως αναγνωρισμένοι υπεργολάβοι της Υπηρεσίας Απαχόλησης, παρέχουμε ένα φάσμα συμβουλευτικών υπηρεσιών όπως Εργαστήρια Σχεδιασμού Εργασίας, Σεμινάρια Αναζήτησης Εργασίας και άλλες.

Τα περισσότερα από τα ανωτέρω προγράμματα κατάρτισης περιλαμβάνουν βασικά στοιχεία ανοικτής/ευέλικτης μάθησης. Αυτό μας δίνει, για παράδειγμα, τη δυνατότητα να έχουμε συνεχή ροή εκπαιδευόμενων όλο τον χρόνο σε όλα τα κύρια προγράμματα κατάρτισης για άνεργους νέους και ενήλικους. Επίσης, μας επιτρέπει η κατάρτιση και η αξιολόγηση για τον Εθνικό Επαγγελματικό Τίτλο Σπουδών (NVQ) όσον αφορά τις ΜΜΕ να προσαρμόζεται στις ανάγκες του προσωπικού και των εργασιακών τους πρακτικών.

### **Ο όμιλος Mari στο Λονδίνο**

Ο Όμιλος διαθέτει εμπειρογνωμοσύνη 8 ετών σε ό,τι αφορά την κατάρτιση σε όλο το Λονδίνο και έχει ειδική εμπειρία στην κατάρτιση των μακροπρόθεσμα/βραχυπρόθεσμα ανέργων, ατόμων που εγκατέλειψαν το σχολείο και ενοίκων δημοτικών κτιριακών συγκροτημάτων σε ειδικά επιλεγμένες τοπικές κοινότητες. Οι επιδόσεις μας σε σχέση με την απόκτηση του NVQ και τα αποτελέσματα όσον αφορά την εύρεση θέσεων εργασίας με τον τύπο αυτό πελατών είναι εξαιρετικές. Εφαρμόζουμε επίσης προγράμματα κατάρτισης που έχουν καθοριστεί από τοπικές αρχές, καθώς και για ειδικές ομάδες όπως είναι οι πρόσφυγες, οι εθνικές μειονότητες, οι δυσχερησιμότητες νέοι και οι πελάτες που συνέρχονται από ψυχικές ασθένειες. Κατευθύναμε την εξ αποστάσεως μάθηση στη δεκαετία του 1980 και έχουμε αναφερθεί ως υπόδειγμα ορθής πρακτικής στον τομέα αυτό από την DfEE.

Δύο από τα μεγαλύτερα κέντρα μας στο Λονδίνο βρίσκονται στο Southwark και το Battersea. Όσον αφορά το Κέντρο του Battersea, το 1992, εργαστήκαμε με τον Λονδρέζικο Δήμο του Wandsworth, με αποτέλεσμα μια επιτυχή προσφορά εταιρικής συνεργασίας για την πόλη, αποκτώντας χρηματοδοτικούς πόρους για τον εξοπλισμό μιας πτέρυγας του Τεχνολογικού Κολλεγίου της Πόλης του Battersea που είχε

περιέλθει σε αχρησία. Στη συνέχεια, κατακυρώθηκε σε εμάς η σύμβαση για τον Διευθύνοντα Αντιπρόσωπο του κέντρου αυτού που περιελάμβανε 24.000 τετρ. πόδια επιχειρηματικών μονάδων και κέντρα κατάρτισης υψηλής τεχνολογίας.

## **2. ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΟΜΑΔΩΝ-ΣΤΟΧΩΝ**

Ομάδα-στόχος είναι οι άνεργοι νέοι 16-20 ετών και ιδιαίτερα εκείνοι χωρίς τυπικά προσόντα. Επίσης, στόχο θα αποτελέσουν οι νέοι που εγκατέλειψαν το σχολείο ή το κολλέγιο στο οποίο φοιτούσαν.

## **3. ΑΓΟΡΑ - ΣΤΟΧΟΣ**

Η στρατολόγηση θα γίνεται σε κέντρα καριέρας, κέντρα εργασίας, κοινοτικές ομάδες, ομίλους νέων, ομίλους εύρεσης εργασίας και εργαστήρια σχεδιασμού της εργασίας. (Δείτε παρακαλούμε το Παράρτημα 1 για τους πλήρεις καταλόγους).

Επιπλέον, θα φροντίσουμε για τη διεξαγωγή παρουσιάσεων με τρίτους οργανισμούς, περιλαμβανομένης της Υπηρεσίας Επιτήρησης του Κέντρου του Λονδίνου (Inner London Probation Service) και των Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Θα αποσταλούν επίσημες επιστολές σε οργανισμούς όπως ομάδες υποστήριξης, εστίες, τοπικούς εργοδότες/ιδιοκτήτες και κέντρα παροχής κατάρτισης για την εισαγωγή του προγράμματος και ως μία περαιτέρω πιθανή πηγή αναφοράς.

Η σημασία των πλεονεκτημάτων για τον σπουδαστή θα υπογραμμιστεί σε μία σειρά παρουσιάσεων και σεμιναρίων που θα διεξαχθεί σε σχολεία, εμπορικά κέντρα/κέντρα αναψυχής/εκθέσεις και εκδηλώσεις επαγγελματικού χαρακτήρα.

## **4. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ**

Θα διανεμηθούν φυλλάδια, αφίσες και διαφημιστικό υλικό στους ακόλουθους χώρους:

- Υπηρεσίες Απασχόλησης
- Όμιλοι Εύρεσης Εργασίας
- Εργαστήρια Σχεδιασμού Εργασίας
- Υπηρεσίες Καριέρας
- Κέντρα Νεότητας και Κοινοτικά Κέντρα
- Σχολεία
- Βιβλιοθήκες
- Δημαρχεία/Δημοτικά Κέντρα
- Ιδρύματα Πρόσθετης Εκπαίδευσης

Ο ΜΑΡΙ θα οργανώσει εκδηλώσεις όπως “Ημερίδες Ενημέρωσης” και “Ανοικτές Ημερίδες” για να ενημερωθούν πιθανοί υποψήφιοι, εργοδότες, υπεύθυνοι καριέρας και άλλοι σχετικοί οργανισμοί όσον αφορά το πρόγραμμα, καθώς και όσον αφορά άλλες εξελίξεις και δυνατότητες.



## 5. ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΝΕΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ

Οι πιθανοί εκπαιδευόμενοι που παραπέμπονται από οποιονδήποτε από τους προαναφερθέντες οργανισμούς καλούνται στο Κέντρο Κατάρτισης για ανεπίσημη συνέντευξη όπου γίνεται ένα βασικό τεστ ανάγνωσης, γραφής και αριθμητικής. Ανάλογα με τα αποτελέσματα, ο εκπαιδευόμενος κατευθύνεται σε έναν κατάλληλο κύκλο μαθημάτων.

Για τους εκπαιδευόμενους ορίζεται μια ημερομηνία έναρξης κατά την οποία διεξάγεται μία προκαταρκτική κατάρτιση που διαρκεί μία ολόκληρη ημέρα και καλύπτει θέματα όπως Υγεία και Ασφάλεια, κώδικας ενδυμασίας, ώρες, κλπ..... Στη συνέχεια, γίνεται εισαγωγή των εκπαιδευομένων στον κύκλο μαθημάτων που επιλέχθηκε.

Στην περίπτωση του "YOUTHSTART", ισχύουν οι ακόλουθες πληροφορίες:

### YOUTH START

#### (Λειτουργία Δικτύου Υπηρεσιών Πληροφορικής)

Διάρκεια Κύκλου Μαθημάτων	12 εβδομάδες
Ώρες κατάρτισης	Δευτέρα έως Τετάρτη 9.30-17.00 Σύνολο: 20 ώρες πρακτική
Υπεύθυνος Φορέας:	City & Guilds of London Institute
Προσόντα:	NVQ (Επίπεδο 1)
Στόχος Κύκλου Μαθημάτων	Ο κύκλος μαθημάτων έχει στόχο πελάτες που επιθυμούν να αποκτήσουν βασικά προσόντα στον τομέα της Δικτύωσης με Υπολογιστή (Computer Networking).
Επιλεξιμότητα	Η ηλικία των πελατών πρέπει να είναι από 16-20 έτη.
Κριτήρια συμμετοχής:	Οι αιτούντες πρέπει να μένουν στο Δήμο Wandsworth του Λονδίνου.
Περιεχόμενο Κύκλου Μαθημάτων:	Παρακολούθηση και ανταπόκριση σε προβλήματα μηχανικού μέρους υπολογιστών. Λειτουργία Εξοπλισμού Δικτύου, Συντήρηση Εξοπλισμού Δικτύου, Διαχείριση Αποθήκευσης Δεδομένων. Ο κύκλος μαθημάτων έχει διαμορφωθεί έτσι ώστε να ενθαρρύνει τους συμμετέχοντες να προχωρήσουν σε βασική κατάρτιση, περαιτέρω εκπαίδευση ή απασχόληση.
Επόπτης Κύκλου Μαθημάτων:	<b>Bernard Logue</b>

Η κατάρτιση παρέχεται μέσω ανοικτής μάθησης, (επί τόπου) διαλέξεων και πρακτικών μαθημάτων.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α.Ε.**

Ομήρου 19 & Ακαδημίας, Αθήνα 10672